

**PEMERINTAH KOTA BALIKPAPAN
KECAMATAN BALIKPAPAN BARAT
KELURAHAN BARU ILIR**



**LAPORAN AKUNTABILITAS
KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
(L A K I P)
TAHUN 2013**

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah Subhanahu Wata'ala karena berkat rahmat serta hidayah-Nya, kami dapat menyelesaikan penulisan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kelurahan Baru Ilir Kecamatan Balikpapan Barat untuk tahun anggaran 2013 sesuai dengan tugas dan tanggung jawab sebagai aparat yang mengemban tugas dalam melaksanakan tugas pemerintahan, pembangunan dan pembinaan kemasyarakatan.

Penulisan Lakip 2013 ini adalah merupakan implementasi dari Rencana Strategis (Renstra) 2011 – 2016 yang sebelumnya telah disusun. Penyusunan Lakip 2013 adalah kesinambungan sebelumnya dari penyusunan Lakip 2012.

Bimbingan dan pembinaan yang telah diberikan dari pejabat pemerintah Kota dan pihak-pihak lain serta dukungan dan kerja keras dari staf merupakan nilai yang sangat tinggi, sehingga kami sampaikan ucapan terima kasih yang tak terhingga.

Dukungan dan bimbingan dari segala pihak masih kami harapkan untuk peningkatan mutu kami ke depan di segala bidang.

Balikpapan, 31 Desember 2013
Lurah Baru Ilir


ARSULUL CHAIRI, S.Sos
Penata Tk. I
NIP 19701010 199803 1 009

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

RINGKASAN EKSEKUTIF

BAB I PENDAHULUAN

- A. LATAR BELAKANG
- B. TUGAS POKOK DAN FUNGSI
- C. ASPEK STRATEGIS
- D. STRUKTUR ORGANISASI
- E. SISTEMATIKA PENULISAN

BAB II RENCANA STRATEGIS DAN PENETAPAN KINERJA

- A. RENCANA STRATEGI (RENSTRA)
 - 1. VISI DAN MISI
 - 2. TUJUAN DAN SASARAN
 - 3. STRATEGI DAN KEBIJAKAN
 - 4. RENCANA KINERJA TAHUNAN TAHUN 2013
- B. INDIKATOR KINERJA UTAMA
- C. PENETAPAN KINERJA TAHUN 2013

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

- A. PENGUNGKAPAN AKUNTABILITAS KINERJA
- B. PENGUNGKAPAN AKUNTABILITAS KEUANGAN

BAB IV PENUTUP

- A. KESIMPULAN
- B. SARAN

LAMPIRAN – LAMPIRAN

- 1. SK INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
- 2. PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA TAHUN 2013
- 3. PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2013

RINGKASAN EKSEKUTIF

Sejalan dengan perubahan paradigma pemerintahan ke arah transparansi dan pelayanan masyarakat yang partisipatif dan akuntabel, yang bermuara pada meningkatnya peran dan kesadaran masyarakat akan hak dan kewajibannya, maka Pemerintah mengeluarkan Inpres No.7 tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, yang mewajibkan instansi dengan Eselon II ke atas untuk menyusun Laporan Akuntabilitas Instansi Pemerintah (LAKIP) dan Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor : 239/IX/6/8/2003 tanggal 25 Maret 2003, Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 Tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja Dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dimana Lakip adalah salah satu kebutuhan nyata untuk mengatasi persoalan dan menjawab perubahan paradigma tersebut.

Menyadari itu dan sejalan dengan kebijakan yang digariskan oleh Pemerintah Kota Balikpapan bahwa LAKIP juga diwajibkan bagi instansi di bawah eselon II , Kelurahan Baru Ilir Kecamatan Balikpapan Barat selaku ujung tombak pelayanan pemerintah pada masyarakat di wilayah Kelurahan Baru Ilir Kecamatan Balikpapan Barat menyadari bahwa untuk melaksanakan kegiatannya secara transparan dan akuntabel diperlukan suatu media pertanggungjawaban akuntabilitas Hal tersebut mendasari disusunnya Dokumen Perencanaan Strategik (Renstra) Kelurahan Baru Ilir Kecamatan Balikpapan Barat Tahun 2011 sampai dengan 2016.

Dalam tahun 2013 ini Kantor Kelurahan Baru Ilir Kecamatan Balikpapan Barat telah berusaha mencapai 7 (Tujuh) sasaran, yaitu :

1. Meningkatnya kualitas dan pelayanan terhadap masyarakat
2. Peningkatan peran serta RT dan masyarakat
3. Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam perencanaan dan pelaksanaan pembangunan
4. Meningkatnya kualitas kebersihan dan kesehatan lingkungan pemukiman
5. Meningkatnya perekonomian dan kesejahteraan masyarakat
6. Meningkatnya kesehatan Ibu, Bayi dan Balita
7. Meningkatnya keamanan dan ketertiban lingkungan

Dengan adanya LAKIP ini, diharapkan dapat menjadi salah satu alat evaluasi guna meningkatkan peran Kelurahan Baru Ilir Kecamatan Balikpapan Barat guna mendukung terciptanya “ Good Governance “ atau pemerintahan yang baik, yang akhirnya bermuara pada terlaksananya pelayanan prima bagi masyarakat.

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) dibuat sebagai implementasi Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dalam rangka pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi lembaga berdasarkan perencanaan strategik yang telah ditetapkan. Dalam LAKIP ini disajikan capaian pelaksanaan program dan kegiatan pada Kelurahan Baru Ilir beserta analisisnya dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran pada Tahun 2013 dan difokuskan pada pencapaian kinerja selama Tahun 2013.

Kelurahan Baru Ilir sebagai salah satu Kelurahan di Kota Balikpapan menyelenggarakan urusan pemerintahan, pembangunan dan pembinaan kemasyarakatan dalam satu wilayah Kelurahan yang berada di wilayah kerja kelurahan serta melaksanakan urusan pemerintahan yang dilimpahkan oleh Walikota yang mempunyai kewajiban pula untuk menyusun LAKIP dalam rangka mendukung terselenggaranya tata kelola pemerintahan yang baik (*good governance*).

Penyusunan LAKIP Kelurahan Baru Ilir Tahun 2013 dimaksudkan sebagai bentuk peran serta Kelurahan Baru Ilir untuk mewujudkan akuntabilitas dan pencapaian kinerja dalam pelaksanaan visi dan misi yang telah ditetapkan serta sebagai alat untuk memperbaiki kinerja Kelurahan Baru Ilir yang akan datang dan berperan dalam melaksanakan sebagian urusan pemerintahan yang dilimpahkan oleh Walikota.

Program kerja dan kegiatan setiap tahun diarahkan dalam rangka memenuhi target hasil yang telah ditetapkan pada awal tahun anggaran berdasarkan hasil laporan dan evaluasi kinerja tahun sebelumnya. Untuk itu hasil kinerja tahun 2013 perlu disampaikan untuk kemudian dievaluasi dan ditindaklanjuti.

Lebih terperinci tentang tugas pokok dan fungsi Kelurahan diatur dalam Peraturan Walikota Nomor : 18 Tahun 2009 tentang Uraian Tugas dan Fungsi Kelurahan.

B. TUGAS POKOK DAN FUNGSI

Kedudukan dan Fungsi Kelurahan Baru Ilir tertuang dalam Peraturan Walikota Balikpapan Nomor : 18 Tahun 2009 tentang Uraian Tugas dan Fungsi Kelurahan. Kelurahan mempunyai tugas menyelenggarakan urusan pemerintahan, pembangunan dan pembinaan kemasyarakatan dalam satu wilayah Kelurahan yang berada di wilayah kerja kelurahan serta melaksanakan urusan pemerintahan yang dilimpahkan oleh Walikota.

Dalam melaksanakan tugas pokok tersebut Kelurahan mempunyai fungsi :

- a. Pelaksanaan kegiatan pemerintahan kelurahan ;
- b. Pelaksanaan program dan kegiatan pemberdayaan masyarakat ;
- c. Penyelenggaraan pelayanan masyarakat di wilayah kelurahan ;
- d. Penyelenggaraan dan pembinaan ketentraman dan ketertiban wilayah pelaksanaan pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum di wilayah kelurahan;
- e. Pelaksanaan pembinaan dan fasilitasi peningkatan pertumbuhan ekonomi masyarakat di wilayah kelurahan;
- f. Penyusunan dan sinkronisasi usulan program dan kegiatan pembangunan dan kemasyarakatan;
- g. Pembinaan lembaga sosial kemasyarakatan dan swadaya gotong royong masyarakat;
- h. Pelaksanaan tugas lainnya yang diberikan oleh atasan/pimpinan sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Adapun uraian tugas dan fungsi masing – masing seksi adalah sebagai berikut :

NO	SEKSI	TUGAS
1	Sekretariat Kelurahan	a. Mengoordinasikan penyusunan rencana kegiatan tahunan kelurahan; b. Melaksanakan pelayanan administrasi umum dan ketatausahaan; c. Melaksanakan pengelolaan keuangan kantor; d. Menyelenggarakan administrasi kepegawaian; e. Menyiapkan dan memproses usulan diklat aparatur kelurahan; f. Melaksanakan urusan perlengkapan, rumah tangga dan keamanan kantor; g. Melaksanakan tertib administrasi, dokumentasi dan kearsipan; h. Melaksanakan pengadaan, pemeliharaan sarana, prasarana kantor dan pengelolaan inventarisasi barang; i. Melaksanakan tugas kehumasan dan keprotokolan; j. Menyusun bahan pembinaan kedisiplinan pegawai; k. Menyusun laporan pelaksanaan program dan

		kegiatan kelurahan; l. Melaksanakan tugas lainnya yang diberikan oleh atasan/pimpinan sesuai dengan peraturan yang berlaku.
2	Pemerintahan	a. Menyusun program dan kegiatan di bidang pemerintahan; b. Melaksanakan kegiatan pelayanan di bidang pemerintahan; c. Melaksanakan pelayanan administrasi kependudukan dan administrasi pertanahan di wilayah kelurahan; d. Melaksanakan pemberian layanan rekomendasi / surat keterangan dilingkup seksi pemerintahan sesuai dengan peraturan perundang-undangan; e. Melaksanakan pembinaan lembaga-lembaga kemasyarakatan di Kelurahan; f. Melaksanakan tertib administrasi dan pendataan kependudukan; g. Melaksanakan pembinaan Rukun Tetangga (RT) di wilayah kelurahan; h. Menyusun profil dan monografi Kelurahan; i. Memfasilitasi pelaksanaan kegiatan pemilihan umum (PEMILU) di wilayah kelurahan; j. Menyusun laporan pelaksanaan kegiatan seksi; k. Melaksanakan tugas lainnya yang diberikan oleh atasan/pimpinan sesuai dengan peraturan yang berlaku.
3	Ketentraman, Ketertiban dan Lingkungan Hidup	a. Menyusun program dan kegiatan ketentraman dan ketertiban dan lingkungan hidup; b. Melaksanakan pemberian layanan di bidang ketentraman dan ketertiban serta pemberian layanan rekomendasi izin pertunjukan dan keramaian di wilayah kelurahan; c. Mengoordinasikan pelaksanaan pembinaan ketentraman dan ketertiban wilayah kelurahan; d. Melaksanakan pengadministrasian dan pelaporan data eks. G.30.S.PKI; e. Melaksanakan pengawasan umum terhadap kegiatan mendirikan bangunan, membuka lahan, galian C dan kegiatan lainnya yang tidak memiliki perizinan di wilayah kelurahan; f. Melaksanakan monitoring dan pengendalian kebersihan lingkungan di wilayah kelurahan; g. Melaksanakan pembinaan kepada masyarakat untuk berpartisipasi

		dalam memelihara ketentraman, ketertiban dan kelestarian lingkungan hidup; h. Memfasilitasi rapat penyelesaian permasalahan di bidang tramtib, lingkungan hidup dan perizinan lainnya di wilayah kelurahan; i. Melaksanakan pemberian layanan administrasi perijinan yang berhubungan dengan keamanan dan ketertiban wilayah; j. Melaksanakan koordinasi dengan instansi terkait, lembaga masyarakat, tokoh agama, LSM, RT; k. Menyusun laporan pelaksanaan kegiatan seksi; l. Melaksanakan tugas lainnya yang diberikan oleh atasan / pimpinan sesuai dengan peraturan yang berlaku.
4	Pembangunan Masyarakat	a. Menyusun program dan kegiatan di bidang pemberdayaan masyarakat, pemberdayaan ekonomi kerakyatan dan pembangunan di wilayah kelurahan; b. Menyelenggarakan musyawarah pembangunan kelurahan bersama dengan LPM; c. Melaksanakan pelayanan kepada masyarakat di bidang usaha ekonomi kemasyarakatan dan pembangunan; d. Melaksanakan pembinaan dan peningkatan, swadaya masyarakat, budaya gotong royong serta pendayagunaan teknologi tepat guna (TTG) di wilayah kelurahan; e. Melaksanakan pembinaan dan fasilitasi peningkatan usaha ekonomi kemasyarakatan dan pembangunan; f. Melaksanakan pembinaan penataan pembangunan permukiman penduduk di wilayah kelurahan; g. Melakukan monitoring dan pengawasan pelaksanaan pembangunan di wilayah kelurahan; h. melaksanakan pemberian layanan rekomendasi persyaratan perizinan tertentu yang berhubungan dengan perekonomian dan pembangunan sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku; i. Menyusun laporan pelaksanaan kegiatan seksi; j. Melaksanakan tugas lainnya yang diberikan oleh atasan / pimpinan sesuai dengan peraturan yang berlaku.
5	Kesejahteraan Sosial	a. Menyusun program dan kegiatan di bidang kesejahteraan sosial; b. Melaksanakan pemberian layanan rekomendasi / surat keterangan yang berhubungan dengan kesejahteraan sosial sesuai dengan peraturan

		perundang-undangan; c. Memfasilitasi pembinaan kerukunan hidup antar warga dan antar umat bergama di wilayah kelurahan; d. Melaksanakan pendataan terhadap masyarakat yang rentan masalah sosial dan keluarga miskin di wilayah kelurahan; e. Melaksanakan pengawasan terhadap pelaksanaan bantuan, program dan kegiatan kesejahteraan sosial di wilayah kelurahan; f. Memfasilitasi rapat sosialisasi program pemerintah di bidang kesejahteraan sosial kemasyarakatan di wilayah kelurahan; g. Melaksanakan pembinaan dan fasilitasi program kegiatan usaha kesehatan sekolah dan organisasi sosial kemasyarakatan di wilayah kelurahan; h. Melaksanakan pembinaan dan fasilitasi kegiatan / program kesehatan masyarakat, kesehatan Ibu dan anak serta keluarga berencana di wilayah kelurahan; i. Melaksanakan fasilitasi terhadap usaha-usaha kesejahteraan rakyat dan penanggulangan korban bencana alam; j. Melaksanakan evaluasi dan pelaporan pelaksanaan program dan kegiatan usaha kesejahteraan rakyat; k. Menyusun laporan pelaksanaan kegiatan seksi; l. Melaksanakan tugas lainnya yang diberikan oleh atasan / Pimpinan sesuai dengan peraturan yang berlaku.
--	--	--

C. ASPEK STRATEGIS

Isu-isu strategis yang berpengaruh terhadap perencanaan strategis Kelurahan Baru Ilir timbul baik dari sudut kelebihan maupun kekurangan yang disebabkan oleh factor internal dan eksternal. Adapun isu-isu strategis tersebut yaitu :

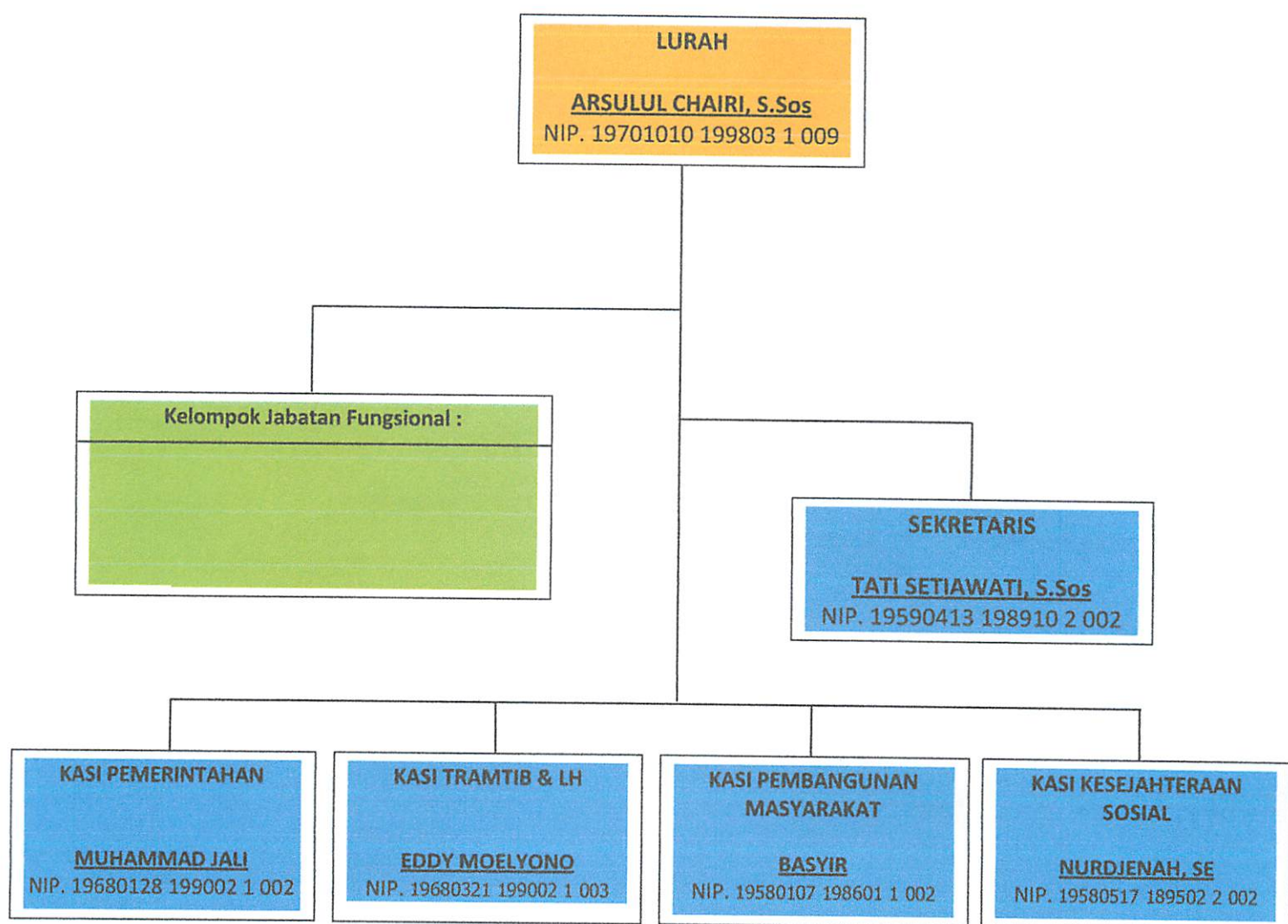
1. Kurangnya kualitas maupun kuantitas SDM aparatur Kelurahan Baru Ilir
2. Belum adanya Standar Operasional Pelayanan (SOP) di Kelurahan Baru Ilir
3. Belum optimalnya pemanfaatan IT dalam pelaksanaan tupoksi masing-masing seksi
4. Belum tertibnya administrasi dalam pelayanan kepada masyarakat, terutama dalam hal pengarsipan berkas-berkas pelayanan
5. Kurangnya tingkat partisipasi aktif masyarakat dalam pembangunan, keamanan dan ketertiban, lingkungan hidup serta kesejahteraan social masyarakat
6. CSR perusahaan terdekat belum menunjukkan angka yang signifikan termasuk juga ada di wilayah
7. Rawan konflik masalah pertanahan antara masyarakat dengan Pertamina RT 59, RT 53, RT 58, RT 60, RT 61 dan RT 62

8. Konflik permasalahan ekonomi/penghasilan di area Pusat Perbelanjaan/Plaza, rebutan lahan parker
9. Penunjukan pengelola lapangan Poni belum ada penetapan dengan SK Walikota atau Perwali (belum memiliki manajemen yang baik)
10. UKM jenis kerajinan souvenir/cinderamata belum terbantu baik pendanaan, peningkatan kualitas maupun pemasaran.

D. STRUKTUR ORGANISASI

Berdasarkan Peraturan Daerah Kota Balikpapan Nomor 22 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kecamatan dan Kelurahan, Struktur Organisasi Kelurahan Baru Ilir terdiri dari :

STRUKTUR ORGANISASI PEMERINTAH KELURAHAN BARU ILIR KECAMATAN BALIKPAPAN BARAT



E. SISTEMATIKA PENULISAN

Sistematika penulisan dari Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kelurahan Baru Ilir adalah sebagai berikut :

RINGKASAN EKSEKUTIF

DAFTAR ISI

BAB. I PENDAHULUAN

- A. Latar Belakang
- B. Tugas Pokok dan Fungsi
- C. Aspek Strategis
- D. Struktur Organisasi
- E. Sistematika Penulisan

BAB. II RENCANA STRATEGI DAN PENETAPAN KINERJA

- A. Rencana Strategi (RENSTRA)
 - 1. Visi dan Misi
 - 2. Tujuan dan Sasaran
 - 3. Strategi dan Kebijakan
- B. Indikator Kinerja Utama (IKU)
- C. Penetapan Kinerja Tahun 2013

BAB. III AKUNTABILITAS KINERJA

- A. Pengungkapan Akuntabilitas Kinerja
- B. Pengungkapan Akuntabilitas Keuangan

BAB. IV PENUTUP

- A. Kesimpulan
- B. Saran

Lampiran – Lampiran

- 1. SK. Indikator Kinerja Utama (IKU);
- 2. Pernyataan Penetapan Kinerja Tahun 2013;
- 3. Pengukuran Kinerja Tahun 2013.

BAB II

RENCANA STRATEGI DAN PENETAPAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGI (RENSTRA)

Rencana Strategi merupakan jalan dari pelaksanaan program maupun kegiatan di suatu lembaga maupun instansi yang berpedoman kepada RPJMN dan RPJMD yang telah ditetapkan oleh kepala Negara maupun kepala daerah sebagai suatu proses otonomi daerah dimana RENSTRA Kelurahan Baru Ilir memiliki visi dan misi yang sejalan dengan visi dan misi RPJMD Kota Balikpapan Tahun 2011-2016. Visi dan misi RENSTRA Kelurahan Baru Ilir sebagai berikut :

1. VISI DAN MISI

Dengan memperhatikan Tugas Pokok dan Fungsi yang dimiliki serta kondisi dan proyeksi yang diinginkan ke depan, maka visi Kelurahan Baru Ilir Kecamatan Balikpapan Barat, adalah :

“ Terwujudnya kawasan hunian yang aman dan damai, mendukung berkembangnya industri kecil, pusat perdagangan cendera mata, pusat kegiatan olahraga dan pusat hiburan rakyat”

Pernyataan visi di atas dimaksudkan untuk menjadikan Kelurahan Baru Ilir sebagai kelurahan yang berkompeten dalam pelayanan prima dan profesional kepada masyarakat dengan tetap memperhatikan peraturan perundangan yang berlaku sesuai dengan tuntutan global dalam melayani masyarakat dengan transparan, akuntabel dan partisipatif untuk mendukung terwujudnya Kota Balikpapan menjadi kota yang nyaman dihuni menuju madinatul iman.

Untuk mencapai visi maka ada beberapa misi yang harus dicapai dalam rangka mewujudkan Kelurahan Baru Ilir sebagai kawasan hunian yang aman dan damai, mendukung pengembangan pusat perdagangan dan industri kecil dalam rangka mewujudkan kesejahteraan masyarakat Kota Balikpapan Tahun 2011 – 2016, yaitu :

1. Meningkatkan pelayanan masyarakat yang berbasis service exelent
2. Meningkatkan Sumber Daya Manusia aparatur Kelurahan
3. Meningkatkan pemberdayaan masyarakat dalam pembangunan
4. Mengembangkan industri kecil yang berwawasan lingkungan, kegiatan olahraga dan hiburan rakyat
5. Menciptakan kawasan yang hijau, bersih, sehat, indah, asri, aman dan damai

2. TUJUAN DAN SASARAN

Adapun bentuk tujuan dan sasaran yang akan dicapai sebagai wujud dari berjalannya misi guna mewujudkan visi, adalah sebagai berikut :

Misi 1 :	Meningkatkan pelayanan masyarakat yang berbasis service excelelent	
	Tujuan : Meningkatnya pelayanan kepada masyarakat	Sasaran : 1. Meningkatkan Kualitas Pelayanan Masyarakat 2. Meningkatkan tertib administrasi pelayanan masyarakat 3. Tercapainya kepuasan masyarakat
Misi 2 :	Meningkatkan Sumber Daya Masyarakat aparatur Kelurahan	
	Tujuan : Meningkatnya sumber daya aparatur Kelurahan	Sasaran : 1. Meningkatkan kualitas SDM Aparatur 2. Meningkatkan budaya disiplin kerja pegawai 3. Terwujudnya SDM aparatur Kelurahan yang profesional
Misi 3 :	Meningkatkan pemberdayaan masyarakat dalam pembangunan	
	Tujuan : Meningkatnya partisipasi aktif masyarakat dalam pembangunan	Sasaran : 1. Transformasi ilmu pengetahuan dan teknologi dalam rangka globalisasi 2. Meningkatkan jiwa gotong royong masyarakat 3. Meningkatkan pertisipasi aktif masyarakat dalam kegiatan kesetiakawanan sosial 4. Meningkatkan kesadaran masyarakat dalam program Keluarga Berencana (KB) 5. Meningkatkan kualitas kesehatan keluarga
Misi 4 :	Mengembangkan industri kecil yang berwawasan lingkungan, kegiatan olahraga dan hiburan rakyat	
	Tujuan : Mewujudkan iklim perdagangan dan jasa yang kondusif dan ramah lingkungan	Sasaran : 1. Meningkatkan kualitas pelayanan administrasi dan perizinan di sector perdagangan dan jasa

		2. Berkembangnya kawasan perdagangan dan jasa yang berwawasan lingkungan 3. Meningkatnya penyerapan tenaga kerja oleh industri kecil
Misi 5 :	Menciptakan kawasan yang hijau, bersih, sehat, indah, asri, aman dan damai	
	Tujuan : Terciptanya kawasan yang hijau, bersih, sehat, indah, asri, aman dan damai	Sasaran : 1. Meningkatnya kualitas perumahan di kawasan pemukiman kumuh 2. Terciptanya lingkungan yang bersih dan indah 3. Terciptanya tata ruang kota yang tertib

3. STRATEGI DAN KEBIJAKAN

Strategi merupakan cara yang dilakukan mencapai tujuan dan sasaran, yang meliputi Kebijakan dan Program. Dari konsep Kebijakan dapat diberikan definisi yang menyangkut Kebijakan dan Kebijakan Publik. Kebijakan sebagai perilaku dari sejumlah aktor (Pejabat, Kelompok, Instansi Pemerintah) atau serangkaian indikator dalam suatu bidang tertentu untuk dijadikan acuan atau pedoman dalam suatu kegiatan yang berbentuk perubahan, pengembangan serta dalam pelaksanaan program-program.

Implementasi Kebijakan sesungguhnya bukanlah sekedar bersangkut paut dengan mekanisme penjabaran keputusan-keputusan politik ke dalam prosedur rutin lewat saluran-saluran birokrasi melainkan lebih dari itu menyangkut masalah-masalah konflik, keputusan dan siapa yang memperoleh apa dari suatu kebijakan. Oleh karena itu implementasi kebijakan merupakan aspek yang penting dari keseluruhan kebijakan.

Beberapa Kebijakan yang dituangkan dalam program kegiatan Pemerintah Kelurahan Baru Ilir Kecamatan Balikpapan Barat meliputi sebagai berikut :

1. Peningkatan kualitas pelayanan dengan mengacu pada Standar Operasional Pelayanan Kelurahan Baru Ilir
2. Peningkatan SDM Aparatur dan Kelembagaan Masyarakat melalui pengikutsertaan dalam diklat teknis dan non teknis, maupun bimtek
3. Peningkatan keterampilan masyarakat melalui pemberian pendidikan dan pelatihan guna mengembangkan UKM serta jiwa kemandirian ekonomi masyarakat
4. Peningkatan keamanan, ketertiban dan kebersihan di wilayah Kelurahan Baru Ilir sehingga tercapainya iklim perdagangan, jasa dan hunian yang kondusif

4. RENCANA KINERJA TAHUNAN TAHUN 2013

Perencanaan kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam rencana strategis yang akan dilaksanakan oleh instansi pemerintah melalui berbagai kegiatan tahunan. Di dalam rencana kinerja ditetapkan rencana capaian

kinerja tahunan untuk seluruh indikator kinerja yang ada pada tingkat sasaran dan kegiatan.

Penyusunan rencana kinerja dilakukan seiring dengan agenda penyusunan dan kebijakan anggaran serta merupakan komitmen bagi instansi untuk mencapainya dalam tahun tertentu. Adapun Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Kelurahan Baru Ilir Tahun 2013 sebagai berikut :

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target
(1)	(2)	(3)		(4)
1.	Meningkatnya kualitas dan kuantitas pelayanan kepada masyarakat	1.	Prosentase keluhan atas pelayanan yang ditindaklanjuti	100%
		2.	Rata-rata waktu penyelesaian surat pengantar/surat keterangan	10 Menit
		3.	Jumlah surat keterangan bidang pelayanan	8050 Surat
2.	Meningkatnya kualitas SDM Aparatur Kelurahan dan Ketua RT	1.	Prosentase kehadiran pada Rapat Koordinasi RT	100%
		2.	Jumlah RT dengan system administrasi RT yang baik	87 RT
3.	Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam perencanaan pembangunan dan kegiatan pembangunan	1.	Jumlah swadaya masyarakat dalam pembangunan wilayah Kelurahan	Rp. 1.300.000.000
		2.	Jumlah peserta yang ikut dalam musyawarah perencanaan pembangunan	115 Orang
4.	Meningkatnya kualitas kebersihan & kesehatan lingkungan pemukiman	1.	Jumlah RT yang menerapkan konsep CGH	51 RT
		2.	Jumlah Kepala Keluarga yang menerapkan perilaku hidup bersih dan sehat (PHBS)	567 KK
		3.	Jumlah Bank Sampah	1 Unit
5.	Meningkatnya perekonomian dan kesejahteraan masyarakat	1.	Jumlah Keluarga Miskin	197 KK
		2.	Jumlah UMKM	125 Buah
		3.	Jumlah pengurus PKK Kelurahan yang aktif	20 Orang
		4.	Jumlah peserta Lomba STQ	27 Orang
		5.	Jumlah anak putus sekolah	35 Orang
6.	Meningkatkan kesehatan Ibu, Bayi dan Balita	1.	Jumlah bayi/balita dengan gizi buruk	0 Orang
		2.	Angka kematian bayi/balita	0 Orang
		3.	Jumlah peserta program KB	3759 PUS
		4.	Jumlah Posyandu yang aktif	63 Buah
		5.	Angka kematian Ibu melahirkan	0 Orang

7.	Meningkatnya keamanan dan ketertiban lingkungan	1.	Jumlah Keaktifan Pos Kamling	53 Buah
		2.	Angka Kriminalitas di wilayah Kelurahan	1 Kali

B. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Kelurahan Baru Ilir juga telah menetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU) secara berjenjang, sebagai ukuran keberhasilan organisasi secara dalam mencapai sasaran strategis organisasi. Penetapan IKU telah mengacu pada Renstra Kelurahan Baru Ilir serta RPJMD Kota Balikpapan tahun 2011-2016. Indikator kinerja utama ditetapkan dengan memilih indikator-indikator kinerja yang ada dalam Renstra Kelurahan Baru Ilir tahun 2011-2016 yang memiliki fokus pada perspektif *stakeholder*, sedangkan yang fokusnya pada internal bussines proses (peningkatan kapasitas internal organisasi) tidak dijadikan sebagai Indikator Kinerja Utama. Indikator kinerja utama Kelurahan Baru Ilir yang akan digunakan untuk periode waktu tahun 2011-2016 sesuai periode Renstra telah ditetapkan oleh Lurah Baru Ilir , sebagai berikut :

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Alasan / Sumber Data
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan terhadap masyarakat	a. Prosentase Keluhan Masyarakat. b. Jumlah Surat Pengantar Pelayanan c. Jumlah Surat Keterangan d. Prosentase waktu Penyelesaian Pelayanan	a. Laporan Hasil Kegiatan b. Laporan Hasil Kegiatan c. Laporan Hasil Kegiatan d. Laporan Hasil Kegiatan
2.	Peningkatan Peran Serta RT, Lembaga Kemasyarakatan dan Masyarakat	a. Jumlah aparat yang mampu mengoperasikan computer/aplikasi IT b. Prosentase kehadiran pada Rapat Koordinasi RT dan PKK c. Prosentase RT dengan pengelolaan administrasi yang baik d. Jumlah peserta STQ	a. Laporan Hasil Kegiatan b. Laporan Hasil Kegiatan c. Laporan Hasil Kegiatan d. Laporan Hasil Kegiatan

2.	Peningkatan Peran Serta RT, Lembaga Kemasyarakatan dan Masyarakat	a. Jumlah aparat yang mampu mengoperasikan computer/aplikasi IT b. Prosentase kehadiran pada Rapat Koordinasi RT dan PKK c. Prosentase RT dengan pengelolaan administrasi yang baik d. Jumlah peserta STQ	a. Laporan Hasil Kegiatan b. Laporan Hasil Kegiatan c. Laporan Hasil Kegiatan d. Laporan Hasil Kegiatan
3.	Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam perencanaan pembangunan	a. Jumlah swadaya masyarakat dalam pembangunan di wilayah Kelurahan Baru Ilir b. Jumlah peserta yang ikut dalam musyawarah perencanaan pembangunan wilayah Kelurahan Baru Ilir c. Jumlah usulan RT yang diteruskan dalam musrenbang Kecamatan d. Jumlah Realisasi Fisik Kegiatan SPGRM	a. Laporan Hasil Kegiatan b. Laporan Hasil Kegiatan c. Laporan Hasil Kegiatan d. Laporan Hasil Kegiatan
4.	Meningkatnya keamanan dan ketertiban lingkungan	a. Jumlah Poskamling yang aktif b. Prosentase angka kriminalitas c. Monitoring Kamtibmas	a. Laporan Hasil Kegiatan b. Laporan Hasil Kegiatan c. Laporan Hasil Kegiatan
5.	Meningkatnya kualitas kebersihan dan kesehatan lingkungan pemukiman	a. Jumlah RT yang menerapkan konsep CGH b. Jumlah KK yang menerapkan PHBS c. Angka Partisipasi Masyarakat pada KBM (Kerja Bhakti Massal)	a. Laporan Hasil Kegiatan b. Laporan Hasil Kegiatan c. Laporan Hasil Kegiatan

6.	Meningkatnya perekonomian dan kesejahteraan masyarakat	a. Angka validasi data penduduk (sekolah, pengangguran, cacat, lansia)	a. Laporan Kegiatan	Hasil
		b. Jumlah UMKM	b. Laporan Kegiatan	Hasil
		c. Jumlah Keluarga Miskin	c. Laporan Kegiatan	Hasil
7.	Meningkatnya kesehatan bayi/balita dan ibu	a. Jumlah bayi partisipasi dalam kegiatan posyandu (penimbangan)	a. Laporan Kegiatan	Hasil
		b. Jumlah partisipasi dalam kepersertaan program KB	b. Laporan Kegiatan	Hasil
		c. Jumlah posyandu aktif	c. Laporan Kegiatan	Hasil

C. PENETAPAN KINERJA TAHUN 2013

Penetapan Kinerja merupakan amanat Inpres Nomor 5 Tahun 2004 tentang Penetapan Kinerja. Penetapan kinerja pada dasarnya adalah pernyataan komitmen yang merepresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelolanya. Tujuan khusus penetapan kinerja antara lain adalah untuk: meningkatkan akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur; sebagai wujud nyata komitmen antara penerima amanah dengan pemberi amanah; sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi; menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur; dan sebagai dasar pemberian *reward* atau penghargaan dan sanksi.

Kelurahan Baru Ilir telah membuat penetapan kinerja tahun 2013 secara berjenjang sesuai dengan tugas dan fungsi yang ada. Penetapan kinerja ini telah mengacu pada Renstra Kelurahan Baru Ilir dan serta RJMD tahun 2011-2016. Oleh karena itu indikator – indikator kinerja dan target tahunan yang digunakan dalam penetapan kinerja ini adalah indikator kinerja utama tingkat Kelurahan yang telah ditetapkan dan telah diintegrasikan dalam Renstra Kelurahan Baru Ilir tahun 2011-2016. Penetapan Kinerja tingkat Kelurahan Baru Ilir Tahun 2013 yang telah ditandatangani pada bulan Januari 2013 adalah sebagai berikut :

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. PENGUNGKAPAN AKUNTABILITAS KINERJA

Analisis dan capaian kinerja Kelurahan Baru Ilir tahun 2013 dapat dijelaskan sebagai berikut :

➤ **SASARAN 1 : Meningkatnya kualitas dan kuantitas Pelayanan kepada Masyarakat**

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI
1.	Prosentase keluhan atas pelayanan yang ditindaklanjuti	100%	100%
2.	Rata-rata waktu penyelesaian surat pengantar/surat keterangan	10 Menit	17 Menit
3.	Jumlah surat keterangan bidang pelayanan	8050Surat	4500 Surat

Adapun perbandingan capaian kinerja sasaran 1 pada tahun 2012 – 2013 adalah sebagai berikut :

NO.	INDIKATOR KINERJA	2012	2013
1.	Prosentase keluhan atas pelayanan yang ditindaklanjuti	100%	100%
2.	Rata-rata waktu penyelesaian surat pengantar/surat keterangan	15 Menit	17 Menit
3.	Jumlah surat keterangan bidang pelayanan	4066 Surat	4500 Surat

➤ **SASARAN 2 : Meningkatnya Kualitas SDM Aparatur Kelurahan dan Ketua RT**

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI
1.	Prosentase kehadiran pada Rapat Koordinasi RT	100%	97 %

➤ **SASARAN 4 : Meningkatnya kualitas kebersihan dan kesehatan lingkungan pemukiman**

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI
1.	Jumlah RT yang menerapkan konsep CGH	51 RT	52 RT
2.	Jumlah Kepala Keluarga yang menerapkan Perilaku Hidup Bersih dan Sehat (PHBS)	567 KK	567 KK
3.	Jumlah Bank Sampah	1 Unit	1 Unit

Adapun perbandingan capaian kinerja sasaran 4 pada tahun 2012 – 2013 adalah sebagai berikut :

NO.	INDIKATOR KINERJA	2012	2013
1.	Jumlah RT yang menerapkan konsep CGH	51 RT	52 RT
2.	Jumlah Kepala Keluarga yang menerapkan Perilaku Hidup Bersih dan Sehat (PHBS)	4750 KK	567 KK
3.	Jumlah Bank Sampah	1 Unit	1 Unit

➤ **SASARAN 5 : Meningkatnya Perekonomian dan Kesejahteraan masyarakat**

NO	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET	REALISASI
1.	Jumlah Keluarga Miskin	197 KK	242 KK
2.	Jumlah UMKM	125 Buah	120 Buah
3.	Jumlah pengurus PKK Kelurahan yang aktif	20 Orang	22 Orang
4.	Jumlah peserta Lomba STQ	27 Orang	29 Orang
5.	Jumlah anak putus sekolah	35 Orang	0 Orang

Adapun perbandingan capaian kinerja sasaran 5 pada tahun 2012 – 2013 adalah sebagai berikut :

NO.	INDIKATOR KINERJA	2012	2013
1.	Jumlah Keluarga Miskin	240 KK	242 KK
2.	Jumlah UMKM	112 Buah	120 Buah
3.	Jumlah pengurus PKK Kelurahan yang aktif	20 Orang	22 Orang
4.	Jumlah peserta Lomba STQ	27 Orang	29 Orang
5.	Jumlah anak putus sekolah	0 Orang	0 Orang

➤ **SASARAN 6 : Meningkatnya kesehatan Ibu, Bayi dan Balita**

NO	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET	REALISASI
1.	Jumlah bayi/balita dengan gizi buruk	0 Orang	0 Orang
2.	Angka kematian bayi/balita	0 Orang	0 Orang
3.	Jumlahpeserta program KB	3759 PUS	3260 PUS
4.	Jumlah posyandu aktif	63 Buah	55 Buah
5.	Angka kematian Ibu melahirkan	0 Orang	0 Orang

Adapun perbandingan capaian kinerja sasaran 6 pada tahun 2012 – 2013 adalah sebagai berikut :

NO.	INDIKATOR KINERJA	2012	2013
1.	Jumlah bayi/balita dengan gizi buruk	0 Orang	0 Orang
2.	Angka kematian bayi/balita	0 Orang	0 Orang
3.	Jumlah peserta program KB	3250 PUS	3260 PUS
4.	Jumlah Posyandu yang aktif	52 Buah	55 Buah
5.	Angka kematian Ibu melahirkan	0 Orang	0 Orang

➤ **SASARAN 7 : Meningkatnya keamanan dan ketertiban lingkungan**

NO	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET	REALISASI
1.	Jumlah keaktifanPos Kamling	53 Buah	45 Buah
2.	Angka kriminalitas di wilayah Kelurahan	1 Kali	1 Kali

Adapun perbandingan capaian kinerja sasaran 7 pada tahun 2012 – 2013 adalah sebagai berikut :

NO.	INDIKATOR KINERJA	2012	2013
1.	Jumlah keaktifan Pos Kamling	40 Buah	45 Buah
2.	Angka kriminalitas di wilayah Kelurahan	2 Kali	1 Kali

B. PENGUNGKAPAN AKUNTABILITAS KEUANGAN

Sesuai APBD Kota Balikpapan, padatahun 2013 Kelurahan Baru Ilir mendapatkan alokasi anggaranRp. 2.729.292.500,00 (setelah APBD Perubahan) dengan rincian Belanja Langsung untuk program kegiatan yang dilaksanakan sebesarRp. 1.462.663.500,00. Secara Definitif Alokasi anggaran tersebut mengalami kenaikan sebesar32 % atau Rp. 455.756.464,00 dibandingkan alokasi anggaran tahun 2012.

Untuk mengetahui realisasi anggaran Kelurahan Baru Ilir Tahun Anggaran 2013 secara ringkas akuntabilitas keuangan disajikan per sasaran :

NO	SASARAN	TARGET ANGGARAN (Rp)	REALISASI ANGGARAN (Rp)	%
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan terhadap masyarakat	7.500.000,00	7.500.000,00	100%
2.	PeningkatanPeran Serta RT, Lembaga Kemasyarakatan dan Masyarakat	394.350.000,00	99.200.000,00	26%
3.	Meningkatnya keamanan dan ketertiban lingkungan	5.000.000,00	5.000.000,00	100%
4.	Meningkatnya kualitas kesehatan dan kebersihan lingkungan pemukiman	168.400.000,00	5.000.000,00	3%
5.	Meningkatnya kesehatan bayi/balita dan ibu	12.170.000,00	12.170.000,00	100%

BAB IV

PENUTUP

A. KESIMPULAN

1. Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kelurahan Baru Ilir Tahun 2013 ini menyajikan berbagai capaian strategis baik yang mencapai target maupun yang belum mencapai target. Berbagai capaian strategis tersebut tercermin dalam capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) maupun analisis kinerja berdasarkan tujuan dan sasaran.
2. Secara umum hasil capaian kinerja sasaran telah dapat memenuhi target dan sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan hanya ada beberapa yang belum mencapai target dan dapat menjadi bahan perbaikan untuk tahun 2014.
3. Secara umum tujuan, sasaran dan program kerja pelayanan administrasi Penduduk di Kelurahan Baru Ilir dapat dilaksanakan dengan baik, namun demikian capaian yang diperoleh tersebut masih perlu ditingkatkan, guna merespon tuntutan pelayanan publik yang semakin meningkat. Sangat disadari bahwa peningkatan kualitas pelayanan belum mampu memenuhi semua tuntutan berbagai pihak. Namun setidaknya, dengan adanya Standar Operasional Pelayanan ini merupakan salah satu perwujudan nyata perbaikan kinerja dan pelayanan yang berkesinambungan di Kelurahan Baru Ilir.

B. SARAN

Demikian Laporan Akuntabilitas Kelurahan Baru Ilir sebagai realisasi dari Program Kerja Tahun 2013. Realisasi pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kelurahan Baru Ilir yang diuraikan dalam laporan ini adalah merupakan hasil kerja keras dari semua unsur yang terkait, mulai dari Pimpinan, Pejabat Struktural dan Fungsional serta seluruh staf, yang telah berupaya seoptimal mungkin untuk mencapai target sesuai program kerja yang telah tersusun. Kami menyadari masih ada beberapa program kerja yang belum dapat diselesaikan sesuai dengan target yang diprogramkan. Akan tetapi secara umum pelaksanaan tugas pokok menunjukkan angka cukup memuaskan, sebagaimana uraian dalam laporan ini.

PEMERINTAH KOTA BALIKPAPAN
KECAMATAN BALIKPAPAN BARAT
KELURAHAN BARU ILIR

Jl. Letjend. Suprpto RT. 6 No. 2 Telp. : 0542 - 731502, 7074269 Balikpapan 76131

KEPUTUSAN LURAH BARU ILIR

Nomor : 188.47 / 05 /BrI

Tentang

INDIKATOR KINERJA UTAMA
RENCANA STRATEGIS (RENSTRA)
KELURAHAN BARU ILIR TAHUN 2011 - 2016

LURAH BARU ILIR,

- Menimbang : a. Bahwa demi terarahnya pencapaian visi dan misi Lurah Baru Ilir Tahun 2011 – 2016 yang termuat dalam RENSTRA Kelurahan Baru Ilir Tahun 2011 – 2016 maka diperlukan tolak ukur yang jelas dan sistematis untuk mengukur kinerja pembangunan pada setiap tahun perencanaannya;
- b. Bahwa dalam rangka penguatan terhadap RENSTRA Kelurahan Baru Ilir tahun 2011 – 2016 maka diperlukan penetapan sasaran strategis sebagai acuan dalam Indikator Kinerja Utama Kelurahan Baru Ilir 2011 – 2016;
- c. Bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a dan b, maka perlu menetapkan dalam Surat Keputusan Lurah Baru Ilir tentang Indikator Kinerja Utama Rencana Strategis (RENSTRA) Kelurahan Baru Ilir Tahun 2011-2016.
- Mengingat : 1. Undang – Undang Nomor 27 Tahun 1959 tentang Penetapan Undang-Undang Darurat Nomor 3 Tahun 1953 tentang Pembentukan Daerah Tingkat II di Kalimantan (Lembaran Negara Tahun 1953 Nomor 9) sebagai Undang-Undang (Lembaran Negara Tahun 1959, Tambahan Lembaran Negara Nomor 1820);
2. Undang – Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286) ;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan Antara Pemerintah, Pemerintahan Urusan Pemerintahan Antara Pemerintah, Pemerintahan Daerah Provinsi dan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4014);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 41 Tahun 2007 tentang Organisasi Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 89, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4741);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara, Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);

6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
7. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah);
8. Peraturan Walikota Balikpapan Nomor 18 Tahun 2009 Tentang Uraian Tugas dan Fungsi Kelurahan Kota Balikpapan
9. Peraturan Walikota Balikpapan Nomor 7 Tahun 2013 tentang Indikator Kinerja Utama Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Balikpapan Tahun 2011 - 2016.

MEMUTUSKAN

Menetapkan : INDIKATOR KINERJA UTAMA RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) KELURAHAN BARU ILIR TAHUN 2011.- 2016

Pasal 1

- (1) Indikator Kinerja Utama Rencana Strategis (RENSTRA) Kelurahan Baru Ilir Tahun 2011 – 2016 adalah dokumen perencanaan strategis dan indikator kinerja utama untuk kurun waktu 2011-2016 yang merupakan penjabaran dari target kinerja Rencana Strategis (RENSTRA) Kelurahan Baru Ilir Tahun 2011 – 2016.
- (2) Indikator Kinerja Utama Rencana Strategis (RENSTRA) Kelurahan Baru Ilir Tahun 2011 – 2016 sebagaimana dimaksud pada ayat (1) adalah sebagai berikut :

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	SUMBER DATA
1	2	3	4
1	Meningkatnya kualitas pelayanan terhadap masyarakat	1. Prosentase Keluhan Masyarakat 2. Jumlah Surat Pengantar Pelayanan 3. Jumlah Surat Keterangan 4. Prosentase Waktu Penyelesaian Pelayanan	Kelurahan Baru Ilir
2	Peningkatan Peran Serta RT, Lembaga Kemasyarakatan dan Masyarakat	1. Jumlah aparat yang mampu mengoperasikan computer/aplikasi IT 2. Prosentase kehadiran pada Rapat Koordinasi RT dan PKK 3. Prosentase RT dengan pengelolaan administrasi yang baik 4. Jumlah Peserta STQ	Kelurahan Baru Ilir

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	SUMBER DATA
1	2	3	4
3	Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam perencanaan pembangunan	1. Jumlah swadaya masyarakat dalam pembangunan di wilayah Kelurahan Baru Ilir 2. Jumlah peserta yang ikut dalam musyawarah perencanaan pembangunan wilayah kelurahan Baru Ilir 3. Jumlah Usulan RT yang diteruskan dalam Musrenbang Kecamatan. 4. Jumlah Realisasi Fisik Kegiatan SPGRM.	Kelurahan Baru Ilir
4	Meningkatnya keamanan dan ketertiban lingkungan	1. Jumlah poskamling yang aktif 2. Prosentase Angka kriminalitas 3. Monitoring Kamtibmas	Kelurahan Baru Ilir
5	Meningkatnya kualitas kebersihan & kesehatan lingkungan pemukiman	1. Jumlah RT yang menerapkan konsep CGH 2. Jumlah KK yang menerapkan PHBS 3. Angka Partisipasi Masyarakat pada KBM (Kerja Bhakti Massal).	Kelurahan Baru Ilir
6	Meningkatnya perekonomian dan kesejahteraan masyarakat	1. Angka Validasi Data Penduduk (Sekolah, Pengangguran, Cacat, Lansia) 2. Jumlah UMKM 3. Jumlah Keluarga Miskin	Kelurahan Baru Ilir
7	Meningkatnya kesehatan bayi/balita dan ibu	1. Jumlah bayi partisipasi dalam kegiatan posyandu (penimbangan) 2. Jumlah partisipasi dalam kepesertaan program KB 3. Jumlah Posyandu Aktif	Kelurahan Baru Ilir

Pasal 2

Unit kerja di lingkungan Kelurahan Baru Ilir dalam merencanakan program, kegiatan dan indikator kinerjanya wajib mengacu pada Indikator Kinerja Utama Rencana Strategis (RENSTRA) Kelurahan Baru Ilir Tahun 2011 – 2016 yang diatur dalam Surat Keputusan ini.

Pasal 3

Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan:

Ditetapkan di : Balikpapan

Pada tanggal : 20 Desember 2013

LURAH BARU ILIR,

ARSULUL CHAIRI, S.Sos
NIP. 19701010 199803 1 009



FORMULIR PENGUKURAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

Satuan Kerja Perangkat Daerah
Tahun Anggaran

: Kelurahan Baru Ilir
: 2013

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
1.	Meningkatnya kualitas dan kuantitas pelayanan terhadap masyarakat	1. Prosentase keluhan pelayanan yang ditindaklanjuti	100%	100%	100
		2. Rata-rata waktu penyelesaian surat pengantar/surat keterangan	10 Menit	17 Menit	170
		3. Jumlah surat keterangan bidang pelayanan	8050 Surat	4500 Surat	56
2.	Meningkatnya Kualitas SDM Aparatur Kelurahan dan Ketua RT	1. Prosentase kehadiran pada rapat koordinasi RT	100%	97%	97
		2. jumlah RT dengan system administrasi RT yang baik	87 RT	45 RT	52
3.	Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam perencanaan pembangunan dan kegiatan pembangunan	1. Jumlah swadaya masyarakat dalam pembangunan wilayah Kelurahan	Rp 1.300.000.000	Rp 1.160.000.000	89
		2. Jumlah peserta yang ikut dalam musyawarah perencanaan pembangunan	115 Orang	110 Orang	96
4.	Meningkatnya kualitas kebersihan dan kesehatan lingkungan pemukiman	1. Jumlah RT yang menerapkan konsep CGH	51 RT	52 RT	102
		2. Jumlah Kepala Keluarga yang menerapkan Perlaku Hidup Bersih dan Sehat (PHBS)	567 KK	567 KK	100
		3. Jumlah Bank Sampah	1 Unit	1 Unit	100
5.	Meningkatnya perekonomian dan kesejahteraan masyarakat	1. Jumlah keluarga miskin	197 KK	242 KK	123
		2. Jumlah UMKM	125 Buah	120 Buah	96
		3. Jumlah pengurus PKK Kelurahan yang aktif	20 Orang	22 Orang	110
		4. Jumlah peserta lomba STQ	27 Orang	29 Orang	107
		5. Jumlah anak putus sekolah	35 Orang	0 Orang	0
6.	Meningkatnya kesehatan Ibu, bayi dan balita	1. Jumlah bayi/balita dengan gizi buruk	0 Orang	0 Orang	0
		2. Angka kematian bayi/balita	0 Orang	0 Orang	0
		3. Jumlah peserta program KB	3759 PUS	3260 PUS	87
		4. Jumlah posyandu aktif	63 Buah	55 Buah	87
		5. Angka kematian Ibu melahirkan	0 Orang	0 Orang	0

7.	Meningkatnya keamanan dan	1. Jumlah keaktifan Pos Kamling	53 Buah	45 Buah	85
	ketertiban lingkungan	2. Angka kriminalitas di wilayah Kelurahan	1 Kali	1 Kali	100

Jumlah Anggaran Kegiatan Tahun 2013 : Rp. 1 462.663.500,00

Jumlah Realisasi Anggaran Kegiatan Tahun 2013 : Rp. 1.267.501.792,00



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2013 LURAH BARU ILIR

Dalam rangka mewujudkan tata pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil (*good governance*), kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ARSULUL CHAIRI**

Jabatan : **LURAH BARU ILIR**

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **H.M. RIZAL EFFENDI**

Jabatan : **WALIKOTA BALIKPAPAN**

Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji :

1. mewujudkan target kinerja tahun 2013 sebagaimana yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan dan dokumen pelaksanaan anggaran;
2. mewujudkan Balikpapan sebagai kawasan Zona Integritas melalui :
 - a. Komitmen SKPD yang bersih dan bebas KKN;
 - b. Peningkatan kualitas pelayanan publik;
 - c. Melaksanakan pembinaan dan peningkatan disiplin aparatur serta tertib administrasi pada SKPD.
3. menyampaikan laporan pelaksanaan target kinerja sebagaimana point 1 dan 2 per 3 bulan kepada Walikota.

Indikator capaian sebagaimana dimaksud pada point 1 dan 2 di atas adalah terlampir dan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari lembar perjanjian ini.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama dan pihak pertama bersedia menerima sanksi atas kegagalan dalam pencapaian kinerja.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



H.M. RIZAL EFFENDI

Balikpapan, 14 Januari 2013
Pihak Pertama,

ARSULUL CHAIRI