

**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH**  
**(L K j I P)**  
**TAHUN 2018**



**DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN PERLINDUNGAN ANAK DAN**  
**KELUARGA BERENCANA**  
**KOTA BALIKPAPAN**

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur ke hadirat Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat dan hidayah-NYA kita dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ( LKjIP ) Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, dan Keluarga Berencana ( DP3AKB ) Kota Balikpapan Tahun Anggaran 2018.

Perencanaan Pembangunan Tahun Anggaran 2018 merupakan tahun kedua pelaksanaan RPJMD Kota Balikpapan Tahun 2016 – 2021 dan Rencana Strategis (Renstra) Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, dan Keluarga Berencana Kota Balikpapan Tahun 2016 – 2021. Ada beberapa keberhasilan yang dapat dicapai oleh DP3AKB, namun demikian kami menyadari bahwa masih dijumpai tantangan dan masalah sehingga masih ada sasaran yang belum sesuai target yang direncanakan. Optimisme yang tinggi senantiasa tetap dimiliki untuk lebih meningkatkan kinerja pada tahun-tahun mendatang.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, dan Keluarga Berencana Kota Balikpapan disusun berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dengan komitmen dan tekad yang untuk menginformasikan capaian kinerja organisasi secara transparan dan akuntabel sebagai bentuk pertanggungjawaban atas kinerja Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, dan Keluarga Berencana Kota Balikpapan.

Akhirnya laporan ini dapat menjadi sarana evaluasi agar kinerja kedepan menjadi lebih produktif, efektif dan efisien, baik dari aspek perencanaan, pengorganisasian, manajemen keuangan maupun koordinasi pelaksanaannya dalam menjalankan 3 ( tiga ) urusan wajib yang sudah diamanahkan dalam penjabaran tugas pokok & fungsi DP3AKB Kota Balikpapan.

Balikpapan, Februari 2019

Kepala DP3AKB Kota Balikpapan



SRI WAHJUNINGSIH

## IKHTISAR EKSEKUTIF

Berdasarkan permasalahan yang dihadapi serta isu-isu strategis yang ada dengan memperhitungkan potensi dan peluang pembangunan, maka visi Pemerintah Kota Balikpapan Tahun 2016-2021 adalah: “MEWUJUDKAN BALIKPAPAN SEBAGAI KOTA TERKEMUKA YANG NYAMAN DIHUNI DAN BERKELANJUTAN MENUJU MADINATUL IMAN”

Visi Pemerintah Kota Balikpapan ini mencerminkan arah pembangunan Kota Balikpapan dalam masa lima tahun kedepan yang tertuang didalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Balikpapan Tahun 2016 - 2021. Visi ini juga seiring dengan sasaran pokok dan arah kebijakan dalam Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kota Balikpapan.

Seiring dengan Visi Kota Balikpapan Tahun 2016 - 2021, maka Visi Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Kota Balikpapan sebagai OPD pelayanan adalah: “TERWUJUDNYA KELUARGA YANG HARMONIS MENUJU MASYARAKAT YANG BERKUALITAS”.

Visi Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Kota Balikpapan ini mencerminkan kondisi masa depan yang ingin dicapai melalui penyelenggaraan tugas dan fungsi dalam masa lima tahun kedepan. Dalam Visi Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Kota Balikpapan Tahun 2016 - 2021 mempunyai tugas dan fungsi menyiapkan bahan kebijakan di bidang pembangunan pemberdayaan, kesehatan, kesejahteraan dan keadilan, peningkatan sumber daya manusia, hak azasi perempuan dan anak serta mendukung kelembagaan/ organisasi perempuan, pemerhati perempuan dan anak.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana merupakan bentuk pertanggungjawaban kinerja Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana untuk mendukung rencana pembangunan Kota Balikpapan yang memuat rencana pembangunan, tingkat capaian dan realisasi indikator kinerja dari sasaran-sasaran pembangunan. Sasaran dan indikator kinerja yang dipilih termuat didalam Renstra dan Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah mengacu pada RPJMD Kota Balikpapan Tahun 2016 - 2021, dimana indikator yang digunakan adalah indikator yang dianggap mampu mengukur pencapaian sasaran pembangunan dimaksud, dengan merumuskan strategi, kebijakan dan program pembangunan seperti dirumuskan didalam RPJMD.

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	i
IKHTISAR EKSEKUTIF .....	ii
DAFTAR ISI .....	iii
DAFTAR TABEL .....	iv
DAFTAR LAMPIRAN .....	v
<b>BAB I</b> <b>PENDAHULUAN</b>	
A. Dasar Pembentukan Organisasi.....	1
B. Tugas dan Fungsi .....	2
C. Struktur Organisasi .....	3
D. Sumber Daya Aparatur .....	5
E. Aspek Strategis Organisasi .....	7
F. Permasalahan Utama ( Isu Strategis ) .....	9
G. Sarana dan Prasarana Kerja .....	11
<b>BAB II</b> <b>PERENCANAAN KINERJA</b>	
A. Perencanaan Strategis .....	14
1. Visi & Misi .....	14
2. Tujuan .....	14
3. Sasaran Strategi, Strategi, dan Arah Kebijakan .....	15
B. Indikator Kinerja Utama .....	29
C. Perjanjian Kinerja .....	32
1. Rencana Anggaran Tahun 2018 .....	47
2. Target Belanja DP3AKB Tahun 2018 .....	48
3. Alokasi Anggaran Per Sasaran Strategis .....	48
<b>BAB III</b> <b>AKUNTABILITAS KINERJA</b>	
A. Laporan Hasil Evaluasi atas Implementasi Sistem AKIP Tahun Sebelumnya .....	49
B. Pengukuran Capaian Kinerja DP3AKB Tahun 2018 .....	52
C. Analisis Capaian Kinerja .....	54
D. Capaian Kinerja Lainnya .....	86
E. Realisasi Anggaran .....	90
<b>BAB IV</b> <b>PENUTUP</b>	
1. Kesimpulan .....	95
2. Saran .....	97
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

		<b>Halaman</b>
Tabel 1.1	Pegawai DP3AKB Kota Balikpapan Berdasarkan Jenis Kelamin, Golongan, Pendidikan serta Jabatan Tahun 2018	6
Tabel 1.2	Hubungan Keterkaitan antara Urusan, Sasaran Strategis dan Program Prioritas	8
Tabel 1.3	Sarana dan Prasarana Kerja DP3AKB Kota Balikpapan per 31 Desember 2018	11
Tabel 2.1	Matrik Hubungan Antara Visi, Misi dan Tujuan	15
Tabel 2.2	Matrik Hubungan Antara Tujuan dan Sasaran Strategis	16
Tabel 2.3	Keterkaitan Antara Sasaran Strategis dan Strategi	17
Tabel 2.4	Keterkaitan Antara Sasaran Strategis dengan Arah Kebijakan	18
Tabel 2.5	Tujuan, Sasaran Strategis, Indikator Sasaran dan Target Kinerja DP3AKB (2016 – 2021)	20
Tabel 2.6	Program/Kegiatan untuk mencapai Tujuan/Sasaran	22
Tabel 2.7	Target Kinerja Program dan Kegiatan DP3AKB Kota Balikpapan TA 2018 Berdasarkan Renstra 2016 – 2021	34
Tabel 2.8	Target Belanja DP3AKB Kota Balikpapan TA 2018	48
Tabel 2.9	Anggaran Belanja Langsung per Sasaran Strategis	48
Tabel 3.1	Perbandingan antara target dan realisasi kinerja Th.2018	54
Tabel 3.2	Perbandingan antara realisasi dan capaian kinerja Th.2018 dengan Th.2016 dan 2017	56
Tabel 3.3	Perbandingan antara realisasi kinerja Th.2018 dengan target akhir RPJMD/Renstra	56
Tabel 3.4	Perbandingan antara realisasi kinerja Tahun 2018 dengan standar nasional	54

## DAFTAR LAMPIRAN

1. Indikator Kinerja Utama (IKU) tahun 2017-2021
2. Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2017 dan 2018 secara berjenjang
3. Indikator Kinerja Individu (IKI)
4. Rencana Aksi atas Pencapaian kinerja Tahun 2018
5. Rencana Kinerja Tahunan 2018
6. Piagam Penghargaan Tahun 2018
7. Laporan hasil Evaluasi atas Implementasi Sistem AKIP dari Inspektorat tahun sebelumnya
8. Perjanjian Kinerja Khusus Tahun 2018
9. Pengukuran Kinerja Khusus Tahun 2018

## DAFTAR GAMBAR

1. Perkembangan IPM Kota Balikpapan Tahun 2012-2017
2. Perkembangan Angka Harapan Hidup Kota Balikpapan Tahun 2012 – 2017
3. Angka Kesakitan Menurut Jenis Kelamin di Kota Balikpapan Tahun 2017
4. Perkembangan Harapan Lama Sekolah di Kota Balikpapan Tahun 2012 – 2017
5. Perkembangan Rata-rata Lama Sekolah di Kota Balikpapan Tahun 2012 – 2017
6. Perkembangan Pengeluaran per Kapita dalam Setahun Terakhir Menurut Jenis Kelamin di Kota Balikpapan Tahun 2012 – 2017 (Ribuan Rupiah)
7. Selisih Pengeluaran per Kapita Laki-laki dan Perempuan Tahun 2012 – 2017 (ribuan rupiah)
8. Indeks Pembangunan Gender di Kota Balikpapan dan Kalimantan Timur Tahun 2012 - 2017
9. Pertumbuhan Komponen IPG di Kota Balikpapan Tahun 2016 – 2017

# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. DASAR PEMBENTUKAN ORGANISASI

1. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 Tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme ( Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 75 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia nomor 3851 ) ;
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 Tentang Keuangan Negara ( Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47 , Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia nomor 4286 ) ;
3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2004 Tentang Penghapusan Kekerasan Dalam Rumah Tangga ;
4. Undang-Undang Nomor 52 Tahun 2009 Tentang Perkembangan Kependudukan dan Pembangunan Keluarga ;
5. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 Tentang Pemerintahan Daerah ;
6. Undang-Undang Nomor 35 Tahun 2014 Tentang Perubahan terhadap Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2002 Tentang Perlindungan Anak ;
7. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah ( Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25 , Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4614 ) ;
8. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah ;
9. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah ;
10. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ;
11. Peraturan Daerah Kota Balikpapan Nomor 2 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah ;

12. Peraturan Walikota Balikpapan Nomor 52 Tahun 2016 Tentang Susunan Organisasi Uraian Tugas dan fungsi Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Kota Balikpapan.

## **B. TUGAS DAN FUNGSI**

Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Kota Balikpapan dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kota Balikpapan Nomor 2 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah dan Peraturan Walikota Balikpapan Nomor 52 Tahun 2016 Tentang Susunan Organisasi Uraian Tugas dan fungsi Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Kota Balikpapan, mempunyai tujuan tugas dan fungsi sebagai berikut :

### **1. Tugas**

Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Kota Balikpapan mempunyai tugas melaksanakan urusan Pemerintahan di bidang pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak dan juga melaksanakan urusan Pemerintahan di bidang Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana yang menjadi kewenangan pemerintah daerah dan tugas pembantuan lainnya.

### **2. Fungsi**

Dalam melaksanakan tugas tersebut Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Kota Balikpapan menyelenggarakan fungsi sebagai berikut :

1. Perumusan kebijakan teknis di bidang perumusan kebijakan teknis dalam pelaksanaan program dan kegiatan pada urusan pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak serta urusan pengendalian penduduk dan KB;
2. Penyusunan Dokumen Perencanaan Tahunan, Lima Tahunan dan Jangka Panjang terkait urusan pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak, serta urusan pengendalian penduduk dan KB;
3. Pengoordinasian pelaksanaan Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria urusan pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak serta urusan pengendalian penduduk dan KB;

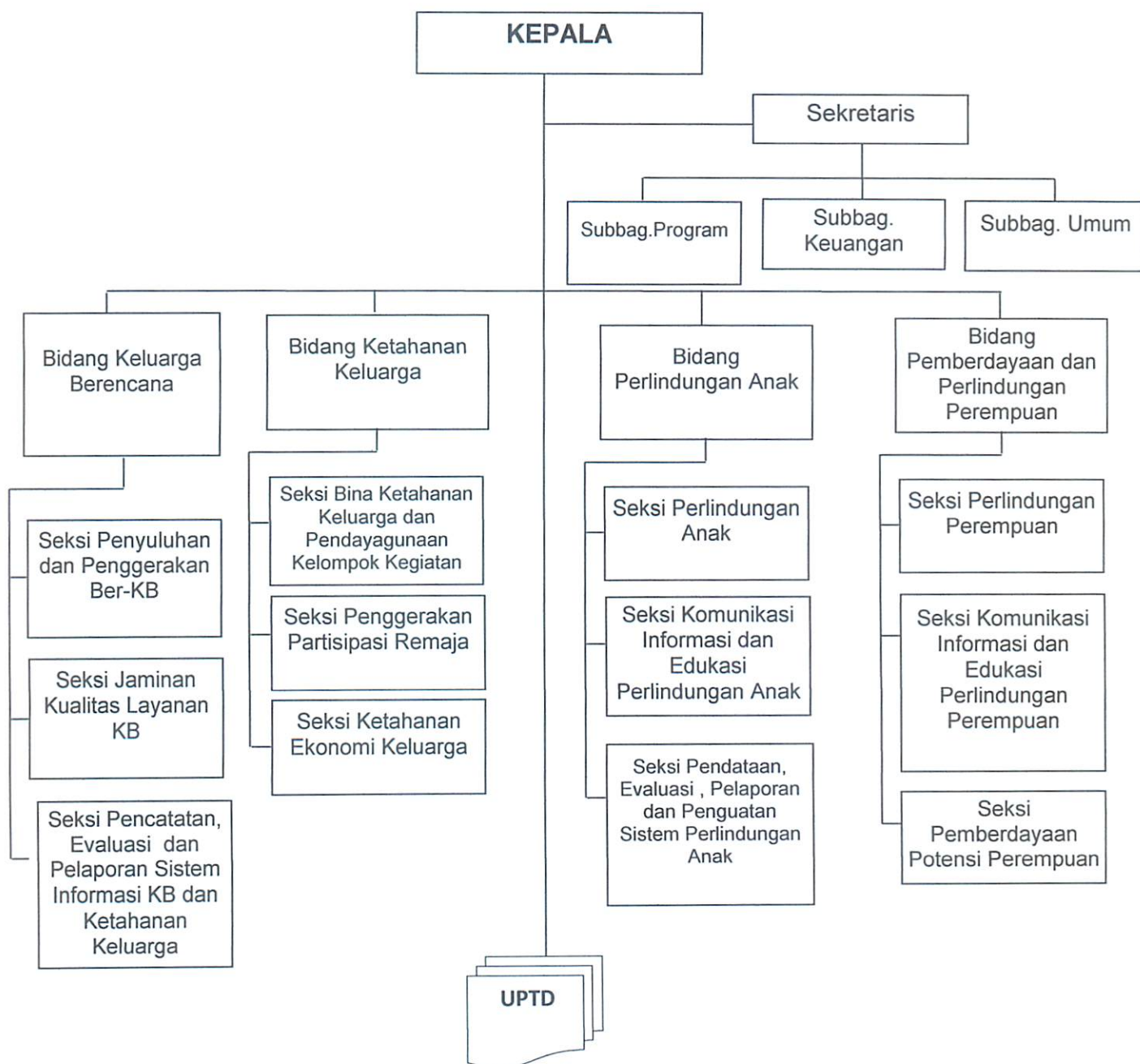
4. Pelaksanaan pemaduan dan sinkronisasi kebijakan pada urusan pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak serta urusan pengendalian penduduk dan KB;
5. Pelaksanaan advokasi, komunikasi, informasi dan edukasi dalam pelaksanaan program dan kegiatan pada urusan pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak serta urusan pengendalian penduduk dan KB;
6. Pengoordinasian pelaksanaan pendayagunaan tenaga Penyuluh KB/Petugas Lapangan KB dan Kader KB;
7. Pengoordinasian pelaksanaan pengendalian dan pendistribusian kebutuhan Alat dan Obat Kontrasepsi KB yang diberikan oleh Pemerintah Pusat;
8. Pengoordinasian pelaksanaan pelayanan KB Mobile yang bersifat sosial ( KB Momentum/KB Keliling );
9. Pelaksanaan pemberdayaan dan peningkatan peran serta organisasi kemasyarakatan dalam pelaksanaan program dan kegiatan pada urusan pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak serta urusan pengendalian penduduk dan KB;
10. Pengoordinasian pelaksanaan monitoring, evaluasi, pengendalian dan pelaporan Program dan dan kegiatan pada urusan Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak serta urusan Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana;
11. Pelaksanaan tugas lainnya yang diberikan oleh pimpinan/atasan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

### **C. STRUKTUR ORGANISASI**

Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana (DP3AKB) Kota Balikpapan yang dibentuk berdasarkan pada Peraturan Daerah Kota Balikpapan Nomor 2 tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah, mempunyai kedudukan yang merupakan unsur pendukung Wali Kota Balikpapan dalam meningkatkan kualitas penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan serta dalam rangka meningkatkan pelayanan kepada masyarakat dan ditindak lanjuti dengan

Peraturan Wali Kota Balikpapan Nomor 52 tahun 2016 tentang Susunan Organisasi, uraian tugas dan fungsi Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Kota Balikpapan.

**STRUKTUR ORGANISASI**  
**DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN PERLINDUNGAN ANAK DAN KELUARGA BERENCANA**  
**(DP3AKB) KOTA BALIKPAPAN**



#### **D. SUMBER DAYA APARATUR**

Untuk menjalankan tugas pokok dan fungsinya, Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Kota Balikpapan memiliki tenaga PNS maupun Non PNS termasuk Penyuluh KB yang merupakan PNS Pemerintah Pusat namun ditempatkan di Kota Balikpapan untuk mendukung kinerja pusat dan daerah dalam pengelolaan urusan Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana di Kota Balikpapan. Namun, meskipun PKB adalah PNS Pemerintah Pusat / BkbbN tetapi dalam penyusunan LkjiP ini ketenagaan PKB kami perhitungkan sebagai SDM yang mendukung kinerja DP3AKB mengingat dalam lampiran “ N “ Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 terkait kewenangan Pemerintah Daerah Kab/Kota dalam menjalankan urusan di bidang Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana adalah pendayagunaan Penyuluh KB sedangkan Pemerintah Pusat kewenangannya adalah pengelolaan PKB.

Berdasarkan uraian diatas, maka jumlah pegawai pada Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Kota Balikpapan Tahun 2018 untuk mendukung kinerja 2 (dua) urusan yang menjadi kewenangan daerah adalah sebanyak 81 (Delapan puluh Satu) orang terdiri dari 21 pejabat struktural, 11 staf pelaksana PNS, 19 staf pelaksana non PNS dan 30 penyuluh KB ( Organik Pemerintah Pusat ).

**Tabel 1.1. Pegawai DP3AKB Kota Balikpapan**

**Berdasarkan Jenis Kelamin, Golongan, Pendidikan serta Jabatan Tahun 2018**

Jabatan	Jenis Kelamin		Golongan				Pendidikan					
	Laki-Laki	Perempuan	IV	III	II	I	Pasca Sarjana	Sarjana	Diploma	SLTA	SLTP	SD
Kepala DP3AKB		✓	✓				✓					
Sekretaris		✓	✓				✓					
Kasubbag Program	✓		✓				✓					
Kasubbag Umum	✓			✓				✓				
Kasubbag Keuangan		✓		✓				✓				
Kepala Bidang KB		✓	✓				✓					
Kepala Bidang Pemberdayaan dan Perlindungan Perempuan		✓	✓				✓					
Kepala Bidang Perlindungan Anak	✓		✓				✓					
Kepala Bidang Ketahanan Keluarga		✓	✓				✓					
Kasi Penyuluhan dan Penggerakan ber Keluarga Berencana		✓		✓						✓		
Kasi Jaminan Kualitas Layanan Keluarga Berencana		✓		✓				✓				
Kasi Pencatatan dan Pelaporan Sistem Informasi Keluarga Berencana dan Ketahanan Keluarga	✓			✓				✓				
Kasi Perlindungan Perempuan		✓		✓						✓		
Kasi Komunikasi, Informasi dan Edukasi Perlindungan Perempuan		✓		✓				✓				
Kasi Pemberdayaan Potensi Perempuan		✓		✓				✓				
Kasi Perlindungan Anak		✓		✓				✓				

Jabatan	Jenis Kelamin		Golongan				Pendidikan					
	Laki-Laki	Perempuan	IV	III	II	I	Pasca Sarjana	Sarjana	Diploma	SLTA	SLTP	SD
Kasi Komunikasi, Informasi dan Edukasi Perlindungan Anak		✓		✓				✓				
Kasi Pendataan, evaluasi Pelaporan dan Penguatan Sistem Perlindungan Anak		✓		✓						✓		
Kasi Bina Ketahanan Keluarga dan Pendayagunaan Kelompok Kegiatan	✓			✓			✓					
Kasi Penggerakan Partisipasi Remaja		✓		✓				✓				
Kasi Ketahanan Ekonomi Keluarga		✓		✓				✓				
Penyuluh KB	6	24	7	13	10		1	8	15	6	-	
<b>Jumlah PNS</b>	<b>14</b>	<b>48</b>	<b>14</b>	<b>32</b>	<b>16</b>		<b>9</b>	<b>23</b>	<b>17</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	
<b>Jumlah Non PNS</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>		<b>-</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	
<b>Jlh PNS + Non PNS</b>	<b>18</b>	<b>63</b>	<b>14</b>	<b>32</b>	<b>16</b>		<b>9</b>	<b>33</b>	<b>18</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	

## E. ASPEK STRATEGIS ORGANISASI

Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Kota Balikpapan dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kota Balikpapan Nomor 2 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah serta melaksanakan tugas dan fungsinya berdasarkan pada Peraturan Daerah Kota Balikpapan Nomor 52 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi, uraian tugas dan fungsi Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Kota Balikpapan.

Kondisi penyelenggaraan Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Kota Balikpapan dapat ditinjau dari beberapa aspek antara lain :

### 1. Kelembagaan

Kelembagaan Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Kota Balikpapan dibentuk berdasarkan pada Peraturan Daerah Kota Balikpapan Nomor 2 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat

Daerah serta Peraturan Walikota Balikpapan Nomor 52 tahun 2016 tentang Susunan Organisasi, uraian tugas dan fungsi Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Kota Balikpapan.

## 2. Hasil Kerja

Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Kota Balikpapan sebagai Organisasi Perangkat Daerah yang menangani dua (2) urusan yaitu :

- a. Urusan Pemerintahan di bidang pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak ; dan
- b. Urusan Pemerintahan di bidang Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana.

Untuk mewujudkan hasil kerja yang diharapkan dalam implementasi program dan kegiatan yang mendukung 2 (dua) urusan dimaksud adalah melalui perwujudan target Sasaran Strategis DP3AKB Kota Balikpapan pada tahun 2018 yang dapat dijelaskan per urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Pemerintah Daerah Kabuapten/Kota adalah sebagai berikut :

**Tabel 1.2. Hubungan Keterkaitan antara Urusan, Sasaran Strategis dan Program Prioritas**

Urusan DP3AKB	Sasaran Strategis	Program Prioritas
Urusan Pemerintahan di bidang pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak	- Meningkatnya Fasilitas Koordinasi Program Peningkatan Kualitas hidup Perempuan dan Anak	- Program Keserasian Kebijakan Peningkatan Kualitas Anak dan Perempuan - Program Penguatan Kelembagaan dan Pengarusutamaan Gender dan Anak
Urusan Pemerintahan dibidang Pengendalian Penduduk dan Keluarga berencana.	- Meningkatnya Kesertaan PUS ber – KB	- Program Keluarga Berencana

Urusan DP3AKB	Sasaran Strategis	Program Prioritas
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatnya jumlah POKTAN dan Kelompok Remaja Terbina Peduli Program Kependudukan Keluarga Berencana dan Pembangunan Keluarga (KKBPK)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Program Pengembangan Bahan Informasi Tentang Pengasuhan dan Pembinaan Tumbuh Kembang Anak</li> <li>- Program Pengembangan Pusat Pelayanan Informasi dan Konseling Kesehatan Reproduksi Remaja (KRR)</li> </ul>
Pelayanan Kesekretariatan	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatnya kualitas layanan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Program Pelayanan Administrasi Perkantoran</li> <li>- Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</li> <li>- Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur</li> <li>- Program Peningkatan Disiplin Aparatur</li> <li>- Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan, Capaian Kinerja dan Keuangan</li> <li>- Program Perencanaan Pembangunan Daerah</li> </ul>

#### F. PERMASALAHAN UTAMA ( ISU STRATEGIS )

Permasalahan utama (Isu Strategis) yang dihadapi Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana pada akhir tahun 2017 sebagai data awal pencapaian kinerja pada awal Tahun 2018 adalah sebagai berikut :

**a. Urusan Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana**

1. Angka pertumbuhan penduduk yang masih cukup tinggi sebesar 3,88 % dimana 0,88 % kontribusinya berasal dari angka kelahiran dan 3,0 % selebihnya diperankan oleh angka migrasi ( berdasarkan data tahun 2015 saat penyusunan Renstra Kota Balikpapan Tahun 2016 – 2021 ) ;
2. Pemahaman dan kesadaran masyarakat terkait kesehatan reproduksi remaja masih rendah ;
3. Pendidikan kesehatan reproduksi remaja jalur pendidikan juga belum optimal dilaksanakan ;
4. Masih minimnya pemahaman keluarga tentang pola asuh anak dan remaja ;
5. Masih rendahnya jumlah PUS yang menjadi peserta KB, khususnya kesertaan KB pola MKJP;
6. Pembinaan terhadap peran IMP dalam mendukung ketahanan keluarga belum optimal dilaksanakan;
7. Belum optimalnya pelaksanaan program pendewasaan usia perkawinan di kalangan remaja dan orang tua;
8. Belum optimalnya pelibatan kelembagaan masyarakat untuk mendukung program Kependudukan, KB dan Pembangunan Keluarga (KKBPK).

**b. Urusan Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak**

1. Belum tersedianya data terpilah untuk kepentingan penyusunan perencanaan pembangunan yang responsive gender ;
2. Belum tersedianya tenaga/SDM Analisis Gender di seluruh SKPD lingkup Pemerintah ;
3. Belum optimalnya upaya pembinaan potensi perempuan untuk meningkatkan kualitas hidup perempuan ;
4. Meningkatnya aduan kasus kekerasan terhadap perempuan dan anak ;
5. Belum optimalnya pelibatan kelembagaan masyarakat untuk mendukung upaya pencegahan kasus kekerasan terhadap perempuan dan anak ;
6. Masih minimnya kesadaran orang tua dan keluarga terkait upaya perlindungan anak ;

7. Masih minimnya pemahaman keluarga tentang pola asuh anak dan remaja ;
8. Masih minimnya ketersediaan layanan konseling anak dan remaja ;
9. Belum optimalnya pemanfaatan waktu luang anak pada pengembangan minat dan bakat anak ;
10. Belum optimalnya fungsi koordinasi dan sinkronisasi dalam program terkait perwujudan Balikpapan sebagai Kota Layak Anak .

#### G. SARANA DAN PRASARANA KERJA

Tabel 1.3. Sarana dan Prasarana Kerja DP3AKB Kota Balikpapan per 31 Desember 2018

No	Uraian	Satuan	Banyaknya	Keterangan
1	2	3	4	5
<b>I</b>	<b>MEUBELAIR</b>			
	Papan Visual	Buah	1	
	Papan Nama Instansi	Buah	4	
	Papan Pengumuman	Buah	1	
	Papan Data	Buah	1	
	Papan Struktur Organisasi	Buah	2	
	White Board	Buah	3	
	Kursi Tamu	Buah	5	
	Kursi Kerja Pejabat Eselon 2	Buah	3	
	Kursi Rapat Ruang Rapat Staff	Buah	14	
	Kursi Putar	Buah	1	
	Kursi Kerja Pejabat Eselon	Buah	7	
	Kursi Kerja Pegawai Non Struktural	Buah	3	
	Kursi Rapat	Buah	60	
	Sofa	Buah	1	
	Meja Komputer	Buah	3	
	Meja Kerja Pejabat Eselon 3	Buah	13	
	Meja Kerja Pegawai Non Struktural	Buah	5	
	Meja Bundar	Buah	1	
	Meja Kerja Pejabat Lain-lain	Buah	7	
	Meja Lipat	Buah	4	
	Meja Rapat	Buah	3	

No	Uraian	Satuan	Banyaknya	Keterangan
1	2	3	4	5
	Lemari Kayu	Buah	3	
	Lemari Besi	Buah	7	
	Rak Besi / Metal	Buah	2	
	Filling Besi / Metal	Buah	9	
	Lemari Kaca	Buah	2	
	Buffet Kayu	Buah	1	
	Buffet Kaca	Buah	2	
	Kelompok Penyimpan / Laci	Buah	22	
	Rak Brosur Lipat	Buah	2	
	Gorden	Buah	98	
	Back Wall	Buah	2	
	Light Box / Frame	Buah	4	
	Scrolling Banner	Buah	2	
	Tower Rotary Light Box	Buah	4	
	Folded Panel	Buah	2	
	Obgyn Bed	Buah	5	
	Karpet	Buah	1	
	Kursi Lipat	Buah	2	
	Tenda	Buah	1	
<b>II</b>	<b>PERALATAN DAN MESIN</b>			
	CPU	Unit	5	
	Note Book	Unit	1	
	Personal Computer Lain-lain	Unit	4	
	Monitor	Unit	2	
	Laptop	Unit	19	
	Printer	Unit	26	
	UPS	Unit	10	
	PC Unit	Unit	18	
	Mesin Ketik Manual Standar	Unit	1	
	AC Unit	Unit	2	
	Televisi	Unit	1	
	Sound System	Unit	1	
	Compac Disc Player	Unit	1	
	Wireless Amplifier	Unit	1	
	Microphone	Unit	1	

No	Uraian	Satuan	Banyaknya	Keterangan
1	2	3	4	5
	Kabel Listrik	Unit	2	
	Facsimile	Unit	1	
	Portable Generating Set	Unit	1	
	Mesin Ketik Listrik Portable	Unit	1	
	Mesin Absensi	Unit	1	
	Camera	Unit	1	
	LCD	Unit	1	
	Proyektor + attachment	Unit	1	
	Tripod Screen/layar	Unit	1	
<b>III</b>	<b>KENDARAAN BERMOTOR</b>	Unit	8	
	Mobil	Unit	45	
	Motor			
<b>IV</b>	<b>PERALATAN PUSPAGA</b>			
	PC, TV LCD, LAPTOP dan TAS, LC Proyektor, Printer	Unit	Masing- masing 1 Unit	
	Alat kedokteran Jiwa dll	Set	1	
<b>V</b>	<b>PERALATAN BALAI PENYULUHAN KB</b>			
	Genset	Unit	1	
	Mobil jemput antar akseptor	Unit	1	
	AC	Unit	3	
<b>IV</b>	<b>HP ANDROID bagi para PKB untuk menjalankan fungsinya</b>	Unit	33	

Sumber Data : Pengurus Barang DP3AKB Tahun 2018

## BAB II

### PERENCANAAN KINERJA

#### A. PERENCANAAN STRATEGIS

##### 1. VISI DAN MISI

###### a. Visi

“ TERWUJUDNYA KELUARGA YANG HARMONIS MENUJU MASYARAKAT YANG BERKUALITAS “

###### b. Misi

1. Mengarusutamakan Keluarga Berencana (KB) dan Pembangunan Keluarga ;
2. Mengarusutamakan Gender dan Anak.

##### 2. TUJUAN

1. Memperkuat akses pelayanan KB dan Kesehatan Reproduksi Remaja (KR);
2. Meningkatkan pemahaman kelompok masyarakat dan remaja pendukung Program KKBPK (Kependudukan Keluarga Berencana dan Pembangunan Keluarga);
3. Meningkatkan kualitas hidup Anak dan Perempuan.

**Tabel 2.1. Matrik hubungan Antara Visi, Misi dan Tujuan**

Visi	Misi	Tujuan
Terwujudnya Keluarga yang Harmonis menuju Masyarakat yang Berkualitas.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mengarusutamakan Keluarga Berencana (KB) dan Pembangunan Keluarga.</li> <li>2. Mengarusutamakan Gender dan Anak.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menguatkan akses pelayanan KB dan Kesehatan Reproduksi (KR).</li> <li>2. Meningkatkan pemahaman kelompok masyarakat dan remaja pendukung Program KKBPK (Kependudukan Keluarga Berencana dan Pembangunan Keluarga).</li> <li>3. Meningkatkan kualitas hidup Anak dan Perempuan.</li> </ol>

### **3. SASARAN STRATEGIS, STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN YANG DIJALANKAN OLEH DP3AKB**

#### **a. Sasaran Strategis**

Sasaran yang hendak dicapai atau dihasilkan oleh Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Kota Balikpapan dalam kurun waktu 5 (lima) tahun 2016 – 2021 dapat dirumuskan yaitu :

1. Meningkatkan kesertaan PUS ber- KB.
2. Meningkatnya jumlah POKTAN dan Kelompok remaja Terbina Peduli Program Kependudukan Keluarga Berencana dan Pembangunan Keluarga (KKBPK).
3. Meningkatnya fasilitasi Koordinasi Program Peningkatan Kualitas Hidup Perempuan dan Anak.

Adapun hubungan antara tujuan dan sasaran strategis pada Dinas Pemberdayaan Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Kota Balikpapan dapat dijelaskan pada matriks dibawah ini :

**Tabel 2.2 Matrik hubungan antara tujuan dan sasaran strategis**

Tujuan	Sasaran Strategis
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Memperkuat akses pelayanan KB dan Kesehatan Reproduksi (Kespro/KR).</li> <li>2. Meningkatkan pemahaman kelompok masyarakat dan remaja pendukung Program KKBPK (Kependudukan Keluarga Berencana dan Pembangunan Keluarga).</li> <li>3. Meningkatkan kualitas hidup Anak dan Perempuan.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Meningkatnya kesertaan PUS ber- KB.</li> <li>2. Meningkatnya jumlah POKTAN dan Kelompok remaja Terbina Peduli Program Kependudukan Keluarga Berencana dan Pembangunan Keluarga (KKBPK).</li> <li>3. Meningkatnya fasilitasi koordinasi Program Peningkatan Kualitas Hidup Perempuan dan Anak</li> </ol>

**b. Strategi**

Dalam upaya pencapaian tujuan sebagaimana tersebut diatas, maka Dinas P3AKB Kota Balikpapan menetapkan beberapa strategi dalam pelaksanaan tugas dan fungsi yang mana strategi ini merupakan langkah langkah yang berisikan program-program indikatif untuk mencapai tujuan dalam rangka melaksanakan misi untuk mewujudkan visi Dinas P3AKB Kota Balikpapan. Berdasarkan analisis terhadap penetapan Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran serta dengan mempertimbangkan potensi peluang, tantangan, hambatan dan ancaman untuk pelaksanaan program Dinas P3AKB Kota Balikpapan, maka rumusan strategi yang diharapkan dapat mendukung tercapainya tujuan dan sasaran Dinas P3AKB Kota Balikpapan adalah sebagai mana dijelaskan pada tabel berikut ini :

Tabel 2.3. Keterkaitan antara Sasaran Strategis & Strategi

SASARAN STRATEGIS	STRATEGI
1. Meningkatnya Kesertaan Pus Ber KB	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Meningkatkan kepersertaan KB Aktif MKJP</li> <li>b. Meningkatkan kerja sama dengan KUA se-Kota Balikpapan dalam penyuluhan calon pengantin</li> <li>c. Meningkatkan Pelayanan KB Mobile (TKBK/TKBM )</li> <li>d. Meningkatkan KIE dan Konseling KB</li> <li>e. Tata kelola gudang alat dan obat kontrasepsi sesuai dengan ketentuan</li> <li>f. Meningkatkan kualitas layanan KB</li> <li>g. Meningkatkan kerjasama dengan unit pelayanan KB</li> <li>h. Meningkatkan kualitas data dan pelaporan</li> </ul>
2. Meningkatnya Jumlah POKTAN dan kelompok remaja terbina peduli program KKBPK	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Optimalisasi peran tribina ( BKB, BKR, BKL ) dan institusi masyarakat ( PPKBD, Sub PPKBD dan UPPKS )</li> <li>b. Optimalisasi peran LSOM dalam program KKBPK ( Kependudukan Keluarga Berencana dan Pembangunan Keluarga )</li> <li>c. Meningkatkan pemahaman 8 fungsi keluarga</li> <li>d. Optimalisasi peran remaja melalui PIK R/M dan Pramuka ( Saka Kencana ) terkait Program GenRe</li> </ul>
3. Meningkatnya Fasilitasi Koordinasi Program peningkatan kualitas hidup perempuan dan anak	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Meningkatkan kualitas SDM pengelola data Gender</li> <li>b. Meningkatkan peran koordinasi lintas SKPD dalam Pengarusutamaan Gender</li> <li>c. Optimalisasi peran SKPD, Lembaga Swadaya dan Organisasi Masyarakat dalam pencegahan dan penanganan kasus kekerasan terhadap perempuan</li> </ul>

SASARAN STRATEGIS	STRATEGI
	<ul style="list-style-type: none"> <li>d. Optimalisasi Peran SKPD, Lembaga Swadaya dan Masyarakat dan Organisasi Masyarakat dalam pencegahan dan Penanganan kasus kekerasan terhadap anak</li> <li>e. Penguatan dan pengembangan layanan Konseling keluarga dan anak</li> <li>f. Penguatan kelembagaan yang menangani korban kekerasan terhadap perempuan dan anak sesuai ketentuan</li> <li>g. Meningkatnya fungsi koordinasi lintas sektoral dalam pelaksanaan regulasi perlindungan anak</li> </ul>

**c. Arah Kebijakan**

Arah Kebijakan yang akan dijalankan dalam upaya untuk mendukung sasaran strategis Dinas P3AKB Kota Balikpapan dapat dijabarkan dalam Tabel dibawah ini :

**Tabel 2.4. Keterkaitan antara Sasaran Strategis dengan Arah Kebijakan**

SASARAN STRATEGIS	ARAH KEBIJAKAN
1. Meningkatnya Kesertaan Pus Ber KB	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Peningkatan Advokasi, KIE (Komunikasi, Informasi, Edukasi) dan konseling program KKBPK</li> <li>b. Fasilitasi terselenggaranya layanan KB Mobile ( TKBK dan TKBM ) sesuai ketentuan</li> <li>c. Tata kelola pendistribusian alat dan obat kontrasepsi KB sesuai ketentuan</li> <li>d. Peningkatan jaminan kualitas layanan KB</li> <li>e. Peningkatan fungsi koordinasi lintas sektoral dalam pelaksanaan Urusan Pengendalian Penduduk dan KB</li> <li>f. Peningkatan peran lini lapangan dalam penguatan data pelaporan</li> </ul>

SASARAN STRATEGIS	ARAH KEBIJAKAN
<p>2. Meningkatnya Jumlah POKTAN dan kelompok remaja terbina peduli program KKBPK</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Penguatan peran Tribina ( BKB, BKR, BKL ) dan IMP ( PPKBD, Sub PPKBD dan UPPKS ) Peduli Program KKBPK</li> <li>b. Peningkatan kerjasama kemitraan dengan lembaga swadaya dan organisasi masyarakat dalam pelaksanaan Program KKBPK</li> <li>c. Peningkatan pemahaman keluarga terkait pola asuh anak dan remaja</li> <li>d. Penguatan peran kelompok remaja peduli Program KKBPK</li> </ul>
<p>3. Meningkatnya Fasilitasi Koordinasi Program peningkatan kualitas hidup perempuan dan anak</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Penyediaan produk hukum terkait Urusan Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak</li> <li>b. Penyediaan Data Gender ( IPG &amp; Profil Gender)</li> <li>c. Peningkatan peran SKPD, Lembaga Swadaya dan Organisasi Masyarakat dalam pencegahan dan penanganan kasus kekerasan terhadap perempuan</li> <li>d. Peningkatan peran SKPD, Lembaga Swadaya dan Organisasi Masyarakat dalam pencegahan dan penanganan kasus kekerasan terhadap anak</li> <li>e. Pengembangan layanan konseling keluarga terkait pola asuh dan permasalahan anak / remaja</li> <li>f. Penguatan peran dan kelembagaan yang menangani korban kekerasan terhadap perempuan dan anak sesuai ketentuan</li> <li>g. Peningkatan fungsi koordinasi lintas sektoral dalam pelaksanaan Urusan Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak</li> </ul>

**Tabel 2.5**  
**Tujuan, Sasaran Strategis, Indikator Sasaran dan**  
**Target Kinerja DP3AKB (2016 – 2021)**

Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Satuan	Capaian s.d. Th. 2016	Target Kinerja Sasaran Tahun				
						2017	2018	2019	2020	2021
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Menguatkan akses Pelayanan KB dan KR	1. Tersedianya Faskes baik FKTP atau FKTRL yang menyediakan layanan KB-KR sesuai ketentuan 2. Tersedianya SDM yang kompeten dalam melakukan layanan KB-KR di Faskes sesuai standar 3. Tersedianya sarana dan prasarana pendukung layanan KB-KR 4. Terwujudnya komitmen kader masyarakat untuk penyuluhan dan penggerakan PUS ber-KB	Meningkatnya Kesertaan PUS ber-KB	Prosentase pemakaian alat kontrasepsi (Contraceptive Prevalence Rate/CPR)	Persen	66	66	66,50	67	67,50	67,50
			Proporsi/ Prosentase Wanita usia subur dalam status kawin yang tidak menggunakan alat kontrasepsi KB (Unmet Need)	Persen	15,83	15,83	15,23	15,10	14,82	14,51

Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Satuan	Capaian s.d. Th. 2016	Target Kinerja Sasaran Tahun				
						2017	2018	2019	2020	2021
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Meningkatkan Pemahaman Kelompok Masyarakat dan Remaja Pendukung Program KKBPK (Kependudukan, Keluarga Berencana dan Pembangunan Keluarga)	Tersedianya Kemitraan dengan lembaga profesi untuk mendukung tujuan (HIMPESI, POGI, IBI, dll) dalam menjalankan tujuan	Meningkatnya jumlah POKTAN dan Kelompok Remaja terbina peduli Program KKBPK	1. Prosentase keluarga terpapar pemahaman tentang fungsi keluarga	Persen	4,29	4,36	4,42	4,49	4,56	4,63
			2. Prosentase Remaja terpapar tentang Program Generasi Berencana	Persen	1,22	1,39	1,42	1,45	1,48	1,52
Meningkatnya Kualitas hidup Perempuan dan Anak	<p>1. Terwujudnya komitmen lembaga perangkat daerah/pusat di daerah maupun lembaga pemerhati anak dan perempuan, kelompok masyarakat, dunia usaha, media massa dalam hal perlindungan perempuan dan anak serta pemenuhan hal anak</p> <p>2. Terwujudnya pemahaman masyarakat/keluarga tentang pola asuh anak dan remaja</p>	Meningkatnya Fasilitas Koordinasi Program Peningkatan Kualitas hidup Perempuan dan Anak	<p>1. Capaian Angka IPG</p> <p>2. Peningkatan dan Penguatan GUGUS Tugas KLA (strata KLA)</p>	<p>Persen</p> <p>Strata KLA</p>	<p>90,10</p> <p>Pratama</p>	<p>91,00</p> <p>Pratama</p>	<p>91,00</p> <p>Pratama</p>	<p>92,00</p> <p>Pratama</p>	<p>92,00</p> <p>Pratama</p>	<p>92,00</p> <p>Madya</p>

Tabel 2.6

## Program/Kegiatan untuk mencapai Tujuan/Sasaran

No.	Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Satuan	Program	Kegiatan
1	2	3	4	5	6	7
1.	Menguatkan akses Pelayanan KB dan Kesehatan Reproduksi (KR)	Meningkatnya Kesertaan PUS ber-KB	Meningkatnya Prosentase Pemakaian alat Kontrasepsi (Contraceptive Prevalensi Rate/CPR)  Proporsi/prosentase wanita usia subur dalam status kawin yang tidak menggunakan alat Kontrasepsi KB (Unmet Need)	Persen	Program Keluarga Berencana	1. Kegiatan Penyuluhan dan Penggerakan PUS ber-KB  2. Kegiatan Penjaminan Kualitas layanan KB  3. Kegiatan Pencatatan, Pelaporan dan Evaluasi Sistem Informasi Keluarga dan Ketahanan Keluarga  4. Kegiatan Rapat Kerja Daerah Program KKBPK Kota Balikpapan
		Meningkatnya jumlah Poktan dan Kelompok Remaja terbina peduli Program KKBPK	Prosentase Keluarga terpapar pemahaman tentang fungsi Keluarga	Persen	Program Pengembangan bahan informasi tentang Pengasuhan dan Pembinaan Tumbuh Kembang Anak	1. Kegiatan Pembinaan Ketahanan Keluarga dan Pendayagunaan Kelompok Kegiatan/IMP

No.	Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Satuan	Program	Kegiatan
1	2	3	4	5	6	7
						2. Kegiatan Pembinaan Ketahanan Ekonomi Keluarga  3. Kegiatan Pemberdayaan Keluarga melalui Peringatan Hari Keluarga  4. Kegiatan Optimalisasi Layanan Penyuluhan KB Tingkat Kecamatan
			Prosentase remaja terpapar tentang Program Generasi Berencana (jumlah remaja anggota PIK R/M dan Saka Kencana dibagi jumlah remaja x 100 %	Persen	Program Pengembangan Pusat Informasi dan Konseling KRR	1. Kegiatan Pembinaan Penggerakan Partisipasi remaja
2.	Meningkatnya Kualitas hidup Perempuan dan Anak	Meningkatnya fasilitasi Koordinasi Program Peningkatan Kualitas hidup Perempuan dan Anak	Capaian IPG	Persen	Program Penguatan Kelembagaan dan Pengarusutamaan Gender dan Anak	1. Pemberdayaan Potensi Perempuan

No.	Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Satuan	Program	Kegiatan
1	2	3	4	5	6	7
			Peningkatan dan Penguatan Gugus Tugas KLA (Strata KLA)	Capaian Strata KLA	Program keserasian kebijakan Peningkatan Kualitas Anak dan Perempuan	1. Kegiatan Perlindungan Perempuan 2. Kegiatan Operasional UPTD PPA (Perlindungan Perempuan dan Anak) 3. Kegiatan Komunikasi Informasi Edukasi (KIE) Perlindungan Perempuan 4. Kegiatan Perlindungan Anak 5. Kegiatan Komunikasi Informasi Edukasi (KIE) Perlindungan Anak 6. Kegiatan Pendataan, Evaluasi, laporan dan Penguatan Sistem Perlindungan Anak

No.	Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Satuan	Program	Kegiatan
1	2	3	4	5	6	7
					<b>Program Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>	1. Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi. Sumber Daya Air dan Listrik  2. Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan & Perizinan Kendaraan Dinas / Operasional  3. Kegiatan Penyediaan Alat Tulis Kantor  4. Kegiatan Penyediaan Makanan dan Minuman  5. Kegiatan rapat-rapat koordinasi, konsultasi ke dalam dan keluar daerah  6. Kegiatan Penyediaan Jasa Administrasi Teknis Perkantoran

No.	Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Satuan	Program	Kegiatan
1	2	3	4	5	6	7
					<b>Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>	7. Kegiatan Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor
						8. Kegiatan Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan
						9. Kegiatan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan perundang-undangan
						1. Kegiatan Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor
						2. Kegiatan Pemeliharaan rutin/berkala Kendaraan Dinas / Operasional
						3. Kegiatan Pemeliharaan rutin/berkala Peralatan Gedung Kantor

No.	Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Satuan	Program	Kegiatan
1	2	3	4	5	6	7
						4. Kegiatan Pengadaan Kendaraan Dinas / operasional  5. Kegiatan Pengadaan Gedung Kantor  6. Kegiatan Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor  <b>Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur</b>  1. Kegiatan Bimbingan Teknis Pengelolaan Administrasi dan Teknis Aparatur  <b>Program Peningkatan Disiplin Aparatur</b>  1. Kegiatan Pengadaan Pakaian Dinas beserta Perlengkapannya

No.	Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Satuan	Program	Kegiatan
1	2	3	4	5	6	7
					<b>Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan</b>	1. Kegiatan Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LkjIP) 2. Kegiatan Evaluasi Rencana Kerja dan Renstra
					<b>Program Perencanaan Pembangunan Daerah</b>	1. Kegiatan Penyusunan Rencana Kerja 2. Kegiatan Penyusunan Renstra

## B. Indikator Kinerja Utama

Indikator Kinerja Utama Tahun 2017-2021

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Alasan	Penjelasan (Formulasi Penghitungan)	Sumber Data	Penanggung Jawab
1	2	3	4	5	6	7
1.	Meningkat nya Kesertaan PUS ber-KB	<p>Prosentase Pemakaian alat Kontrasepsi (Contraceptive Prevalensi Rate/CPR</p> <p>Proporsi/prosentase wanita usia subur dalam status kawin yang tidak menggunakan alat Kontrasepsi KB (Unmet Need)</p>	<p>Alasan penggunaan indikator kinerja seperti itu adalah bahwa untuk mengukur sampai sejauh mana kesertaan PUS ber-KB meningkat adalah dengan alat ukur perhitungan prosentase pemakaian alat kontrasepsi oleh PUS (CPR) juga sampai sejauh mana wanita usia subur dalam status kawin yang tidak menggunakan alat kontrasepsi KB.</p>	<p>(Jumlah Peserta KB aktif dibagi Jumlah PUS) x 100%</p> <p>(Jumlah PUS yang tidak ber KB (Kategori Unmet Need ) dibagi Jumlah PUS) x 100%</p>	<p>Data Lapangan (Dallap) yang diolah oleh DP3AKB</p> <p>Data Lapangan (Dallap) yang diolah oleh DP3AKB</p>	<p>Kepala Bidang Keluarga Berencana</p> <p>Kepala Bidang Keluarga Berencana</p>

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Alasan	Penjelasan (Formulasi Penghitungan)	Sumber Data	Penanggung Jawab
1	2	3	4	5	6	7
2.	Meningkatnya jumlah Poktan dan Kelompok Remaja terbina peduli Program KKBPK	Prosentase Keluarga terpapar pemahaman tentang fungsi Keluarga	Alasan penggunaan indikator kinerja seperti itu adalah bahwa untuk mengukur sampai sejauh mana jumlah POKTAN dan kelompok remaja peduli program KKBPK maka yang menjadi indikator kinerja adalah dengan mengukur jumlah keluarga anggota POKTAN / IMP yang terpapar pemahaman tentang fungsi keluarga mengingat untuk terwujudnya keluarga yang berkualitas perlu ada pemahaman tentang makna dan implementasi konsep 8 fungsi keluarga sehingga kata "paham" bermakna melakukan pola asah asuh asih yang benar kepada seluruh anggota keluarga mereka	(Jumlah keluarga yang tergabung dalam POKTAN/IMP dibagi jumlah keluarga menurut konsep BkkbN) x100%	Jumlah anggota POKTAN diambil datanya dari Rekap kartu data potensi kegiatan BKB,BKR,BKL dan UPPKS  Jumlah Keluarga diambil dari data pemutakhiran hasil pendataan keluarga melalui F/I/Dallap BkkbN	Kepala Bidang Ketahanan Keluarga

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Alasan	Penjelasan (Formulasi Penghitungan)	Sumber Data	Penanggung Jawab
1	2	3	4	5	6	7
		Prosentase remaja terpapar tentang Program Generasi Berencana	Untuk mengukur sampai sejauh mana kelompok remaja peduli terhadap program KKBPK adalah dengan mengukur capaian prosentase remaja yang terpapar program GenRe sehingga semakin banyak jumlah remaja yang terpapar diharapkan semakin paham dan peduli terhadap program KKBPK	Jumlah Remaja anggota PIK R/M dan Saka Kencana anak serta Forum anak dibagi jumlah Remaja usia 12 – 24 Tahun x 100%	Data Dallap BkkbN berupa PIK R/M dan Saka Kencana dan data bidang Perlindungan Anak kecamatan / kelurahan Forum Anak	Kepala Bidang Ketahanan Keluarga dan Kepala Bidang Perlindungan Anak
3.	Meningkatnya fasilitasi Koordinasi Program Peningkatan Kualitas hidup Perempuan dan Anak	Capaian angka IPG	Alasannya penggunaan indikator ini adalah karena dengan sasaran meningkatnya fasilitasi koordinasi program peningkatan kualitas hidup perempuan dan anak maka peran dinas P3AKB adalah melakukan fasilitasi koordinasi antar OPD agar kualitas hidup perempuan dan anak bisa meningkat, bentuk indikator kinerjanya / pengukuran kualitas hidup meningkat adalah dengan melihat berapa capaian IPG dan sampai sejauh mana Kota Balikpapan menuju KLA (fungsi koordinatif bila dilibatkan antar OPD peran sesuai tupoksi DP3AKB)	Penghitungan oleh BPS Kota Balikpapan (sesuai standar BPS)	BPS	Kepala Bidang Pemberdayaan dan Perlindungan Perempuan
		Peningkatan dan Penguatan Gugus Tugas KLA (Strata KLA)		Hasil Penilaian Kementerian PPPA RI terhadap status tingkatan/strata Kabupaten/Kota terkait Penilaian KLA	Kementerian PPPA	Kepala Bidang Perlindungan Anak

### C. PERJANJIAN KINERJA

#### 1. PERJANJIAN KINERJA KEPALA DP3AKB KOTA BALIKPAPAN TAHUN 2018

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1.	Meningkat nya Kesertaan PUS ber-KB	Prosentase Pemakaian alat Kontrasepsi (Contraseptive Pravalensi Rate/CPR)	Persen	66,50 %
		Proporsi/prosentase wanita usia subur dalam status kawin yang tidak menggunakan alat Kontrasepsi KB (Unmet Need)	Persen	15,23 %
2.	Meningkatnya jumlah Poktan dan Kelompok Remaja terbina peduli Program KKBPK	Prosentase Keluarga terpapar pemahaman tentang fungsi Keluarga	Persen	4,42 %
		Prosentase remaja terpapar tentang Program Generasi Berencana	Persen	1,42 %
3.	Meningkatnya fasilitasi Koordinasi Program Peningkatan Kualitas hidup Perempuan dan Anak	Capaian angka IPG	Persen	91 %
		Peningkatan dan Penguatan Gugus Tugas KLA (Strata KLA)	Strata KLA	Madya

## 2. PERJANJIAN KINERJA KHUSUS TAHUN 2018

### PERJANJIAN KINERJA KHUSUS TINGKAT DAERAH

Perangkat Daerah : Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana

Tahun : 2018

1	Program	Indikator	Target Semester I	Target Semester II	Keterangan
1	Tertib Penggunaan dan Administrasi Daftar Hadir Elektronik	a. Penggunaan Daftar Hadir Elektronik	99 % hari Kerja	99 % hari Kerja	
		b. Tertib Administrasi Pengendalian Daftar Hadir	Pegawai terlambat, pulang cepat, izin, cuti, seluruhnya teradministrasi dengan baik/tersedia buku kendali	Pegawai terlambat, pulang cepat, izin, cuti, seluruhnya teradministrasi dengan baik/tersedia buku kendali	
2	Pencegahan Korupsi	Persentase Penandatanganan Pakta Integritas	100 % (Seluruh PNS yang menduduki Jabatan Pengawas dan Jabatan Administrator telah melakukan Penandatanganan Dokumen Pakta Integritas)	100 % (Seluruh PNS yang menduduki Jabatan Pengawas dan Jabatan Administrator tidak melakukan Pelanggaran Pakta Integritas)	
3	Penguatan Akuntabilitas	Persentase penandatanganan Perjanjian Kinerja Individu yang terkait dengan Kinerja Perangkat Daerah	100 % (Seluruh PNS yang menduduki Jabatan Pengawas dan Jabatan Administrator telah melakukan Penandatanganan Dokumen Perjanjian Kinerja Individu)	100 % (Seluruh PNS yang menduduki Jabatan Pengawas dan Jabatan Administrator telah dilakukan Pengukuran Kinerja Individu secara Priodik)	

TABEL 2.7

**TARGET KINERJA PROGRAM DAN KEGIATAN DP3AKB KOTA BALIKPAPAN TAHUN ANGGARAN 2018  
BERDASARKAN RENSTRA 2016 - 2021**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Program Prioritas /Kegiatan Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target 2018
1	2	3	4	5
1	Meningkatkan kesertaan PUS ber- KB	1. Prosentase Pemakaian Alat Kontrasepsi (Contraceptive Prevalence Rate /CPR 2. Proporsi/Prosentase Wanita Usia Subur dalam Status kawin yang tidak menggunakan alat kontrasepsi KB ( Unmeet Need)	<b>1. Program Keluarga Berencana</b> a. Prosentase Peserta KB aktif MKJP dibandingkan peserta KB aktif  b. Prosentase DO ber-KB  <b>Kegiatan Penyuluhan dan penggerakan PUS ber-KB</b> a. Advokasi dan KIE Program KKBPK (Jumlah orang terpapar informasi Program KB)  b. Jumlah calon pengantin terpapar informasi Program KB-KR (dalam orang)  c. Pelaksanaan KB mobil (jumlah calon akseptor KB yang dilayani dalam TKBK/TKBM)  d. Intervensi Program pada kampung KB (dalam bentuk jumlah kampung KB)  <b>Kegiatan Penjaminan kualitas Layanan KB</b> a. Monev Klinik KB	26,76 %  14,50 %  3.985  3.200  692  10  15 Klinik 11 R.sakit 15 DPS

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Program Prioritas /Kegiatan Indikator Kinerja Program(Outcome)/Kegiatan (Output)	Target 2018
1	2	3	4	5
			b. Peningkatan pemahaman SDM Klinik KB (dalam jumlah orang yang dilatih)	85
			c. Pengelolaan distribusi alat kontrasepsi KB (dalam jumlah klinik KB dan rumah sakit yang mendapatkan distribusi alkon)	65
			<b>Kegiatan pencatatan pelaporan dan evaluasi Sistem Informasi Keluarga dan Ketahanan Keluarga</b>	
			a. Tersedianya data dan informasi Program KKBPK	
			Klinik KB :	54
			Dokter Praktek Swasta :	43
			Dallap :	12
			PKBRS :	11
			b. Terselenggaranya evaluasi terhadap hasil pencatatan dan pelaporan	12
			<b>Kegiatan rapat Kerja daerah Program KKBPK Kota Balikpapan</b>	
			a. Tersedia rumusan komitmen terkait Program KKBPK	1

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Program Prioritas /Kegiatan Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target 2018
1	2	3	4	5
2.	Meningkatnya jumlah POKTAN dan Kelompok Remaja terbina peduli Program KKBPK (Kependudukan Keluarga Berencana dan Pembangunan Keluarga)	3. Prosentase Keluarga terpapar pemahaman tentang fungsi Keluarga	<p><b>2. Program Pengembangan bahan informasi tentang Pengasuhan dan Pembinaan Tumbuh Kembang Anak</b></p> <p>a. Prosentase PUS anggota Poktan yang ber - KB :</p> <p>BKB : 85,50</p> <p>BKR : 70,02</p> <p>BKL : 81,37</p> <p>UPPKS : 84,67</p> <p><b>Kegiatan Pembinaan Ketahanan Keluarga dan Pendayagunaan Kelompok Kegiatan/IMP</b></p> <p>a. Meningkatkan jumlah keluarga yang mendapatkan Pengetahuan Sikap dan Prilaku (PSP) Keluarga Balita dan anak dalam Pengasuhan dan Pembinaan Tumbuh Kembang anak serta pembinaan ber KB 2.979</p> <p>b. Meningkatkan jumlah Keluarga memiliki lansia yang mendapatkan PSP Keluarga lansia dalam pembinaan ber KB 2.096</p> <p>c. Meningkatkan jumlah Keluarga yang memiliki Remaja yang mendapatkan Pengetahuan dan sikap Prilaku (PSP) tentang generasi berencana dan pembinaan ber KB. 845</p>	

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Program Prioritas /Kegiatan Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target 2018
1	2	3	4	5
			<p><b>Kegiatan Pembinaan Ketahanan Ekonomi Keluarga</b> Meningkatnya pemberdayaan ekonomi keluarga melalui kelompok UPPKS dalam pembinaan ber KB ( dalam bentuk jumlah keluarga yang diberdayakan ekonomi keluarganya )</p> <p><b>Kegiatan Pemberdayaan Keluarga melalui Peringatan Hari Keluarga</b> Terselenggaranya Peringatan Hari Keluarga ( dalam bentuk paket kegiatan )</p> <p><b>Kegiatan Optimalisasi Layanan Penyuluh KB Tingkat Kecamatan</b> Meningkatnya kualitas Penyuluh KB dalam pengelolaan KKBPK : - Capaian Peserta KB Baru - Capaian Peserta KB Aktif - Jumlah POKTAN terbina oleh PKB</p>	<p>493</p> <p>1</p> <p>8.005 75.917 215</p>
		4. Prosentase Remaja terpapar tentang Program generasi berencana	<p><b>3. Program Pengembangan Pusat Informasi dan Konseling Reproduksi Remaja (KRR)</b></p> <p>Prosentase remaja perempuan sudah menikah pada usia dibawah 20 tahun</p>	0,68 %

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Program Prioritas /Kegiatan Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target 2018
1	2	3	4	5
3	Meningkatnya fasilitasi Koordinasi Program Peningkatan Kualitas hidup Perempuan dan Anak	5. Meningkatnya angka IPG	<p><b>Kegiatan Pembinaan Pergerakan Partisipasi Remaja</b> Meningkatnya jumlah Remaja yang mendapatkan Pembinaan Tentang Genre</p> <p><b>4. Program Penguatan Kelembagaan dan Pengarusutamaan Gender dan Anak.</b></p> <p>Capaian Angka IPG</p> <p>Kegiatan Pemberdayaan Potensi Perempuan</p> <p>a. Tersedianya buku Analisa IPG dan Profil Gender (dalam bentuk buku)</p> <p>b. Terselenggaranya Pelatihan Analisis Gender pada OPD</p> <p>c. Terselenggaranya penyusunan Perencanaan Pembangunan Responsif Gender / PPRG dalam bentuk :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pelatihan Penyusunan PPRG (jumlah orang terlatih)</li> <li>- Penyusunan Dokumen PPRG (jumlah OPD yang menyusun PPRG)</li> </ul>	<p>2.130</p> <p>91,00</p> <p>50</p> <p>50</p> <p>50</p> <p>10</p>

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Program Prioritas /Kegiatan Indikator Kinerja Program(Outcome)/Kegiatan (Output)	Target 2018
1	2	3	4	5
3		6. Peningkatan dan Penguatan Gugus Tugas KLA (Strata KLA)	<p>d. Terselenggaranya Bimtek/ Pelatihan Pemberdayaan Potensi Perempuan</p> <p>e. Tersedianya produk hukum tentang PUG (dalam jumlah produk hukum yang dihasilkan)</p> <p><b>5. Program Keserasian Kebijakan Peningkatan Kualitas Anak dan Perempuan</b></p> <p>a. Prosentase penyelesaian penanganan korban kekerasan terhadap perempuan</p> <p>b. Prosentase penyelesaian penanganan korban kekerasan terhadap Anak</p>	<p>50</p> <p>0</p> <p>72,28 %</p> <p>62,96 %</p>

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Program Prioritas /Kegiatan Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target 2018
1	2	3	4	5
			<p><b>Kegiatan Perlindungan Perempuan</b></p> <p>a. Terselenggaranya Pelatihan SDM yang menangani kasus Kekerasan terhadap Perempuan</p> <p>b. Terselenggaranya Koordinasi Lintas Sektoral dalam Penanganan Korban Kekerasan terhadap Perempuan (dalam bentuk jumlah Rapat Koordinasi lintas Sektoral )</p> <p>c. Terselenggaranya peran Gugus Tugas terkait dengan upaya Perlindungan Perempuan (dalam bentuk jumlah Gugus Tugas )</p> <p>d. Terselenggaranya pendataan, Pelaporan dan Evaluasi terkait kasus kekerasan terhadap Perempuan (dalam bentuk jumlah laporan dan usulan rekomendasi )</p> <p>e. Tersedianya standar Operasional Prosedur terkait dengan upaya Perlindungan Perempuan (dalam bentuk jumlah SOP yang dihasilkan)</p>	<p>20</p> <p>12</p> <p>2</p> <p>12</p> <p>1</p>

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Program Prioritas /Kegiatan Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target 2018
1	2	3	4	5
			<p><b>Kegiatan Operasional UPTD PPA (Perlindungan Perempuan dan Anak)</b></p> <p>a. Terselenggaranya Penanganan Korban Kekerasan terhadap Perempuan dan Anak melalui peran UPTD/P2TP2A (jumlah korban)</p> <p>b. Terasiliasinya penanganan korban kekerasan terhadap perempuan dan anak di Rumah Perlindungan Perempuan dan Anak (paket)</p> <p><b>Kegiatan Komunikasi Informasi Edukasi (KIE) Perlindungan Perempuan</b></p> <p>a. Tersedianya layanan konseling ramah anak dan dan Remaja (dlm bentuk lokasi layanan)</p> <p>b. Tersedianya layanan Pusat Pembelajaran Keluarga (PUSPAGA) (dlm bentuk lokasi layanan)</p> <p>c. Terselenggaranya Sosialisasi Regulasi Perlindungan Perempuan (dlm bentuk jumlah orang)</p> <p>d. Terselenggaranya pelatihan kader damping KDRT (dlm bentuk jumlah orang).</p>	<p>173</p> <p>0</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>300</p> <p>40</p>

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Program Prioritas /Kegiatan Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target 2018
1	2	3	4	5
			<p><b>Kegiatan Perlindungan Anak</b></p> <p>a. Terselenggaranya fungsi koordinasi antar lintas sektoral dalam hal penanganan / pendampingan terhadap korban kekerasan (dalam bentuk jumlah rapat koordinasi penanganan kasus)</p> <p>b. Terselenggaranya kemitraan dengan Kelembagaan Masyarakat yang peduli terhadap terhadap perlindungan Anak (dlm bentuk jumlah Kelembagaan yang dibentuk dan dibina kemitraannya dalam hal penanganan kasus)</p> <p>b. Terbentuknya Kelembagaan UPTD PPA Sesuai Ketentuan</p> <p><b>Kegiatan Komunikasi Informasi Edukasi (KIE) Perlindungan Anak</b> Terselenggaranya Sosialisasi Kebijakan terkait Perlindungan Anak (dlm bentuk jumlah orang terpapar informasi Perlindungan Anak) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Sasaran dewasa (jumlah orang)</li> <li>➤ Sasaran Anak (jumlah orang)</li> </ul>	<p>15</p> <p>2</p> <p>0</p> <p>500</p> <p>1.000</p>

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Program Prioritas /Kegiatan Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target 2018
1	2	3	4	5
			<p><b>Kegiatan pendataan Evaluasi, laporan dan Penguatan Sistem Perlindungan Anak</b></p> <p>a. Terselenggaranya penguatan Gugus Tugas terkait Perlindungan Anak (dlm bentuk jumlah rapat Koordinasi Gugus Tugas)</p> <p>b. Terselenggaranya pendataan, pelaporan dan Evaluasi terkait kasus kekerasan terhadap anak (dlm bentuk jumlah pelaporan dan usulan rekomendasi)</p> <p>c. Tersedianya Standar Operasional Prosedur terkait dengan upaya Perlindungan Anak (dlm bentuk jumlah SOP/Standar layanan yang dihasilkan)</p> <p><b>6. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>            Prosentase kualitas layanan administrasi perkantoran</p> <p><b>Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air &amp; Listrik</b>            Jumlah jenis Pelayanan Administrasi Perkantoran</p>	<p>12</p> <p>12</p> <p>1</p> <p>100 %</p> <p>6 Jenis</p>

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Program Prioritas /Kegiatan Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target 2018
1	2	3	4	5
			<p><b>Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional</b></p> <p>a. Jumlah perizinan KIR kendaraan dinas/operasional</p> <p>b. Jumlah perizinan STNK dinas/operasional</p> <p><b>Kegiatan Penyediaan Alat Tulis Kantor</b></p> <p>Jumlah Alat Tulis Kantor</p> <p><b>Kegiatan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan</b></p> <p>Jumlah bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan</p> <p><b>Kegiatan Penyediaan Makanan dan Minuman</b></p> <p>Jumlah jenis makan dan minuman</p> <p><b>Kegiatan Rapat-Rapat Koordinasi, Konsultasi ke Dalam dan Luar daerah</b></p> <p>Koordinasi dan Konsultasi ke dalam dan keluar daerah</p> <p><b>Kegiatan Penyediaan Jasa Administrasi Teknis</b></p> <p>Jumlah honorarium non PNS</p>	<p>1 unit</p> <p>55 unit</p> <p>24 jenis</p> <p>0</p> <p>180 orang</p> <p>50 orang</p> <p>18 orang</p>

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Program Prioritas /Kegiatan Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target 2018
1	2	3	4	5
			<p><b>Kegiatan Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor</b> Jumlah jenis kebutuhan kebersihan kantor</p> <p><b>Kegiatan Penyediaan Barang Cetakan &amp; Penggandaan</b> Jumlah barang cetakan dan penggandaan</p> <p><b>7. Program Peningkatan Sarana dan dan Prasarana Aparatur</b> Prosentase kualitas layanan aparatur</p> <p><b>Kegiatan Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor</b> Jumlah perlengkapan gedung kantor</p> <p><b>Kegiatan Pemeliharaan Rutin / Berkala Kendaraan Dinas / Operasional</b> Jumlah Kendaraan dinas/operasional yang dpelihara</p> <p><b>Kegiatan Pemeliharaan Rutin / Berkala Peralatan Gedung Kantor</b> Jumlah pemeliharaan peralatan gedung kantor</p> <p><b>Kegiatan Pengadaan Kendaraan Dinas / Operasional</b> Jumlah mobil operasional</p> <p><b>Kegiatan Pengadaan Peralatan Gedung Kantor</b> Jumlah peralatan gedung kantor</p>	<p>17 jenis</p> <p>10 jenis</p> <p>100 %</p> <p>3 jenis</p> <p>55 unit</p> <p>5 jenis</p> <p>0</p> <p>0</p>

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Program Prioritas /Kegiatan Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target 2018
1	2	3	4	5
			<p><b>Kegiatan Pemeliharaan rutin/berkala</b> Pemeliharaan rutin/berkala gedung UPTD PPA Pemeliharaan rutin/berkala gedung balai penyuluh KB</p>	0
			<p><b>8. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur</b> Prosentase peningkatan kualitas sumber daya aparatur</p>	100 %
			<p><b>Kegiatan Bimbingan Teknis Pengelolaan Administrasi &amp; Teknis Aparatur</b> Jumlah peserta bimtek</p>	0
			<p><b>9. Program Peningkatan Disiplin Aparatur</b> Prosentase peningkatan disiplin aparatur</p>	0
			<p><b>Kegiatan Pengadaan pakaian dinas beserta perlengkapannya</b> Jumlah Pakaian Dinas beserta kelengkapannya</p>	0
			<p><b>10. Program Peningkatan pengembangan sistim pelaporan capaian kinerja dan keuangan</b> Tersedianya data dan informasi Rencana Program dan Kegiatan</p>	1
			<p><b>Kegiatan Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP)</b> Jumlah laporan LKJIP</p>	1

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Program Prioritas /Kegiatan Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target 2018
1	2	3	4	5
			<p><b>Kegiatan Evaluasi Rencana Kerja dan Renstra</b> Jumlah laporan evaluasi renja dan renstra</p> <p><b>11. Program Perencanaan Pembangunan Daerah</b> Tersedianya Dokumen Rencana Kerja dan Renstra</p> <p><b>Kegiatan Penyusunan Rencana Kerja</b> Dokumen rencana kerja</p> <p><b>Kegiatan penyusunan Rencana Strategis (RENSTRA)</b> Dokumen Renstra</p>	<p>0</p> <p>0</p> <p>1</p> <p>0</p>

#### 1. Rencana Anggaran DP3AKB Tahun 2018

Pada Tahun Anggaran 2018 Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana, melaksanakan kegiatan dengan anggaran bersumber dari APBD Kota Balikpapan sebesar **Rp. 12.109.092.500,- ( Dua Belas Milyar Seratus Sembilan Juta Sembilan Puluh Dua Ribu Lima Ratus Rupiah )** dengan rincian Belanja Tidak Langsung Rp. 5.793.813.000,- dan Belanja Langsung Rp.6.315.279.500,-.

Adapun realisasi anggaran sebesar Rp. 11.083.963.654,- (91,53%) dengan rincian untuk belanja tidak langsung Rp. 5.642.159.732,- (97,38 %) belanja langsung sebesar Rp. 5.441.803.922,- (86,17%).

2. Target Belanja Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana pada Tahun 2018

Tabel 2.8

**Target Belanja Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Tahun 2018**

No.	Uraian	Tahun Anggaran 2018		
		Anggaran Belanja (Rp.)	Realisasi Belanja (Rp.)	%
1	Belanja Tidak Langsung	5.793.813.000	5.642.159.732	97,38
2	Belanja Langsung	6.315.279.500	5.441.803.922	86,17
<b>Jumlah</b>		<b>12.109.092.500</b>	<b>11.083.963.654</b>	91,53

3. Alokasi Anggaran Per Sasaran Strategis

Anggaran belanja langsung Tahun 2018 Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana, yang dialokasikan untuk pencapaian sasaran strategis adalah sebagai berikut:

Tabel 2.9

**Anggaran Belanja Langsung per Sasaran Strategis**

No.	Sasaran Strategis	Anggaran (Rp)	Prosentase	Ket.
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya Kesertaan PUS ber-KB	2.636.080.000	41,74 %	Sudah Termasuk peningkatan kualitas layanan pendukung di Sekretariat
2	Meningkatnya jumlah Poktan dan Kelompok Remaja terbina peduli Program KKBPK	2.094.556.500	33,17 %	
3	Meningkatnya fasilitasi Koordinasi Program Peningkatan Kualitas hidup Perempuan dan Anak	1.584.643.000	25,09 %	
<b>Jumlah</b>		<b>6.315.279.500</b>		

### BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

#### A. Laporan Hasil Evaluasi atas Implementasi Sistem AKIP Tahun Sebelumnya

1. Nilai hasil evaluasi Akuntabilitas kinerja DP3AKB Tahun 2016 dan tahun 2017 :

No.	Komponan Yang Nilai	Bobot	Nilai 2016	Nilai 2017
1	2	3	4	5
1	Perencanaan Kinerja	30%	20,41	24,10
2	Pengukuran Kinerja	25%	10	20,63
3	Pelaporan Kinerja	15%	13,11	10,88
4	Evaluasi Kinerja	10%	5,62	5,12
5	Capaian Kinerja	20%	11,88	16,88
	<b>Nilai Hasil Evaluasi</b>	<b>100%</b>	<b>61,02</b>	77,59
	<b>Tingkat Akuntabilitas Kinerja</b>		<b>B</b>	<b>BB</b>

2. Tindak lanjut atas hasil Evaluasi Inspektorat terhadap Laporan Hasil Evaluasi atas Implementasi Sistem AKIP (Rekomendasi).

Dalam rangka lebih mengefektifkan penerapan budaya kerja pada Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana (DP3AKB) Kota Balikpapan, berupaya selalu memperhatikan dan menindaklanjuti saran atau rekomendasi yang diberikan oleh tim Evaluasi Inspektorat Kota Balikpapan.

- a. Saran atau Rekomendasi Inspektorat Kota Balikpapan

Dari laporan hasil Evaluasi Inspektorat Kota Balikpapan Nomor 700/1085/Tim-I/ITKOT tanggal 26 Juli 2018, telah memberikan saran atau Rekomendasi sebagai berikut :

- Mencantumkan target secara periodik atas kinerja pada rencana aksi;
  - Meningkatkan implementasi Perencanaan Kinerja Tahunan (6%) yaitu menggunakan target kinerja yang telah diperjanjikan untuk mengukur keberhasilan, memonitor pencapaian Rencana Aksi secara berkala, memanfaatkan rencana aksi secara maksimal dalam pengarahannya dan pengorganisasian kegiatan ;
  - Mereviu IKU secara berkala.
- b. Tindak lanjut atas hasil Evaluasi Inspektorat terhadap Laporan Hasil Evaluasi atas Implementasi Sistem AKIP (Rekomendasi) yang telah dilakukan :
- Saran atau Rekomendasi inspektorat yang telah ditindaklanjuti adalah sebagai berikut:
1. Telah membuat/ menyusun Rencana Aksi DP3AKB Tahun 2018, dan telah mencantumkan target Kinerja masing-masing Pejabat Struktural secara Periodik, dan juga dilakukan Evaluasi kinerja secara Periodik.
  2. Telah memanfaatkan Rencana aksi untuk mengukur keberhasilan capaian kinerja secara periodik, dan segera mengambil langkah-langkah percepatan realisasi kegiatan fisik, maupun realisasi keuangan jika dianggap masih terdapat keterlambatan capaian dibandingkan dengan target kinerja yang telah disusun dan dituangkan dalam rencana aksi secara periodik.
  3. Reviu terhadap IKU DP3AKB, belum dilakukan dengan pertimbangan IKU yang sudah ada masih cukup relevan dengan visi misi DP3AKB,

namun Tahun 2018 telah dilakukan Penyusunan draft perubahan terhadap Susunan Organisasi, Uraian Tugas dan Fungsi Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana menyesuaikan dengan Rencana Pembentukan UPTD PPA pada Tahun 2019 dimana pada Tahun 2018 juga proses penyusunan kajian akademis pembentukan UPTD PPA sampai dengan proses finalisasinya proses di tingkat provinsi Kaltim sehingga pada tanggal 2 Januari 2019 diterbitkan Peraturan Walikota Nomor 2 Tahun 2019 Tentang Pembentukan, Susunan Organisasi, Uraian Tugas dan Fungsi Unit Pelaksana Teknis Daerah Perlindungan Perempuan dan Anak pada Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Kota Balikpapan dan Peraturan Walikota Nomor 3 Tahun 2019 Tentang Perubahan Atas Peraturan Wali Kota Nomor 52 Tahun 2016 Tentang Susunan Organisasi, Uraian Tugas dan Fungsi Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Kota Balikpapan. Hal ini dilakukan karena kebutuhan Organisasi dan berdasarkan Peraturan yang berlaku, dan dengan telah terbentuknya UPTD PPA Kota Balikpapan, sehingga tugas dan fungsi pada Bidang Pemberdayaan dan Perlindungan Perempuan dan pada Bidang Perlindungan Anak mengalami penyesuaian.

## B. Pengukuran Capaian Kinerja Organisasi Perangkat Daerah DP3AKB Tahun 2018

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahun 2018	Triwulanan	Target	Realisasi	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Meningkatnya Kesertaan PUS ber-KB	Prosentase Pemakaian alat Kontrasepsi (Contraceptive Pravalensi Rate/CPR "kumulatif")	Persen	66,50	Triwulan I	66,13	66,97	101,3
					Triwulan II	66,26	67,53	101,9
					Triwulan III	66,39	67,91	102,29
					Triwulan IV	66,50	68,53	103,1
		Proporsi/prosentase wanita usia subur dalam status kawin yang tidak menggunakan alat Kontrasepsi KB (Unmet Need)	Persen	15,23	Triwulan I	18,20	17,55	103,70
					Triwulan II	17,95	16,14	111,21
					Triwulan III	16,50	15,90	103,77
					Triwulan IV	15,23	15,64	97,38
Meningkatnya jumlah Poktan dan Kelompok Remaja terbina peduli Program KKBPK	Prosentase Keluarga terpapar pemahaman tentang fungsi Keluarga (jumlah keluarga anggota Poktan dibagi jumlah keluarga x 100%)	Persen	4,42	Triwulan I	1,11	1,11	100	
				Triwulan II	1,10	1,25	113,6	
				Triwulan III	1,10	1,45	131,82	
				Triwulan IV	1,11	1,51	136,04	
	Prosentase remaja terpapar tentang Program Generasi Berencana (jumlah remaja anggota PIK R/M dan Saka Kencana dibagi jumlah remaja x 100 %)	Persen	1,42	Triwulan I	0,35	1,18	337,14	
				Triwulan II	0,35	1,18	337,14	
				Triwulan III	0,36	1,18	327,78	
				Triwulan IV	0,36	1,18	327,78	

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahun 2018	Triwulan	Target	Realisasi	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Meningkatnya fasilitasi Koordinasi Program Peningkatan Kualitas hidup Perempuan dan Anak	Capaian angka IPG	Persen	91,00	Triwulan I	-	-	-
					Triwulan II	-	-	-
					Triwulan III	-	-	-
					Triwulan IV	91,00	89,74	98,6
		Peningkatan dan Penguatan Gugus Tugas KLA (Strata KLA)	Strata KLA	Madya	Triwulan I	Madya	Madya	100
					Triwulan II	Madya	Madya	100
					Triwulan III	Madya	Madya	100
					Triwulan IV	Madya	Madya	100

## C. Analisis Capaian Kinerja

### C.1 Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun 2018

Tabel 3.1. Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun 2018

No.	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahun 2018	Realisasi	%
1	2	3	4	5	6
1	Prosentase Pemakaian alat Kontrasepsi (Contraseptive Pravalensi Rate/CPR)	Persen	66,50%	68,53 %	103 %
2	Proporsi/prosentase wanita usia subur dalam status kawin yang tidak menggunakan alat Kontrasepsi KB (Unmet Need)	Persen	15,23%	15,64 %	97%
3	Prosentase Keluarga terpapar pemahaman tentang fungsi Keluarga	Persen	4,42%	5,32 %	120,4 %
4	Prosentase remaja terpapar tentang Program Generasi Berencana	Persen	1,42%	4,72 %	332,4 %
5	Capaian angka IPG	Persen	91,00%	89,74%	98,6%
6	Peningkatan dan Penguatan Gugus Tugas KLA (Strata KLA)	Strata KLA	Madya	Madya	100 %

**Sasaran Strategis : Meningkatnya Kesertaan PUS ber-KB**

No.	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	%
1	2	3	4	5	6
1	Prosentase Pemakaian alat Kontrasepsi (Contraseptive Pravalensi Rate/CPR)	Persen	66,50%	68,53%	103%
2	Proporsi/prosentase wanita usia subur dalam status kawin yang tidak menggunakan alat Kontrasepsi KB (Unmet Need)	Persen	15,23%	15,64%	97%

**Sasaran Strategis : Meningkatnya jumlah Poktan dan Kelompok Remaja terbina peduli Program KKBPK**

No.	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	%
1	2	3	4	5	6
1	Prosentase Keluarga terpapar pemahaman tentang fungsi Keluarga	Persen	4,42%	5,32 %	120,4 %
2	Prosentase remaja terpapar tentang Program Generasi Berencana	Persen	1,42%	4,72 %	332,4 %

**Sasaran Strategis : Meningkatnya Fasilitasi Koordinasi Program Peningkatan Kualitas hidup Perempuan dan Anak**

No.	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	%
1	2	3	4	5	6
1	Capaian angka IPG	Persen	91,00	89,74	98,6%
2	Peningkatan dan Penguatan Gugus Tugas KLA (Strata KLA)	Strata KLA	Madya	Madya	100%

**C.2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir**

Tabel 3.2. Perbandingan antara realisasi dan capaian kinerja tahun 2018 dengan tahun 2016 dan 2017

No.	Indikator Kinerja	Satuan	Realisasi			% Peningkatan / Penurunan Kinerja pada Tahun 2018 dibandingkan Tahun 2017
			2016	2017	2018	
1	2	3	4	5	6	7 (6-5/5*100%)
1	Prosentase Pemakaian alat Kontrasepsi (Contraceptive Prevalensi Rate/CPR)	Persen	66%	66,32%	68,53%	3,3% (meningkat kinerja)
2	Proporsi/prosentase wanita usia subur dalam status kawin yang tidak menggunakan alat Kontrasepsi KB (Unmet Need)	Persen	15,83%	18,10%	15,64% *)	13,60 % (meningkat kinerja)

Keterangan : \*) Semakin besar nilai semakin buruk kinerja, Semakin kecil nilainya maka semakin baik kinerja

No.	Indikator Kinerja	Satuan	Realisasi			% Peningkatan / Penurunan Kinerja pada Tahun 2018 dibandingkan Tahun 2017
			2016	2017	2018	
1	2	3	4	5	6	7 (6-5/5*100%)
3	Prosentase Keluarga terpapar pemahaman tentang fungsi Keluarga (jumlah keluarga anggota Poktan dibagi jumlah keluarga x 100 %	Persen	4,29%	4,52%	5,32%	17,70% ( meningkat kinerja )
4	Prosentase remaja terpapar tentang Program Generasi Berencana (jumlah remaja anggota PIK R/M dan Saka Kencana dibagi jumlah remaja x 100 %	Persen	1,22%	1,51%	4,72%	212,58% ( meningkat kinerja )
5	Capaian angka IPG	Persen	90,10	90,11	89,74	(0,4) ( Menurun kinerja )
6	Peningkatan dan Penguatan Gugus Tugas KLA (Strata KLA	Strata KLA	Pratama	Madya	Madya	100% ( Konstan)

**C.3. Membandingkan Realisasi kinerja sampai dengan tahun 2018 apabila diperbandingkan dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis (RPJMD/Renstra)**

Tabel 3.3. Perbandingan antara realisasi kinerja tahun 2018 dengan target akhir RPJMD/Renstra

No.	Indikator Kinerja	Satuan	Target Akhir RPJMD/RENSTRA	Realisasi	Tingkat Kemajuan
1	2	3	4	5	6
1	Prosentase Pemakaian alat Kontrasepsi (Contraseptive Prevalensi Rate/CPR)	Persen	67,50%	68,53%	101,5%
2	Proporsi/prosentase wanita usia subur dalam status kawin yang tidak menggunakan alat Kontrasepsi KB (Unmet Need)	Persen	14,51%	15,64%	92,77%
3	Prosentase Keluarga terpapar pemahaman tentang fungsi Keluarga (jumlah keluarga anggota Poktan dibagi jumlah keluarga x 100 %)	Persen	4,63%	5,32%	114,90%
4	Prosentase remaja terpapar tentang Program Generasi Berencana (jumlah remaja anggota PIK R/M dan Saka Kencana dibagi jumlah remaja x 100 %)	Persen	1,52%	4,72%	310,53%
5	Capaian angka IPG	Persen	92,00	89,74	97,5
6	Peningkatan dan Penguatan Gugus Tugas KLA (Strata KLA)	Strata KLA	Madya	Madya	100%

Target Akhir RPJMD : untuk Kinerja Pemerintah Daerah

Target Renstra : untuk Kinerja DP3AKB Kota Balikpapan

**C.4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional ( jika ada ) ;**

Tabel 3.4. Perbandingan antara realisasi kinerja tahun 2018 dengan standar nasional

No.	Indikator Kinerja	Satuan	Realisasi 2018	Realisasi Nasional 2018	Ket. (+/-)
1	2	3	4	5	6
1	Prosentase Pemakaian alat Kontrasepsi (Contraseptive Pravalensi Rate/CPR)	Persen	68,53%	57,0%	120,2%
2	Proporsi/prosentase wanita usia subur dalam status kawin yang tidak menggunakan alat Kontrasepsi KB (Unmet Need)	Persen	15,64%	15,0%	95,90%
3	Prosentase Keluarga terpapar pemahaman tentang fungsi Keluarga (jumlah keluarga anggota Poktan dibagi jumlah keluarga x 100 %)	Persen	5,32 %	-----	-----
4	Prosentase remaja terpapar tentang Program Generasi Berencana (jumlah remaja anggota PIK R/M dan Saka Kencana dibagi jumlah remaja x 100 %)	Persen	4,72 %	-----	-----
5	Capaian angka IPG	Persen	89,74	90.96	98,6%
6	Peningkatan dan Penguatan Gugus Tugas KLA (Strata KLA)	Strata KLA	Madya	-----	-----

**C.5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan**

1. Prosentase Pemakaian Alat Kontrasepsi KB ( Contraceptive Prevalence Rate / CPR )

Berdasarkan table 3.1, ternyata prosentase pemakaian alat kontrasepsi KB pada tahun 2018 mencapai angka 68,53 % , artinya 70.146 PUS ( pasangan usia subur ) dari 102.356 PUS menggunakan alat kontrasepsi KB, sedangkan 31,47 % PUS lainnya belum menggunakan alat kontrasepsi KB dengan bermacam alasan sehingga mereka belum menggunakan alat kontrasepsi KB dimaksud, seperti alasan hamil, ingin anak segera , ingin anak namun ditunda, dan tidak ingin anak lagi namun belum ber-KB.

Prosentase pemakaian alat kontrasepsi KB pada tahun 2018 yang mencapai angka 68,53 % sebenarnya sudah melampaui yang ditargetkan dalam dokumen Renstra DP3AKB atau RPJMD Kota Balikpapan Tahun 2016 – 2021 untuk target kinerja tahun 2018 yang ditargetkan sebesar 66,50 % dengan tingkat prosentase ketercapaian kinerja sebesar 103,05 % , bahkan kinerja yang diperoleh pada tahun 2018 ini juga sudah melampaui target akhir tahun 2021 dalam periode Renstra DP3AKB atau RPJMD Kota Balikpapan periode tahun 2016 – 2021 yang ditargetkan mencapai 67,31 % . Pencapaian nilai CPR sebesar 68,55 % pada akhir tahun 2018 ini juga secara konsisten bergerak positif pencapaiannya sejak tahun 2016 yang berada pada nilai capaian CPR sebesar 65,50 % dan tahun 2017 sebesar 66,32 %.

Pencapaian nilai CPR dimaksud menunjukkan kinerja yang positif , menurut analisa yang dilakukan pencapaian kinerja dimaksud disebabkan oleh beberapa hal, antara lain :

- a. Pelaksanaan penyuluhan yang dilakukan, baik melalui peran para Penyuluh KB di lapangan maupun peran kader kader di lapangan (kader PPKBD, Sub PPKBD, BKB, BKR, BKL, UPPKS, Posyandu );
- b. Pelaksanaan upaya penggerakan ber-KB melalui event pelayanan KB Momentum dengan pola kemitraan dengan institusi teknis terkait maupun kader masyarakat seperti Kodim ( event TNI-KB-Kes ), Polda ,

IBI, YKI, TP PKK, RS , POGI, GOW, event pelatihan kompetensi bidan untuk CTU , event PKK – KB – Kes dan event / momentum lainnya, yang biasanya memanfaatkan momentum hari ulang tahun organisasi/institusi atau momentum lainnya dengan penyelenggaraan pelayanan KB secara sosial /gratis khususnya pelayanan KB MKJP, dengan kerjasama pula dengan pihak kantor Perwakilan BkkbN Provinsi Kaltim selaku pengampu penyediaan alat dan obat kontrasepsi KB maupun dana penggerakan / penapisan ber-KB ( diluar metode cara MOW ) disamping juga menggunakan dana yang tersedia dalam APBD untuk pelayanan KB dengan metode cara MOW. Berdasarkan data yang ada, dengan pola pelayanan KB Momentum tahun 2018 saja berhasil meningkatkan kesertaan PUS ber-KB khususnya untuk KB dengan pola cara MKJP ( metode kontrasepsi jangka panjang ) seperti MOW ( 19 akseptor ) , IUD ( 152 akseptor ) dan Implant ( 294 akseptor ) ;

- c. Pelaksanaan pembinaan secara kontinu setiap tahunnya sejak tahun 2016 kepada para pengelola Klinik KB di Faskes terkait dengan pola mekanisme pencatatan dan pelaporan dalam pelayanan KB di era JKN yang dilakukan oleh para faskes ( baik FKTP maupun FKTRL ) sesuai dengan regulasi yang ditetapkan oleh Kepala BkkbN Pusat ( dengan menghadirkan narasumber dari pihak BkkbN ;
- d. Pendistribusian alat dan obat kontrasepsi KB kepada para Faskes KB yang disinergikan dengan aspek pencatatan dan pelaporan sebagaimana dimaksud dalam point c diatas ;
- e. Penetapan SDM petugas penghubung pada Faskes yang terdaftar memiliki layanan KB untuk kepentingan penyerahan atau penginputan data akseptor KB pasca pelayanan KB dilakukan , sehingga diharapkan bisa mengatasi permasalahan tidak terlaporkannya data akseptor pasca pelayanan KB dilakukan ;
- f. Dialokasikannya Dana Alokasi Khusus Non Fisik BO KB pada Tahun Anggaran 2018 yang diarahkan penggunaannya untuk mendukung

- penguatan program KKBPK di lapangan dan juga terselenggaranya pembinaan secara intensif kepada kader masyarakat di 9 ( Sembilan ) Kampung KB yang tersebar pada 9 Kelurahan yang ada di Kota Balikpapan sehingga menambah jumlah kader masyarakat yang paham tentang program KKBPK ( Kependudukan, Keluarga Berencana dan Pembangunan Keluarga ) ;
- g. Dialokasikannya Dana Alokasi Khusus KB pada tahun 2017 dan 2018 yang mana diarahkan pada pengadaan mobil antar jemput calon akseptor KB untuk penjangkauan calon akseptor yang berada di wilayah pinggiran saat pelayanan KB Momentum maupun pengadaan alat alat peraga / KIT KIE KB yang dipergunakan untuk menyebarluaskan program KKBPK melalui upaya penyuluhan dan penggerakan ber-KB ;
  - h. Melakukan pola kemitraan dengan seluruh KUA di 6 kecamatan di kota Balikpapan dalam hal penyuluhan KB kepada para calon pengantin (CATIN) setiap hari selasa dan rabu .

Alternatif solusi yang telah dilakukan dalam pencapaian kinerja dimaksud tentu saja sesuai dengan strategi yang telah ditetapkan dalam dokumen RENSTRA DP3AKB Tahun 2016 – 2021, yakni dengan melakukan beberapa hal sebagai berikut :

- a. Melakukan upaya yang bisa meningkatkan kepesertaan KB Aktif MKJP ;
- b. Meningkatkan kerjasama dengan KUA se-kota Balikpapan dalam penyuluhan kepada CATIN ;
- c. Meningkatkan pelayanan KB Bergerak ( TKBK / TKBM ) ;
- d. Meningkatkan KIE dan Konseling KB ;
- e. Tata kelola gudang alat dan obat kontrasepsi KB sesuai dengan ketentuan ;
- f. Meningkatkan kualitas layanan KB ;
- g. Meningkatkan kerjasama dengan unit pelayanan KB ;
- h. Meningkatkan kualitas data dan pelaporan.

2. Proporsi / Prosentase Wanita Usia Subur dalam status kawin yang tidak menggunakan alat kontrasepsi KB ( Unmet Need )

Berdasarkan tabel 3.1, ternyata prosentase Wanita Usia Subur dalam status kawin yang tidak menggunakan alat kontrasepsi KB ( Unmet Need ) pada tahun 2018 mencapai angka 15,64 % , dimana kategori Unmet Need ini didefinisikan sebagai wanita usia subur dalam status kawin yang belum menggunakan alat kontrasepsi KB dengan bermacam alasan seperti alasan masih dalam kondisi hamil sehingga tidak mungkin ber-KB sebanyak 3.709 orang , ingin anak segera sehingga tidak ber-KB sebanyak 12.490 orang , ingin anak namun ditunda tidak dalam waktu dekat namun tidak ber-KB sebanyak 6,780 orang , dan tidak ingin anak lagi namun belum ber-KB sebanyak 9.231 orang. Namun yang bisa menjadi target sasaran program KB hanya pada 2 kategori unmet need yakni kategori ingin anak namun ditunda tidak dalam waktu dekat namun tidak ber-KB , dan tidak ingin anak lagi namun belum ber-KB, sehingga total jumlah unmet need di kota Balikpapan mencapai 16.011 orang atau 15,64 %.

Capaian proporsi unmet need pada tahun 2018 yang mencapai angka 15,64 % masih dibawah capaian yang seharusnya ditargetkan dalam dokumen Renstra DP3AKB atau RPJMD Kota Balikpapan Tahun 2016 – 2021 untuk target kinerja tahun 2018 yang ditargetkan sebesar 15,23 % dengan tingkat prosentase ketercapaian kinerja untuk indikator dimaksud sebesar 97,38 %.

Pencapaian proporsi unmet need dimaksud menunjukkan kinerja yang negatif, menurut analisa yang dilakukan, pencapaian kinerja dimaksud disebabkan oleh beberapa hal, antara lain :

1. Masih adanya kelompok masyarakat ( PUS kategori unmet need ) yang beranggapan bahwa menggunakan alat kontrasepsi KB itu bertentangan dengan pemahaman agama yang dimiliki ;
2. Masih adanya kelompok masyarakat ( PUS kategori unmet need ) yang belum bisa secara optimal / intensif dilakukan penyuluhan KB oleh Penyuluh KB , khususnya di wilayah permukiman elite (kalangan

menengah keatas ) dan beberapa pondok pesantren di wilayah kecamatan Balikpapan Timur maupun Utara.

Alternatif solusi yang telah dilakukan dalam upaya pencapaian kinerja dimaksud tentu saja sesuai dengan strategi yang telah ditetapkan dalam dokumen RENSTRA DP3AKB Tahun 2016 – 2021 dengan penekanan focus kepada sasaran unmet need , yakni dengan melakukan beberapa hal sebagai berikut :

- a. Melakukan upaya yang bisa meningkatkan kepesertaan KB Aktif MKJP, seperti penerapan kelas unmet need di beberapa wilayah yang dilakukan oleh beberapa Penyuluh KB serta tetap melaksanakan penyuluhan KB ( memelihara akseptor KB agar tidak menjadi kategori DO ber-KB ) ;
- b. Tetap meningkatkan pelayanan KB Bergerak ( TKBK / TKBM ) sehingga akseptor aktif tidak menjadi kategori unmet need ( DO ber-KB ) karena berbagai alasan ;
- c. Kemitraan dengan FKTP atau FKTRL, dalam upaya untuk meningkatkan KIE dan Konseling KB, khususnya di Fasilitas Kesehatan baik FKTP maupun FKTRL dalam upaya menjangkau kelompok sasaran yang belum bisa dilakukan penyuluhan intensif oleh PKB atau kader KKBPK di lapangan namun kelompok sasaran dimaksud lebih sering menggunakan akses layanan tenaga medis pada FKTP atau FKTRL, sehingga fungsi konseling KB bisa diperankan oleh tenaga kesehatan pada saat target sasaran unmet need mendapatkan pelayanan kesehatan ;
- d. Meningkatkan kualitas layanan KB ;
- e. Meningkatkan kualitas data dan pelaporan terkait pelayanan KB yang telah dilakukan.

3. Prosentase Keluarga Terpapar Pemahaman tentang Fungsi Keluarga

Berdasarkan tabel 3.1, ternyata prosentase keluarga terpapar pemahaman tentang fungsi keluarga pada tahun 2018 mencapai angka 5,32%, artinya kurang lebih 5 orang dari 100 keluarga di kota Balikpapan telah mendapatkan edukasi tentang 8 ( delapan ) fungsi keluarga termasuk penguatan pemahaman tentang pola asuh anak dan remaja di kota Balikpapan, atau 9.272 orang terpapar dengan pemahaman terkait 8 fungsi keluarga dan pola asuh anak-remaja.

Prosentase keluarga terpapar pemahaman tentang fungsi keluarga pada tahun 2018 yang mencapai angka 5,32 % melampaui yang ditargetkan dalam dokumen Renstra DP3AKB Kota Balikpapan Tahun 2016 – 2021 untuk target kinerja tahun 2018 yang ditargetkan sebesar 4,42 % dengan tingkat prosentase ketercapaian kinerja sebesar 120,40 %,

Pencapaian nilai prosentase keluarga terpapar pemahaman tentang fungsi keluarga pada tahun 2018 dimaksud menunjukkan kinerja yang positif , menurut analisa yang dilakukan pencapaian kinerja dimaksud disebabkan oleh beberapa hal, antara lain :

- a. Pelaksanaan penyuluhan 8 fungsi keluarga dan pemahaman bagaimana pola asuh anak yang tepat dilakukan kepada keluarga keluarga yang ada di kota Balikpapan khususnya kader PPKBD, Sub PPKBD, BKB, BKR, BKL, UPPKS, Posyandu , dengan pola kemitraan dengan Psikolog yang tergabung dalam organisasi profesi psikolog yakni HIMPSI ( Himpunan Psikologi Indonesia ) cabang kota Balikpapan;
- b. Dialokasikannya Dana Alokasi Khusus Non Fisik BO KB pada Tahun Anggaran 2018 yang diarahkan penggunaannya untuk mendukung penguatan program KKBPK di lapangan dan juga terselenggaranya pembinaan secara intensif kepada kader masyarakat di 9 ( Sembilan ) Kampung KB yang tersebar pada 9 Kelurahan yang ada di Kota Balikpapan sehingga menambah jumlah kader masyarakat yang paham tentang program KKBPK ( Kependudukan, Keluarga Berencana

- dan Pembangunan Keluarga ) termasuk didalamnya tentang pemahaman 8 fungsi keluarga dan penguatan pola asuh ;
- c. Melakukan pola kemitraan dengan seluruh KUA di 6 kecamatan di kota Balikpapan dalam penyuluhan pola asuh anak – remaja kepada para calon pengantin ( CATIN ) setiap hari selasa dan rabu , dengan narasumber adalah para Psikolog PUSPAGA DP3AKB Kota Balikpapan.
  - d. Melakukan kemitraan dengan BK PAKSI melalui layanan Psikolog PUSPAGA DP3AKB Kota Balikpapan dalam hal mengisi materi pola asuh keluarga dengan sasaran guru PAUD maupun majelis taklim yang dikelola oleh BK PAKSI di Kota Balikpapan ;
  - e. Melakukan penguatan pemahaman bagaimana pola asuh anak didik yang tepat dilakukan dengan target sasaran guru dan komite sekolah di beberapa sekolah ramah anak atau sekolah yang memang menjadi target sasaran DP3AKB Kota Balikpapan, bermitra dengan Psikolog dari layanan PUSPAGA maupun HIMPSI Cabang kota Balikpapan.

Alternatif solusi yang telah dilakukan dalam pencapaian kinerja dimaksud tentu saja sesuai dengan strategi yang telah ditetapkan dalam dokumen RENSTRA DP3AKB Tahun 2016 – 2021, yakni dengan melakukan beberapa hal sebagai berikut :

- a. Optimalisasi peran tribina ( BKB, BKR dan BKL ) dan IMP seperti PPKBD, Sub PPKBD, dan UPPKS ;
  - b. Meningkatkan kerjasama dengan KUA se-kota Balikpapan dalam penyuluhan kepada CATIN ;
  - c. Optimalisasi peran LSOM dalam program KKBPK ( HIMPSI, dll ) ;
  - d. Meningkatkan pemahaman 8 fungsi keluarga ;
4. Prosentase Remaja Terpapar tentang Program Generasi Berencana

Berdasarkan tabel 3.1, ternyata prosentase remaja terpapar tentang program Generasi Berencana pada tahun 2018 mencapai angka 4,72 % , artinya kurang lebih 4 dari 100 remaja di kota Balikpapan sudah terpapar

tentang pemahaman TRIAD Generasi Berencana, TRIAD GENRE merupakan komitmen para remaja untuk menolak free sex, menolak pernikahan dini dan menolak napza dalam gaya hidup para remaja dimaksud, atau 7.152 orang dari 151.391 orang penduduk berusia 12 – 24 tahun ( usia remaja ) telah terpapar pemahaman tentang TRIAD GENRE.

Prosentase remaja terpapar tentang program Generasi Berencana pada tahun 2018 yang mencapai angka 4,72 % sebenarnya sudah melampaui yang ditargetkan dalam dokumen Renstra DP3AKB atau RPJMD Kota Balikpapan Tahun 2016 – 2021 untuk target kinerja tahun 2018 yang ditargetkan sebesar 1,42 % dengan tingkat prosentase ketercapaian kinerja sebesar 332,40 % .

Pencapaian nilai prosentase remaja terpapar tentang program Generasi Berencana dimaksud menunjukkan kinerja yang positif , menurut analisa yang dilakukan pencapaian kinerja dimaksud disebabkan oleh beberapa hal, antara lain :

- a. Pelaksanaan penyuluhan 8 fungsi keluarga dan pemahaman bagaimana pola asuh anak yang tepat dilakukan kepada keluarga keluarga yang ada di kota Balikpapan khususnya kader PPKBD, Sub PPKBD, BKB, BKR, BKL, UPPKS, Posyandu , dengan pola kemitraan dengan Psikolog yang tergabung dalam organisasi profesi psikolog yakni HIMPSI ( Himpunan Psikologi Indonesia ) cabang kota Balikpapan ;
- b. Pembinaan secara intensif kepada para remaja yang tergabung dalam pengurus Pusat Informasi dan Konseling Remaja / Mahasiswa ( PIK R/M ) yang telah dibentuk sebanyak 45 kelompok PIK R/M di 45 Sekolah / Perguruan Tinggi maupun yang sifatnya berbasis masyarakat yang dilakukan oleh para Penyuluh KB dan DP3AKB terkait program TRIAD GENRE dimaksud ;
- c. Dialokasikannya Dana Alokasi Khusus Non Fisik BO KB pada Tahun Anggaran 2018 yang diarahkan penggunaannya untuk mendukung penguatan program KKBPK di lapangan dan juga terselenggaranya pembinaan secara intensif kepada kader masyarakat di 9 ( Sembilan ) Kampung KB yang tersebar pada 9 Kelurahan yang ada di Kota Balikpapan

sehingga menambah jumlah kader masyarakat yang paham tentang program KKBPK ( Kependudukan, Keluarga Berencana dan Pembangunan Keluarga ) termasuk didalamnya tentang pemahaman 8 fungsi keluarga dan penguatan pola asuh ;

- d. Melakukan penguatan pemahaman bagaimana pola asuh anak didik yang tepat dilakukan dengan target sasaran guru dan komite sekolah di beberapa sekolah ramah anak atau sekolah yang memang menjadi target sasaran DP3AKB Kota Balikpapan, bermitra dengan Psikolog dari layanan PUSPAGA maupun HIMPSI Cabang kota Balikpapan, dengan tujuan anak didik mendapatkan pengasuhan yang tepat dari para guru dan bisa memiliki komitmen yang berguna bagi masa depan bangsa ;
- e. Melakukan bimtek penguatan kapasitas bagi para guru BK / BP dalam hal membimbing pengurus PIK R/M di sekolah masing-masing untuk bisa diperankan sebagai pendidik sebaya atau konselor sebaya ;
- f. Melakukan kemitraan dengan para Psikolog HIMPSI kota Balikpapan dalam hal memperkuat peran siswa sebagai pendidik / konselor sebaya maupun peran guru BK dalam menjalankan fungsinya di satuan pendidikan ;
- g. Memperkuat peran pengurus Forum Anak sebagai pelopor dan pelapor dalam hal terpenuhinya hak anak di kota Balikpapan sekaligus menyuarakan perlindungan anak di semua kluster termasuk kluster yang terkait pendewasaan usia perkawinan, menolak free seks dan juga NAPZA.

Alternatif solusi yang telah dilakukan dalam pencapaian kinerja dimaksud tentu saja sesuai dengan strategi yang telah ditetapkan dalam dokumen RENSTRA DP3AKB Tahun 2016 – 2021, yakni dengan melakukan beberapa hal sebagai berikut :

- a. Optimalisasi peran tribina ( BKB, BKR dan BKL ) dan IMP seperti PPKBD, Sub PPKBD, dan UPPKS dalam membina anak dan remaja mereka agar paham TRIAD GENRE ;

- b. Optimalisasi peran LSOM dalam program KKBPK ( HIMPSI, dll ) ;
- c. Meningkatkan pemahaman 8 fungsi keluarga ;
- d. Optimalisasi peran remaja melalui PIK R/M dan Pramuka ( Saka Kencana ) serta Forum Anak terkait program TRIAD GENRE.

#### 5. Capaian angka Indeks Pembangunan Gender ( IPG )

Berdasarkan table 3.1, ternyata capaian angka Indeks Pembangunan Gender ( IPG ) pada tahun 2018 mencapai angka 89,74 %. Pencapaian nilai capaian angka Indeks Pembangunan Gender ( IPG ) sebesar 89,74 % pada akhir tahun 2018 ini juga secara fluktuatif bergerak naik turun pencapaiannya per tahun sejak tahun 2015 sebesar 90,050 %, tahun 2016 menurun menjadi sebesar 89,970 % dan tahun 2017 meningkat menjadi sebesar 90,110 % dan yang terakhir data tahun 2018 menurun kembali pada angka sebesar 89,74 %. hanya saja apabila dibandingkan dengan capaian IPG di tingkat provinsi Kaltim, capaian IPG di kota Balikpapan masih diatas capaian IPG di tingkat Provinsi Kaltim, dimana untuk provinsi Kaltim pada tahun 2018 capaian IPG berada pada posisi 85,62 %. Apabila diperbandingkan dengan target kinerja kota Balikpapan tahun 2018 untuk indicator ini sebesar 91,00 % sehingga tingkat ketercapaian kinerja adalah tidak terpenuhi secara 100 % namun hanya tercapai 98,60 % saja dari target yang seharusnya dicapai.

Berdasarkan analisa BPS kota Balikpapan, pencapaian pembangunan manusia baik laki laki maupun perempuan di Kota Balikpapan selama kurun waktu 5 tahun terakhir menunjukkan perkembangan yang cukup baik sebenarnya, hal ini terlihat dari IPM Laki Laki dan IPM Perempuan sama sama mengalami peningkatan, namun secara umum kualitas perempuan masih tertinggal dari laki laki. IPM Laki Laki di kota Balikpapan tahun 2018 sudah masuk kategori sangat tinggi ( lebih dari 80 ) yakni sebesar 84,050 sedangkan IPM Perempuan masih masuk kategori tinggi ( antara 70 – 80 ) yakni sebesar 75,430 , akan tetapi dari sisi kecepatannya, capaian pembangunan perempuan memiliki akselerasi yang lebih tinggi.

Penurunan IPG pada tahun 2018 menunjukkan adanya capaian pembangunan perempuan yang lebih rendah bila dibandingkan dengan pertumbuhan capaian pembangunan laki laki. Pertumbuhan IPM perempuan tahun 2018 sebesar 0,41 %, lebih rendah dibandingkan pertumbuhan IPM laki laki yaitu sebesar 0,82 %.

Untuk mendeteksi penyebab perbedaan pertumbuhan IPM tersebut, menurut analisa BPS, dapat dilihat dari komponen mana yang mengalami pertumbuhan yang cukup besar. Komponen yang mengalami perbedaan pertumbuhan yang cukup signifikan adalah komponen Rata-rata Lama Sekolah. Rata rata lama sekolah penduduk perempuan tumbuh sebesar 0,14 % pada tahun 2018 sedangkan rata rata lama sekolah laki-laki mengalami pertumbuhan sebesar 2,69 %. Sementara untuk komponen angka harapan hidup, harapan lama sekolah dan pengeluaran per kapita untuk laki-laki tumbuh lebih tinggi apabila dibandingkan dengan perempuan ( ulasan BPS berdasarkan Buku IPG Tahun 2018 ). Menurut pihak BPS, dari ketiga komponen pembentuk IPG, dimensi pendidikan turun secara signifikan dibandingkan dengan dimensi yang lain. Sementara itu, dimensi standar hidup layak meskipun masih terjadi ketimpangan yang signifikan yang ditunjukkan dengan tingginya perbedaan pendapatan antara laki laki dan perempuan, namun peluang kesetaraan pendapatan di masa mendatang cukup besar. Hal ini didukung adanya peningkatan jumlah angkatan kerja dan pekerja perempuan yang meningkat kapabilitasnya serta berkurangnya fungsi domestik perempuan sebagai imbas perkembangan teknologi yang membuka peluang besar bagi perempuan untuk berkontribusi lebih besar dalam perekonomian.

Alternatif solusi yang akan dilakukan dalam pencapaian kinerja dimaksud yakni dengan melakukan upaya kajian terhadap penurunan IPG dimaksud dengan menghadirkan narasumber dari pihak BPS dengan audiensi adalah para stakeholder terkait pembangunan manusia seperti Bappeda Litbang, Dinas Pendidikan dan Kebudayaan, Dinas Kesehatan, Dinas Tenaga Kerja, Dinas Sosial dan DP3AKB sehingga bisa dihasilkan rekomendasi kebijakan untuk

meningkatkan capaian IPM dan IPG di kota Balikpapan, hal ini perlu dilakukan mengingat capaian IPG adalah hasil kinerja yang melibatkan lintas sektoral terkait dan bukan hanya dari peran DP3AKB Kota Balikpapan. Untuk mengetahui dengan jelas Pertumbuhan Komponen IPG di Kota Balikpapan tahun 2017 dan 2018 terlampir dalam dokumen ini.

#### 6. Peningkatan dan Penguatan Gugus Tugas KLA ( Strata Kota Layak Anak )

Berdasarkan table 3.1, ternyata strata perwujudan Balikpapan Menuju Kota Layak Anak pada tahun 2018 mencapai predikat Madya, pencapaian predikat madya pada tahun 2018 dimaksud menunjukkan kinerja yang positif, mengingat target Renstra DP3AKB untuk tahun 2018 adalah Pratama meskipun Perjanjian Kinerja antara Walikota Balikpapan dengan Kepala DP3AKB tahun 2018 mencantumkan predikat Madya dalam target kinerjanya, menurut analisa yang dilakukan pencapaian kinerja dimaksud disebabkan oleh beberapa hal, antara lain :

- a. Pelaksanaan penyuluhan pemahaman bagaimana pola asuh anak yang tepat dilakukan kepada keluarga keluarga yang ada di kota Balikpapan khususnya kader Seksi Perlindungan Perempuan dan ANak di tingkat RT, PPKBD, Sub PPKBD, BKB, BKR, BKL, UPPKS, Posyandu , dengan pola kemitraan dengan Psikolog yang tergabung dalam organisasi profesi psikolog yakni HIMPSI ( Himpunan Psikologi Indonesia ) cabang kota Balikpapan ;
- b. Dialokasikannya Dana Alokasi Khusus Non Fisik BO KB pada Tahun Anggaran 2018 yang diarahkan penggunaannya untuk mendukung penguatan program KKBPK di lapangan dan juga terselenggaranya pembinaan secara intensif kepada kader masyarakat di 9 ( Sembilan ) Kampung KB yang tersebar pada 9 Kelurahan yang ada di Kota Balikpapan sehingga menambah jumlah kader masyarakat yang paham tentang program KKBPK ( Kependudukan, Keluarga Berencana dan Pembangunan Keluarga ) termasuk didalamnya tentang pemahaman 8 fungsi keluarga dan penguatan pola asuh ;

- c. Melakukan pola kemitraan dengan seluruh KUA di 6 kecamatan di kota Balikpapan dalam penyuluhan pola asuh anak – remaja kepada para calon pengantin ( CATIN ) setiap hari selasa dan rabu , dengan narasumber adalah para Psikolog PUSPAGA DP3AKB Kota Balikpapan ;
- d. Melakukan kemitraan dengan BK PAKSI melalui layanan Psikolog PUSPAGA DP3AKB Kota Balikpapan dalam hal mengisi materi pola asuh keluarga dengan sasaran guru PAUD maupun majelis taklim yang dikelola oleh BK PAKSI di Kota Balikpapan ;
- e. Melakukan penguatan pemahaman bagaimana pola asuh anak didik yang tepat dilakukan dengan target sasaran guru dan komite sekolah di beberapa sekolah ramah anak atau sekolah yang memang menjadi target sasaran DP3AKB Kota Balikpapan, bermitra dengan Psikolog dari layanan PUSPAGA maupun HIMPSI Cabang kota Balikpapan ;
- f. Penyuluhan tentang Disiplin Positif kepada seluruh Satuan Pendidikan yang ditetapkan sebagai Sekolah Ramah Anak di kota Balikpapan ;
- g. Pengembangan dan pembinaan Sekolah ramah Anak serta Puskesmas ramah Anak di kota Balikpapan dengan pola kemitraan dengan Dinkes dan Dikbud Kota Balikpapan serta Kemenag Kota Balikpapan ;
- h. Pembinaan Forum Anak se kota Balikpapan ( baik tingkat kota maupun tingkat kecamatan ) dengan kemitraan dengan lintas sektoral terkait ;
- i. Penanganan kasus KtPA yang bermitra dengan para pihak melalui peran P2TP2A Kota Balikpapan ;
- j. Sosialisasi Perlindungan Anak dan Perlindungan Perempuan ;
- k. Pembentukan dan pembinaan Seksi Perlindungan Perempuan dan Anak di tingkat RT ;
- l. Proses pembentukan UPTD Perlindungan Perempuan dan Anak ;
- m. Penguatan peran Gugus Tugas Perwujudan Balikpapan menuju Kota layak Anak .

Alternatif solusi yang telah dilakukan dalam pencapaian kinerja dimaksud tentu saja sesuai dengan strategi yang telah ditetapkan dalam dokumen

RENSTRA DP3AKB Tahun 2016 – 2021, yakni dengan melakukan beberapa hal sebagai berikut :

- a. Meningkatkan kualitas SDM pengelola data gender ;
- b. Meningkatkan peran koordinasi lintas SKPD dalam pengarusutamaan gender ;
- c. Optimalisasi peran SKPD, LSOM dalam pencegahan dan penanganan kasus kekerasan terhadap perempuan dan anak;
- d. Penguatan dan pengembangan layanan konseling keluarga dan anak ;
- e. Penguatan kelembagaan yang menangani korban kekerasan terhadap perempuan dan anak sesuai ketentuan;
- f. Meningkatkan fungsi koordinasi lintas sektoral dalam pelaksanaan regulasi perlindungan perempuan dan anak.

### C.6. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja

Capaian kinerja berdasarkan Indikator Kinerja dengan membandingkan antara capaian kinerja Tahun 2017 dengan target realisasi Kinerja pada Tahun 2018 serta perbandingannya dengan Target akhir RPJMD/Renstra (2016-2021) serta prosentase capaian sampai dengan Tahun 2018 terhadap Target Kinerja Renstra 2016 – 2021

No	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Capaian s/d Th 2017 (2016+2017)	2016 - 2018			Target akhir RPJMD/Renstra (2016 -2021)	Capaian s.d Thn 2018 terhadap Renstra 2016-2021 (%)
			Target s/d Th 2018	Realisasi capaian s/d 2018	Prosentase		
1	2	3	4	5	6	7	8 (5/7)x100
1.	Program Keluarga Berencana						
a.	Prosentase Peserta KB aktif MKJP dibandingkan peserta KB aktif (peserta Kb aktif MKJP dibagi jumlah peserta KB aktif x 100 %)	25,83 %	26,76 %	27,53 %	102,9 %	30,98 %	88,86 %
b.	Prosentase DO ber-KB (menurunnya angka ketidak berlangsungan pemakaian kontrasepsi **)	16,05 %	14,50 %	9,44 %	153.60 %	12,52 %	132,63 %
a)	Kegiatan Penyuluhan & Penggerakan PUS ber KB						
-	Advokasi dan KIE Program KKBPK (jumlah orang terpapar informasi Program KB)	7.843	11.808	17.453	147,81 %	24.680	70,72 %
-	Jumlah Calon Pengantin terpapar Informasi Program KB – KR ( dalam orang )	6.673	9.307	10.553	113.39 %	20.557	51,34 %
-	Pelaksanaan KB Mobile (jumlah Calon Akseptor KB yang dilayani dalam TKBK / TKBM)	1.256	1.919	1.639	85,41 %	4.210	38,93 %

Keterangan : \*\*) Semakin tinggi nilainya, semakin buruk kinerjanya

No	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Capaian s/d Th 2017	2016 - 2018			Target akhir RPJMD/Renstra (2016 -2021)	Capaian s.d Thn 2018 terhadap Renstra 2016-2021 (%)
			Target s/d Th 2018	Realisasi capaian s/d 2018	Prosentase		
1	2	3	4	5	6	7	8 (5/7)x100
	- Intervensi program pada Kampung KB ( dalam bentuk jumlah Kampung KB)	9	10	10	100 %	13	76,92 %
b)	Kegiatan Penjaminan Kualitas Layanan KB						
	- Monev Klinik KB ( dalam bentuk jumlah Klinik KB yang dilaksanakan Monev )						
	Klinik :	68	15	21	140 %	20 klinik	105 %
	Rumah Sakit :	11	11	14	127,3 %	11 R. Sakit	127,27 %
	dr.Praktek Swasta :	42	15	15	100 %	22 DPS	68,18 %
	- Peningkatan Pemahaman SDM Klinik KB (dalam bentuk jumlah orang yang dilatih )	68	85	85	100 %	136	62,5 %
	- Pengelolaan distribusi alat Kontrasepsi KB (jumlah klinik KB dan rumah Sakit yg mendapatkan distribusi alkon)	65	65	65	100 %	65	100 %
c)	Kegiatan Pencatatan, Pelaporan dan Evaluasi Sistem Informasi Keluarga & Ketahanan Keluarga						
	-Tersedianya data dan informasi Program KKBPK :						
	• Klinik KB :	68	54	65	120,4%	54	120,37 %
	• Dr Praktek Swasta:	42	43	54	125,6%	43	125,58%
	• Dallap :	12	12	12	100 %	12	100 %
	• PKBRS	11	11	11	100 %	11	100 %
	- Terselenggaranya evaluasi terhadap hasil pencatatan dan pelaporan (dalam bentuk laporan evaluasi bulanan)	12	12	12	100 %	12	100 %
d)	Kegiatan Rapat Kerja Daerah Program KKBPK Kota Balikpapan						
	1 Tersedianya rumusan komitmen terkait Program KKBPK (jumlah laporan hasil Rakerda)	0	1	0	0	4	0

No	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Capaian s/d Th 2017	2016 - 2018			Target akhir RPJMD/Renstra (2016 -2021)	Capaian s.d Thn 2018 terhadap Renstra 2016-2021 (%)
			Target s/d Th 2018	Realisasi capaian s/d 2018	Prosentase		
1	2	3	4	5	6	7	8 (5/7)x100
<b>2.</b>	<b>Program Pengembangan Bahan Informasi tentang Pengasuhan dan Pembinaan Tumbuh Kembang Anak</b>						
	a. Prosentase PUS anggota Poktan yang ber - KB :						
	BKB :	85,50	85,50	82,37	96,3%	85,70%	96.11 %
	BKR :	70,02	70,02	85,29	121,8%	70,20%	121.50 %
	BKL :	81,32	81,37	80.26	98.6%	81,43%	98.56 %
	UPPKS :	84,67	84,67	86,82	102,5%	84,70%	102,50 %
a)	Kegiatan Pembinaan Ketahanan Keluarga dan Pendayagunaan Kelompok Kegiatan / IMP						
	1. Meningkatnya jumlah keluarga yang mendapatkan Pengetahuan Sikap dan Prilaku (PSP) Keluarga Balita dan anak dalam Pengasuhan dan Pembinaan Tumbuh Kembang anak serta pembinaan ber KB	2.588	2.979	3.310	111,11 %	3.159	104,78 %
	- Meningkatnya jumlah keluarga memiliki lansia yang mendapatkan PSP Keluarga lansia dalam pembinaan ber KB	1.903	2.096	2.849	135,93 %	2.186	130,33 %
	- Meningkatnya jumlah keluarga yang memiliki Remaja yang mendapatkan Pengetahuan dan sikap Prilaku (PSP) tentang generasi berencana dan pembinaan ber KB	729	845	1.269	150,18 %	1.025	123,80 %
b)	Kegiatan Pembinaan Ketahanan Ekonomi Keluarga						
	- Meningkatnya pemberdayaan ekonomi keluarga PS & KS 1 melalui kelompok UPPKS dalam pembinaan ber KB ( dalam bentuk jumlah keluarga yang diberdayakan ekonomi keluarganya )	454	493	706	143,20 %	523	134,99 %

No	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Capaian s/d Th 2017	2016 - 2018			Target akhir RPJMD/Renstra (2016 -2021)	Capaian s.d Thn 2018 terhadap Renstra 2016-2021 (%)
			Target s/d Th 2018	Realisasi capaian s/d 2018	Prosentase		
1	2	3	4	5	6	7	8 (5/7)x100
c)	Kegiatan Pemberdayaan Keluarga melalui Peringatan Hari Keluarga						
	- Terselenggaranya Peringatan Hari Keluarga ( dalam bentuk paket kegiatan )	1	1	1	100 %	1 paket	100 %
d)	Kegiatan Optimalisasi Layanan Penyuluhan KB Tingkat Kecamatan						
	- Meningkatnya kualitas Penyuluh KB dalam pengelolaan KKBPK :						
	• Capaian Peserta KB Baru	9.576	8.005	9.376	117,1%	9.354 orang	100,23 %
	• Capaian Peserta KB Aktif	68.081	75.917	70.146	92,4%	81.743 orang	85,81 %
	• Jumlah POKTAN terbina oleh PKB	233	215	239	111,2%	228 orang	104,82 %
3.	Program Pengembangan Pusat Informasi dan Konseling KRR						
	a. Prosentase remaja perempuan sudah menikah pada usia dibawah 20 tahun (jumlah perempuan dibawah 20 tahun yang sudah menikah dibagi jumlah perempuan dibawah 20 tahun x 100 %)	0,69%	0,68%	0,57%	83,8%	0,64 %	89,06 %
a)	Kegiatan Pembinaan Penggerakan Partisipasi Remaja						
	- Meningkatnya jumlah Remaja yang mendapatkan Pembinaan Tentang Genre	2.064	2.130	2.325	109,2 %	2.280	101,97 %

No	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Capaian s/d Th 2017	2016 - 2018			Target akhir RPJMD/Renstra (2016 -2021)	Capaian s.d Thn 2018 terhadap Renstra 2016-2021 (%)
			Target s/d Th 2018	Realisasi capaian s/d 2018	Prosentase		
1	2	3	4	5	6	7	8 (5/7)x100
4.	<b>Program Penguatan Kelembagaan Pengarusutamaan Gender dan Anak</b>						
	a. Capaian angka IPG	90,11	91,00	89,74	98,6 %	92,00	97,54 %
a)	Kegiatan Pemberdayaan Potensi Perempuan						
	- Tersedianya buku Analisa IPG dan Profil Gender (dalam jumlah buku )	100	150	150	100 %	300 buku	50 %
	- Terselenggaranya Pelatihan Analis Gender pada OPD	20	100	52	52%	150 orang	34,67 %
	- Terselenggaranya penyusunan Perencanaan Pembangunan Responsif Gender / PPRG dalam bentuk :						
	• Pelatihan Penyusunan PPRG (jumlah orang terlatih)	0	50	36	72 %	200 orang	18 %
	• Penyusunan Dokumen PPRG (jumlah OPD yang menyusun PPRG)	0	10	12	120 %	40 OPD	30 %
	- Terselenggaranya Bimtek/ Pelatihan Pemberdayaan Potensi Perempuan	70	100	245	245 %	250 orang	98 %
	- Tersedianya produk hukum tentang PUG (dalam jumlah hukum yang dihasilkan)	2	2	2	100 %	4	50 %

No	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Capaian s/d Th 2017	2016 - 2018			Target akhir RPJMD/Renstra (2016 -2021)	Capaian s.d Thn 2018 terhadap Renstra 2016-2021 (%)
			Target s/d Th 2018	Realisasi capaian s/d 2018	Prosentase		
1	2	3	4	5	6	7	8 (5/7)x100
<b>5.</b>	<b>Program Keserasian Kebijakan Peningkatan kualitas Anak dan Perempuan</b>						
	a. Prosentase penyelesaian penanganan korban kekerasan terhadap perempuan (jumlah perempuan yang menjadi korban kekerasan yang telah selesai pendampingannya sampai dengan akhir tahun dibagi jumlah perempuan korban kekerasan sampai akhir tahun x 100 % )	84,28%	72,28%	78,20%	108,2%	75,01 %	104,25 %
	b. Prosentase penyelesaian penanganan korban kekerasan terhadap Anak (jumlah Anak yang menjadi korban kekerasan yang telah selesai pendampingannya sampai dengan akhir tahun dibagi jumlah Anak korban kekerasan sampai akhir tahun x 100 % )	72,15%	62,96%	63,63%	101,1%	65,15%	97,67 %
a)	Kegiatan Perlindungan Perempuan						
	- Terselenggaranya Pelatihan SDM yang menangani kasus Kekerasan terhadap Perempuan	0	20	20	100 %	20	100 %
	- Terselenggaranya Koordinasi Lintas Sektor dalam Penanganan Korban Kekerasan terhadap Perempuan (dalam bentuk jumlah Rapat Koordinasi lintas Sektor )	6	12	12	100 %	12	100 %

No	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Capaian s/d Th 2017	2016 - 2018			Target akhir RPJMD/Renstra (2016 -2021)	Capaian s.d Thn 2018 terhadap Renstra 2016-2021 (%)
			Target s/d Th 2018	Realisasi capaian s/d 2018	Prosentase		
1	2	3	4	5	6	7	8 (5/7)x100
	- Terselenggaranya peran Gugus Tugas terkait dengan upaya Perlindungan Perempuan (dalam bentuk jumlah Gugus Tugas )	1	2	1	50 %	2	50 %
	- Terselenggaranya pendataan, Pelaporan dan Evaluasi terkait kasus kekerasan terhadap Perempuan (dalam bentuk jumlah laporan dan usulan rekomendasi )	12	12	12	100 %	12	100 %
	- Tersedianya standar Operasional Prosedur terkait dengan upaya Perlindungan Perempuan (dalam bentuk jumlah SOP yang dihasilkan *)	25	3	12	400 %	7	171,43 %
b)	Kegiatan Operasional UPTD PPA (Perlindungan Perempuan dan Anak)						
	- Terselenggaranya Penanganan Korban Kekerasan Terhadap Perempuan dan Anak melalui peran UPTD/P2TP2A (jumlah korban )	142	173	82	47,40 %	173	47,40 %
	- Terfasilitasinya penanganan korban kekerasan terhadap perempuan dan anak di Rumah Perlindungan Perempuan dan Anak (paket)	0	0	0	0	1	0

Keterangan : \*) Tahun 2018 melakukan revisi terhadap SOP P2TP2A yang dihasilkan pada Tahun 2017, untuk kepentingan penyusunan kajian akademis pembentukan UPTD PPA sebanyak 12 SOP

No	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Capaian s/d Th 2017	2016 - 2018			Target akhir RPJMD/Renstra (2016 -2021)	Capaian s.d Thn 2018 terhadap Renstra 2016-2021 (%)
			Target s/d Th 2018	Realisasi capaian s/d 2018	Prosentase		
1	2	3	4	5	6	7	8 (5/7)x100
c)	Kegiatan Komunikasi Informasi Edukasi (KIE) Perlindungan Perempuan						
	- Tersedianya layanan Konseling Ramah Anak dan Remaja (dalam bentuk Lokasi layanan )	1	1	1	100 %	3	33,33 %
	- Tersedianya layanan Pusat Pembelajaran Keluarga (PUSPAGA) dalam bentuk lokasi layanan	1	1	1	100 %	1	100 %
	- Terselenggaranya Sosialisasi Regulasi Perlindungan Perempuan (dalam bentuk jumlah orang)	400	600	1.110	185 %	1.500	74 %
	- Terselenggaranya pelatihan kader damping KDRT (dalam bentuk jumlah orang)	50	80	212	265 %	200	106 %
d)	Kegiatan Perlindungan Anak						
	- Terselenggaranya fungsi Koordinasi antar lintas Sektoral dalam hal Penanganan atau pendampingan terhadap korban Kekerasan (dalam bentuk jumlah rapat Koordinasi penanganan kasus )	15	15	24	160 %	15	160 %
	- Terselenggaranya kemitraan dengan kelembagaan Masyarakat yang peduli terhadap Perlindungan Anak (dalam bentuk jumlah kelembagaan yang dibentuk dan dibina kemitraannya dalam hal penanganan kasus)	2	2	2	100 %	2	100 %

No	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Capaian s/d Th 2017	2016 - 2018			Target akhir RPJMD/Renstra (2016 -2021)	Capaian s.d Thn 2018 terhadap Renstra 2016-2021 (%)
			Target s/d Th 2018	Realisasi capaian s/d 2018	Prosentase		
1	2	3	4	5	6	7	8 (5/7)x100
	- Terbentuknya Kelembagaan UPTD P2TP2A/PPA sesuai ketentuan	0	0	1	0	100 %	100 %
d)	Kegiatan Komunikasi Informasi Edukasi (KIE) Perlindungan Anak						
	- Terselenggaranya Sosialisasi Kebijakan Terkait Perlindungan Anak (dalam bentuk jumlah orang terpapar informasi perlindungan anak)						
	- Sasaran Dewasa (jumlah orang)	736	1.100	2.556	232,36%	2.600	98,31 %
	- Sasaran Anak (jumlah orang)	3.744	2.750	6.144	223,42 %	5.750	106,85 %
e)	Kegiatan Pendataan Evaluasi, Pelaporan dan Penguatan Sistem Perlindungan Anak						
	- Terselenggaranya penguatan Gugus Tugas Terkait Perlindungan Anak (dalam bentuk jumlah Rapat Koordinasi Gugus Tugas)	12	12	15	125 %	12	125 %
	- Terselenggaranya pendataan, Pelaporan dan Evaluasi terkait kasus kekerasan terhadap Anak (dalam bentuk jumlah laporan dan usulan rekomendasi )	8	12	12	100 %	12	100 %
	- Tersedianya Standar Operasional Prosedur terkait dengan upaya Perlindungan Anak (dalam bentuk jumlah SOP yang dihasilkan *)	2	3	14	466,66 %	7	200 %

Keterangan : \*) Tahun 2018 melakukan revisi terhadap SOP P2TP2A yang dihasilkan pada Tahun 2017, untuk kepentingan penyusunan kajian akademis pembentukan UPTD PPA sebanyak 12 SOP

No	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Capaian s/d Th 2017	2016 - 2018			Target akhir RPJMD/Renstra (2016 -2021)	Capaian s.d Thn 2018 terhadap Renstra 2016-2021 (%)
			Target s/d Th 2018	Realisasi capaian s/d 2018	Prosentase		
1	2	3	4	5	6	7	8 (5/7)x100
6.	<b>Program Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>						
	a. Persentase kualitas layanan administrasi perkantoran	100%	100%	100%	100%	100%	100%
a)	Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air & Listrik						
	- Jumlah jenis pelayanan administrasi perkantoran	2 jenis	6	6	100%	6	100%
b)	Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan & Perizinan Kendaraan Dinas / Operasional						
	- Jumlah perizinan KIR Kendaraan dinas/operasional	2	3	3	100%	5	60 %
	- Jumlah perijinan STNK dinas/operasional	55	55	55	100%	55	100%
c)	Kegiatan Penyediaan Alat Tulis Kantor						
	- Jumlah alat tulis kantor	24 jenis	24	24	100%	24	100%
d)	Kegiatan Penyediaan Bahan Bacaan & Peraturan Perundang – undangan						
	- Jumlah bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	2 jenis	0	0	0	2	0
e)	Kegiatan Penyediaan Makanan & Minuman						
	- Jumlah jenis makan dan minum	360 orang	540	540	100 %	900	60 %
f)	Kegiatan Rapat – Rapat Koordinasi, Konsultasi ke Dalam dan ke Luar Daerah						
	- Koordinasi dan konsultasi ke dalam dan keluar daerah	100 orang	150	193	100%	128,67 %	77,20 %
g)	Kegiatan Penyediaan Jasa Administrasi Teknis Perkantoran						
	Jumlah honorarium non PNS	18 orang	18	18	100%	18	100%
h)	Kegiatan Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor						
	- Jumlah jenis Kebutuhan kebersihan kantor	0	17	17	100%	17	100%

No	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Capaian s/d Th 2017	2016 - 2018			Target akhir RPJMD/Renstra (2016 -2021)	Capaian s.d Thn 2018 terhadap Renstra 2016-2021 (%)
			Target s/d Th 2018	Realisasi capaian s/d 2018	Prosentase		
1	2	3	4	5	6	7	8 (5/7)x100
i)	Kegiatan Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan						
	- Jumlah barang cetak dan penggandaan	20	30	30	100 %	50	60 %
<b>7.</b>	<b>Program Peningkatan Sarana &amp; Prasarana Aparatur</b>						
	- Persentase kualitas layanan aparatur	100%	100%	100%	100%	100%	100 %
a)	Kegiatan pengadaan perlengkapan Gedung Kantor						
	- Jumlah perlengkapan gedung kantor	13 jenis	16 jenis	16 jenis	100%	35	45,71 %
b)	Kegiatan Pemeliharaan Rutin / Berkala Kendaraan Dinas / Operasional						
	- Jumlah kendaraan dinas/operasional yang dipelihara	53 unit	55	55	100%	55	100 %
c)	Kegiatan Pemeliharaan Rutin / Berkala Peralatan Gedung Kantor						
	- Jumlah pemeliharaan peralatan gedung kantor	11 jenis	16	16	100 %	24	66,67 %
d)	Kegiatan Pengadaan Kendaraan Dinas / Operasional.						
	- Jumlah mobil operasional	0	0	0	0	3	0
e)	Kegiatan Pengadaan Peralatan Gedung Kantor						
	- Jumlah peralatan gedung kantor	11 jenis	11	11	100	47	23,41 %
f)	Kegiatan Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor						
	- Pemeliharaan rutin/berkala gedung UPTD PPA	0	0	0	0	1	0
	- Pemeliharaan rutin/berkala balai penyuluhan KB	0	0	0	0	1	0

No	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Capaian s/d Th 2017	2016 - 2018			Target akhir RPJMD/Renstra (2016 -2021)	Capaian s.d Thn 2018 terhadap Renstra 2016-2021 (%)
			Target s/d Th 2018	Realisasi capaian s/d 2018	Prosentase		
1	2	3	4	5	6	7	8 (5/7)x100
<b>8.</b>	<b>Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur</b>						
	a. Persentase peningkatan kualitas sumber daya aparatur	100%	-	-	-	100%	-
a)	Kegiatan Bimbingan Teknis Pengelolaan Administrasi dan Teknis Aparatur						
	- Jumlah peserta Bimtek	0	-	-	-	63 orang	-
<b>9.</b>	<b>Program Peningkatan Disiplin Aparatur</b>						
	a. Persentase peningkatan kedisiplin aparatur	100%	-	-	-	100%	-
a)	Kegiatan Pengadaan Pakaian Dinas beserta Perlengkapannya						
	- Jumlah pakaian dinas beserta kelengkapannya	63 orang	63	63	100	189 orang	33,33 %
<b>10.</b>	<b>Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan</b>						
	a. Tersedianya Data dan Informasi Rencana Program dan Kegiatan	100%	100%	100%	100%	100%	100%
a)	Kegiatan Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LkjiP)						
	- Jumlah laporan LkjiP	1 dokumen	1	1	100%	1 dokumen	100 %
b)	Kegiatan Evaluasi Rencana Kerja dan Renstra						
	- Jumlah laporan evaluasi renja dan renstra	2 dokumen	2	2	100%	2 dokumen	100 %
<b>11.</b>	<b>Program Perencanaan Pembangunan Daerah</b>						
	Tersedianya Dokumen Rencana Kerja dan Renstra	100%	100%	100%	100%	100%	100%
a)	Kegiatan Penyusunan Rencana Kerja						
	- Dokumen Rencana Kerja	1 dokumen	1	1	100%	3 dokumen	33,33 %
b)	Kegiatan Penyusunan Rencana Strategis (RENSTRA)						
	- Dokumen Renstra	1 dokumen	-	-	-	1	-

**C.7. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya**

No	Sasaran Strategis	% Capaian Kinerja (≥100%)	% Penyerapan Anggaran	Tingkat Efisiensi
1	2	4	5	6 (4-5)
1	Meningkat nya Kesertaan PUS ber-KB	100%	88,47%	11,53%
2	Meningkatnya jumlah Poktan dan Kelompok Remaja terbina peduli Program KKBPK	226,40%	81,35%	58,65%
3	Meningkatnya fasilitasi Koordinasi Program Peningkatan Kualitas hidup Perempuan dan Anak	99,30%	88,71%	10,29%

**D. Capaian Kinerja Lainnya (bila ada)**

Pencapaian MDG's Tahun 2018

No.	Indikator Kinerja	Target	Capaian	Status
1	2	3	4	5

1. Data Prestasi Ditingkat Nasional dengan Peran DP3AKB Kota Balikpapan Tahun 2018

No	Nama Prestasi/Penghargaan	Instansi yang memberikan	Momentum Kegiatan	Pejabat Daerah yang menerima
1	2	3	4	5
1	Lomba PKB/PLKB Teladan Peringkat Harapan I	BKKBN RI	Harganas ke XXV Tahun 2018	Retna Ristikawati
2	Lomba Pelayanan KB MKJP Kategori Puskesmas Peringkat Juara III	BKKBN RI	Harganas ke XXV Tahun 2018	Puskesmas Muara Rapak
3	Lomba Bina Keluarga Balita (BKB) Peringkat Harapan II	BKKBN RI	Harganas ke XXV Tahun 2018	BKB "Gatra Kencana 23"
4	Kota/Kabupaten Layak Anak Peringkat Madya	KPPPA	Peringatan HAN	Kepala DP3AKB
5	Kota/Kabupaten Layak Anak Peringkat Terbaik	KPPPA	Peringatan HAN	Kepala DP3AKB

Sumber data DP3AKB Tahun 2018

2. Data Prestasi Ditingkat Provinsi dengan Peran DP3AKB Kota Balikpapan Tahun 2018

No	Nama Prestasi/Penghargaan	Instansi yang memberikan	Momentum Kegiatan	Pejabat Daerah yang menerima
1	2	3	4	5
1	Juara Umum pada lomba-lomba Harganas Peringkat Juara Umum	BKKBN PROV. KALTIM	Harganas ke XXV Tahun 2018	Kepala DP3AKB
2	Lomba PKB/PLKB Teladan Peringkat Juara I	BKKBN PROV. KALTIM	Harganas ke XXV Tahun 2018	Retna Ristikawati
3	Lomba KB Lestari 10 Tahun Peringkat Juara I	BKKBN PROV. KALTIM	Harganas ke XXV Tahun 2018	Rasputin dan Ristin Alvia
4	Lomba Pelayanan KB MKJP Kategori Puskesmas Peringkat Juara I	BKKBN PROV. KALTIM	Harganas ke XXV Tahun 2018	Puskesmas Muara Rapak
5	RSUD Kota Balikpapan Peringkat Juara I	BKKBN PROV. KALTIM	Harganas ke XXV Tahun 2018	RSUD Kota Balikpapan
6	Lomba Bina Keluarga Balita (BKB) Peringkat Juara I	BKKBN PROV. KALTIM	Harganas ke XXV Tahun 2018	BKB "Gatra Kencana 23"
7	Lomba Bina Keluarga Remaja (BKR) Peringkat Juara I	BKKBN PROV. KALTIM	Harganas ke XXV Tahun 2018	BKR "Kartika Sari"
8	Lomba Bina Keluarga Lansia (BKL) Peringkat Juara II	BKKBN PROV. KALTIM	Harganas ke XXV Tahun 2018	BKL "Anggrek 2"
9	Lomba PIK Remaja Jalur Pendidikan Peringkat Juara I	BKKBN PROV. KALTIM	Harganas ke XXV Tahun 2018	PIK-R "Bersahabat" SMP Nasional KPS
10	Dafa Awards Kaltim Penghargaan FA teraktif dan Responsif	DKP3A	Pertemuan Forum Anak Se-Kaltim	Forum Anak Balikpapan

Sumber data DP3AKB Tahun 2018

3. Data Kreativitas dan inovasi dalam upaya pencapaian Kinerja DP3AKB Kota Balikpapan Tahun 2018

No	Nama Kegiatan/inovasi	Tempat/lokasi	Momentum Kegiatan	Pejabat yang menyaksikan
1	2	3	4	5
1.	Gerai UPPKS di Gedung Balai Penyuluhan KB	Balai Penyuluhan KB	Peresmian Pusat Data kampung KB	Wakil Wali Kota
2.	Gerai AKU ( Asosiasi Kelompok UPPKS )	Gedung Parkir klandasan	Peresmian Balikpapan Ekonomi Kreatif	Wali Kota
3.	Penyuluhan tentang Pola Asuh Keluarga kerjasama dengan HIMPSI Kota Balikpapan	Se-kota Balikpapan	KIE PA Penyuluhan 8 Fungsi Keluarga	Kepala DP3AKB

Sumber data DP3AKB Tahun 2018

Keterangan :

- 1) point 1 dan 2 untuk upaya peningkatan pendapatan keluarga melalui peran kelompok UPPKS dengan jalan menyediakan tempat untuk promosi / jual produk makanan
- 2) point 3 untuk menunjang tupoksi DP3AKB dalam hal peningkatan kualitas keluarga namun DP3AKB tidak memiliki PNS yang berprofesi psikolog sehingga pola kemitraan dengan HIMPSI ( Himpunan Psikolog Indonesia ) dilakukan dengan target berkurangnya permasalahan sosial yang disebabkan oleh pola asuh anak dan remaja yang tidak tepat.

## E. Realisasi Anggaran

### 1. Realisasi anggaran sesuai dengan Perjanjian Kinerja

No	Sasaran Strategis	Kinerja			Anggaran		
		Target	Realisasi	% Capaian	Target	Realisasi	% Capaian
1	2	3	4	5	6	7	8
1	<p><b>Meningkat nya Kesertaan PUS ber-KB</b></p> <p>Prosentase Pemakaian alat Kontrasepsi (Contraceptive Prevalensi Rate/CPR</p> <p>Proporsi/ prosentase wanita usia subur dalam status kawin yang tidak menggunakan alat Kontrasepsi KB (Unmet Need)</p>	66,50	68,53	103,1%	2.636.080.000	2.332.215.870	88,47%
2	<p><b>Meningkatnya jumlah Poktan dan Kelompok Remaja terbina peduli Program KKBPK</b></p> <p>Prosentase Keluarga terpapar pemahaman tentang fungsi Keluarga (jumlah keluarga anggota Poktan dibagi jumlah keluarga x 100 %</p>	4,42	5,32	120,4%	2.094.556.500	1.703.875.530	81,35%

No	Sasaran Strategis	Kinerja			Anggaran		
		Target	Realisasi	% Capaian	Target	Realisasi	% Capaian
1	2	3	4	5	6	7	8
3	Prosentase remaja terpapar pemahaman tentang Program Generasi Berencana (jumlah remaja anggota PIK R/M dan Saka Kencana dibagi jumlah remaja x 100 %)	1,42	4,72	332,4%			
	<b>Meningkatnya fasilitasi Koordinasi Program Peningkatan Kualitas hidup Perempuan dan Anak</b>				1.584.643.000	1.405.712.522	88,71%
	Capaian angka IPG	91,00	89,74	98,6%			
	Peningkatan dan Penguatan Gugus Tugas KLA (Strata KLA)	Madya	Madya	Madya			
<b>Jumlah</b>					<b>6.315.279.500</b>	<b>5.441.803.922</b>	<b>86,17</b>
<b>Total Belanja Langsung</b>					<b>6.315.279.500</b>	<b>5.441.803.922</b>	<b>86,17</b>

## 2. Realisasi anggaran per program dan Kegiatan

No	Program/kegiatan	Anggaran			Keterangan
		Target	Realisasi	%	
1	2	3	4	5	6
1	<b>Program Keluarga Berencana</b>	<b>2.636.080.000</b>	<b>2.332.215.870</b>	<b>88,47%</b>	
	Kegiatan Penyuluhan dan Penggerakan PUS ber KB	367.720.000	357.918.233	97,33%	
	Kegiatan Penjaminan Kualitas Layanan KB	182.750.000	173.581.800	94,98%	
	Kegiatan Pencatatan Pelaporan Evaluasi Sistem Informasi Keluarga dan Ketahanan Keluarga	180.000.000	177.897.125	98,83%	
	Pengadaan Sarana dan Prasarana KB (DAK 2018)	1.020.000.000	819.720.599	80,36%	
	Kegiatan Operasional Balai Penyuluhan dan Kampung KB (Dak Non Fisik 2018)	883.210.000	800.771.613	90,67%	
	Rapat Kerja Daerah Program KKBPK Kota Balikpapan	2.400.000	2.326.500	96,94%	
2	<b>Program Pengembangan bahan informasi tentang Pengasuhan dan Pembinaan Tumbuh Kembang Anak</b>	<b>546.203.000</b>	<b>456.918.982</b>	<b>83,65%</b>	
	Kegiatan Pembinaan Ketahanan Ekonomi Keluarga	64.098.000	54.832.601	85,54%	

No	Program/kegiatan	Anggaran			Keterangan
		Target	Realisasi	%	
1	2	3	4	5	6
	Pemberdayaan Keluarga melalui Peringatan hari Keluarga	140.000.000	115.296.306	82,35%	
	Kegiatan Optimalisasi Layanan Penyuluhan KB Tingkat Kecamatan	150,000.000	131.202.510	87,47%	
	Kegiatan Pembinaan Ketahanan Keluarga dan pendayagunaan Kelompok Kegiatan/IMP	192.105.000	155.587.575	80,99%	
<b>3</b>	<b>Program Pengembangan Pusat Informasi dan Konseling KRR</b>	<b>198.197.500</b>	<b>152.134.547</b>	<b>76,76%</b>	
	Kegiatan Pembinaan Penggerakan Partisipasi remaja	198.197.500	152.134.547	76,76%	
<b>4</b>	<b>Program Penguatan Kelembagaan dan Pengarusutamaan Gender dan Anak</b>	<b>275.000.000</b>	<b>250.614.090</b>	<b>91,13%</b>	
	Kegiatan Pemberdayaan Potensi Perempuan	275.000.000	250.614.090	91,13%	

No	Program/kegiatan	Anggaran			Keterangan
		Target	Realisasi	%	
1	2	3	4	5	6
<b>5</b>	<b>Program keserasian kebijakan Peningkatan Kualitas Anak dan Perempuan</b>	<b>1.309.643.000</b>	<b>1.155.098.432</b>	<b>88,20%</b>	
	Kegiatan Perlindungan Anak	72.600.000	69.025.550	95,08%	
	Kegiatan Komunikasi informasi Edukasi (KIE) Perlindungan Anak	259.298.000	250.083.714	96,45%	
	Kegiatan Pendataan, Evaluasi pelaporan dan penguatan sistim perlindungan Anak	229.547.000	220.750.304	96,17%	
	Kegiatan Perlindungan Perempuan	551.500.000	431.822.334	78,30%	
	Kegiatan Komunikasi Informasi Edukasi (KIE) perlindungan perempuan	196.698.000	183.416.530	93,25%	
<b>6</b>	<b>Program Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>	<b>1.180.456.000</b>	<b>998.614.054</b>	<b>84,60%</b>	
<b>7</b>	<b>Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>	<b>169.700.000</b>	<b>96.207.947</b>	<b>56,69%</b>	
Jumlah		6.315.279.500	5.441.803.922	86,17%	
Total Belanja Langsung		6.315.279.500	5.441.803.922	86,17%	

## BAB IV

### PENUTUP

#### A. KESIMPULAN

Pada tahun 2018, DP3AKB Kota Balikpapan telah melaksanakan seluruh Program dan kegiatan yang telah direncanakan sebelumnya. Sehubungan dengan hal tersebut, sebagai wujud pelaksanaan pertanggungjawaban kinerja Organisasi Perangkat Daerah DP3AKB, maka dokumen Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) DP3AKB Kota Balikpapan Tahun 2018 dapat disusun

Secara kumulatif, capaian kinerja Sasaran Strategis DP3AKB Kota Balikpapan pada tahun 2018, yang merupakan tahun kedua dari pelaksanaan Renstra DP3AKB (2016 – 2021) adalah 141,90 % , sedangkan capaian akuntabilitas keuangan adalah sebesar 86,17 %. Prosentase capaian kinerja Program pada DP3AKB Kota Balikpapan dari 5 (lima) Program utama dan 2 (dua) Program Penunjang sebagai berikut :

1. Program Keluarga Berencana dapat mencapai kinerja sebesar 84 % dari target kinerja tahun 2018
2. Program Pengembangan bahan Informasi tentang Pengasuhan dan Pembinaan tumbuh kembang Anak, dapat mencapai kinerja sebesar 104,8 % dari target kinerja tahun 2018
3. Program Keserasian kebijakan Peningkatan Kualitas Anak dan Perempuan, dapat mencapai kinerja sebesar 104,65 % dari target kinerja tahun 2018
4. Program Pengembangan Pusat Informasi dan Konseling Kesehatan Reproduksi Remaja (KRR) mencapai kinerja sebesar 83,8 % dari target kinerja tahun 2018
5. Program Penguatan Kelembagaan dan Pengarusutamaan Gender dan Anak, dapat mencapai kinerja sebesar 98,6 %
6. Program Pelayanan administrasi Perkantoran, dapat mencapai kinerja sebesar 100 % dari target kinerja tahun 2018
7. Program Peningkatan sarana dan prasarana aparatur, dapat mencapai kinerja sebesar 100 % dari target kinerja tahun 2018.

Berdasarkan apa yang sudah diulas dalam bab-bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis tersebut, yang telah dilakukan analisis capaian kinerja dari 3 ( tiga ) sasaran strategis, 5 Program utama dan 2 Program penunjang, maka capaian kinerja DP3AKB pada tahun 2018 apabila dibandingkan dengan target kinerja tahun 2018, dapat disimpulkan bahwa dari 6 indikator kinerja yang ditetapkan sebagai target kinerja sasaran strategis DP3AKB tahun 2018 adalah sebagai berikut :

- a. Sasaran Strategis 1, yaitu “ Meningkatnya Kesertaan Pus ber - KB “ : Sasaran strategis ini dapat mencapai kinerja sebesar 100 % hal ini disebabkan dari 2 indikator kinerja tahun 2018, satu indikator dapat melebihi capaian kinerjanya dari target kinerja tahun 2018, sedangkan untuk target kinerja proporsi wanita usia subur dalam status kawin yang tidak menggunakan alat kontrasepsi (Unmeet Need) hanya dapat mencapai prosentase penurunan sebesar 97 % dari target 15,23 % pada tahun 2018.
- b. Sasaran Strategis 2 yaitu “ Meningkatnya Jumlah POKTAN dan Kelompok Remaja terbina peduli Program Kependudukan Keluarga Berencana dan Pembangunan Keluarga (KKBPK): Sasaran strategis ini dapat mencapai kinerja sebesar 226,40 % , hal ini disebabkan 2 indikator tahun 2018 dapat melebihi target kinerja tahun 2018.
- c. Sasaran Strategis 3 yaitu “ Meningkatnya Fasilitasi Koordinasi Program Peningkatan Kualitas hidup Perempuan dan Anak “ Sasaran Strategis ini dapat mencapai 99,30 % hal ini disebabkan dari 2 indikator yang merupakan target kinerja tahun 2018, satu indikator melampaui target kinerja tahun 2018 yaitu Peningkatan dan Penguatan Gugus Tugas KLA dengan target kinerja Pratama, namun dapat memperoleh capaian kinerja Madya yang merupakan kategori penghargaan bagi Kota Layak Anak dan satu indikator lainnya hanya dapat mencapai 98,6 %.

## B. SARAN

Terkait dengan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan DP3AKB Tahun 2018 yang sudah diulas dalam dokumen ini, maka beberapa hal yang perlu dilakukan oleh DP3AKB untuk meningkatkan kinerjanya adalah sebagai berikut

- a. Diperlukan komitmen bersama seluruh pegawai DP3AKB untuk meningkatkan kinerja masing-masing , sehingga pencapaian tujuan dan sasaran strategis OPD dapat dilakukan secara efektif dan efisien ;
- b. Diperlukan komitmen bersama seluruh pegawai DP3AKB untuk mempelajari dan memahami serta mengimplementasikan regulasi teknis terkait tupoksi masing-masing, sehingga regulasi yang telah ditetapkan dapat terlaksana di lapangan saat tupoksi dilakukan ;
- c. Diperlukan komitmen para pejabat terkait sistem pendataan dan pelaporan, yang didukung oleh peran positif dari para Penyuluh KB di lapangan, sehingga data layanan KB dan data hasil pembinaan terkait program KKBPK ( Kependudukan, KB dan Pembangunan Keluarga ) benar-benar terekam dan dilaporkan dengan baik sesuai kondisi fakta di lapangan , yang akhirnya bisa memberikan data kinerja yang riil sesuai fakta di lapangan ;
- d. Diperlukan peningkatan intensitas sosialisasi terkait regulasi perlindungan perempuan dan anak, mengingat meningkatnya kasus Kekerasan terhadap Perempuan dan Anak di tahun 2018;
- e. Penetapan Target Kinerja dalam Dokumen RPJMD Periode Tahun 2016 – 2021 maupun Dokumen Renstra OPD DP3AKB Tahun 2016 -2021 harus disesuaikan dengan kemampuan riil prediksi pendanaan yang dialokasikan oleh APBD Kota Balikpapan, mengingat penetapan kinerja dimaksud sangat mempengaruhi penilaian kinerja OPD selama 5 tahun ke-depan.

- f. Perlu adanya kajian evaluasi terhadap capaian IPG di Kota Balikpapan mengingat capaian IPG bukan merupakan kinerja DP3AKB saja, namun merupakan kerja bersama semua perangkat daerah yang bidangi pembangunan manusia ( Dinas Pendidikan, Dinas Kesehatan, Dinas Sosial, Bappeda Litbang, dan DPU ) mengingat indikatornya adalah rata-rata lama sekolah, harapan lama sekolah, Usia Harapan Hidup, Tingkat Pendapatan Per Kapita.
- g. Perlu adanya dukungan komitmen semua anggota Gugus Tugas KLA yang melibatkan peran serta masyarakat, dunia usaha, media massa untuk terwujudnya Balikpapan sebagai Kota Layak Anak.

Demikian dokumen Pelaporan Kinerja DP3AKB Tahun 2018 ini dibuat sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Kepala DP3AKB Kota Balikpapan



**SRI WAHJUNINGSIH**

# LAMPIRAN



# PEMERINTAH KOTA BALIKPAPAN

## DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN PERLINDUNGAN ANAK DAN KELUARGA BERENCANA (DP3AKB)

Jl. MT.HARYONO Rt.26 NOMOR 186 KELURAHAN SUNGAINANGKA, KECAMATAN BALIKPAPAN SELATAN,  
KOTA BALIKPAPAN

Telp. : (0542) 424808, 8810561, 8810562 fax : (0542) 424808 Email : [dppakbkotabalikpapan@yahoo.com](mailto:dppakbkotabalikpapan@yahoo.com)

Kode Pos : 76114

### KEPUTUSAN KEPALA DP3AKB KOTA BALIKPAPAN NOMOR : 188.46 - 68 / DP3AKB-SKT

#### TENTANG PENETAPAN INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) DI LINGKUNGAN DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, PERLINDUNGAN ANAK DAN KELUARGA BERENCANA KOTA BALIKPAPAN TAHUN 2016 – 2021

#### KEPALA DP3AKB KOTA BALIKPAPAN

- Menimbang :
- Bahwa untuk melaksanakan ketentuan pasal 3 dan pasal 4 peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor : PER/9/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU) Instansi Pemerintah ;
  - Bahwa penetapan Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud pada pertimbangan huruf a, perlu di atur dan ditetapkan dengan Surat Keputusan KEPALA DP3AKB.

- Mengingat :
- Undang – Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Desa ;
  - Undang – Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional ;
  - Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah ;
  - Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ;
  - Peraturan Daerah Nomor 3 Tahun 2014 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Balikpapan Tahun 2016 – 2021.

#### MEMUTUSKAN :

Menetapkan :  
PERTAMA : Keputusan KEPALA DP3AKB tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Kota Balikpapan.

KEDUA : Indikator Kinerja Utama sebagaimana tercantum dalam lampiran surat keputusan ini merupakan acuan kinerja yang digunakan oleh Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Kota Balikpapan, untuk menetapkan rencana kinerja tahunan, menyampaikan rencana kinerja dan anggaran, menyusun dokumen penetapan kinerja, menyusun laporan akuntabilitas kinerja serta melakukan evaluasi pencapaian kinerja sesuai dengan dokumen Rencana Strategis Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Kota Balikpapan.

- KETIGA : Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud pada Diktum KESATU, disusun dengan mengacu kepada Indikator Kinerja Strategis Pemerintah Kota Balikpapan.
- KEEMPAT : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila di kemudian hari terdapat kekeliruan dalam Keputusan ini maka akan diadakan perubahan dan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Balikpapan  
Pada tanggal : 6 Februari 2017

KEPALA DP3AKB,



SRI WAHJUNGSIH

Lampiran : Keputusan KEPALA DP3AKB

Nomor : 188.46-68 / DP3AKB-SKT

Tanggal : 6 Februari 2017

**INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)  
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, PERLINDUNGAN ANAK DAN KELUARGA BERENCANA  
KOTA BALIKPAPAN**


NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA / INDIKATOR KINERJA SASARAN STRATEGIS	SATUAN	PENJELASAN		SUMBER DATA	KETERANGAN / KRITERIA
				ALASAN	FORMULASI / CARA PENGUKURAN		
1	Meningkatnya kesertaan PUS ber KB	1. Prosentase Pemakaian Alat Kontrasepsi (Contraceptive Prevalensi Rate / CPR)	%	Penggunaan indikator kinerja seperti itu adalah bahwa untuk mengukur sampai sejauh mana kesertaan PUS ber-KB meningkat adalah dengan alat ukur perhitungan	(Jumlah peserta KB Aktif dibagi Jumlah Pasangan Usia Subur) X 100	Dallap (Laporan Pengendalian Lapangan) yang dimiliki oleh DP3AKB	Cukup jelas
		2. Proporsi / Prosentase wanita usia subur dalam status kawin yang tidak menggunakan alat kontrasepsi KB (Unmet Need)	%	prosentase pemakaian alat kontrasepsi oleh PUS (CPR) juga sampai sejauh mana wanita usia subur dalam status kawin yang tidak menggunakan alat kontrasepsi KB.	(Jumlah PUS yang tidak ber KB (Kategori Unmet Need) dibagi Jumlah PUS X 100	Dallap (Laporan Pengendalian Lapangan) yang dimiliki oleh DP3AKB	Cukup jelas

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA / INDIKATOR KINERJA SASARAN STRATEGIS	SATUAN	PENJELASAN		SUMBER DATA	KETERANGAN / KRITERIA
				ALASAN	FORMULASI / CARA PENGUKURAN		
2	Meningkatnya jumlah POKTAN & kelompok remaja terbina peduli program Kependudukan, KB & Pembangunan Keluarga (KKBPK)	1. Prosentase keluarga terpapar pemahaman tentang fungsi keluarga	%	Penggunaan indikator kinerja seperti itu adalah bahwa untuk mengukur sampai sejauh mana jumlah POKTAN dan kelompok remaja peduli program KKBPK maka yang menjadi indikator kinerja adalah dengan mengukur jumlah keluarga anggota POKTAN /	(Jumlah keluarga yang tergabung dalam POKTAN / IMP dibagi jumlah keluarga (menurut konsep BKKBN) X 100	Jumlah anggota POKTAN diambil datanya dari Rekap Kartu Data Potensi Kegiatan (BKB, BKR, BKL, dan UPPKS)	Cukup jelas
				IMP yang terpapar pemahaman tentang fungsi keluarga mengingat untuk terwujudnya keluarga yang berkualitas perlu ada pemahaman tentang makna dan implementasi konsep 8 fungsi keluarga sehingga kata "paham" bermakna melakukan pola asah asuh asih yang benar kepada seluruh anggota keluarga mereka	POKTAN / IMP adalah PPKBD, BKB, BKR, BKL, UPPKS dan Sub UPPKS		

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA / INDIKATOR KINERJA SASARAN STRATEGIS	SATUAN	PENJELASAN		SUMBER DATA	KETERANGAN / KRITERIA
				ALASAN	FORMULASI / CARA PENGUKURAN		
		2. Prosentase remaja terpapar tentang Program GenRe (Generasi Berencana)	%	Mengukur sampai sejauh mana kelompok remaja peduli terhadap program KKBPK adalah dengan mengukur capaian prosentase remaja yang terpapar program GenRe sehingga semakin banyak jumlah remaja yang terpapar diharapkan semakin paham dan peduli terhadap program KKBPK	Jumlah remaja anggota PIK R/M dan Saka Kencana serta Forum Anak dibagi Jumlah remaja usia 12 - 24 tahun x 100	Jumlah Remaja anggota PIK R/M dan Saka Kencana serta Forum Anak bersumber dari DP3AKB  Jumlah remaja usia 12 - 24 tahun bersumber dari Disdukcapil Kota Balikpapan	Cukup jelas

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA / INDIKATOR KINERJA SASARAN STRATEGIS	SATUAN	PENJELASAN		SUMBER DATA	KETERANGAN / KRITERIA
				ALASAN	FORMULASI / CARA PENGUKURAN		
3	Meningkatnya fasilitasi koordinasi Program Peningkatan Kualitas Hidup perempuan & Anak	1. Capaian angka IPG	%	Penggunaan indikator ini adalah karena dengan sasaran meningkatnya fasilitasi koordinasi program peningkatan kualitas hidup perempuan dan anak maka peran dinas P3AKB adalah melakukan fasilitasi koordinasi antar OPD agar kualitas hidup perempuan dan anak bisa meningkat, bentuk indikator kinerjanya /	Perhitungan oleh BPS Kota Balikpapan (Sesuai Standar BPS)	BPS	Cukup jelas
		2. Peningkatan dan Penguatan Gugus Tugas KLA (Strata KLA)	Tingkatan / Strata KLA sesuai standar Kementerian PPPA	pengukuran kualitas hidup meningkat adalah dengan melihat berapa capaian IPG dan sampai sejauh mana Kota Balikpapan menuju KLA (fungsi koordinatif bila dilibatkan antar OPD peran sesuai tupoksi DP3AKB)	Hasil Penilaian Kementerian PPPA RI terhadap Status Tingkatan / Strata Kabupaten Kota terkait penilaian KLA	Kementerian PPPA (berdasarkan hasil penilaian yang diperoleh untuk Kota Balikpapan)	Cukup jelas

KEPALA DP3AKB



**SRI WAHJUNINGSIH**



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil dan dalam rangka mewujudkan Tema Kerja Pemerintah Kota Balikpapan Tahun 2018, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ir. SRI WAHJUNINGSIH, M.AP**  
Jabatan : **KEPALA DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN PERLINDUNGAN ANAK DAN KELUARGA BERENCANA**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. M. RIZAL EFFENDI, S.E**  
Jabatan : **WALI KOTA BALIKPAPAN**  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahun 2018 yang merupakan tahapan pencapaian target kinerja yang tertuang didalam dokumen perencanaan jangka menengah.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja khusus yang merupakan pendukung pencapaian Tema Kerja Pemerintah Kota Balikpapan Tahun 2018 yaitu Tahun Integritas.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja sesuai dokumen perencanaan dan target kinerja khusus menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pencapaian target kinerja dan target kinerja khusus yang diperjanjikan sesuai lampiran ini merupakan indikator penilaian dan bahan evaluasi kinerja pihak pertama oleh pihak kedua.

Pihak kedua dapat melakukan evaluasi dalam rangka penempatan dalam jabatan berdasarkan hasil evaluasi kinerja oleh pihak kedua.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

**H. M. RIZAL EFFENDI, S.E**

Balikpapan, 15 Januari 2018

Pihak Pertama

**Ir. SRI WAHJUNINGSIH, M.AP**

**PROGRAM PRIORITAS DAN DUKUNGAN ANGGARAN  
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN PERLINDUNGAN ANAK DAN  
KELUARGA BERENCANA KOTA BALIKPAPAN  
TAHUN ANGGARAN 2018**

No.	Program Prioritas	Anggaran	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Program Keluarga Berencana	2.661.250.000	Termasuk alokasi DAK KB APBD/APBN
2	Program Pengembangan Bahan Informasi Tentang Pengasuhan dan Tumbuh Kembang Anak	556.203.000	APBD
3	Program Pengembangan Pusat Pelayanan Informasi & Konseling Kesehatan Reproduksi Remaja	214.097.500	APBD
4	Program Penguatan Kelembagaan & Pengarusutamaan Gender dan Anak	1.085.898.000	APBD
5	Program Keserasian Kebijakan Peningkatan Kualitas Anak & Perempuan	575.045.000	APBD
6	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	1.053.086.000	APBD
7	Program Peningkatan Sarana & Prasarana Aparatur	169.700.000	APBD
<b>TOTAL ANGGARAN</b>		<b>6.315.279.500</b>	

Balikpapan, Januari 2018

Pihak Kedua  
Walikota Balikpapan,

H.M. RIZAL EFFENDI, S.E

Pihak Pertama  
Kepala DP3AKB Kota Balikpapan

SRI WAHJUNINGSIH

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018**  
**DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN PERLINDUNGAN ANAK DAN KELUARGA BERENCANA**  
**KOTA BALIKPAPAN**

<b>NO.</b>	<b>SASARAN STRATEGIS 2016 - 2021</b>	<b>INDIKATOR KINERJA TAHUN 2018</b>	<b>SATUAN</b>	<b>TARGET</b>
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Meningkatnya Kesertaan PUS ber-KB	1. Prosentase Pemakaian Alat Kontrasepsi ( Contraceptive Prevalence Rate / CPR )	Persen	<b>66,50%</b>
		2. Prosentase Penurunan Wanita Usia Subur dalam status kawin yang tidak menggunakan alat kontrasepsi KB (Unmet Need)	Persen	<b>15,23%</b>
2	Meningkatnya jumlah POKTAN dan kelompok remaja terbina peduli program KKBPK	3. Prosentase keluarga terpapar pemahaman tentang fungsi keluarga (jumlah keluarga anggota POKTAN dibagi jumlah keluarga X 100%	Persen	<b>4,42%</b>
		4 Prosentase remaja terpapar tentang program generasi berencana (jumlah remaja anggota PIK R/M dan Saka Kencana dibagi jumlah remaja X 100%	Persen	<b>1,42%</b>
3	Meningkatnya Fasilitasi Koordinasi Program Peningkatan Kualitas Hidup Perempuan dan Anak	5 Capaian angka IPG	Persen	<b>91,00%</b>
		6 Peningkatan dan Penguatan Gugus Tugas KLA (Strata KLA)	Kategori	<b>Madya</b>



**PERJANJIAN KINERJA & PAKTA INTEGRITAS  
SELURUH PEJABAT ESSELON III DAN IV  
DP3AKB KOTA BALIKPAPAN  
TAHUN 2018**



**DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN PERLINDUNGAN ANAK DAN KELUARGA BERENCANA  
KOTA BALIKPAPAN  
TAHUN 2018**

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : PRATITIS HARMI TJAHAJANI

Jabatan : Sekretaris DP3AKB Kota Balikpapan

selanjutnya disebut **pihak pertama**;

Nama : SRI WAHJUNINGSIH

Jabatan : Kepala DP3AKB Kota Balikpapan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Balikpapan, ~~20~~ Januari 2018

Pihak Kedua,

Kepala DP3AKB

Kota Balikpapan



SRI WAHJUNINGSIH

Pihak Pertama,

Sekretaris DP3AKB

Kota Balikpapan



PRATITIS HARMI TJAHAJANI

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018**

Perangkat Daerah : Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1	Program pelayanan administrasi perkantoran	persentase kualitas layanan administrasi perkantoran	persen	100%
2	Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur	persentase kualitas layanan aparatur	persen	100%

No	Program	Anggaran	Keterangan
1	Program pelayanan administrasi perkantoran	Rp. 1.053.086.000,-	APBD
2	Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur	Rp. 169.700.000,-	APBD

Balikpapan, Januari 2018

Pihak Kedua,

Kepala DP3AKB  
Kota Balikpapan

  
**SRI WAHJUNINGSIH**

Pihak Pertama,

Sekretaris DP3AKB  
Kota Balikpapan

  
**PRATITIS HARMI TJAHJANI**



## DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN PERLINDUNGAN ANAK DAN KELUARGA BERENCANA

### PAKTA INTEGRITAS

Saya, Dra.PRATITIS HARMI TJAHJANI,M.Pd, Sekretaris DP3AKB Kota Balikpapan menyatakan sebagai berikut :

1. Berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta tidak melibatkan diri dalam perbuatan tercela;
2. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan atau bentuk lainnya yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Bersikap transparan, jujur, obyektif dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
4. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) dalam pelaksanaan tugas;
5. Memberi contoh dalam kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas, terutama kepada karyawan yang berada di bawah pengawasan saya dan sesama pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten;
6. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas di DP3AKB Kota Balikpapan serta turut menjaga kerahasiaan saksi atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya;
7. Bila saya melanggar hal-hal tersebut di atas, saya siap menghadapi konsekuensinya

Balikpapan, 29 Januari 2018

Menyaksikan :

KEPALA DP3AKB KOTA BALIKPAPAN

Ir. SRIWAHJUNINGSIH, M.AP

PEMBUAT PERNYATAAN

Dra.PRATITIS HARMI TJAHJANI,M.Pd

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : BAMBANG SUPRIYANTO  
Jabatan : KEPALA SUBBAG UMUM

selanjutnya disebut **pihak pertama;**

Nama : PRATITIS HARMI TJAHAJANI  
Jabatan : SEKRETARIS

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua.**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Balikpapan, 21 Januari 2018

Pihak Kedua

SEKRETARIS

  
PRATITIS HARMI TJAHAJANI

Pihak Pertama,

KEPALA SUBBAG UMUM

  
BAMBANG SUPRIYANTO

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Perangkat Daerah : Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1	Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, sumber daya air dan Listrik	a Jumlah Jenis Pelayanan Administrasi Perkantoran	Jenis	6
2	Kegiatan Penyediaan Alat Tulis Kantor	a Jumlah Alat Tulis Kantor	Jenis	24
3	Kegiatan Penyediaan Barang cetakan dan Penggandaan	a Jumlah Barang Cetak dan Penggandaan	Jenis	10
4	Kegiatan Penyediaan makanan dan minuman	a Jumlah jenis makan dan minuman	orang	180
5	Kegiatan Rapat-rapat Koordinasi, Konsultasi ke dalam dan keluar daerah	a Koordinasi dan konsultasi ke dalam dan keluar daerah	orang	50
6	Kegiatan Penyediaan Jasa Administrasi Teknis Perkantoran	a Jumlah Jenis Kebutuhan Kebersihan Kantor	Jenis	17

	Kegiatan	Anggaran	KETERANGAN
1	Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, sumber daya air dan Listrik	Rp.22.515.000.-	
2	Kegiatan Penyediaan Alat Tulis Kantor	Rp.110.000.000.-	
3	Kegiatan Penyediaan Barang cetakan dan Penggandaan	Rp.88.870.000.-	
4	Kegiatan Penyediaan makanan dan minuman	Rp.159.765.000.-	
5	Kegiatan Rapat-rapat Koordinasi, Konsultasi ke dalam dan keluar daerah	Rp.326.600.000.-	
6	Kegiatan Penyediaan Jasa Administrasi Teknis Perkantoran	Rp.316.368.000.-	

Balikpapan, Januari 2018

Pihak Kedua

SEKRETARIS

PRATITIS HARMI TJAHJANI

Pihak Pertama

KEPALA SUB BAG UMUM

BAMBANG SUPRIYANTO



## DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN PERLINDUNGAN ANAK DAN KELUARGA BERENCANA

### PAKTA INTEGRITAS

Saya, Drs.BAMBANG SUPRIYANTO, Kepala Sub Bagian Umum DP3AKB Kota Balikpapan menyatakan sebagai berikut :

1. Berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta tidak melibatkan diri dalam perbuatan tercela;
2. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan atau bentuk lainnya yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Bersikap transparan, jujur, obyektif dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
4. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) dalam pelaksanaan tugas;
5. Memberi contoh dalam kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas, terutama kepada karyawan yang berada di bawah pengawasan saya dan sesama pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten;
6. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas di DP3AKB Kota Balikpapan serta turut menjaga kerahasiaan saksi atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya;
7. Bila saya melanggar hal-hal tersebut di atas, saya siap menghadapi konsekuensinya

Balikpapan, 29 Januari 2018

Menyaksikan :  
SEKRETARIS DP3AKB Kota Balikpapan

Dra. PRATITIS HARMI TJAHAJANI.M.Pd

PEMBUAT PERNYATAAN

Drs.BAMBANG SUPRIYANTO

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Drs.HARUN.MM  
Jabatan : KEPALA SUBBAG PROGRAM

selanjutnya disebut **pihak pertama;**

Nama : PRATITIS HARMI TJAHHANI  
Jabatan : SEKRETARIS

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua.**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Balikpapan, Januari 2018

Pihak Kedua

SEKRETARIS

  
PRATITIS HARMI TJAHHANI

Pihak Pertama,

KEPALA SUBBAG PROGRAM

  
Drs.HARUN,MM

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018**

Perangkat Daerah : Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1	Kegiatan penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas / operasional	a. Jumlah perizinan KIR kendaraan dinas / operasional	unit	1
		b. Jumlah perizinan STNK kendaraan dinas / operasional	unit	55
2	Kegiatan penyediaan jasa kebersihan kantor	Jumlah jenis kebutuhan kebersihan kantor	jenis	17
3	Kegiatan pengadaan perlengkapan gedung kantor	Jumlah perlengkapan gedung kantor	jenis	3
4	Kegiatan pemeliharaan rutin / berkala kendaraan dinas / operasional	Jumlah kendaraan dinas operasional yang dipelihara	unit	55
5	Kegiatan pemeliharaan rutin / berkala peralatan gedung kantor	Jumlah pemeliharaan peralatan gedung kantor	jenis	5

No	Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Kegiatan penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas / operasional	Rp. 18.968.000,-	APBD
2	Kegiatan penyediaan jasa kebersihan kantor	Rp.10.000.000,-	APBD
3	Kegiatan pengadaan perlengkapan gedung kantor	Rp.10.000.000,-	APBD
4	Kegiatan pemeliharaan rutin / berkala kendaraan dinas / operasional	Rp.95.000.000,-	APBD
5	Kegiatan pemeliharaan rutin / berkala peralatan gedung kantor	Rp.64.700.000,-	APBD

Balikpapan, Januari 2018

Pihak Kedua,

Sekretaris

  
**PRATITIS HARMI TJAHJANI**

Pihak Pertama,

Kepala Subbag Program

  
**Drs.HARUN.M.M**



## DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN PERLINDUNGAN ANAK DAN KELUARGA BERENCANA

### PAKTA INTEGRITAS

Saya, Drs.HARUN.MM, Kepala Sub Bagian Program DP3AKB Kota Balikpapan menyatakan sebagai berikut :

1. Berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan 5. Memberi contoh dalam kepatuhan terhadap peraturan pemberantasan Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta tidak perundang-undangan dalam melaksanakan tugas, terutama kepada karyawan yang berada di bawah pengawasan saya dan melibatkan diri dalam perbuatan tercela;
2. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau sesama pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten; tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan atau bentuk lainnya 6. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas di DP3AKB Kota Balikpapan serta turut menjaga kerahasiaan saksi yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Bersikap transparan, jujur, obyektif dan akuntabel dalam atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya; melaksanakan tugas; 7. Bila saya melanggar hal-hal tersebut di atas, saya siap
4. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) menghadapi konsekuensinya dalam pelaksanaan tugas;

Balikpapan, 29 Januari 2018

Menyaksikan :  
SEKRETARIS DP3AKB Kota Balikpapan

PRATITIS HARMI TJAHAJANI.M.Pd

PEMBUAT PERNYATAAN

Drs.HARUN.MM

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : ANI ROSITA

Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan

selanjutnya disebut **pihak pertama**;

Nama : PRATITIS HARMI TJAHAJANI

Jabatan : Sekretaris DP3AKB

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**.

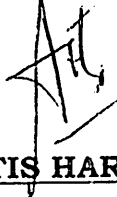
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya dalam rangka mencapai target kinerja menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Balikpapan, Januari 2018

Pihak Kedua,

SEKRETARIS



PRATITIS HARMI TJAHAJANI

Pihak Pertama,

Kepala Sub Bagian Keuangan



ANI ROSITA

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018**

Perangkat Daerah : Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana

No.	Kegiatan	Satuan	Target
1	2	3	4
1	Membuat laporan monitoring kegiatan APBD DP3AKB Kota Balikpapan	laporan	1 X 12 bulan
2	Membuat laporan pertanggungjawaban SPJ belanja fungsional	laporan	1 X 12 bulan
3	Membuat laporan berita acara penutupan kas / register penutupan kas	laporan	2 X 12 bulan
4	Membuat laporan realisasi anggaran pendapatan dan belanja (LRA) SKPD	laporan	1 X 12 bulan
5	Menyusun laporan keuangan DP3AKB Kota Balikpapan	laporan	1 X 1 tahun

Balikpapan, Januari 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Sekretaris

Kepala Subbag Keuangan



**PRATITIS HARMI TJAHJANI**

**ANI ROSITA**



## DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN PERLINDUNGAN ANAK DAN KELUARGA BERENCANA

### PAKTA INTEGRITAS

Saya, ANI ROSITA, Kepala Sub Bagian Keuangan DP3AKB Kota Balikpapan menyatakan sebagai berikut :

1. Berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta tidak melibatkan diri dalam perbuatan tercela;
2. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan atau bentuk lainnya yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Bersikap transparan, jujur, obyektif dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
4. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) dalam pelaksanaan tugas;
5. Memberi contoh dalam kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas, terutama kepada karyawan yang berada di bawah pengawasan saya dan sesama pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten;
6. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas di DP3AKB Kota Balikpapan serta turut menjaga kerahasiaan saksi atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya;
7. Bila saya melanggar hal-hal tersebut di atas, saya siap menghadapi konsekuensinya

Balikpapan, 29 Januari 2018

Menyaksikan :  
SEKRETARIS DP3AKB Kota Balikpapan

**Dra. PRATITIS HARMI TJAHJANI.M.Pd**

PEMBUAT PERNYATAAN

**ANI ROSITA**

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : SANTI SOHOT

Jabatan : Kepala Bidang Keluarga Berencana

selanjutnya disebut **pihak pertama**;

Nama : SRI WAHJUNINGSIH

Jabatan : Kepala DP3AKB Kota Balikpapan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Balikpapan, Januari 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kepala DP3AKB Kota Balikpapan

Kepala Bidang Keluarga Berencana



SRI WAHJUNINGSIH



SANTI SOHOT

### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Perangkat Daerah : Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1	Program Keluarga Berencana	a. Prosentase peserta KB aktif MKJP	persen	26,76%
		b. Prosentase DO ber Kb	persen	14,50%

No	Program	Anggaran	Keterangan
1	Program keluarga berencana	Rp. 197.198.000,-	APBD

Balikpapan, Januari 2018

Pihak Kedua,

Kepala DP3AKB  
Kota Balikpapan



SRI WAHJUNINGSIH

Pihak Pertama,

Kepala Bidang Keluarga



SANTI SOHOT



## DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN PERLINDUNGAN ANAK DAN KELUARGA BERENCANA

### PAKTA INTEGRITAS

Saya, SANTI SOHOT, S.Hum.M.Hum, M.Kes, Kepala Bidang Keluarga Berencana, pada DP3AKB Kota Balikpapan menyatakan sebagai berikut :

1. Berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta tidak melibatkan diri dalam perbuatan tercela;
2. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan atau bentuk lainnya yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Bersikap transparan, jujur, obyektif dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
4. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) dalam pelaksanaan tugas;
5. Memberi contoh dalam kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas, terutama kepada karyawan yang berada di bawah pengawasan saya dan sesama pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten;
6. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas di DP3AKB Kota Balikpapan serta turut menjaga kerahasiaan saksi atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya;
7. Bila saya melanggar hal-hal tersebut di atas, saya siap menghadapi konsekuensinya

Balikpapan, 29 Januari 2018

Menyaksikan :

KEPALA DP3AKB KOTA BALIKPAPAN

Ir. SRIWAHJUNINGSIH, M.AP

PEMBUAT PERNYATAAN

SANTI SOHOT, S.H, M.Hum, M.Kes

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : JULIAH

Jabatan : Kasi Penyuluhan & Penggerakan Berkeluarga  
Berencana

selanjutnya disebut **pihak pertama;**

Nama : SANTI SOHOT

Jabatan : Kepala Bidang Keluarga Berencana

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua.**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Balikpapan, Januari 2018

Pihak Kedua,

Kabid Keluarga Berencana

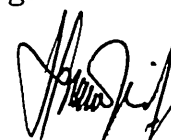


SANTI SOHOT

Pihak Pertama,

Kasi Penyuluhan & Penggerakan

Berkeluarga Berencana



JULIAH

### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Perangkat Daerah : Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1	Kegiatan Penyuluhan & Penggerakan PUS ber KB	a. Advokasi & KIE Program KKBP	Orang	3.985
		b. Jumlah Calon Pengantin terpapar informasi Program KB - KR	Orang	3.200
		c. Pelaksanaan KB Mobile	Orang	692
		d. Intervensi program pada kampung KB	Jumlah Kampung KB	10

Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1 Kegiatan Penyuluhan & Penggerakan PUS ber KB	Rp. 378.040.000 ,-	APBD

Balikpapan, Januari 2018

Pihak Kedua,

Kepala Bidang KB

  
SANTI SOHOT

Pihak Pertama,

Kasi Penyuluhan & Penggerakan  
Berkeluarga Berencana

  
JULIAH



## DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN PERLINDUNGAN ANAK DAN KELUARGA BERENCANA

### PAKTA INTEGRITAS

Saya, JULIAH, Kepala Seksi Penyuluhan dan Penggerakan ber KB pada DP3AKB Kota Balikpapan menyatakan sebagai berikut :

1. Berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta tidak melibatkan diri dalam perbuatan tercela;
2. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan atau bentuk lainnya yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Bersikap transparan, jujur, obyektif dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
4. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) dalam pelaksanaan tugas;
5. Memberi contoh dalam kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas, terutama kepada karyawan yang berada di bawah pengawasan saya dan sesama pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten;
6. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas di DP3AKB Kota Balikpapan serta turut menjaga kerahasiaan saksi atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya;
7. Bila saya melanggar hal-hal tersebut di atas, saya siap menghadapi konsekuensinya

Balikpapan, 29 Januari 2018

Menyaksikan :

KEPALA BIDANG KELUARGA BERENCANA

SANTI SOHOT, S.Hum, M.Hum, M.Kes

PEMBUAT PERNYATAAN

  
JULIAH

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : SUBERTI

Jabatan : Kasi Jaminan Kualitas Layanan KB

selanjutnya disebut **pihak pertama**;

Nama : SANTI SOHOT,SH,M.Hum.M.Kes

Jabatan : Kepala Bidang Keluarga Berencana

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Balikpapan, Januari 2018

Pihak Kedua

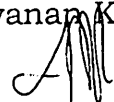
Kabid Keluarga Berencana



SANTI SOHOT,SH,M.Hum.M.Kes

Pihak Pertama,

Kasi Penjaminan kualitas  
Pelayanan KB



SUBERTI

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Perangkat Daerah : Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1	Kegiatan Penjaminan Kualitas Layanan KB	a Monev Klinik KB (dalam bentuk jumlah Klinik KB yang dilaksanakan Monev)	Klinik .Rumah Sakit, Dps	15 Klinik, 11 Rumah Sakit, 15 DPS
		b Peningkatan pemahaman SDM Klinik KB (dalam jumlah orang yang dilatih)	Orang	85
		c Pengelolaan Distribusi Alat Kontrasepsi KB (dalam jumlah Klinik KB dan Rumah Sakit yg mendapatkan distribusi Alkon)	Klinik KB/RS	65

Kegiatan	Anggaran	KETERANGAN
1 Kegiatan Penjaminan Layanan Kualitas KB	Rp.185.000.000.-	

Balikpapan, Januari 2018

Pihak Kedua

Kepala Bidang KB

  
Santi Sohot, SH.M.Hum.M.Kes

Pihak Pertama

Kasi Jaminan Kualitas Layanan KB

  
SUBERTI



## DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN PERLINDUNGAN ANAK DAN KELUARGA BERENCANA

### PAKTA INTEGRITAS

Saya, SUBERTI, S.ST, Kepala Seksi Jaminan Kualitas Layanan KB pada DP3AKB Kota Balikpapan menyatakan sebagai berikut :

1. Berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan Korupsi, kolusi dan Nepotisme serta tidak melibalkan diri dalam perbuatan tercela;
2. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan atau bentuk lainnya yang tidak sesuai dengan kelentuan yang berlaku;
3. Bersikap transparan, jujur, obyektif dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
4. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) dalam pelaksanaan tugas;
5. Memberi contoh dalam ketatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas, terutama kepada karyawan yang berada di bawah pengawasan saya dan sesama pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten;
6. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas di DP3AKB Kota Balikpapan serta turut menjaga kerahasiaan saksi atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya;
7. Bila saya melanggar hal-hal tersebut di atas, saya siap menghadapi konsekuensinya

Balikpapan, 29 Januari 2018

Meryaksikan :

KEPALA BIDANG KELUARGA BERENCANA

SANTI SIHOTIH, S.HUM, M.HUM, M.KES

PEMBUAT PERNYATAAN

SUBERTI, S.ST

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : SUYANTO

Jabatan : Kasi Pencatatan & Pelaporan Sistem Informasi KB dan Ketahanan Keluarga

selanjutnya disebut **pihak pertama;**

Nama : SANTI SOHOT,SH,M.Hum.M.Kes

Jabatan : Kepala Bidang Keluarga Berencana

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua.**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Balikpapan, Januari 2018

Pihak Kedua

Kabid Keluarga Berencana



SANTI SOHOT,SH,M.Hum.M.Kes

Pihak Pertama,

Kasi Pencatatan & Pelaporan  
Sistem Informasi KB  
dan Ketahanan Keluarga



SUYANTO

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Perangkat Daerah : Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1	Kegiatan Pencatatan, Pelaporan dan Evaluasi Sistem Informasi Keluarga dan Ketahanan Keluarga	a Tersedianya data dan informasi Program KKBPK :	Klinik KB, dr.Praktek Swasta, Dallap, PKBRS	Klinik KB ; 54, dr.Praktek Swasta 43, Dallap 12, PKBRS 11
		b Terselenggaranya evaluasi terhadap hasil pencatatan dan pelaporan (dalam bentuk laporan evaluasi bulanan)	Laporan	12
2	Kegiatan Rapat Kerja Daerah Program KKBPK Kota Balikpapan	a Tersedia rumusan komitmen terkait Program KKBPK (jumlah laporan hasil Rakerda)	Laporan	1

Kegiatan	Anggaran	KETERANGAN
1 Kegiatan Pencatatan, Pelaporan dan Evaluasi Sistem Informasi Keluarga dan Ketahanan Keluarga	Rp.180.000.000.-	
2 Kegiatan Rapat Kerja Daerah Program KKBPK Kota Balikpapan	Rp.15.000.000.-	

Balikpapan, Januari 2018

Pihak Kedua

Kepala Bidang KB



Santi Sohot, SH. M. Hum. M. Kes

Pihak Pertama

Kasi Pencatatan dan Pelaporan Sistem Informasi KB dan Ketahanan Keluarga



SUYANTO



## DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN PERLINDUNGAN ANAK DAN KELUARGA BERENCANA

### PAKTA INTEGRITAS

Saya, SUYANTO,SE Kepala Seksi Pencatatan dan Pelaporan Sistem Informasi KB dan Ketahanan Keluarga pada DP3AKB Kota Balikpapan menyatakan sebagai berikut :

1. Berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta tidak melibatkan diri dalam perbuatan tercela;
2. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan atau bentuk lainnya yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Bersikap transparan, jujur, obyektif dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
4. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) dalam pelaksanaan tugas;
5. Memberi contoh dalam kepaluhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas, terutama kepada karyawan yang berada di bawah pengawasan saya dan sesama pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten;
6. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas di DP3AKB Kota Balikpapan serta turut menjaga kerahasiaan saksi atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya;
7. Bila saya melanggar hal-hal tersebut di atas, saya siap menghadapi konsekuensinya

Balikpapan, 29 Januari 2018

Menyaksikan :  
KEPALA BIDANG KELUARGA BERENCANA

SANTI SOHOT, S.Hum, M.Hum, M.Kes

PEMBUAT PERNYATAAN

SUYANTO, SE

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : LESTARI SUMIARSIH

Jabatan : Kepala Bidang Pemberdayaan & Perlindungan  
Perempuan

selanjutnya disebut **pihak pertama;**

Nama : SRI WAHJUNINGSIH

Jabatan : Kepala DP3AKB Kota Balikpapan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua.**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Balikpapan, Januari 2018

Pihak Kedua,

Kepala DP3AKB Kota Balikpapan

  
SRI WAHJUNINGSIH

Pihak Pertama,

Kepala Bidang Pemberdayaan &

Perlindungan Perempuan

  
LESTARI SUMIARSIH

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018**

Perangkat Daerah : Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1	Program penguatan kelembagaan & pengarusutamaan gender dan anak	a. Capaian angka IPG	persen	91,00%
2	Program keserasian kebijakan peningkatan kualitas anak dan perempuan	b. Prosentase penyelesaian penanganan korban kekerasan terhadap perempuan	persen	72,28%

No	Program	Anggaran	Keterangan
1	Program penguatan kelembagaan & pengarusutamaan gender dan anak	Rp. 275.000.000,-	APBD
2	Program keserasian kebijakan peningkatan kualitas anak dan perempuan	Rp. 810.898.000,-	APBD

Balikpapan, Januari 2018

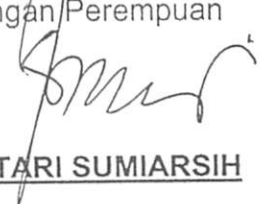
Pihak Kedua,

Kepala DP3AKB  
Kota Balikpapan

  
SRI WAHJUNINGSIH

Pihak Pertama,

Kepala Bidang Pemberdayaan & Perlindungan Perempuan

  
LESTARI SUMIARSIH



## DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN PERLINDUNGAN ANAK DAN KELUARGA BERENCANA

### PAKTA INTEGRITAS

Saya, LESTARI SUMIARSIH, Kepala Bidang Pemberdayaan dan Perlindungan Perempuan pada DP3AKB Kota Balikpapan menyatakan sebagai berikut :

1. Berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta tidak melibatkan diri dalam perbuatan tercela;
2. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan atau bentuk lainnya yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Bersikap transparan, jujur, obyektif dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
4. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) dalam pelaksanaan tugas;
5. Memberi contoh dalam kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas, terutama kepada karyawan yang berada di bawah pengawasan saya dan sesama pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten;
6. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas di DP3AKB Kota Balikpapan serta turut menjaga kerahasiaan saksi atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya;
7. Bila saya melanggar hal-hal tersebut di atas, saya siap menghadapi konsekuensinya

Balikpapan, 29 Januari 2018

Menyaksikan :

KEPALA DP3AKB KOTA BALIKPAPAN

Ir. SRIWAHJUNINGSIH, M.AP

PEMBUAT PERNYATAAN

LESTARI SUMIARSIH

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : YUNIK MUNCARI

Jabatan : Kasi Perlindungan Perempuan

selanjutnya disebut **pihak pertama;**

Nama : LESTARI SUMIARSIH

Jabatan : Kepala Bidang Pemberdayaan dan Perlindungan Perempuan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua.**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Balikpapan, Januari 2018

Pihak Kedua

Pihak Pertama,

Kabid Pemberdayaan dan  
Perlindungan Perempuan

Kasi Perlindungan Perempuan

  
LESTARI SUMIARSIH

  
YUNIK MUNCARI

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018**

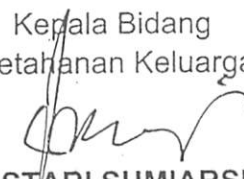
Perangkat Daerah : Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1	Kegiatan Perlindungan Perempuan	a. Tersedianya kajian akademis pembentukan UPT PPA	Rekomendasi kelayakan UPT PPA	1
		b. Terselenggaranya pelatihan SDM yang menangani kasus kekerasan terhadap perempuan	orang	20
		c. Terselenggaranya koordinasi lintas sektoral dalam penanganan korban kekerasan terhadap perempuan	rapat koordinasi	12
		d. Terselenggaranya peran Gugus Tugas terkait dengan upaya perlindungan perempuan	jumlah gugus tugas	2
		e. Terselenggaranya pendataan, pelaporan dan evaluasi terkait kasus kekerasan terhadap perempuan	jumlah laporan dan usulan rekomendasi	12

No	Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Kegiatan Perlindungan Perempuan	Rp. 614. 200. 000,-	APBD

Balikpapan, Januari 2018

Pihak Kedua,

Kepala Bidang  
Ketahanan Keluarga  
  
**LESTARI SUMIARSIH**

Pihak Pertama,

Kasie Perlindungan Perempuan  
  
**YUNIK MUNCARI**



## DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN PERLINDUNGAN ANAK DAN KELUARGA BERENCANA

### PAKTA INTEGRITAS

Saya, YUNIK MUNCARI, Kepala Seksi Perlindungan Perempuan, pada DP3AKB Kota Balikpapan menyatakan sebagai berikut :

1. Berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta tidak melibatkan diri dalam perbuatan tercela;
2. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan atau bentuk lainnya yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Bersikap transparan, jujur, obyektif dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
4. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) dalam pelaksanaan tugas;
5. Memberi contoh dalam kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas, terutama kepada karyawan yang berada di bawah pengawasan saya dan sesama pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten;
6. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas di DP3AKB Kota Balikpapan serta turut menjaga kerahasiaan saksi atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya;
7. Bila saya melanggar hal-hal tersebut di atas, saya siap menghadapi konsekuensinya

Balikpapan, 29 Januari 2018

Menyaksikan :  
KEPALA BIDANG PEMBERDAYAAN  
DAN PERLINDUNGAN PEREMPUAN

LESTARI SUMIARSIH

PEMBUAT PERNYATAAN

YUNIK MUNCARI

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : IMELDA NAHDAWATY

Jabatan : Kasi Pemberdayaan Potensi Perempuan

selanjutnya disebut **pihak pertama;**

Nama : LESTARI SUMIARSIH

Jabatan : Kepala Bidang Pemberdayaan dan Perlindungan Perempuan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua.**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

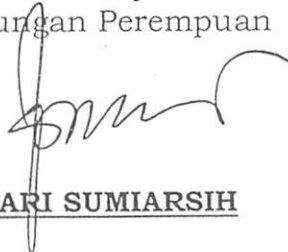
Balikpapan, Januari 2018

Pihak Kedua

Pihak Pertama,

Kabid Pemberdayaan dan Perlindungan Perempuan

Kasi Pemberdayaan Potensi Perempuan



LESTARI SUMIARSIH



IMELDA NAHDAWATY

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Perangkat Daerah : Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Kegiatan Pemberdayaan Potensi Perempuan	a Terselenggaranya Pelatihan Analisis Gender pada Organisasi Perangkat Daerah	Orang	50
		b Terselenggaranya penyusunan Perencanaan Pembangunan Responsif Gender / PPRG dalam bentuk :		
		- Pelatihan Penyusunan PPRG (jumlah orang terlatih)	Orang	50
		- Penyusunan Dokumen PPRG (jumlah OPD yang menyusun PPRG)	OPD	10
		c Terselenggaranya Bimtek / Pelatihan Pemberdayaan Potensi Perempuan	Orang	50
		d Tersedianya buku profil Gender	Buku	50

Kegiatan  
1. Kegiatan Pemberdayaan Potensi Perempuan

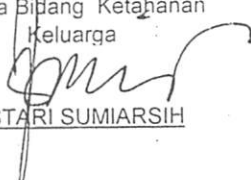
Anggaran  
Rp.275.000.000,-

KETERANGAN  
APBD

Balikpapan, Januari 2018

Pihak Kedua

Kepala Bidang Ketahanan Keluarga

  
LESTARI SUMIARSIH

Pihak Pertama

Kasi Pemberdayaan Potensi Perempuan

  
IMELDA NAHDAWATY



## DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN PERLINDUNGAN ANAK DAN KELUARGA BERENCANA

### PAKTA INTEGRITAS

Saya, IMELDA NAHDAWATY, Kasi Pemberdayaan Potensi Perempuan, pada DP3AKB Kota Balikpapan menyatakan sebagai berikut :

1. Berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta tidak melibatkan diri dalam perbuatan tercela;
2. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan atau bentuk lainnya yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Bersikap transparan, jujur, obyektif dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
4. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) dalam pelaksanaan tugas;
5. Memberi contoh dalam kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas, terutama kepada karyawan yang berada di bawah pengawasan saya dan sesama pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten;
6. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas di DP3AKB Kota Balikpapan serta turut menjaga kerahasiaan saksi atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya;
7. Bila saya melanggar hal-hal tersebut di atas, saya siap menghadapi konsekuensinya

Balikpapan, 29 Januari 2018

Menyaksikan :

KEPALA BIDANG PEMBERDAYAAN  
DAN PERLINDUNGAN PEREMPUAN

LESTARI SUMIARSIH

PEMBUAT PERNYATAAN

IMELDA NAHDAWATY

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : HERWANI,SH

Jabatan : Kasi Komunikasi, Informasi dan Edukasi Perlindungan Perempuan

selanjutnya disebut **pihak pertama;**

Nama : LESTARI SUMIARSIH

Jabatan : Kepala Bidang Pemberdayaan dan Perlindungan Perempuan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua.**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

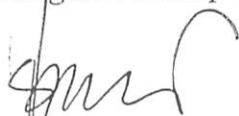
Balikpapan, Januari 2018

Pihak Kedua

Pihak Pertama,

Kabid Pemberdayaan dan  
Perlindungan Perempuan

Kasi KIE Perlindungan Perempuan



LESTARI SUMIARSIH



HERWANI,SH

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Perangkat Daerah : Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1	Kegiatan KIE Perlindungan Perempuan	a Tersedianya layanan konseling ramah anak dan remaja (dalam bentuk lokasi layanan)	Lokasi layanan	1
		b Tersedianya layanan Pusat Pembelajaran Keluarga / PUSPAGA (dalam bentuk lokasi layanan)	Lokasi layanan	1
		c Terselenggaranya Sosialisasi Regulasi Perlindungan Perempuan ( dalam bentuk jumlah orang )	orang	300

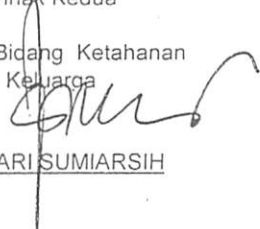
Kegiatan  
1. Kegiatan KIE Perlindungan Perempuan

Anggaran  
Rp.196.698.000,-


KETERANGAN  
APBD

Balikpapan, Januari 2018

Pihak Kedua  
Kepala Bidang Ketahanan Keluarga

  
LESTARI SUMIARSIH

Pihak Pertama  
Kasi KIE Perlindungan Perempuan

  
HERWANI.SH



## DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN PERLINDUNGAN ANAK DAN KELUARGA BERENCANA

### PAKTA INTEGRITAS

Saya, HERWANI,SH, Kepala Seksi Komunikasi, Informasi dan Edukasi Perlindungan Perempuan, pada DP3AKB Kota Balikpapan menyatakan sebagai berikut :

1. Berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta tidak melibatkan diri dalam perbuatan tercela;
2. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan atau bentuk lainnya yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Bersikap transparan, jujur, obyektif dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
4. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) dalam pelaksanaan tugas;
5. Memberi contoh dalam kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas, terutama kepada karyawan yang berada di bawah pengawasan saya dan sesama pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten;
6. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas di DP3AKB Kota Balikpapan serta turut menjaga kerahasiaan saksi atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya;
7. Bila saya melanggar hal-hal tersebut di atas, saya siap menghadapi konsekuensinya

Balikpapan, 29 Januari 2018

Menyaksikan :

KEPALA BIDANG PEMBERDAYAAN  
DAN PERLINDUNGAN PEREMPUAN

LESTARI SUMIARSIH

PEMBAUT PERNYATAAN

HERWANI,SH

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Hj.RUSDIANA

Jabatan : Kepala Bidang Ketahanan Keluarga

selanjutnya disebut **pihak pertama**;

Nama : SRI WAHJUNINGSIH

Jabatan : Kepala DP3AKB Kota Balikpapan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Balikpapan, Januari 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kepala DP3AKB Kota Balikpapan

Kepala Bidang Ketahanan Keluarga

  
SRI WAHJUNINGSIH

  
Hj.RUSDIANA

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018**

Perangkat Daerah : Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana

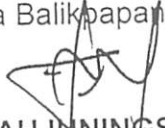
No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1	Program Pengembangan Bahan Informasi Tentang Pengasuhan dan Pembinaan Tumbuh Kembang Anak	Prosentase PUS anggota Poktan yang ber KB (jumlah PUS anggota Poktan Ber KB dibagi jumlah PUS anggota Poktan X 100 %)	Persen	
		- BKB	Persen	85,50%
		- BKR	Persen	70,02%
		- BKL	Persen	81,37%
		- UPPKS	Persen	84,67%
2	Program Pengembangan Pusat Informasi dan Konseling KRR	Prosentase remaja perempuan sudah menikah pada usia di bawah 20 tahun (jumlah perempuan di bawah 20 tahun yang sudah	Persen	0,88%

Program	Anggaran	Keterangan
1 Program Pengembangan Bahan Informasi Tentang Pengasuhan dan Pembinaan Tumbuh Kembang	Rp.556.203.000,-	APBD
2 Program Pengembangan Pusat Informasi dan Konseling KRR	Rp.214.097.500,-	APBD

Balikpapan, Januari 2018

Pihak Kedua,

Kepala DP3AKB  
Kota Balikpapan

  
SRI WAHJUNINGSIH

Pihak Pertama,

Kepala Bidang Ketahanan Keluarga

  
Hj.RUSDIANAH



## DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN PERLINDUNGAN ANAK DAN KELUARGA BERENCANA

### PAKTA INTEGRITAS

Saya, Hj. RUSDIANAH, Kepala Bidang Ketahanan Keluarga pada DP3AKB Kota Balikpapan menyatakan sebagai berikut :

1. Berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan 5. Memberi contoh dalam kepatuhan terhadap peraturan pemberantasan Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta tidak kepada karyawan yang berada di bawah pengawasan saya dan melibatkan diri dalam perbuatan tercela;
2. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau sesama pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten; tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan atau bentuk lainnya 6. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas di DP3AKB Kota Balikpapan serta turut menjaga kerahasiaan saksi yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Bersikap transparan, jujur, obyektif dan akuntabel dalam atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya; melaksanakan tugas; 7. Bila saya melanggar hal-hal tersebut di atas, saya siap melaksanakan tugas; menghadapi konsekuensinya
4. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) dalam pelaksanaan tugas;

Balikpapan, 29 Januari 2018

Menyaksikan :

KEPALA DP3AKB KOTA BALIKPAPAN

Ir. SRIWAHJUNINGSIH, M.AP

PEMBUAT PERNYATAAN

Hj. RUSDIANAH

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Dra. AHDARIAH

Jabatan : Kasi Ketahanan Ekonomi Keluarga

selanjutnya disebut **pihak pertama**;

Nama : HJ. RUSDIANAH

Jabatan : Kepala Bidang Ketahanan Keluarga

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

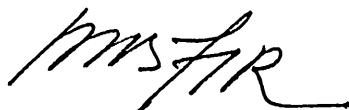
Balikpapan, Januari 2018

Pihak Kedua

Pihak Pertama,

Kabid Ketahanan Keluarga

Kasi Ketahanan Ekonomi Keluarga



HJ. RUSDIANAH



Dra. AHDARIAH

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Perangkat Daerah : Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana

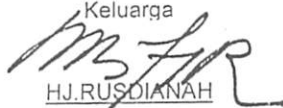
No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1	Kegiatan Pembinaan Ketahanan Ekonomi Keluarga	a Meningkatnya pemberdayaan ekonomi keluarga melalui kelompok UPPKS dalam pembinaan ber - KB (dalam bentuk jumlah keluarga yang diberdayakan ekonomi keluarganya melalui kelompok UPPKS)	Orang	493

Kegiatan	Anggaran	KETERANGAN
1. Kegiatan Pembinaan Ketahanan Ekonomi Keluarga	Rp.64.098.000,-	

Balikpapan, Januari 2018

Pihak Kedua

Kepala Bidang Ketahanan  
Keluarga

  
HJ. RUSDIANAH

Pihak Pertama

Kasi Ketahanan Ekonomi Keluarga

  
Dra. AHDARIAH



## DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN PERLINDUNGAN ANAK DAN KELUARGA BERENCANA

### PAKTA INTEGRITAS

Saya, Dra.AHDARIAH, Kepala Seksi Ketahanan Ekonomi Keluarga, pada DP3AKB Kota Balikpapan menyatakan sebagai berikut :

1. Berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta tidak melibatkan diri dalam perbuatan tercela;
2. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan atau bentuk lainnya yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Bersikap transparan, jujur, obyektif dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
4. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) dalam pelaksanaan tugas;
5. Memberi contoh dalam kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas, terutama kepada karyawan yang berada di bawah pengawasan saya dan sesama pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten;
6. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas di DP3AKB Kota Balikpapan serta turut menjaga kerahasiaan saksi atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya;
7. Bila saya melanggar hal-hal tersebut di atas, saya siap menghadapi konsekuensinya

Balikpapan, 29 Januari 2018

Menyaksikan :  
KEPALA BIDANG KETAHANAN KELUARGA



**Hj. RUSDIANAH**

PEMBUAT PERNYATAAN



**Dra.AHDARIAH**

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : RISA HARITA

Jabatan : Kasi Penggerakan Partisipasi Remaja

selanjutnya disebut **pihak pertama;**

Nama : HJ. RUSDIANAH

Jabatan : Kepala Bidang Ketahanan Keluarga

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua.**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Balikpapan, Januari 2018

Pihak Kedua

Pihak Pertama,

Kabid Ketahanan Keluarga

Kasi Penggerakan Partisipasi Remaja



HJ. RUSDIANAH



RISA HARITA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Perangkat Daerah : Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1	Kegiatan Pembinaan Penggerakan Partisipasi Remaja	a Meningkatnya jumlah remaja yang mendapatkan pembinaan tentang GenRe	Orang	2.130

Kegiatan	Anggaran	KETERANGAN
1. Kegiatan Pembinaan Penggerakan Partisipasi Remaja	Rp.214.097.500,-	

Balikpapan, Januari 2018


Pihak Kedua

Kepala Bidang Ketahanan Keluarga

  
HJ. RUSDI ANAH

Pihak Pertama

Kasi Penggerakan Partisipasi Remaja

  
RISA HARITA



## DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN PERLINDUNGAN ANAK DAN KELUARGA BERENCANA

### PAKTA INTEGRITAS

Saya, RISA HARITA,S.Sos, Kepala Seksi Penggerakan Partisipasi Remaja, pada DP3AKB Kota Balikpapan menyatakan sebagai berikut :

1. Berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta tidak melibatkan diri dalam perbuatan tercela;
2. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan atau bentuk lainnya yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Bersikap transparan, jujur, obyektif dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
4. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) dalam pelaksanaan tugas;
5. Memberi contoh dalam kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas, terutama kepada karyawan yang berada di bawah pengawasan saya dan sesama pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten;
6. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas di DP3AKB Kota Balikpapan serta turut menjaga kerahasiaan saksi atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya;
7. Bila saya melanggar hal-hal tersebut di atas, saya siap menghadapi konsekuensinya

Balikpapan, 29 Januari 2018

Menyaksikan :  
KEPALA BIDANG KETAHANAN KELUARGA

  
**HI. RUSDIAHAH**

PEMBUAT PERNYATAAN

  
**RISA HARITA,S.Sos**

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : H.SAIFUDDIN,SH

Jabatan : Kasi Bina Ketahanan Keluarga dan Pendayagunaan Kelompok Kegiatan

selanjutnya disebut **pihak pertama;**

Nama : HJ. RUSDIANAH

Jabatan : Kepala Bidang Ketahanan Keluarga

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua.**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

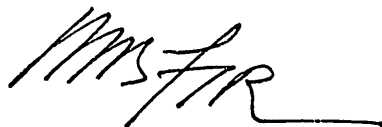
Balikpapan, Januari 2018

Pihak Kedua

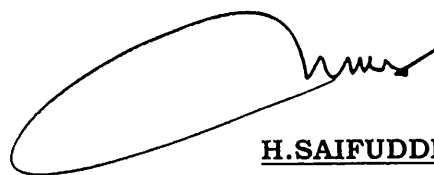
Pihak Pertama,

Kabid Ketahanan Keluarga

Kasi Bina Ketahanan Keluarga  
dan Pendayagunaan Kelompok  
Kegiatan



HJ. RUSDIANAH



H.SAIFUDDIN,SH

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Perangkat Daerah : Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1	Kegiatan Pembinaan Ketahanan Keluarga dan Pendayagunaan Kelompok Kegiatan / IMP	a Meningkatkan Jumlah Keluarga yang mendapatkan Pengetahuan Sikap dan Perilaku (PSP) Keluarga Balita dan Anak dalam pengasuhan dan pembinaan tumbuh kembang anak serta pembinaan ber KB	Orang	2.979
		b Meningkatkan Jumlah Keluarga memiliki Lansia yang mendapatkan PSP Keluarga Lansia dalam pembinaan ber KB	Orang	2.096
		c Meningkatkan jumlah keluarga yang memiliki remaja yang mendapatkan Pengetahuan Sikap & Perilaku (PSP) tentang Generasi Berencana dan pembinaan ber KB	Orang	845
2	Kegiatan Optimalisasi Layanan Penyuluhan KB Tingkat Kecamatan	a Meningkatkan kualitas Penyuluh KB dalam pengelolaan KKBPK :		
		- Capaian Peserta KB Baru	Orang	8.005
		- Capaian Peserta KB Aktif	Orang	75.917
	- Jumlah Poktan terbina oleh PKB	Orang	215	
3	Pemberdayaan Keluarga Melalui Peringatan Hari Keluarga	a Terselenggaranya Peringatan Hari Keluarga ( dalam bentuk paket kegiatan )	Paket Kegiatan	1

Kegiatan	Anggaran
1. Kegiatan Pembinaan Ketahanan Keluarga dan Pendayagunaan Kelompok Kegiatan / IMP	Rp.192.105.000,-
2. Kegiatan Optimalisasi Layanan Penyuluhan KB Tingkat Kecamatan	Rp.150.000.000,-
3. Pemberdayaan Keluarga Melalui Peringatan Hari Keluarga	Rp.150.000.000,-

KETERANGAN

Balikpapan, Januari 2018

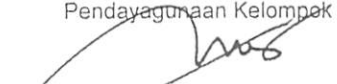
Pihak Kedua

Kepala Bidang Ketahanan Keluarga

  
HJ. RIJSDIANAH

Pihak Pertama

Kasi Bina Ketahanan Keluarga dan Pendayagunaan Kelompok Kegiatan

  
H. SAIFUDDIN, SH



## DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN PERLINDUNGAN ANAK DAN KELUARGA BERENCANA

### PAKTA INTEGRITAS

Saya, SAIFUDDIN,SH, Kepala Seksi Bina Ketahanan Keluarga dan Pendayagunaan Kelompok Kegiatan, pada DP3AKB Kota Balikpapan menyatakan sebagai berikut :

1. Berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan 5. Memberi contoh dalam kepatuhan terhadap peraturan pemberantasan Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta tidak perundang-undangan dalam melaksanakan tugas, terutama kepada karyawan yang berada di bawah pengawasan saya dan melibatkan diri dalam perbuatan tercela;
2. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau sesama pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten; tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan atau bentuk lainnya 6. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas di DP3AKB Kota Balikpapan serta turut menjaga kerahasiaan saksi yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Bersikap transparan, jujur, obyektif dan akuntabel dalam atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya;
4. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) menghadapi konsekuensinya melaksanakan tugas;
7. Bila saya melanggar hal-hal tersebut di atas, saya siap dalam pelaksanaan tugas;

Balikpapan, 29 Januari 2018

Menyaksikan :  
KEPALA BIDANG KETAHANAN KELUARGA

HJ. RUSDIANAH

PEMBUAT PERNYATAAN

SAIFUDDIN,SH

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : MOH. KOSYIM

Jabatan : Kepala Bidang Perlindungan Anak

selanjutnya disebut **pihak pertama;**

Nama : SRI WAHJUNINGSIH

Jabatan : Kepala DP3AKB Kota Balikpapan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua.**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Balikpapan, Januari 2018

Pihak Kedua,

Kepala DP3AKB Kota Balikpapan

  
SRI WAHJUNINGSIH

Pihak Pertama,

Kepala Bidang Perlindungan Anak

  
MOH. KOSYIM

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018**

Perangkat Daerah : Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1	Program Keserasian Kebijakan Peningkatan Kualitas Anak & Perempuan	A. Prosentase penyelesaian penanganan korban kekerasan terhadap anak	Persen	62,96%

Program	Anggaran	Keterangan
1 Program Keserasian Kebijakan Peningkatan Kualitas Anak & Perempuan	Rp. 575.045.000 ,-	APBD

Balikpapan, Januari 2018


Pihak Kedua,

Kepala DP3AKB  
Kota Balikpapan

  
**SRI WAHJUNINGSIH**

Pihak Pertama,

Kepala Bidang Perlindungan Anak

  
**MOH. KOSYIM**



## DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN PERLINDUNGAN ANAK DAN KELUARGA BERENCANA

### PAKTA INTEGRITAS

Saya, Moh KOSYIM,SH, Kepala Bidang Perlindungan Anak pada DP3AKB Kota Balikpapan menyatakan sebagai berikut :

1. Berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan 5. Memberi contoh dalam kepatuhan terhadap peraturan pemberantasan Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta tidak melibatkan diri dalam perbuatan tercela;
2. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan atau bentuk lainnya 6. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas di yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Bersikap transparan, jujur, obyektif dan akuntabel dalam atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya;
4. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) menghadapi konsekuensinya dalam pelaksanaan tugas;
7. Bila saya melanggar hal-hal tersebut di atas, saya siap

Balikpapan, 29 Januari 2018

Menyaksikan :

KEPALA DP3AKB KOTA BALIKPAPAN

Ir. SRIWAHJUNINGSIH, M.AP

PEMBUAT PERNYATAAN

Moh.KOSYIM, SH

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : ESTI SANTI PRATIWI

Jabatan : Kasi Komunikasi Informasi Edukasi Perlindungan Anak

selanjutnya disebut **pihak pertama;**

Nama : Moh KOSYIM,SH

Jabatan : Kepala Bidang Perlindungan Anak

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua.**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

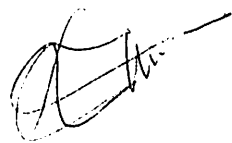
Balikpapan, Januari 2018

Pihak Kedua

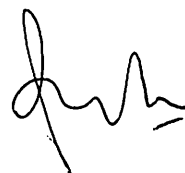
Pihak Pertama,

Kabid Perlindungan Anak

Kasi KIE Perlindungan Anak



Moh KOSYIM,SH



ESTI SANTI PRATIWI

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Perangkat Daerah : Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1	Komunikasi, Informasi, Edukasi (KIE) Perlindungan Anak	a Terselenggaranya sosialisasi kebijakan terkait Perlindungan Anak (dalam bentuk jumlah orang terpapar informasi Perlindungan Anak) :		
		- Sasaran Dewasa (jumlah orang)	orang	500
		- Sasaran Anak (jumlah orang)	orang	1.000

Kegiatan  
1. Komunikasi, Informasi, Edukasi (KIE) Perlindungan Anak


Anggaran  
Rp.259.298.000,-

KETERANGAN

Balikpapan, Januari 2018

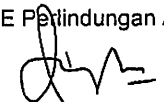
Pihak Kedua

Kepala Bidang Perlindungan Anak

  
Moh. KOSYIM, SH

Pihak Pertama

Kasi KIE Perlindungan Anak

  
ESTI SANTI PRATIWI



## DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN PERLINDUNGAN ANAK DAN KELUARGA BERENCANA

### PAKTA INTEGRITAS

Saya, ESTI SANTI PRATIWI, Kasi Komunikasi Informasi Edukasi Perlindungan Anak, pada DP3AKB Kota Balikpapan menyatakan sebagai berikut :

1. Berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta tidak melibatkan diri dalam perbuatan tercela;
2. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan atau bentuk lainnya yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Bersikap transparan, jujur, obyektif dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
4. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) dalam pelaksanaan tugas;
5. Memberi contoh dalam kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas, terutama kepada karyawan yang berada di bawah pengawasan saya dan sesama pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten;
6. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas di DP3AKB Kota Balikpapan serta turut menjaga kerahasiaan saksi atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya;
7. Bila saya melanggar hal-hal tersebut di atas, saya siap menghadapi konsekuensinya

Balikpapan, 29 Januari 2018

Menyaksikan :

KEPALA BIDANG PERLINDUNGAN ANAK

Moh. KOSYIM, SH

PEMBUAT PERNYATAAN

ESTI SANTI PRATIWI

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : ERNAWATIE  
Jabatan : Kasi Pendataan, Evaluasi, Pelaporan dan Penguatan Sistem Perlindungan Anak

selanjutnya disebut **pihak pertama;**

Nama : Moh KOSYIM, SH  
Jabatan : Kepala Bidang Perlindungan Anak

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua.**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Balikpapan, Januari 2018

Pihak Kedua

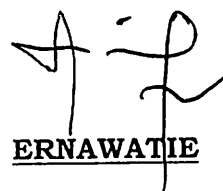
Pihak Pertama,

Kabid Perlindungan Anak

Kasi Pendataan, Evaluasi, Pelaporan dan Penguatan Sistem Perlindungan Anak



Moh KOSYIM, SH



ERNAWATIE

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Perangkat Daerah : Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1	Kegiatan Pendataan, Evaluasi, Pelaporan, dan Penguatan Sistem Perlindungan Anak	a Terselenggaranya penguatan Gugus Tugas terkait Perlindungan Anak (dalam bentuk jumlah rapat koordinasi Gugus Tugas)	Rapat Koordinasi	12
b Terselenggaranya pendataan, pelaporan dan evaluasi terkait kasus kekerasan terhadap anak (dalam bentuk jumlah pelaporan dan usulan rekomendasi)		Laporan	12	
c Tersedianya Standat Operasional Prosedur terkait dengan upaya Perlindungan Anak (dalam bentuk jumlah SOP / Standar Layanan yang dihasilkan)		SOP	1	
d Terselenggaranya pelatihan kader damping KDRT (dalam bentuk jumlah orang)		orang	40	

1. Kegiatan  
Pendataan, Evaluasi, Pelaporan,  
dan Penguatan Sistem  
Perlindungan Anak


Anggaran  
Rp.243.147.000,-

KETERANGAN  
APBD

Balikpapan, Januari 2018

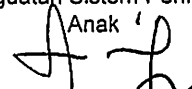
Pihak Kedua

Kepala Bidang Perlindungan  
Anak

  
Moh. KOSYIM, SH

Pihak Pertama

Kasi Pendataan, Evaluasi, Pelaporan  
dan Penguatan Sistem Perlindungan  
Anak

  
ERNAWATIE



## DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN PERLINDUNGAN ANAK DAN KELUARGA BERENCANA

### PAKTA INTEGRITAS

Saya, ERNAWATIE, Kasi Pendataan, Evaluasi, Pelaporan dan Penguatan Sistem Perlindungan Anak, pada DP3AKB Kota Balikpapan menyatakan sebagai berikut :

1. Berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta tidak melibatkan diri dalam perbuatan tercela;
2. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan atau bentuk lainnya yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Bersikap transparan, jujur, obyektif dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
4. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) dalam pelaksanaan tugas;
5. Memberi contoh dalam kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas, terutama kepada karyawan yang berada di bawah pengawasan saya dan sesama pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten;
6. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas di DP3AKB Kota Balikpapan serta turut menjaga kerahasiaan saksi atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya;
7. Bila saya melanggar hal-hal tersebut di atas, saya siap menghadapi konsekuensinya

Balikpapan, 29 Januari 2018

Menyaksikan :

KEPALA BIDANG PERLINDUNGAN ANAK

Moh.KOSYIM,SH

PEMBUAT PERNYATAAN

ERNAWATIE

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : DIAH NORJANAH

Jabatan : Kasi Perlindungan Anak

selanjutnya disebut **pihak pertama;**

Nama : Moh KOSYIM,SH

Jabatan : Kepala Bidang Perlindungan Anak

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua.**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Balikpapan, Januari 2018

Pihak Kedua

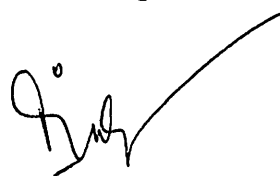
Kabid Perlindungan Anak



Moh KOSYIM,SH

Pihak Pertama,

Kasi Perlindungan Anak



DIAH NORJANAH

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Perangkat Daerah : Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1	Kegiatan Perlindungan Anak	a Terselenggaranya fungsi koordinasi antar lintas sektoral dalam hal penanganan / pendampingan terhadap korban kekerasan (dalam bentuk jumlah rapat koordinasi penanganan kasus)	Rapat	15
		b Terselenggaranya kemitraan dengan Kelembagaan Masyarakat yang peduli terhadap Perlindungan Anak (dalam bentuk jumlah Kelembagaan yang dibentuk dan dibina kemitraannya dalam hal penanganan kasus)	Lembaga	2

Kegiatan  
1. Kegiatan Perlindungan Anak

Anggaran  
Rp.72.600.000,-

KETERANGAN

Balikpapan, Januari 2018

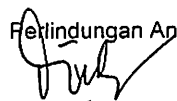
Pihak Kedua

Kepala Bidang Perlindungan

Anak  
  
MoH.KOSYIM.SH

Pihak Pertama

Kasi Perlindungan Anak

  
DIAH NORJANAH



## DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN PERLINDUNGAN ANAK DAN KELUARGA BERENCANA

### PAKTA INTEGRITAS

Saya, DIAH NORJANAH, S.Sos, Kasi Perlindungan Anak, pada DP3AKB Kota Balikpapan menyatakan sebagai berikut :

1. Berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta tidak melibatkan diri dalam perbuatan tercela;
2. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan atau bentuk lainnya yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Bersikap transparan, jujur, obyektif dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
4. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) dalam pelaksanaan tugas;
5. Memberi contoh dalam kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas, terutama kepada karyawan yang berada di bawah pengawasan saya dan sesama pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten;
6. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas di DP3AKB Kota Balikpapan serta turut menjaga kerahasiaan saksi atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya;
7. Bila saya melanggar hal-hal tersebut di atas, saya siap menghadapi konsekuensinya

Balikpapan, 29 Januari 2018

Menyaksikan :

KEPALA BIDANG PERLINDUNGAN ANAK



**Moh. KOSYIM, SH**

PEMBUAT PERNYATAAN



**DIAH NORJANAH, S.Sos**



NO	PERJANJIAN KINERJA WALIKOTA		PERJANJIAN KINERJA ESSELON II				PERJANJIAN KINERJA ESSELON III					PERJANJIAN KINERJA ESSELON IV								
	SASARAN RPJMD	INDIKATOR KINERJA	NO	SASARAN RENSTRA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	NO	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA PROGRAM (OUTCOME)	SATUAN	TARGET	PENANGGUNG JAWAB	NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	SATUAN	TARGET	PENANGGUNG JAWAB	
														3	Pencatatan, Pelaporan & Evaluasi Sistem Informasi Keluarga & Ketahanan Keluarga	a. Tersedianya data dan informasi Program KKBPK : - Klinik KB - Dokter Praktek Swasta - Dallap - PKBRS b. Terselenggaranya evaluasi terhadap hasil pencatatan dan pelaporan	Unit Orang Laporan RS laporan	54 43 12 .11 12		Kasie Pencatatan, Pelaporan & Evaluasi Sistem Informasi Keluarga & Ketahanan Keluarga
														4	Rapat Kerja Daerah Program KKBPK Kota Balikpapan	Tersedia rumusan komitmen terkait program KKBPK	laporan	1		
			2	Meningkatnya jumlah POKTAN dan kelompok Remaja terbina peduli program KKBPK	a. Prosentase Keluarga terpapar pemahaman tentang fungsi keluarga (jumlah keluarga anggota poktan dibagi jumlah keluarga x 100 %)	Persen	4,42%	2	Pengembangan Bahan Informasi Tentang Pengasuhan dan Pembinaan Tumbuh Kembang Anak	Prosentase PUS anggota Poktan yang ber KB (jumlah PUS anggota Poktan Ber KB dibagi jumlah PUS anggota Poktan X 100 %)			Kabid KK	5	Pembinaan Ketahanan Keluarga & Pendayagunaan Kelompok Kegiatan / IMP	a. Meningkatkan jumlah keluarga yang mendapatkan Pengetahuan Sikap & Perilaku ( PSP ) keluarga balita dan anak dalam pengasuhan dan pembinaan tumbuh kembang anak serta pembinaan ber KB b. Meningkatkan jumlah keluarga memiliki lansia yang mendapatkan PSP Keluarga Lansia dalam pembinaan ber KB c. Meningkatkan jumlah keluarga yang memiliki remaja yang mendapatkan Pengetahuan Sikap & Perilaku ( PSP ) tentang Generasi Berencana dan Pembinaan ber KB	Jumlah keluarga Jumlah keluarga Jumlah keluarga	2.979 2.096 845	Kasie Bina Ketahanan Keluarga & Pendayagunaan Kelompok Kegiatan	
										- BKB	Persen	85,50%								
										- BKR	Persen	70,02%								
										- BKL	Persen	81,37%								
										- UPPKS	Persen	84,67%								

NO	PERJANJIAN KINERJA WALIKOTA		PERJANJIAN KINERJA ESSELON II				PERJANJIAN KINERJA ESSELON III					PERJANJIAN KINERJA ESSELON IV							
	SASARAN RPJMD	INDIKATOR KINERJA	NO	SASARAN RENSTRA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	NO	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA PROGRAM (OUTCOME)	SATUAN	TARGET	PENANGGUNG JAWAB	NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	SATUAN	TARGET	PENANGGUNG JAWAB
														6	Pembinaan Ketahanan Ekonomi Keluarga	a. Meningkatnya pemberdayaan ekonomi keluarga melalui kelompok UPPKS dalam pembinaan ber - KB	Jumlah keluarga	493	Kasie Ketahanan Ekonomi Keluarga
														7	Pemberdayaan Keluarga melalui Peringatan Hari Keluarga	a.Terselenggaranya peringatan Hari Keluarga	paket	1	Kasie Ketahanan Keluarga & Pendayagunaan Kelompok Kegiatan
														8	Optimalisasi layanan penyuluhan KB tingkat Kecamatan	Meningkatnya kualitas Penyuluh KB dalam pengelolaan KKBPK :			Kasie Bina Ketahanan Keluarga & Pendayagunaan Kelompok Kegiatan
															- Capaian Peserta Kb Baru	Orang	8.005		
															- Capaian Peserta KB Aktif	Orang	75.917		
																- Jumlah Poktan terbina oleh PKB	Orang	215	
					b. Prosentase Remaja terpapar tentang Program Generasi Berencana (jumlah remaja anggota PIK R/M dan Saka Kencana dibagi jumlah remaja x 100 %)	Persen	1,42%	3	Program Pengembangan Pusat Informasi dan Konseling KRR	Prosentase remaja perempuan sudah menikah pada usia di bawah 20 tahun (jumlah perempuan di bawah 20 tahun yang sudah menikah dibagi jumlah perempuan di bawah 20 tahun x 100%)	persen	0,68%	Kabid KK	9	Pembinaan Penggerakan Partisipasi Remaja	a. Meningkatnya jumlah remaja yang mendapatkan pembinaan tentang GenRe	orang	2.130	Kasie Penggerakkan Partisipasi Remaja

NO	PERJANJIAN KINERJA WALIKOTA		PERJANJIAN KINERJA ESSELON II				PERJANJIAN KINERJA ESSELON III					PERJANJIAN KINERJA ESSELON IV							
	SASARAN RPJMD	INDIKATOR KINERJA	NO	SASARAN RENSTRA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	NO	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA PROGRAM (OUTCOME)	SATUAN	TARGET	PENANGGUNG JAWAB	NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	SATUAN	TARGET	PENANGGUNG JAWAB
		d. Peningkatan Indeks Pembangunan Gender (IPG)	3	Meningkatnya Fasilitasi koordinasi program peningkatan kualitas hidup perempuan dan anak	a. Capaian IPG	Persen	91,00	4	Program Penguatan Kelembagaan dan Pengarusutamaan Gender dan Anak	Capaian IPG	Persen	91,00	Kabid PA	10	Pemberdayaan Potensi Perempuan	a. Tersedianya buku Analisa IPG dan Profil Gender	buku	50	Kasie Pemberdayaan Potensi Perempuan
															b. Terselenggaranya pelatihan Analisis Gender pada Organisasi Perangkat Daerah	Orang	50		
															c. Terselenggaranya penyusunan Perencanaan Pembangunan Responsif Gender / PPRG dalam bentuk :				
															- Pelatihan penyusunan PPRG	orang	50		
															- Penyusunan Dokumen PPRG	OPD	10		
															d. Terselenggaranya Bimtek / Pelatihan Pemberdayaan Potensi Perempuan	Bimtek	50		
															e. Tersedianya produk hukum tentang PUG	produk hukum	-		

PERJANJIAN KINERJA WALIKOTA			PERJANJIAN KINERJA ESSELON II				PERJANJIAN KINERJA ESSELON III				PERJANJIAN KINERJA ESSELON IV								
NO	SASARAN RPJMD	INDIKATOR KINERJA	NO	SASARAN RENSTRA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	NO	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA PROGRAM (OUTCOME)	SATUAN	TARGET	PENANGGUNG JAWAB	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	SATUAN	TARGET	PENANGGUNG JAWAB	
					b. Peningkatan dan Penguatan Gugus tugas KLA (strata KLA)	Strata KLA	Pratama			d. Prosentase penyelesaian penanganan korban kekerasan terhadap perempuan	Persen	72,28%	Kabid PPP	11	Perindungan Perempuan	a. Terselenggaranya pelatihan SDM yang menangani kasus kekerasan terhadap perempuan/anak pada UPTD PPA	Orang	20	
										e. Prosentase penyelesaian penanganan korban kekerasan terhadap anak	Persen	62,96%				b. Terselenggaranya koordinasi lintas sektoral dalam penanganan korban kekerasan terhadap perempuan (dalam bentuk jumlah rapat koordinasi lintas sektoral)	Rapat	12	
															c. Terselenggaranya peran Gugus Tugas terkait dengan upaya Perindungan Perempuan (dalam bentuk jumlah Gugus Tugas)	Gugus Tugas	2	Kasie Perindungan Perempuan	
															d. Terselenggaranya pendataan, pelaporan dan evaluasi terkait kasus kekerasan terhadap perempuan (dalam bentuk jumlah pelaporan dan usulan rekomendasi)	Jumlah laporan	12		
															e. Tersedianya Standar Operasional Prosedur terkait dengan upaya Perindungan Perempuan (dalam bentuk jumlah SOP / Standar Layanan yang dihasilkan)	SOP	1		

PERJANJIAN KINERJA WALIKOTA		PERJANJIAN KINERJA ESSELON II				PERJANJIAN KINERJA ESSELON III				PERJANJIAN KINERJA ESSELON IV					
NO	SASARAN RPJMD	INDIKATOR KINERJA	NO	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA PROGRAM (OUTCOME)	SATUAN	TARGET	PENANGGUNG JAWAB	NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	SATUAN	TARGET	PENANGGUNG JAWAB	
									12	Kegiatan Komunikasi Informasi Edukasi (KIE) Perlindungan Perempuan	a. Tersedianya layanan konseling ramah anak dan remaja (dalam bentuk lokasi layanan) b. Tersedianya layanan Pusat Pembelajaran Keluarga / PUSPAGA (dalam bentuk lokasi layanan) c. Terselenggaranya Sosialisasi Regulasi Perlindungan Perempuan (dalam bentuk jumlah orang) d. Terselenggaranya pelatihan kader dampingin KDRT (dalam bentuk jumlah orang)	Lokasi	1		Kasie KIE Perlindungan Perempuan
											Lokasi	1			
											Orang	300			
											Orang	40			
									13	Perlindungan Anak	a. Terselenggaranya fungsi koordinasi antar lintas sektoral dalam hal penanganan / pendampingan terhadap korban kekerasan (dalam bentuk jumlah rapat koordinasi penanganan kasus) b. Terselenggaranya kemitraan dengan Kelembagaan Masyarakat yang peduli terhadap Perlindungan Anak (dalam bentuk jumlah Kelembagaan yang dibentuk dan dibina kemitraannya dalam hal penanganan kasus)	Rapat	15		Kasie Perlindungan Anak
											Kelembagaan	2			

NO	PERJANJIAN KINERJA WALIKOTA		PERJANJIAN KINERJA ESSELON II				PERJANJIAN KINERJA ESSELON III					PERJANJIAN KINERJA ESSELON IV							
	SASARAN RPJMD	INDIKATOR KINERJA	NO	SASARAN RENSTRA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	NO	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA PROGRAM (OUTCOME)	SATUAN	TARGET	PENANGGUNG JAWAB	NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	SATUAN	TARGET	PENANGGUNG JAWAB
																c.Terbentuknya Kelembagaan UPTD P2TP2A sesuai ketentuan	UPTD		Kasie Perlindungan Anak
														14	Kegiatan Komunikasi Informasi Edukasi (KIE) Perlindungan Anak	a. Terselenggaranya sosialisasi kebijakan terkait Perlindungan Anak (dalam bentuk jumlah orang terpapar informasi Perlindungan Anak) :			Kasie KIE Perlindungan Anak
															- Sasaran Dewasa (jumlah orang)	Orang	500		
															- Sasaran Anak (jumlah orang)	Orang	1000		
														15	Kegiatan Pendataan, Evaluasi, Laporan dan Penguatan Sistem Perlindungan Anak	a. Terselenggaranya penguatan Gugus Tugas terkait Perlindungan Anak (dalam bentuk jumlah rapat koordinasi Gugus Tugas)	rapat	12	Kasie Pendataan, Evaluasi, Pelaporan dan Penguatan Sistem Perlindungan Anak
															b. Terselenggaranya pendataan, pelaporan dan evaluasi terkait kasus kekerasan terhadap anak (dalam bentuk jumlah pelaporan dan usulan rekomendasi)	laporan	12		
															c. Tersedianya Standar Operasional Prosedur terkait dengan upaya Perlindungan Anak (dalam bentuk jumlah SOP / Standar Layanan yang dihasilkan)	SOP	1		

PERJANJIAN KINERJA WALIKOTA		PERJANJIAN KINERJA ESSELON II					PERJANJIAN KINERJA ESSELON III					PERJANJIAN KINERJA ESSELON IV							
NO	SASARAN RPJMD	INDIKATOR KINERJA	NO	SASARAN RENSTRA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	NO	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA PROGRAM (OUTCOME)	SATUAN	TARGET	PENANGGUNG JAWAB	NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	SATUAN	TARGET	PENANGGUNG JAWAB
			6		Persentase Kualitas Layanan Administrasi Perkantoran	persen	100%	6	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran				Sekretaris	16	Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah jenis pelayanan administrasi perkantoran	jenis	6	Kasubbag umum
														17	Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas /Operasional	Jumlah perizinan KIR kendaraan dinas/operasional	unit	1	Kasubbag program
														18	Kegiatan Penyediaan Alat Tulis Kantor	Jumlah perizinan STNK dinas/operasional	unit	55	Kasubbag Umum
														19	Kegiatan Penyediaan Makanan dan Minuman	Jumlah alat tulis kantor	Jenis	24	Kasubbag Umum
														20	Kegiatan Rapat - Rapat Koordinasi, Konsultasi ke Dalam dan Ke luar Daerah	Jumlah Jenis Makanan dan Minuman	Orang	180	Kasubbag umum
														21	Kegiatan Penyediaan Jasa Administrasi Teknis Perkantoran	koordinasi dan konsultasi ke dalam dan ke luar daerah	Orang	50	Kasubbag umum
																Jumlah honorarium non pns	Orang	18	Kasubbag umum

































**MONEV CAPAIAN KINERJA TAHUN 2018  
DP3AKB KOTA BALIKPAPAN**

Nama Pejabat yang melaporkan Kinerja  
Jabatan Pelapor  
Nama Pimpinan yang Melakukan Monev  
Jabatan Pimpinan Pelapor  
TRIWULAN IV

: Sri Wahjuningsih  
: Kepala DP3AKB Kota Balikpapan  
: Sayid MN. Fadli  
: Sekretaris Daerah Kota Balikpapan

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	CAPAIAN KINERJA PER TRIWULAN								Capaian Kinerja		Rasio Capaian Kinerja	Keterangan/ Penjelasan tentang Outcome yang dicapai
					TW I		TW II		TW III		TW IV		T	R		
					T	R	T	R	T	R	T	R				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13 = 5+7+9+11	14 = 6+8+10+12	15 = 14/13*100%	16	
1.	Meningkatnya Kesertaan PUS ber-KB	1 Prosentase Pemakaian alat Kontrasepsi (Contraceptive Prevalensi Rate/CPR) "kumulatif"	Persen	66,50	66,13	66,97	66,26	67,53	66,39	67,91	66,50	68,53	66,50	68,53	103%	
		2 Proporsi/prosentase wanita usia subur dalam status kawin yang tidak menggunakan alat Kontrasepsi KB (Unmet Need)	Persen	15,23	18,20	17,55	17,95	16,14	16,50	15,90	15,23	15,64	15,23	15,64	97%	
2.	Meningkatnya jumlah Poktan dan Kelompok Remaja terbina peduli Program KKBP	1 Prosentase Keluarga terpapar pemahaman tentang fungsi Keluarga (jumlah keluarga anggota Poktan dibagi jumlah keluarga x 100%	Persen	4,42	1,11	1,11	1,10	1,25	1,10	1,45	1,11	1,51	4,42	5,32	120,4%	
		2 Prosentase remaja terpapar tentang Program Generasi Berencana (jumlah remaja anggota PIK R/M dan Saka Kencana dibagi jumlah remaja x 100 %	Persen	1,42	0,35	1,18	0,35	1,18	0,36	1,18	0,36	1,18	1,18	1,42	4,72	
3.	Meningkatnya fasilitasi Koordinasi Program Peningkatan Kualitas hidup Perempuan dan Anak	Capaian angka IPG	Persen	91,00	-	-	-	-	-	-	91,00	89,74	91,00	89,74	98,6%	
		Peningkatan dan Penguatan Gugus Tugas KLA (Strata KLA)	Strata KLA	Madya	Madya	Madya	Madya	Madya	Madya	Madya	Madya	Madya	Madya	Madya	Madya	

Mengetahui,  
SEKRETARIS DAERAH KOTA BALIKPAPAN

SAYID MN FADLI

Balikpapan, 6 Februari 2019  
KEPALA DP3AKB KOTA BALIKPAPAN

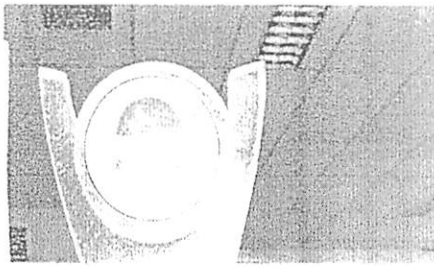


SRI WAHJUNINGSIH



**Dokumentasi Penghargaan Yang Diperoleh Kota  
Balikpapan Tahun 2018**

**CINTA KELUARGA,  
CINTA TERENCANA,  
CINTA INDONESIA,**



*Piagam Penghargaan*

GUBERNUR KALIMANTAN TIMUR

MEMBERIKAN PENGHARGAAN KEPADA :

**BKB GATRA KENCANA 23**

(Kota Balikpapan)

Sebagai :

**JUARA I**

Lomba Bina Keluarga Balita (BKBB) Tingkat Provinsi Kalimantan Timur  
Dalam Rangka Hari Keluarga Nasional (HARGANAS) Ke XXV  
Tahun 2018

Sabang, 17 Juli 2018  
Gubernur Kalimantan Timur

Prof. Dr. H. AWANG FAROEK ISHAQ



*Sertifikat*



Diberikan Kepada :

**KELOMPOK GATRA KENCANA 23**

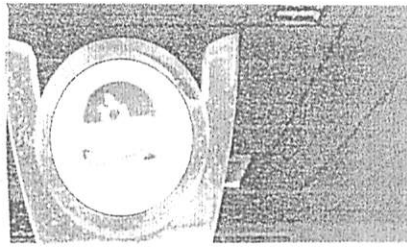
Sebagai Pemenang I

LOMBA ANUGERAH KENCANA BKB TINGKAT KOTA BALIKPAPAN  
Diselenggarakan oleh Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan  
Keluarga Berencana Tahun 2018

Balikpapan, 08 Februari 2018  
Kepala DP3AKB Kota Balikpapan

Sri Wahjuningsih





CINTA KELUARGA  
CINTA TERENCANA  
CINTA INDONESIA



## Piagam Penghargaan

GUBERNUR KALIMANTAN TIMUR

MEMBERIKAN PENGHARGAAN KEPADA :

**BKB GATRA KENCANA 23**

(Kota Balikpapan)

Sebagai :

**JUARA I**

Lomba Bina Keluarga Balita (BKB) Tingkat Provinsi Kalimantan Timur  
Dalam Rangka Hari Keluarga Nasional (HARGANAS) Ke XXV  
Tahun 2018

Samarinda, 17 Juli 2018  
Gubernur Kalimantan Timur

Prof. Dr. H. AWANG FAROEK ISHAK



*Sertifikat*

Diberikan Kepada :



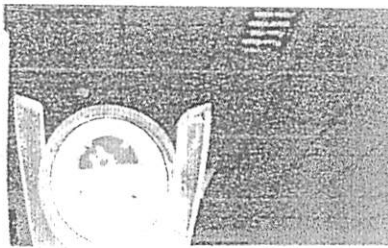
**KELOMPOK GATRA KENCANA 23**

Sebagai Pemenang I

LOMBA ANUGERAH KENCANA BKB TINGKAT KOTA BALIKPAPAN  
Diselenggarakan oleh Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan  
Keluarga Berencana Tahun 2018

Balikpapan, 08 Februari 2018  
Kepala DP3AK5 Kota Balikpapan

Sri Wahjungsih



*Piagam Penghargaan*

GUBERNUR KALIMANTAN TIMUR

MEMBERIKAN PENGHARGAAN KEPADA :

**BKL ANGGREK 2**

(Kota Balikpapan)

Sebagai :

**JUARA II**

Lomba Bina Keluarga Lansia (BKL) Tingkat Provinsi Kalimantan Timur  
Dalam Rangka Hari Keluarga Nasional (HARGANAS) Ke XXX  
Tahun 2018

Sampunk, 17 Feb 2018  
Gubernur Kalimantan Timur

Prof. Dr. H. AWANG FAROL K. ISTIAK



*Sertifikat*


Diberikan Kepada :

**KELOMPOK ANGGREK II**

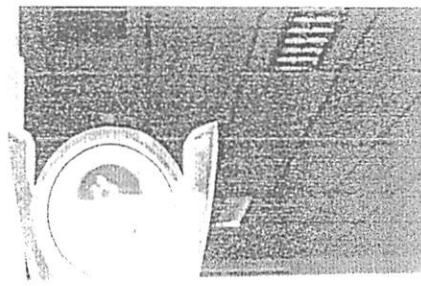
Sebagai Pemenang I

LOMBA ANUGERAH KENCANA BKL TINGKAT KOTA BALIKPAPAN  
Diselenggarakan oleh Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan  
Keluarga Berencana Tahun 2018

Balikpapan, 08 Februari 2018  
Kepala DP3AKB Kota Balikpapan

  
Sri Wahjuningsih





*Piagam Penghargaan*

GUBERNUR KALIMANTAN TIMUR  
MEMBERIKAN PENGHARGAAN KEPADA

**BAPAK SRI JOKO WAHONO / IBU NOVA BEATRIX**

(Kota Balikpapan)

Sebagai :

**JUARA II**

Lomba Akseptor KB Lestari Teladan 20 Tahun Tingkat Provinsi Kalimantan Timur  
Dalam Rangka Hari Keluarga Nasional (HARGANAS) Ke XXV  
Tahun 2018



*Sri Wahjuningsih*



Diberikan Kepada :

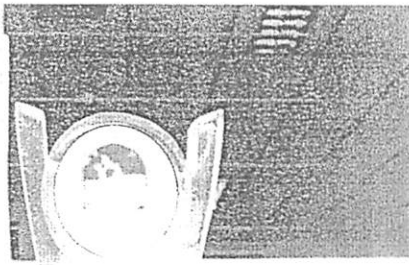
**SRI JOKO WAHONO & NOVA BEATRIX TUMANKEN**

Sebagai Pemenang I

LOMBA ANUGERAH KENCANA KB LESTARI 20 TAHUN TINGKAT KOTA BALIKPAPAN  
Diselenggarakan oleh Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan  
Keluarga Berencana Tahun 2018

Balikpapan, 08 Februari 2018  
Kepala DP3AKB Kota Balikpapan

*Sri Wahjuningsih*  
Sri Wahjuningsih



*Program Penghargaan*

GUBERNUR KALIMANTAN TIMUR

MEMBERIKAN PENGHARGAAN KEPADA :

BAPAK MOCHAMMAD MUDJIB / IBE SUMARNI SISWANTI

(Kota Balikpapan)

Sebagai

**JUARA II**

Lomba Akseptor KB Lestari Teladan 15 Tahun Tingkat Provinsi Kalimantan Timur

Dalam Rangka Hari Keluarga Nasional (HARGANAS) Ke XXV

Tahun 2018

Kantor Gubernur Kalimantan Timur  
Balikpapan

Prof. Dr. H. WANG FARUK ISHAK



Diberikan Kepada :

**MUHAMMAD MUDJIB & SUMARNI SISWANTI**

Sebagai Pemenang I

LOMBA ANUGERAH RENCANA KB LESTARI 15 TAHUN TINGKAT KOTA BALIKPAPAN

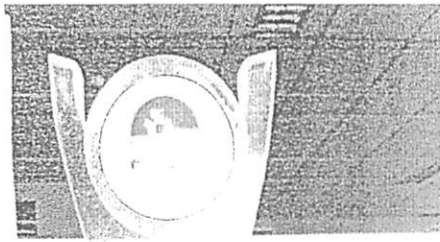
Diselenggarakan oleh Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan

Keluarga Berencana Tahun 2018

Balikpapan 08 Februari 2018

Kepala DP3AKB Kota Balikpapan

Sri Wahjuningsih



*Penghargaan*

GUBERNUR KALIMANTAN TIMUR  
MEMBERIKAN PENGHARGAAN KEPADA :

**BAPAK RASPUTIN / IBU RISTIN ALVIA**

(Kota Balikpapan)

Sebagai :

**JUARA I**

Lomba Akseptor KB Lestari Teladan 10 Tahun Tingkat Provinsi Kalimantan Timur  
Dalam Rangka Hari Keluarga Nasional (HARGANAS) Ke XXV  
Tahun 2018

Samarinda, 17 Juli 2018  
Gubernur Kalimantan Timur  
*Prof. Dr. H. AWANG FALDIKUSUMAH*



*Sertifikat*

Diberikan Kepada :



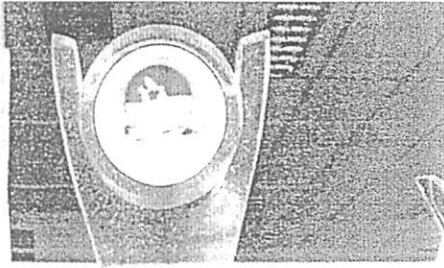
**RASPUTIN & RISTIN ALVIA**

Sebagai Pemenang I

LOMBA ANUGERAH KENCANA KB LESTARI 10 TAHUN TINGKAT KOTA BALIKPAPAN  
Diselenggarakan oleh Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan  
Keluarga Berencana Tahun 2018

Balikpapan, 08 Februari 2018  
Kepala DP3AKB Kota Balikpapan

*Sri Wahjuningih*  
Sri Wahjuningih



"CINTA KELUARGA,  
CINTA TERENCANA,  
CINTA INDONESIA"

**JUARA I**  
LOMBA PIK-R JALUR PENDIDIKAN  
TINGKAT PROVINSI KALIMANTAN TIMUR  
TAHUN 2018

**JUARA I**  
PIK-R/M  
JALUR PENDIDIKAN  
JALAN KELUARGA  
Kota Balikpapan, Kalimantan Timur  
MARCH 2018



## Piagam Penghargaan

GUBERNUR KALIMANTAN TIMUR

MEMBERIKAN PENGHARGAAN KEPADA :

PIK-R BERSAHABAT SMP NASIONAL KPS  
(Kota Balikpapan)

Sebagai :

**JUARA I**

Lomba PIK-R Jalur Pendidikan Tingkat Provinsi Kalimantan Timur  
Dalam Rangka Hari Keluarga Nasional (HARGANAS) ke XXV  
Tahun 2018

  
W. FARUK ISHAQ



PEMERINTAH KOTA BALIKPAPAN

## Sertifikat


Diberikan Kepada :

**PIK-R "Bersahabat" SMP Nas. KPS**

Sebagai Pemenang 1

LOMBA PUSAT INFORMASI KONSELING - REMAJA (PIK-R)  
DISELENGGARAKAN OLEH DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, PERLINDUNGAN ANAK DAN  
KELUARGA BERENCANA TAHUN 2018

Balikpapan, 22 Februari 2018  
Kepala DP3AKB Kota Balikpapan

  
SRI WAHJUNINGSIH



## Piagam Penghargaan

GUBERNUR KALIMANTAN TIMUR

MEMBERIKAN PENGHARGAAN KEPADA :

**RETNA RISTIKAWATI, Amd.Keb**

(Kota Balikpapan)

Sebagai :

**JUARA I**

Lomba PKB/PLKB Teladan Tingkat Provinsi Kalimantan Timur  
Dalam Rangka Hari Keluarga Nasional (HARGANAS) Ke XXV  
Tahun 2018

Surabaya, 17 Juli 2018  
Gubernur Kalimantan Timur



**PIAGAM  
PENGHARGAAN**

Hari Keluarga Nasional XXV



**HARAPAN  
PERTAMA**

**Retna Ristikawati**

**PKB/PLKB TELADAN  
Jambore KKBPK**

Manado, 4-7 Juli 2018  
PL. Kepala BKKBN

dr. Sigit Prihutomo, MPH



*Piagam Penghargaan*

GUBERNUR KALIMANTAN TIMUR

MEMBERIKAN PENGHARGAAN KEPADA :

**PUSKESMAS MUARA RAPAK**

(Kota Balikpapan)

Sebagai :

**JUARA I**

Lomba Pelayanan KB MKJP Kategori Puskesmas Tingkat Provinsi Kalimantan Timur

Dalam Rangka Hari Keluarga Nasional (HARGANAS) Ke XXV

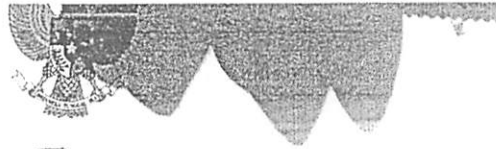
Tahun 2018

Samarinda, 17 Juli 2018

Gubernur Kalimantan Timur



H. AWANG FAROEK ISHAK



## *Piagam Penghargaan*

GUBERNUR KALIMANTAN TIMUR

MEMBERIKAN PENGHARGAAN KEPADA :

**RSUD BERIMAN KOTA BALIKPAPAN**

*Sebagai :*

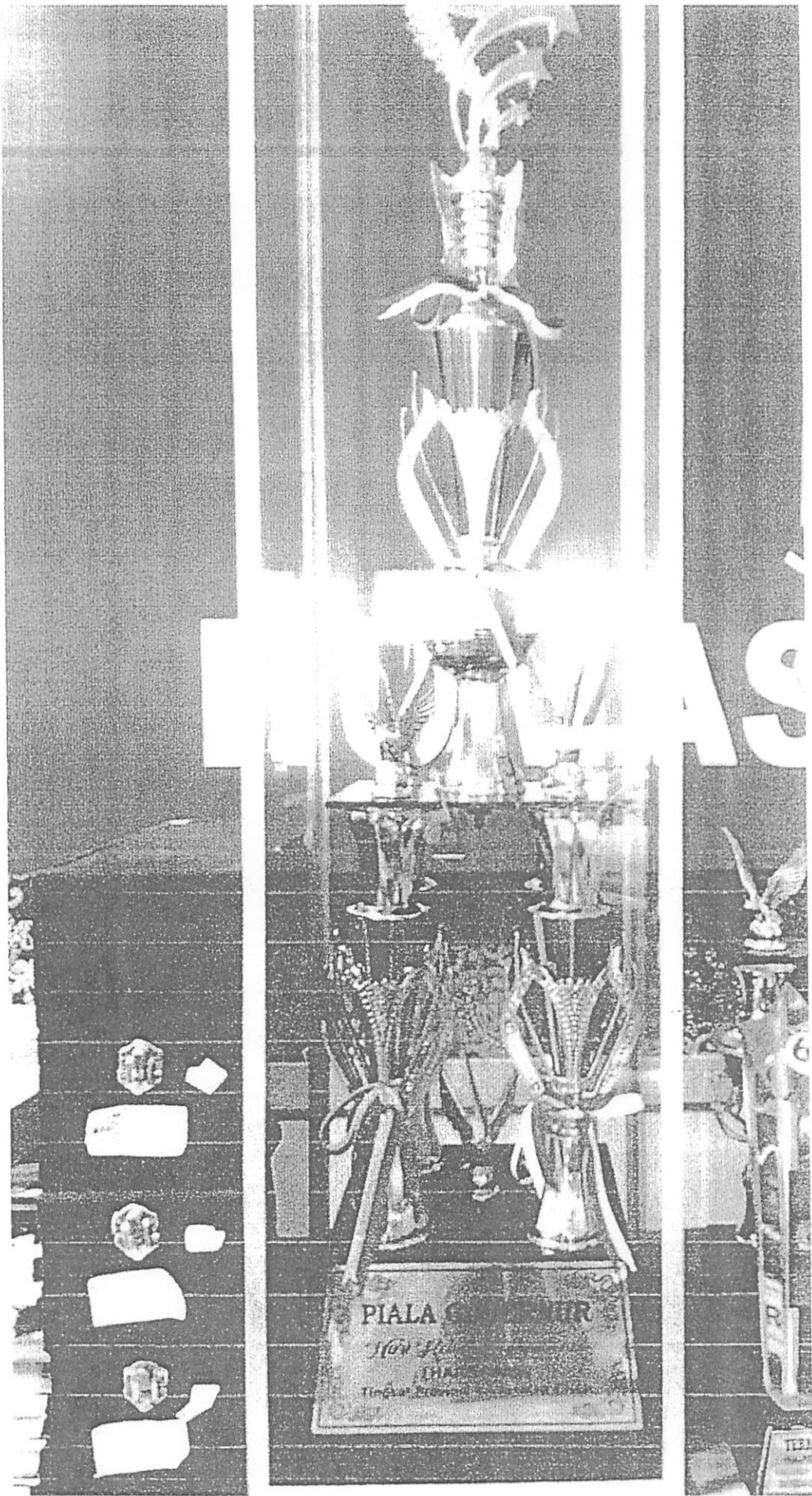
**JUARA I**

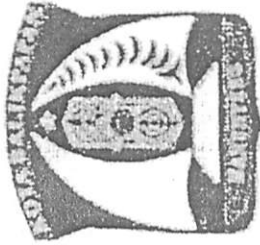
Lomba Promosi dan Konseling KB Pasca Persalinan dan Pasca Keguguran  
untuk Rumah Sakit Tipe C Tingkat Provinsi Kalimantan Timur  
Dalam Rangka Hari Keluarga Nasional (HARGANAS) Ke XXV  
Tahun 2018

Samarinda, 17 Juli 2018  
Gubernur Kalimantan Timur



**H. AWANG FAROEK ISHAK**





BAHAGIA SEJAHTERA

*Sertifikat*

Diberikan Kepada :

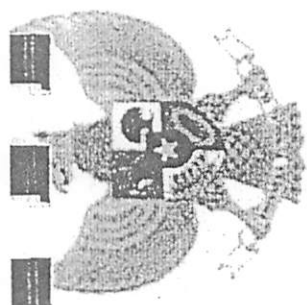
**SRI JOKO WAHONO & NOVA BEATRIXTUMANKEN**

Sebagai Pemenang I

**LOMBA ANUGERAH KENCANA KB LESTARI 20 TAHUN TINGKAT KOTA BALIKPAPAN**  
Diselenggarakan oleh Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan  
Keluarga Berencana Tahun 2018

Balikpapan, 08 Februari 2018  
Kepala DP3AKB Kota Balikpapan

Sri Wahjuningsih



# *Piagam Penghargaan*

**GUBERNUR KALIMANTAN TIMUR**

**MEMBERIKAN PENGHARGAAN KEPADA :**

**BAPAK SRI JOKO WAHONO / IBU NOVA BEATRIX**

(Kota Balikpapan)

*Sebagai :*

**JUARA II**

Lomba Akseptor KB Lestari Teladan 20 Tahun Tingkat Provinsi Kalimantan Timur

Dalam Rangka Hari Keluarga Nasional (HARGANAS) Ke XXV

Tahun 2018

Samarinda, 17 Juli 2018

Gubernur Kalimantan Timur



AWANG FAROEK ISHAK



*Sertifikat*

Diberikan Kepada :

**BP FATURACHMAN ROCHMAN**

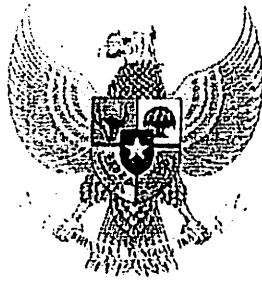
---

Sebagai Pemenang I

**LOMBA ANUGERAH KENCANA KELUARGA HARMONIS TINGKAT KOTA BALIKPAPAN**  
Diselenggarakan oleh Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan  
Keluarga Berencana Tahun 2018

Balikpapan, 08 Februari 2018  
Kepala DP3AKB Kota Balikpapan

Sri Wahjungsih



# *Piagam Penghargaan*

**GUBERNUR KALIMANTAN TIMUR**

MEMBERIKAN PENGHARGAAN KEPADA :

**BAPAK RASPUTIN / IBU RISTIN ALVIA**

(Kota Balikpapan)

*Sebagai :*

**JUARA I**

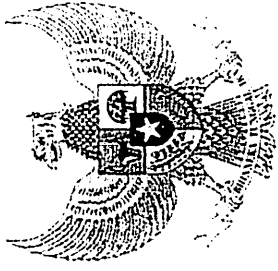
Lomba Akseptor KB Lestari Teladan 10 Tahun Tingkat Provinsi Kalimantan Timur  
Dalam Rangka Hari Keluarga Nasional (HARGANAS) Ke XXV  
Tahun 2018

Samarinda, 17 Juli 2018

Gubernur Kalimantan Timur



H. AWANG FAROEK ISHAK



# *Piagam Penghargaan*

## **GUBERNUR KALIMANTAN TIMUR**

**MEMBERIKAN PENGHARGAAN KEPADA :**

**BAPAK MOCHAMMAD MUJIB / IBU SUMARMI SISWANTI**  
(Kota Balikpapan)

*Sebagai :*

**JUARA II**

Lomba Akseptor KB Lestari Teladan 15 Tahun Tingkat Provinsi Kalimantan Timur  
Dalam Rangka Hari Keluarga Nasional (HARGANAS) Ke XXV  
Tahun 2018



**PIONIR H. AWANG FAROEK ISHAK**



*Sertifikat*

Diberikan Kepada :

## **KELOMPOK ANGGREK II**

---

Sebagai Pemenang I

**LOMBA ANUGERAH KENCANA BKL TINGKAT KOTA BALIKPAPAN**

Diselenggarakan oleh Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan  
Keluarga Berencana Tahun 2018

Balikpapan, 08 Februari 2018  
Kepala DP3AKB Kota Balikpapan

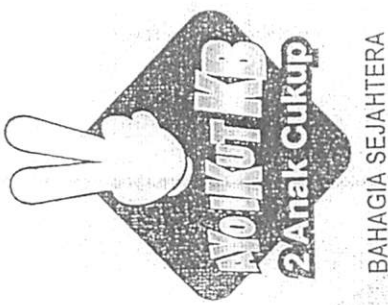
Sri Wahjuningsih



**Juara II Lomba KB Lestari 10, 15, 20 Tahun,  
Keluarga Harmonis, BKB, BKL, BKR, PPKBD  
dan PKB Tk Kota Balikpapan  
Tahun 2018**



# Bertifikat



Diberikan Kepada :

**KUSMIN & SRI INDRAWATI**

---

Sebagai Pemenang II

**LOMBA ANUGERAH KENCANA KB LESTARI 10 TAHUN TINGKAT KOTA BALIKPAPAN**  
Diselenggarakan oleh Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan  
Keluarga Berencana Tahun 2018

Balikpapan, 08 Februari 2018  
Kepala DP3AKB Kota Balikpapan

Sri Wahjungsih



# Bertifikat

Diberikan Kepada :

**AGUS SUTEJO & SUNARMI**

---

Sebagai Pemenang II

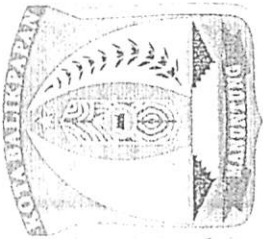
LOMBA ANUGERAH KENCANA KB LESTARI 15 TAHUN TINGKAT KOTA BALIKPAPAN  
Diselenggarakan oleh Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan  
Keluarga Berencana Tahun 2018

Balikpapan, 08 Februari 2018  
Kepala DP3AKB Kota Balikpapan

Sri Wahjuningsih



BAHAGIA SEJAHTERA



BAHAGIA SEJAHTERA

*Sertifikat*

Diberikan Kepada :

**SJCAHFARUDIN & SITI ZALEHA**

---

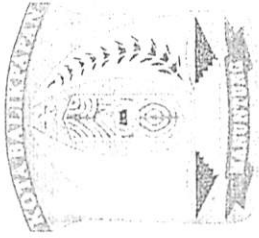
Sebagai Pemenang II

**LOMBA ANUGERAH KENCANA KB LESTARI 20 TAHUN TINGKAT KOTA BALIKPAPAN**

Diselenggarakan oleh Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan  
Keluarga Berencana Tahun 2018

Balikpapan, 08 Februari 2018  
Kepala DP3AKB Kota Balikpapan

Sri Wahjuningsih



# Sertifikat

Diberikan Kepada :

## KELOMPOK TULIP 01

---

Sebagai Pemenang II

### LOMBA ANUGERAH KENCANA BKR TINGKAT KOTA BALIKPAPAN

Diselenggarakan oleh Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan  
Keluarga Berencana Tahun 2018

Balikpapan, 08 Februari 2018

Kepala DP3AKB Kota Balikpapan

Sri Wahjuningsih



# Sertifikat

Diberikan Kepada :

**KELOMPOK KINASIH**

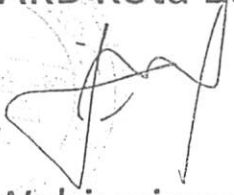
---

Sebagai Pemenang II

**LOMBA ANUGERAH KENCANA BKB TINGKAT KOTA BALIKPAPAN**

Diselenggarakan oleh Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan  
Keluarga Berencana Tahun 2018

Balikpapan, 08 Februari 2018  
Kepala DP3AKB Kota Balikpapan

  
Sri Wahjuningsih



BAHAGIA SEJAHTERA



# Sertifikat

Diberikan Kepada :

**KELOMPOK BUNGA LILI**

---

Sebagai Pemenang II

LOMBA ANUGERAH KENCANA BKL TINGKAT KOTA BALIKPAPAN

Diselenggarakan oleh Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan  
Keluarga Berencana Tahun 2018

Balikpapan, 08 Februari 2018  
Kepala DP3AKB Kota Balikpapan

Sri Wahjuningsih



BAHAGIA SEJAHTERA



BAHAGIA SEJAHTERA

*Sertifikat*

Diberikan Kepada :

**KELOMPOK RIA MANUNTING**

---

Sebagai Pemenang II

**LOMBA ANUGERAH KENCANA PPKBD TINGKAT KOTA BALIKPAPAN**

Diselenggarakan oleh Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan  
Keluarga Berencana Tahun 2018

Balikpapan, 08 Februari 2018

Kepala DP3AKB Kota Balikpapan

Sri Wahjungsih



# Sertifikat

Diberikan Kepada :

**BP WAGIRIN & NENY AGUSTIYATI**

Sebagai Pemenang II

LOMBA ANUGERAH KENCANA KELUARGA HARMONIS TINGKAT KOTA BALIKPAPAN  
Diselenggarakan oleh Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan  
Keluarga Berencana Tahun 2018

Balikpapan, 08 Februari 2018  
Kepala DP3AKB Kota Balikpapan

  
Sri Wahjuningsih



BAHAGIA SEJAHTERA



BAHAGIA SEJAHTERA

*Sertifikat*

Diberikan Kepada :

**NURUL MUTIAH**

---

Sebagai Pemenang II

**LOMBA ANUGERAH KENCANA PKB TINGKAT KOTA BALIKAPAN**

Diselenggarakan oleh Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan  
Keluarga Berencana Tahun 2018

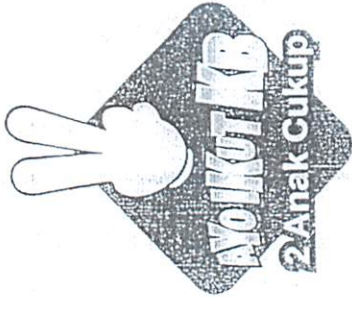
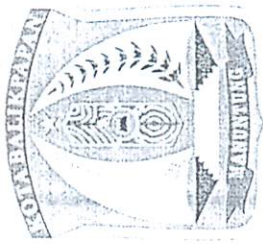
Balikpapan, 08 Februari 2018

Kepala DP3AKB Kota Balikpapan

Sri Wahjungsih

**Juara III Lomba KB Lestari 10, 15, 20 Tahun,  
Keluarga Harmonis, BKB, BKL, BKR, PPKBD  
dan PKB Tk Kota Balikpapan**

**Tahun 2018**



BAHAGIA SEJAHTERA

*Sertifikat*

Diberikan Kepada :

**MOHAMMAD ARIFIN & YUNIARTI UNSA**

---

Sebagai Pemenang III

**LOMBA ANUGERAH KENCANA KB LESTARI 10 TAHUN TINGKAT KOTA BALIKPAPAN**

Diselenggarakan oleh Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan  
Keluarga Berencana Tahun 2018

Balikpapan, 08 Februari 2018

Kepala DP3AKB Kota Balikpapan

Sri Wahjungsih



# Sertifikat



BAHAGIA SEJAHTERA


Diberikan Kepada :

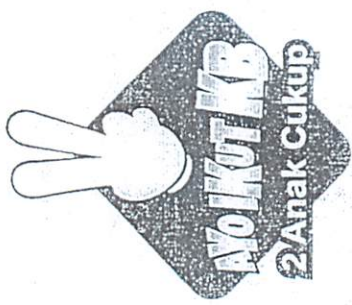
**ATIM MADYONO & ULFA LUTHFIAH NUR**

Sebagai Pemenang III

LOMBA ANUGERAH KENCANA KB LESTARI 15 TAHUN TINGKAT KOTA BALIKPAPAN  
Diselenggarakan oleh Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan  
Keluarga Berencana Tahun 2018

Balikpapan, 08 Februari 2018  
Kepala DP3AKB Kota Balikpapan

  
Sri Wahjuningsih



BAHAGIA SEJAHTERA

*Sertifikat*

Diberikan Kepada :

**ABDURAHMAN S & NURAINAH**

Sebagai Pemenang III

**LOMBA ANUGERAH KENCANA KB LESTARI 20 TAHUN TINGKAT KOTA BALIKPAPAN**

Diselenggarakan oleh Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan  
Keluarga Berencana Tahun 2018

Balikpapan, 08 Februari 2018

Kepala DP3AKB Kota Balikpapan

Sri Wahjungsih



# Sertifikat

Diberikan Kepada :

**BP KOYIN & IBU SUKMAWATI**

Sebagai Pemenang III

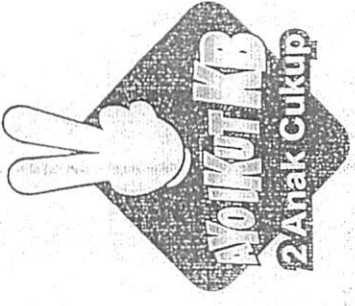
LOMBA ANUGERAH KENCANA KELUARGA HARMONIS TINGKAT KOTA BALIKPAPAN  
Diselenggarakan oleh Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan  
Keluarga Berencana Tahun 2018

Balikpapan, 08 Februari 2018  
Kepala DP3AKB Kota Balikpapan

Sri Wahjuningsih



BAHAGIA SEJAHTERA



BAHAGIA SEJAHTERA

# Sertifikat

Diberikan Kepada :

**ROSELLA 82**

---

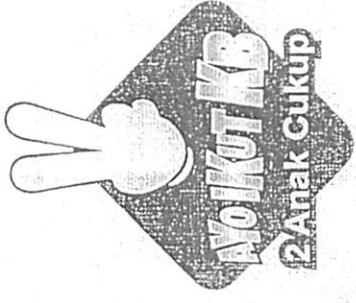
Sebagai Pemenang III

**LOMBA ANUGERAH KENCANA BKB TINGKAT KOTA BALIKPAPAN**

Diselenggarakan oleh Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan  
Keluarga Berencana Tahun 2018

Balikpapan, 08 Februari 2018  
Kepala DP3AKB Kota Balikpapan

Sri Wahjungsih



BAHAGIA SEJAHTERA

# Sertifikat

Diberikan Kepada :

## SUMBER SEHAT

---

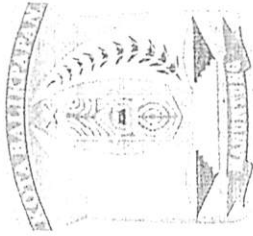
Sebagai Pemenang III

### LOMBA ANUGERAH KENCANA BKL TINGKAT KOTA BALIKPAPAN

Diselenggarakan oleh Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan  
Keluarga Berencana Tahun 2018

Balikpapan, 08 Februari 2018  
Kepala DP3AKB Kota Balikpapan

Sri Wahjuningsih



BAHAGIA SEJAHTERA

*Sertifikat*

Diberikan Kepada :

**KELOMPOK GATRA MULYA**

---

Sebagai Pemenang III

**LOMBA ANUGERAH KENCANA BKR TINGKAT KOTA BALIKPAPAN**

Diselenggarakan oleh Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan  
Keluarga Berencana Tahun 2018

Balikpapan, 08 Februari 2018

Kepala DP3AKB Kota Balikpapan

Sri Wahjungsih



BAHAGIA SEJAHTERA

*Sertifikat*

Diberikan Kepada :

## **KELOMPOK SEMARAK CERIA**

---

Sebagai Pemenang III

**LOMBA ANUGERAH KENCANA PPKBD TINGKAT KOTA BALIKPAPAN**

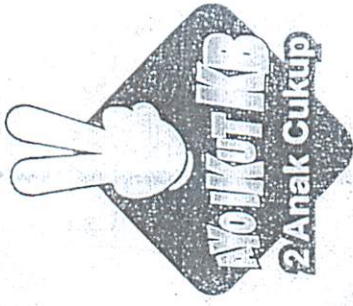
Diselenggarakan oleh Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan  
Keluarga Berencana Tahun 2018

Balikpapan, 08 Februari 2018

Kepala DP3AKB Kota Balikpapan



Sri Wahjuningsih



BAHAGIA SEJAHTERA

# Sertifikat

Diberikan Kepada :

**SAKINAH NUR F. D.J**

---

Sebagai Pemenang III

**LOMBA ANUGERAH KENCANA PKB TINGKAT KOTA BALIKPAPAN**

Diselenggarakan oleh Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan  
Keluarga Berencana Tahun 2018

Balikpapan, 08 Februari 2018

Kepala DP3AKB Kota Balikpapan



Sri Wahjungsih



**INSPEKTORAT KOTA BALIKPAPAN**

**LAPORAN HASIL EVALUASI**

**NOMOR : 700/ 1085 /TIM-I/ITKOT**  
**TANGGAL : 26 JULI 2018**  
**TAHUN EVALUASI : 2018**  
**TIM PEMERIKSA : TIM I**  
**EVALUATAN : DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN  
PERLINDUNGAN ANAK DAN KELUARGA  
BERENCANA KOTA BALIKPAPAN**



# PEMERINTAH KOTA BALIKPAPAN INSPEKTORAT

Jl. RUHUI RAHAYU I Telp./Fax. (0542) 7218734 KOTAK POS 1111  
BALIKPAPAN 76115

Email : [inskot.balikpapan@yahoo.co.id](mailto:inskot.balikpapan@yahoo.co.id)

## IKHTISAR EKSEKUTIF

Dalam rangka pelaksanaan Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), kami telah melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja pada Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Kota Balikpapan. Pelaksanaan evaluasi ini berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 12 Tahun 2015 Tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Tujuan evaluasi ini adalah untuk menilai tingkat akuntabilitas atau pertanggungjawaban atas hasil (*outcome*) terhadap penggunaan anggaran dalam rangka terwujudnya pemerintahan yang berorientasi kepada hasil (*result oriented government*) serta memberikan saran perbaikan yang diperlukan. Hasil evaluasi menunjukkan bahwa Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Kota Balikpapan memperoleh nilai 77,59 atau predikat BB. Penilaian tersebut menunjukkan tingkat efektivitas dan efisiensi penggunaan anggaran dibandingkan dengan capaian kerjanya, kualitas pembangunan budaya kinerja birokrasi dan penyelenggaraan pemerintahan yang berorientasi pada hasil di Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Kota Balikpapan menunjukkan hasil Sangat Baik, Akuntabel, berkinerja baik, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal.

Rincian penilaian tersebut adalah sebagai berikut :

	Komponen yang dinilai	2016		2017	
		Bobot %	Nilai	Bobot %	Nilai
A	Perencanaan Kinerja	30	20,41	30	24,10
B	Pengukuran Kinerja	25	10	25	20,63
C	Pelaporan Kinerja	15	13,11	15	10,88
D	Evaluasi Internal	10	5,62	10	5,12
E	Capaian Kinerja	20	11,88	20	16,88
	<b>Nilai Hasil Evaluasi</b>	<b>100</b>	<b>61,02</b>	<b>100</b>	<b>77,59</b>
	<b>Tingkat Akuntabilitas Kinerja</b>		<b>B</b>		<b>BB</b>

## BAB I PENDAHULUAN

### a. Dasar Hukum Evaluasi

Dalam rangka pelaksanaan Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), kami telah melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja pada Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Kota Balikpapan. Pelaksanaan evaluasi ini berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 12 Tahun 2015 Tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

### b. Latar Belakang

Guna mengetahui sejauh mana Perangkat Daerah mengimplementasikan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)-nya, serta sekaligus untuk mendorong adanya peningkatan kinerja instansi pemerintah, maka perlu dilakukan suatu evaluasi implementasi SAKIP. Evaluasi ini diharapkan dapat mendorong Perangkat Daerah agar secara konsisten meningkatkan implementasi SAKIP-nya dan mewujudkan capaian kinerja (hasil) instansinya sesuai yang diamanahkan dalam RPMD.

### c. Tujuan Evaluasi

Tujuan evaluasi atas implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) ini adalah :

1. Memperoleh informasi tentang implementasi SAKIP;
2. Menilai tingkat implementasi SAKIP;
3. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan implementasi SAKIP;
4. Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

### d. Ruang Lingkup

Ruang lingkup evaluasi atas implementasi SAKIP meliputi kegiatan evaluasi terhadap perencanaan kinerja dan perjanjian kinerja termasuk penerapan anggaran berbasis

kinerja, pelaksanaan program dan kegiatan, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi internal serta pencapaian kinerja, informasi kinerja yang dipertanggungjawabkan dalam laporan kinerja bukanlah satu-satunya yang digunakan dalam menentukan nilai dalam evaluasi, akan tetapi juga termasuk berbagai hal pengetahuan yang dapat dihimpun guna mengukur keberhasilan ataupun keunggulan Perangkat Daerah.

Dalam penerapannya, lingkup evaluasi atas implementasi SAKIP mencakup :

1. Penilaian terhadap perencanaan strategis, termasuk didalamnya perjanjian kinerja dan sistem pengukuran kinerja ;
2. Penilaian terhadap penyajian dan pengungkapan informasi kinerja ;
3. Evaluasi terhadap program dan kegiatan ;
4. Evaluasi terhadap kebijakan Perangkat daerah yang bersangkutan

**e. Metodologi Evaluasi**

Metodologi yang digunakan dalam evaluasi akuntabilitas kinerja adalah metodologi yang pragmatis, karena disesuaikan dengan tujuan evaluasi yang telah ditetapkan dan mempertimbangkan kendala yang ada. Langkah yang pragmatis ini dipilih dengan pertimbangan agar dapat lebih cepat menghasilkan rekomendasi atas hasil evaluasi untuk perbaikan penerapan Sistem AKIP dan peningkatan akuntabilitas kinerja instansi. Terhadap setiap aspek yang dinilai, dilakukan pengumpulan data dengan cara: wawancara, observasi, perbandingan dengan data sekunder, dan konfirmasi-konfirmasi seperlunya. Kemudian setiap subkomponen yang dievaluasi ini ditetapkan kriteria penilaiannya dengan menggunakan standar dan kebenaran normatif yang ada pada peraturan perundangan, pedoman, serta petunjuk yang berlaku, maupun mengacu pada praktik-praktik terbaik (best practices) manajemen kinerja dan akuntabilitas kinerja.

**f. Tindak Lanjut hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya**

Pada evaluasi terdahulu yang dituangkan dalam Laporan Hasil evaluasi Nomor: 700/1107/Tim-VII/ITKOT tanggal 02 Agustus 2017, saran perbaikan/rekomendasi atas hasil evaluasi telah ditindaklanjuti.

## BAB II HASIL EVALUASI

Hasil evaluasi menunjukkan bahwa Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Kota Balikpapan memperoleh nilai **77,59** atau **predikat BB**. Penilaian tersebut menunjukkan tingkat efektivitas dan efisiensi penggunaan anggaran dibandingkan dengan capaian kinerjanya, kualitas pembangunan budaya kinerja birokrasi dan penyelenggaraan pemerintahan yang berorientasi pada hasil di Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Kota Balikpapan menunjukkan hasil **Sangat Baik**, Akuntabel, berkinerja baik, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal.

Rincian penilaian tersebut adalah sebagai berikut :

	Komponen yang dinilai	2016		2017	
		Bobot %	Nilai	Bobot %	Nilai
A	Perencanaan Kinerja	30	20,41	30	24,10
B	Pengukuran Kinerja	25	10	25	20,63
C	Pelaporan Kinerja	15	13,11	15	10,88
D	Evaluasi Internal	10	5,62	10	5,12
E	Capaian Kinerja	20	11,88	20	16,88
	<b>Nilai Hasil Evaluasi</b>	<b>100</b>	<b>61,02</b>	<b>100</b>	<b>77,59</b>
	<b>Tingkat Akuntabilitas Kinerja</b>		<b>B</b>		<b>BB</b>

### a. Evaluasi Atas Perencanaan Kinerja

Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Kota Balikpapan telah menyusun dokumen perencanaan berupa Renstra, RKT dan PK. Hasil evaluasi menunjukkan bahwa Renstra telah memuat tujuan yang dilengkapi dengan ukuran keberhasilan, serta target keberhasilannya yang dalam hal ini target tujuan direpresentasikan oleh target sasaran tahun terakhir dari periode Renstra. Dokumen Renstra telah memuat sasaran beserta indikator kinerja sasaran yang telah dilengkapi target pencapaiannya dan telah menyajikan Indikator Kinerja Utama (IKU). Dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) telah dibuat dan dapat memberikan dokumen yang handal untuk mencapai target kinerja yang berorientasi hasil yang baik, telah memuat tujuan dan indikator sasaran yang berorientasi hasil. Begitu pula sasaran yang terdapat pada Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) merupakan sasaran-sasaran yang akan diwujudkan dalam Renstra.

**b. Evaluasi Atas Pengukuran Kinerja**

Hasil evaluasi menunjukkan telah terdapat Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai ukuran kinerja secara formal. IKU telah memenuhi kriteria indikator yang baik, yaitu relevan dan dapat diukur (measurable). Telah terdapat Indikator Kinerja Individu yang mengacu pada IKU unit kerja atasannya. Telah terdapat mekanisme pengumpulan data kinerja dalam bentuk SOP tentang pengumpulan data kinerja yang *up to date* Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Kota Balikpapan telah cukup melakukan pengukuran kinerja secara berjenjang mulai dari staff, manajerial hingga pimpinan tertinggi akan tetapi pengukuran tersebut belum menggunakan bantuan teknologi sehingga capaian atau progress kinerja dapat diidentifikasi secara tepat dan cepat. Hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari tingkatan eselon IV keatas belum dimanfaatkan sebagai dasar pemberian *reward* dan *punishment*.

**c. Evaluasi Atas Pelaporan Kinerja**

Hasil evaluasi menunjukkan bahwa pemenuhan pelaporan berupa laporan kinerja sudah disusun dan disampaikan pada waktu yang telah ditentukan. Laporan kinerja telah menyajikan informasi mengenai kinerja yang telah diperjanjikan dengan data yang cukup dapat diandalkan. Laporan kinerja telah menyajikan seluruh perbandingan sebagaimana dalam kriteria. Laporan kinerja yang disusun sampai dengan saat ini telah berdampak kepada perbaikan perencanaan baik perencanaan jangka menengah, tahunan maupun dalam penetapan/perjanjian kinerja namun hanya bersifat sebagian. Laporan kinerja Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Kota Balikpapan yang telah dibuat telah memuat analisis mengenai efisiensi penggunaan sumber daya yang dilakukan.

**d. Evaluasi Atas Evaluasi Internal**

Hasil evaluasi menunjukkan bahwa Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Kota Balikpapan telah melakukan evaluasi atas pelaksanaan Rencana Aksi dan hasilnya telah disampaikan dan dikomunikasikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan. Telah dilakukannya evaluasi program dan rencana aksi guna menilai keberhasilan program dengan menyimpulkan keberhasilan atau kegagalan program yang dievaluasi. Hasil evaluasi program maupun rencana aksi

telah disertai dengan rekomendasi dan sebagian besar telah ditindaklanjuti untuk perbaikan pelaksanaan program dimasa yang akan datang.

**e. Evaluasi Atas Capaian Kinerja**

Dari hasil penilaian atas capaian kinerja, pencapaian target output maupun outcome kegiatan dan informasi kinerja yang dilaporkan dan kinerja tahun berjalan telah dapat diandalkan meskipun belum tercapai seluruhnya dari 6 indikator ada 2 indikator yang belum tercapai.


### BAB III SARAN ATAU REKOMENDASI

Dalam rangka lebih mengefektifkan penerapan budaya kinerja, kami sarankan kepada Kepala Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Kota Balikpapan untuk memperhatikan dan menindaklanjuti beberapa hal sebagai berikut :

- Mencantumkan target secara periodic atas kinerja pada rencana aksi;
- Meningkatkan implementasi Perencanaan Kinerja Tahunan (6%) yaitu menggunakan target kinerja yang telah diperjanjikan untuk mengukur keberhasilan, memonitor pencapaian Rencana Aksi secara berkala, Memanfaatkan rencana aksi secara maksimal dalam pengarahan dan pengorganisasian kegiatan;
- Mereviu IKU secara berkala

*Berikut terlampir beberapa hal yang merupakan penjelasan dari poin A s/d E.*

INSPEKTUR,<sup>2</sup>



**Hj. Dahniar. S.E., M.AP.**  
**Pembina Utama Muda**  
**NIP. 19631111985112003**

# LAMPIRAN

**KERTAS KERJA EVALUASI  
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH  
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN PERLINDUNGAN ANAK DAN KELUARGA BERENCANA  
KOTA BALIKPAPAN**

NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN		SKPD		KONTROL KERANGKA LOGIS
			Y	NILAI	
1	2		3	4	5
<b>A. PERENCANAAN KINERJA (30%)</b>		<b>30.00</b>	<b>80.32%</b>	<b>24.10</b>	
<b>I. PERENCANAAN STRATEGIS (10%)</b>		<b>10.00</b>	<b>83.47%</b>	<b>8.35</b>	
<b>a. PEMENUHAN RENSTRA (2%)</b>		<b>2.00</b>	<b>86.11%</b>	<b>1.72</b>	
1	Renstra SKPD telah disusun		Y	1.00	
2	Renstra telah memuat tujuan		Y	1.00	OK
3	Tujuan yang ditetapkan telah dilengkapi dengan ukuran keberhasilan (indikator)		E	-	OK
4	Tujuan telah disertai target keberhasilannya		B	0.75	OK
5	Dokumen Renstra telah memuat sasaran		Y	1.00	OK
6	Dokumen Renstra telah memuat indikator kinerja sasaran		A	1.00	OK
7	Dokumen Renstra telah memuat target tahunan		A	1.00	OK
8	Renstra telah menyajikan IKU		A	1.00	OK
9	Renstra telah dipublikasikan		Y	1.00	OK
<b>b. KUALITAS RENSTRA (5%)</b>		<b>5.00</b>	<b>87.50%</b>	<b>4.38</b>	
10	Tujuan telah berorientasi hasil		A	1.00	OK
11	ukuran keberhasilan (indikator) tujuan (outcome) telah memenuhi kriteria ukuran keberhasilan yang baik		A	1.00	OK
12	Sasaran telah <i>berorientasi hasil</i>		A	1.00	OK
13	Indikator kinerja sasaran (outcome dan output) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik		A	1.00	OK
14	Target kinerja ditetapkan dengan baik		B	0.75	OK
15	Program/kegiatan merupakan cara untuk mencapai tujuan/sasaran/hasil program/hasil kegiatan		B	0.75	OK
16	Dokumen Renstra telah selaras dengan Dokumen RPJMD		B	0.75	OK
17	Dokumen Renstra telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan		B	0.75	OK
<b>c. IMPLEMENTASI RENSTRA (3%)</b>		<b>3.00</b>	<b>75.00%</b>	<b>2.25</b>	
18	Dokumen Renstra digunakan sebagai acuan penyusunan Dokumen Rencana Kerja dan Anggaran		B	0.75	OK
19	Target jangka menengah dalam Renstra telah dimonitor pencapaiannya sampai dengan tahun berjalan		B	0.75	OK
20	Dokumen Renstra telah direviu secara berkala		B	0.75	OK
<b>II. PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (20%)</b>		<b>20.00</b>	<b>78.75%</b>	<b>15.75</b>	
<b>a. PEMENUHAN PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (4%)</b>		<b>4.00</b>	<b>100.00%</b>	<b>4.00</b>	
1	Dokumen perencanaan kinerja tahunan telah disusun		Y	1.00	
2	Perjanjian Kinerja (PK) telah disusun		Y	1.00	OK
3	PK telah menyajikan IKU		A	1.00	OK
4	PK telah dipublikasikan		Y	1.00	OK
<b>b. KUALITAS PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (10%)</b>		<b>10.00</b>	<b>87.50%</b>	<b>8.75</b>	
5	Sasaran telah <i>berorientasi hasil</i>		A	1.00	OK
6	Indikator kinerja sasaran dan hasil program (outcome) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik		A	1.00	OK
7	Target kinerja ditetapkan dengan baik		B	0.75	OK
8	Kegiatan merupakan cara untuk mencapai sasaran		A	1.00	OK
9	Kegiatan dalam rangka mencapai sasaran telah didukung oleh anggaran yang memadai		A	1.00	OK
10	Dokumen PK telah selaras dengan RPJMD/Renstra		B	0.75	OK
11	Dokumen PK telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan (dalam kontrak kinerja/tugas fungsi)		B	0.75	OK
12	Rencana Aksi atas Kinerja sudah ada		Y	1.00	OK
13	Rencana Aksi atas Kinerja telah mencantumkan target secara periodik atas kinerja		C	0.50	OK

14	Rencana Aksi atas kinerja telah mencantumkan sub kegiatan/ komponen rinci setiap periode yang akan dilakukan dalam rangka mencapai kinerja		Y	1.00	OK
<b>c. IMPLEMENTASI PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (6%)</b>		<b>6.00</b>	<b>50.00%</b>	<b>3.00</b>	
15	Rencana kinerja tahunan dimanfaatkan dalam penyusunan anggaran		T	-	OK
16	Target kinerja yang diperjanjikan telah digunakan untuk mengukur keberhasilan		B	0.75	OK
17	Rencana Aksi atas Kinerja telah dimonitor pencapaiannya secara berkala		C	0.50	OK
18	Rencana Aksi telah dimanfaatkan dalam pengarahannya dan pengorganisasian kegiatan		C	0.50	OK
19	Perjanjian Kinerja telah dimanfaatkan untuk penyusunan (identifikasi) kinerja sampai kepada tingkat eselon III dan IV		B	0.75	OK
<b>B. PENGUKURAN KINERJA (25%)</b>		<b>25.00</b>	<b>82.50%</b>	<b>20.63</b>	
<b>I. PEMENUHAN PENGUKURAN (5%)</b>		<b>5.00</b>	<b>100.00%</b>	<b>5.00</b>	
1	Terdapat indikator kinerja utama (IKU) sebagai ukuran kinerja secara formal		Y	1.00	
2	Terdapat ukuran kinerja tingkat eselon III dan IV sebagai turunan kinerja atasannya		A	1.00	
3	Terdapat mekanisme pengumpulan data kinerja		A	1.00	OK
4	Indikator Kinerja Utama telah dipublikasikan		Y	1.00	OK
<b>II. KUALITAS PENGUKURAN (12,5%)</b>		<b>12.50</b>	<b>92.50%</b>	<b>11.56</b>	
5	IKU telah memenuhi kriteria indikator yang baik		A	1.00	OK
6	IKU telah cukup untuk mengukur kinerja		A	1.00	OK
7	IKU unit kerja telah selaras dengan IKU IP		B	0.75	OK
8	Ukuran (Indikator) kinerja eselon III dan IV telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik		A	1.00	OK
9	Indikator kinerja eselon III dan IV telah selaras dengan indikator kinerja atasannya		A	1.00	OK
10	Sudah terdapat ukuran (indikator) kinerja individu yang mengacu pada IKU unit kerja organisasi/atasannya		B	0.75	OK
11	Pengukuran kinerja sudah dilakukan secara berjenjang		B	0.75	OK
12	Pengumpulan data kinerja dapat diandalkan		A	1.00	OK
13	Pengumpulan data kinerja atas Rencana Aksi dilakukan secara berkala (bulanan/triwulanan/semester)		Y	1.00	OK
14	Pengukuran kinerja sudah dikembangkan menggunakan teknologi informasi		Y	1.00	OK
<b>III. IMPLEMENTASI PENGUKURAN (7,5%)</b>		<b>7.50</b>	<b>54.17%</b>	<b>4.06</b>	
15	IKU telah dimanfaatkan dalam dokumen-dokumen perencanaan dan penganggaran		B	0.75	OK
16	IKU telah dimanfaatkan untuk penilaian kinerja		B	0.50	OK
17	Target kinerja eselon III dan IV telah dimonitor pencapaiannya		B	0.50	OK
18	Hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari setingkat eselon IV keatas telah dikaitkan dengan (dimanfaatkan sebagai dasar pemberian) reward & punishment		C	0.50	OK
19	IKU telah direvisi secara berkala		C	0.50	OK
20	Pengukuran kinerja atas Rencana Aksi digunakan untuk pengendalian dan pemantauan kinerja secara berkala		B	0.50	OK
<b>C. PELAPORAN KINERJA (15%)</b>		<b>15.00</b>	<b>72.50%</b>	<b>10.88</b>	
<b>I. PEMENUHAN PELAPORAN (3%)</b>		<b>3.00</b>	<b>100.00%</b>	<b>3.00</b>	
1	Laporan Kinerja telah disusun		Y	1.00	
2	Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu		Y	1.00	OK
3	Laporan Kinerja telah di upload kedalam website		Y	1.00	OK
4	Laporan Kinerja menyajikan informasi mengenai pencapaian IKU		A	1.00	OK
<b>II. PENYAJIAN INFORMASI KINERJA (7,5%)</b>		<b>7.50</b>	<b>69.00%</b>	<b>5.18</b>	
5	Laporan Kinerja menyajikan informasi pencapaian sasaran yang berorientasi outcome		A	1.00	OK
6	Laporan Kinerja menyajikan informasi mengenai kinerja yang telah diperjanjikan		B	0.75	OK

7	Laporan Kinerja menyajikan evaluasi dan analisis mengenai capaian kinerja		B	0.75	OK
8	Laporan Kinerja menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya dan perbandingan lain yang diperlukan		B	0.75	OK
9	Laporan Kinerja menyajikan informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya		C	0.33	OK
10	Laporan Kinerja menyajikan informasi keuangan yang terkait dengan pencapaian sasaran kinerja instansi		B	0.75	OK
11	Informasi kinerja dalam Laporan Kinerja dapat diandalkan		C	0.50	OK
<b>III. PEMANFAATAN INFORMASI KINERJA (4,5%)</b>		<b>4.50</b>	<b>60,00%</b>	<b>2.70</b>	
12	Informasi kinerja telah digunakan dalam pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja		Y	1.00	OK
13	Informasi yang disajikan <i>telah digunakan dalam perbaikan perencanaan</i>		C	0.50	OK
14	Informasi yang disajikan <i>telah digunakan untuk menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi</i>		C	0.50	OK
15	Informasi yang disajikan <i>telah digunakan untuk peningkatan kinerja</i>		C	0.50	OK
16	Informasi yang disajikan telah digunakan untuk penilaian kinerja		C	0.50	OK
<b>D. EVALUASI INTERNAL (10%)</b>		<b>10.00</b>	<b>51.20%</b>	<b>5.12</b>	
<b>I. PEMENUHAN EVALUASI (2%)</b>		<b>2.00</b>	<b>71.00%</b>	<b>1.42</b>	
1	Terdapat pemantauan mengenai kemajuan pencapaian kinerja beserta hambatannya		Y	1.00	
2	Evaluasi program telah dilakukan		Y	1.00	
3	Evaluasi atas pelaksanaan Rencana Aksi telah dilakukan		C	0.34	OK
4	Hasil evaluasi telah disampaikan dan dikomunikasikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan		C	0.50	OK
<b>II. KUALITAS EVALUASI (5%)</b>		<b>5.00</b>	<b>51.50%</b>	<b>2.58</b>	
5	Evaluasi program dilaksanakan dalam rangka menilai keberhasilan program		B	0.75	OK
6	Evaluasi program telah memberikan rekomendasi-rekomendasi perbaikan perencanaan kinerja yang dapat dilaksanakan		B	0.75	OK
7	Evaluasi program telah memberikan rekomendasi-rekomendasi peningkatan kinerja yang dapat dilaksanakan		B	0.75	OK
8	Pemantauan Rencana Aksi dilaksanakan dalam rangka mengendalikan kinerja		D	0.25	OK
9	Pemantauan Rencana Aksi telah memberikan alternatif perbaikan yang dapat dilaksanakan		D	0.25	OK
10	Hasil evaluasi Rencana Aksi telah menunjukkan perbaikan setiap periode		C	0.34	OK
<b>III. PEMANFAATAN EVALUASI (3%)</b>		<b>3.00</b>	<b>37.50%</b>	<b>1.13</b>	
11	Hasil evaluasi program telah ditindaklanjuti untuk perbaikan pelaksanaan program di masa yang akan datang		C	0.50	OK
12	Hasil evaluasi Rencana Aksi telah ditindaklanjuti dalam bentuk langkah-langkah nyata		D	0.25	OK
<b>E. PENCAPAIAN SASARAN/KINERJA ORGANISASI (20%)</b>		<b>20.00</b>	<b>84.38%</b>	<b>16.88</b>	
<b>KINERJA YANG DILAPORKAN (OUTPUT) (7,5%)</b>		<b>7.50</b>	<b>66.67%</b>	<b>5.00</b>	
1	Target dapat dicapai		B	2.00	
2	Capaian kinerja lebih baik dari tahun sebelumnya		B	1.00	
3	Informasi mengenai kinerja dapat diandalkan		B	2.00	
<b>KINERJA YANG DILAPORKAN (OUTCOME) (12,5%)</b>		<b>12.50</b>	<b>237.50%</b>	<b>11.88</b>	
4	Target dapat dicapai			4.58	
5	Capaian kinerja lebih baik dari tahun sebelumnya			2.29	
6	Informasi mengenai kinerja dapat diandalkan			5.00	
<b>HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA (100%)</b>		<b>100.00</b>	<b>77.59%</b>	<b>77.59</b>	

NILAI HASIL EVALUASI SISTEM AKIP

60.72

**PERJANJIAN KINERJA KHUSUS  
TINGKAT PERANGKAT DAERAH**

PERANGKAT DAERAH  
TAHUN

: DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, PERLINDUNGAN ANAK DAN KELUARGA BERENCANA  
: 2018

NO	PROGRAM	INDIKATOR	TARGET SEMESTER I	TARGET SEMESTER II	KETERANGAN
1	Tertib Penggunaan dan Administrasi Daftar Hadir Elektronik	a. Penggunaan Daftar Hadir elektronik b. Tertib Administrasi Pengendalian Daftar Hadir	99% hari kerja  Pegawai terlambat, pulang cepat, izin, cuti seluruhnya teradministrasi dengan baik / Tersedia buku kendali	99% hari kerja  Pegawai terlambat, pulang cepat, izin, cuti seluruhnya teradministrasi dengan baik / Tersedia buku kendali	
2	Pencegahan Korupsi	Persentase Penandatanganan Pakta Integritas	100% (seluruh PNS yang menduduki Jabatan Pengawas dan Jabatan Administrator telah melakukan penandatanganan Dokumen Pakta Integritas)	100% (seluruh PNS yang menduduki Jabatan Pengawas dan Jabatan Administrator tidak melakukan Pelanggaran Pakta Integritas)	
3	Penguatan Akuntabilitas	Persentase penandatanganan Perjanjian Kinerja Individu yang terkait dengan Kinerja Perangkat Daerah	100% (seluruh PNS yang menduduki Jabatan Pengawas dan Jabatan Administrator telah melakukan penandatanganan Dokumen Perjanjian Kinerja Individu)	100% (seluruh PNS yang menduduki Jabatan Pengawas dan Jabatan Administrator telah dilakukan Pengukuran Kinerja Individu secara periodik)	

Balikpapan, Januari 2018

WALI KOTA BALIKPAPAN



H. M. RIZAL EFFENDI, SE

KEPALA DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN,  
PERLINDUNGAN ANAK DAN KELUARGA  
BERENCANA



Ir. SRI WAHJUNINGSIH, M. AP

Menyaksikan,

WAKIL WALI KOTA BALIKPAPAN



H. RAHMAD MAS'UD, SE

SEKRETARIS DAERAH KOTA BALIKPAPAN



Drs. SAYID MN FADLI, M.Si

PENGUKURAN PERJANJIAN KINERJA KHUSUS

DP3AKB KOTA BALIKPAPAN TAHUN 2018

No.	Program	Indikator	Target Semester I	Realisasi Semester I	Target Semester II	Realisasi Semester II
1	2	3	4	5	6	7
1	Tertib Penggunaan dan Administrasi Daftar Hadir Elektronik	a. Penggunaan Daftar Hadir Elektronik	99 % hari Kerja	100 % hari kerja menggunakan mesin elektronik	99 % hari Kerja	100 % hari kerja menggunakan mesin elektronik
		b. Tertib Administrasi Pengendalian Daftar Hadir	Pegawai terlambat, pulang cepat, izin, cuti, seluruhnya teradministrasi dengan baik/tersedia buku kendali	Tersedianya Buku Kendali Pengadministrasi Kehadiran Pegawai yang digunakan untuk mencatat kehadiran pegawai yang terlambat, pulang cepat, izin, cuti	Pegawai terlambat, pulang cepat, izin, cuti, seluruhnya teradministrasi dengan baik/tersedia buku kendali	Tersedianya Buku Kendali Pengadministrasi Kehadiran Pegawai yang digunakan untuk mencatat kehadiran pegawai yang terlambat, pulang cepat, izin, cuti
2	Pencegahan Korupsi	Persentase Penandatanganan Pakta Integritas	100 % (Seluruh PNS yang menduduki Jabatan Pengawas dan Jabatan Administrator telah melakukan Penandatanganan Dokumen Pakta Integritas)	100 % PNS yang menduduki jabatan Pengawas dan Jabatan Administrator telah melakukan Penandatanganan Dokumen Pakta Integritas (Jabatan Pengawas / Esselon III = 5 orang); (Jabatan Administrator / Esselon IV = 15 orang).	100 % (Seluruh PNS yang menduduki Jabatan Pengawas dan Jabatan Administrator tidak melakukan Pelanggaran Pakta Integritas	100% PNS yang menduduki jabatan Pengawas dan Jabatan Administrator telah melakukan Penandatanganan Dokumen Pakta Integritas (Jabatan Pengawas / Esselon III = 5 orang); (Jabatan Administrator / Esselon IV = 15 orang).
3	Penguatan Akuntabilitas	Persentase penandatanganan Perjanjian Kinerja Individu yang terkait dengan Kinerja Perangkat Daerah	100 % (Seluruh PNS yang menduduki Jabatan Pengawas dan Jabatan Administrator telah melakukan Penandatanganan Dokumen Perjanjian Kinerja Individu)	Telah dilakukan Penandatanganan Dokumen Perjanjian Kinerja Individu oleh seluruh PNS yang menduduki Jabatan Pengawas dan Jabatan Administrator (100%)	100 % (Seluruh PNS yang menduduki Jabatan Pengawas dan Jabatan Administrator telah dilakukan Pengukuran Kinerja Individu secara Priodik)	Telah dilakukan Penandatanganan Dokumen Perjanjian Kinerja Individu oleh seluruh PNS yang menduduki Jabatan Pengawas dan Jabatan Administrator (100 %)

Balikpapan, 12 Februari 2019

Kepala DP3AKB Kota Balikpapan



Sri Wahjuningsih

**OPAKB KOTA BALIKPAPAN TAHUN 2018**  
**PENGUKURAN PERILAIAN KINERJA KHUSUS**

No.	Program	Indikator	Target Semester I	Realisasi Semester I	Target Semester II	Realisasi Semester II
1	Terlibat Penggunaan dan Administrasi Daftar Hadir Elektronik	<p>a. Penggunaan Daftar Hadir Elektronik</p> <p>b. Terlibat Administrasi Pengendalian Daftar Hadir</p>	99 % hari Kerja	100 % hari Kerja menggunakan mesin elektronik	99 % hari Kerja	100 % hari Kerja menggunakan mesin elektronik
2	Pencapaian Kursi	Persentase Penobatanan Pakta Integritas	100 % (seluruh PNS yang menduduki jabatan Pengawas dan Jabatan Administrator telah melakukan Penobatanan Dokumen Pakta Integritas)	100 % (seluruh PNS yang menduduki jabatan Pengawas dan Jabatan Administrator telah melakukan Penobatanan Dokumen Pakta Integritas)	100 % (seluruh PNS yang menduduki jabatan Pengawas dan Jabatan Administrator telah melakukan Penobatanan Dokumen Pakta Integritas)	100 % (seluruh PNS yang menduduki jabatan Pengawas dan Jabatan Administrator telah melakukan Penobatanan Dokumen Pakta Integritas)
3	Penguatan Akuntabilitas	Persentase Penobatanan Perjanjian Kinerja individu yang terkait dengan Kinerja Peningkat Daerah	100 % (seluruh PNS yang menduduki jabatan Pengawas dan Jabatan Administrator telah melakukan Penobatanan Perjanjian Kinerja individu)	100 % (seluruh PNS yang menduduki jabatan Pengawas dan Jabatan Administrator telah melakukan Penobatanan Perjanjian Kinerja individu)	100 % (seluruh PNS yang menduduki jabatan Pengawas dan Jabatan Administrator telah melakukan Penobatanan Perjanjian Kinerja individu)	100 % (seluruh PNS yang menduduki jabatan Pengawas dan Jabatan Administrator telah melakukan Penobatanan Perjanjian Kinerja individu)



**GAMBAR**

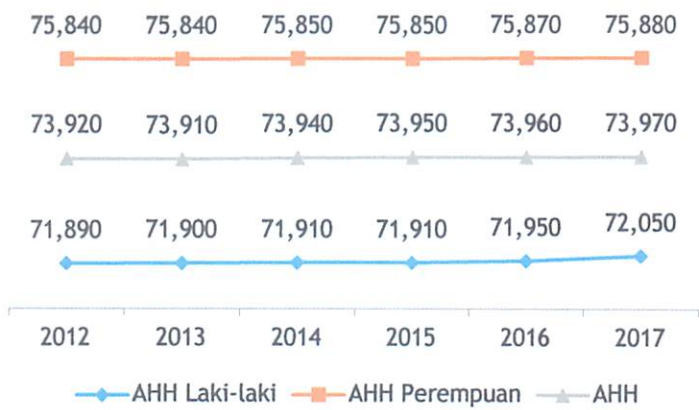
## Pertumbuhan Komponen IPG di Kota Balikpapan

Gambar 1. Perkembangan IPM Kota Balikpapan Tahun 2012-2017



Sumber: BPS Kota Balikpapan

Gambar 2. Perkembangan Angka Harapan Hidup Kota Balikpapan Tahun 2012 – 2017



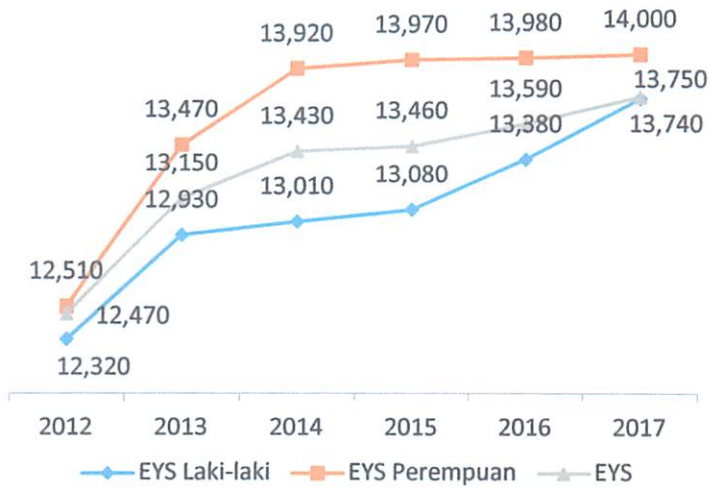
Sumber: BPS Kota Balikpapan

Gambar 3. Angka Kesakitan Menurut Jenis Kelamin di Kota Balikpapan Tahun 2017



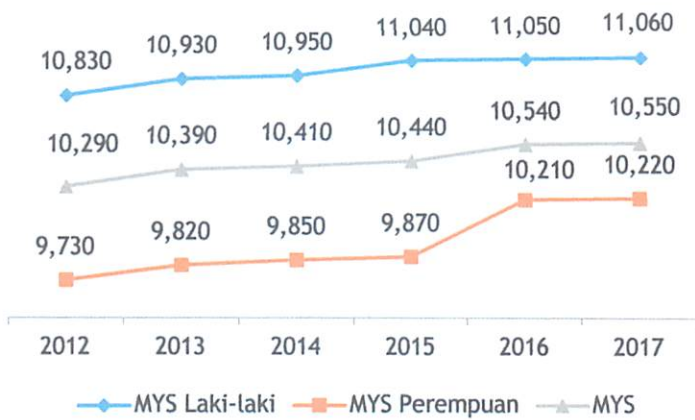
Sumber: BPS Kota Balikpapan

Gambar 4. Perkembangan Harapan Lama Sekolah di Kota Balikpapan Tahun 2012 – 2017



Sumber: BPS Kota Balikpapan

Gambar 5. Perkembangan Rata-rata Lama Sekolah di Kota Balikpapan Tahun 2012 – 2017



Sumber: BPS Kota Balikpapan

Gambar 6. Perkembangan Pengeluaran per Kapita dalam Setahun Terakhir Menurut Jenis Kelamin di Kota Balikpapan Tahun 2012 – 2017 (Ribuan Rupiah)



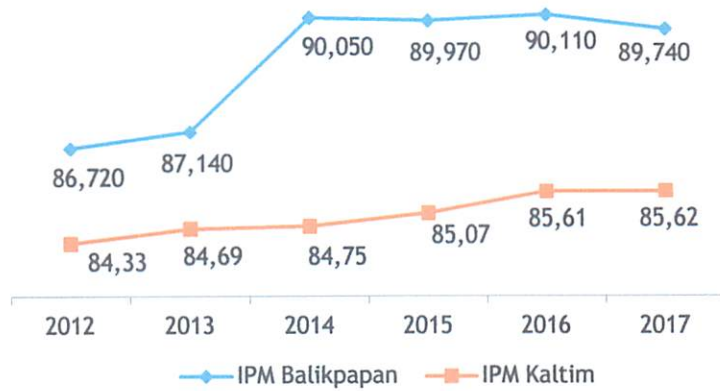
Sumber: BPS Kota Balikpapan

Gambar 7. Selisih Pengeluaran per Kapita Laki-laki dan Perempuan Tahun 2012 – 2017 (ribuan rupiah)



Sumber: BPS Kota Balikpapan

Gambar 8. Indeks Pembangunan Gender di Kota Balikpapan dan Kalimantan Timur Tahun 2012 - 2017



Sumber: BPS Kota Balikpapan

Gambar 9. Tabel Pertumbuhan Komponen IPG di Kota Balikpapan Tahun 2016 – 2017

Indikator	Jenis Kelamin	2016	2017	Pertumbuhan
Angka Harapan Hidup	Laki-laki	71,95	72.05	0.14
	Perempuan	75,87	75.88	0.01
Harapan Lama Sekolah	Laki-laki	13,38	13.74	2.69
	Perempuan	13,98	14.00	0.14
Rata-rata Lama Sekolah	Laki-laki	11,05	11.06	0.09
	Perempuan	10,21	10.22	0.10
Pengeluaran Per Kapita	Laki-laki	21.474	22.034	2.61
	Perempuan	10.239	10,498	2.53
IPM	Laki-laki	83,37	84.05	0.82
	Perempuan	75,12	75.43	0.41
<b>IPM</b>		<b>78,57</b>	<b>79,01</b>	<b>0,56</b>
<b>IPG</b>		<b>90,11</b>	<b>89,74</b>	<b>-0,41</b>

Sumber: BPS Kota Balikpapan