

**PEMERINTAH KOTA BALIKPAPAN
KECAMATAN BALIKPAPAN UTARA
KELURAHAN GN. SAMARINDA BARU**



**LAPORAN AKUNTABILITAS
KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
(L A K I P)
TAHUN 2013**



KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah Subhanahu Wata'ala karena berkat rahmat serta karunia-Nya, kami dapat menyelesaikan penulisan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kelurahan Gunung Samarinda Baru Kecamatan Balikpapan Utara untuk tahun anggaran 2013 sesuai dengan tugas dan tanggung jawab sebagai aparat yang mengemban tugas dalam melaksanakan tugas pemerintahan, pembangunan dan pembinaan kemasyarakatan.

Penulisan Lakip 2013 ini adalah merupakan implementasi dari Rencana Strategis (Renstra) 2013 – 2018 yang sebelumnya telah disusun.

Bimbingan dan pembinaan yang telah diberikan dari pejabat pemerintah Kota dan pihak-pihak lain serta dukungan dan kerja keras dari staf merupakan hal yang sangat tak ternilai, sehingga kami sampaikan ucapan terima kasih yang tak terhingga.

Dukungan dan bimbingan dari segala pihak masih kami harapkan untuk peningkatan mutu kami ke depan di segala bidang.



Balikpapan, 31 Desember 2013
Gunung Samarinda Baru

[Signature]
Muji Unggul Subowo
Penata Tk. I

NIP 19650621 198601 1 001



RINGKASAN EKSEKUTIF

Sejalan dengan perubahan paradigma pemerintahan ke arah transparansi dan pelayanan masyarakat yang partisipatif dan akuntabel, yang bermuara pada meningkatnya peran dan kesadaran masyarakat akan hak dan kewajibannya, maka Pemerintah mengeluarkan Inpres No.7 tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, yang mewajibkan instansi dengan Eselon II ke atas untuk menyusun Laporan Akuntabilitas Instansi Pemerintah (LAKIP) dan Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor : 239/IX/6/8/2003 tanggal 25 Maret 2003, Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 Tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja Dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dimana Lakip adalah salah satu kebutuhan nyata untuk mengatasi persoalan dan menjawab perubahan paradigma tersebut.

Menyadari itu dan sejalan dengan kebijakan yang digariskan oleh Pemerintah Kota Balikpapan bahwa LAKIP juga diwajibkan bagi instansi di bawah eselon II , Kelurahan Gunung Samarinda Baru Kecamatan Balikpapan Utara selaku ujung tombak pelayanan pemerintah pada masyarakat di wilayah Kelurahan Gunung Samarinda Baru Kecamatan Balikpapan Utara menyadari bahwa untuk melaksanakan kegiatannya secara transparan dan akuntabel diperlukan suatu media pertanggungjawaban akuntabilitas Hal tersebut mendasari disusunnya Dokumen Perencanaan Strategik (Renstra) Kelurahan Gunung Samarinda Baru Kecamatan Balikpapan Utara Tahun 2013 sampai dengan 2018.

Dalam tahun 2013 ini Kantor Kelurahan Gunung Samarinda Baru Kecamatan Balikpapan Utara telah berusaha mencapai 7 (Tujuh) sasaran, yaitu :

1. Meningkatkan kualitas dan pelayanan terhadap masyarakat
2. Peningkatan peran serta RT dan masyarakat
3. Meningkatkan partisipasi masyarakat dalam perencanaan dan pelaksanaan pembangunan
4. Meningkatkan kualitas kebersihan dan kesehatan lingkungan pemukiman
5. Meningkatkan perekonomian dan kesejahteraan masyarakat
6. Meningkatkan kesehatan Ibu, Bayi dan Balita
7. Meningkatkan keamanan dan ketertiban lingkungan

Dengan adanya LAKIP ini, diharapkan dapat menjadi salah satu alat evaluasi guna meningkatkan peran Kelurahan Gunung Samarinda Baru Kecamatan Balikpapan Utara guna mendukung terciptanya “ Good Governance “ atau pemerintahan yang baik, yang akhirnya bermuara pada terlaksananya pelayanan prima bagi masyarakat.



DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	1
RINGKASAN EKSEKUTIF	2
DAFTAR ISI	3
BAB. I PENDAHULUAN	
A. Tugas Pokok dan Fungsi	4
B. Struktur Organisasi	4
C. Sumber Daya Manusia	5
D. Sarana Dan Prasarana	
E. Aspek Keuangan	5
BAB. II RENCANA STRATEGIS DAN PENETAPAN KINERJA	
A. RENCANA STRATEGIS	
1. Visi	6
2. Misi	7
3. Tujuan dan Sasaran	7
4. Cara Pencapaian Tujuan Dan Sasaran	9
B. Penetapan Kinerja Tahun 2013	12
BAB. III AKUNTABILITAS KINERJA DAN AKUNTABILITAS KEUANGAN	
A. Evaluasi Kinerja	16
B. Analisis Akuntabilitas Kinerja	18
C. Aspek Keuangan	19
BAB. IV PENUTUP	20
Lampiran:	
1. Form Pengukuran Kinerja Tahun 2013	
2. Form Rencana Kinerja Tahunan 2014	
3. Form Penetapan Kinerja 2014	



BAB I PENDAHULUAN

A. Tugas Pokok dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Daerah Kota Balikpapan Nomor 4 / 2001 pasal 9 dan 10 Tentang Pembentukan dan Susunan Organisasi Kecamatan dan Kelurahan, tugas pokok dan fungsi Kantor Kelurahan adalah melaksanakan sebagian kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan oleh Camat.

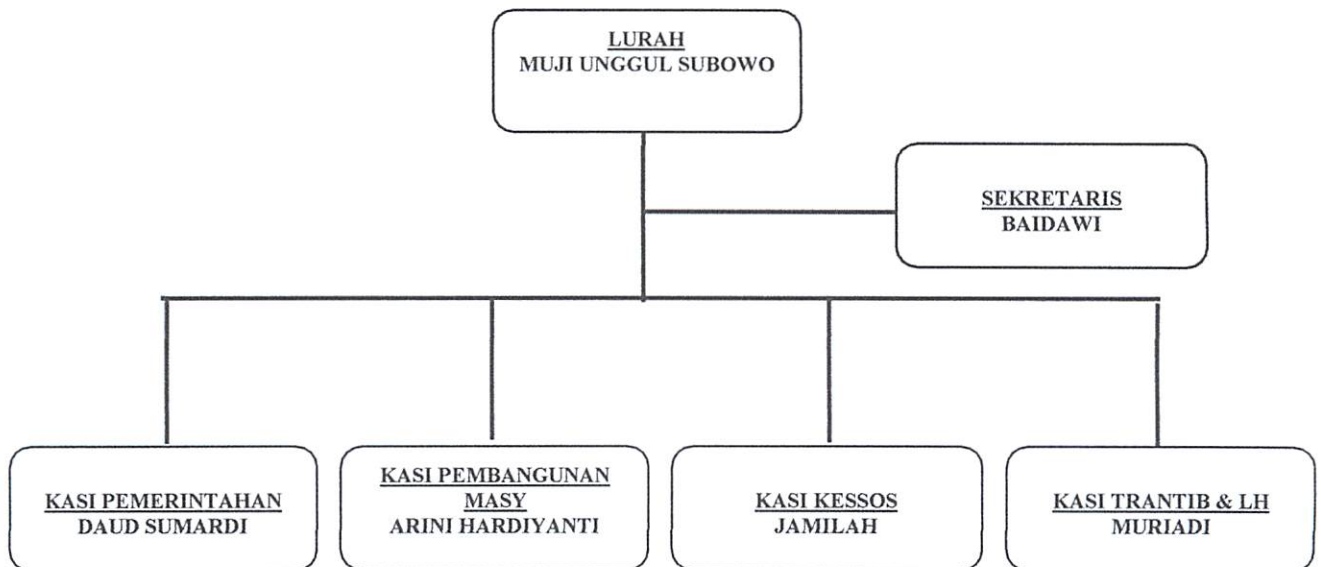
Untuk melaksanakan tugas pokok tersebut Kelurahan mempunyai fungsi:

- Melaksanakan dan mengkoordinasikan penyelenggaraan pelayanan pada masyarakat di tingkat Kelurahan.
- Mendorong partisipasi masyarakat .
- Membina kerukunan, ketentraman dan ketertiban masyarakat.

B. Struktur Organisasi

Susunan organisasi Kantor Kelurahan Gunung Samarinda Baru Kecamatan Balikpapan Utara adalah sebagai berikut:

Struktur Organisasi Kelurahan Karang Rejo





C. Sumber daya aparatur

Rincian secara lengkap SDM yang dimiliki Kantor Kelurahan Gunung Samarinda Baru Kecamatan Balikpapan Utara per 31 Desember 2013 adalah sebagai berikut :

Jabatan	Golongan			Pendidikan			
	I	II	III	SMP/SD	SMA	D1-D3	S1-S3
Lurah	-	-	1	-	1	-	-
Sekretaris	-	-	1	-	-	-	1
Kepala Seksi	-	-	4	-	3	1	-
Staf	-	1	-	-	1	-	-
THL	-	-	-	-	-	-	-
Naban	-	5	-	-	5	-	-
Jumlah	-	6	6	-	10	1	1

D. Sarana dan Prasarana

Sarana dan prasarana yang dimiliki oleh Kantor Kelurahan Gunung Samarinda Baru Kecamatan Balikpapan Utara secara umum cukup menunjang namun belum memadai untuk menunjang pelaksanaan tugas pokok dan fungsi. Rincian secara lengkap sarana dan prasarana dapat dilihat pada lampiran.

E. Aspek Keuangan

Rincian anggaran Kantor Kelurahan Gunung Samarinda Baru Kecamatan Balikpapan Utara untuk Tahun 2013 adalah, sebagai berikut :

I. Anggaran Rutin			Anggaran
1.	Belanja Pegawai	Rp	1.3112.775.000,00
2.	Belanja Operasional dan Pelaksanaan Program Kerja	Rp	1.291.894.085,00
3.	Bantuan kepada RT	Rp	156.000.000,00
4.	Belanja Pembangunan/Penyaluran Dana P2LPK	Rp	268.710.595,00
	Jumlah	Rp	3.009.277.680,00



BAB II

RENCANA STRATEGIS DAN PENETAPAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGIS

1. VISI

Visi merupakan gambaran keadaan masa depan yang berisikan citra dan cita yang ingin diwujudkan. Suatu Visi bersifat menantang (challenge) mengenai apa yang ingin diwujudkan instansi pemerintah. Visi yang ditetapkan juga hendaknya mampu mengarahkan dan menggerakkan segala sumber daya instansi untuk dimanfaatkan seoptimal mungkin.

Sejalan dengan visi Kota Balikpapan yaitu **“MEWUJUDKAN KOTA BALIKPAPAN NYAMAN DIHUNI MENUJU MADINATUL IMAN”**., Kelurahan Gunung Samarinda Baru Kecamatan Balikpapan Utara menetapkan visi sebagai berikut :

Terwujudnya Masyarakat Gunung Samarinda Baru yang Sejahtera dengan Berbasis Industri Rumah Tangga

2. MISI

Misi adalah sesuatu yang harus diemban atau dilaksanakan oleh instansi pemerintah agar tujuan organisasi dapat terlaksana dan berhasil baik. Misi merupakan penjabaran dari visi yang telah ditetapkan

Kelurahan Gunung Samarinda Baru Kecamatan Balikpapan Utara menetapkan misi ;

1. Mengutamakan pelayanan masyarakat yang prima
2. Meningkatkan aktifitas aparat kelurahan dalam pelayanan prima
3. Meningkatkan peranserta masyarakat untuk mewujudkan masyarakat yang sejahtera
4. Meningkatkan mutu sekolah melalui manajemen Sekolah Dasar
5. Meningkatkan tarap hidup masyarakat/keluarga miskin



3.TUJUAN DAN SASARAN

1. Penetapan Tujuan

Tujuan merupakan penjabaran dari pernyataan Visi dan Misi. Karakteristik Tujuan dapat diartikan sebagai berikut :

1. Idealis; berarti mengandung nilai – nilai keluhuran dan keinginan kuat untuk menjadi berhasil
2. Jangkauan ke depan; yaitu dicapai dalam jangka waktu tertentu sebagaimana ditetapkan organisasi. Untuk Kelurahan Gunung Samarinda Baru Kecamatan Balikpapan Utara ditetapkan jangka waktu 5 (lima) tahun.
3. Abstrak; berarti tujuan belum dapat dikuantisir, melainkan menunjuk suatu kondisi yang ingin dicapai di masa yang akan datang
4. Konsisten; tujuan harus konsisten sesuai dengan tupoksi organisasi

Untuk menjabarkan misi Kelurahan Gunung Samarinda Baru Kecamatan Balikpapan Utara dalam tahun 2013 s.d 2018 mendatang diarahkan untuk pencapaian tujuan masing – masing Misi sebagai berikut :

No	Misi	No	Tujuan Strategik
1	Meningkatkan tertib administrasi pemerintahan dan kelembagaan	1.	Terciptanya tertib administrasi pemerintahan dan kelembagaan
2.	Meningkatkan kebersihan dan kesehatan lingkungan	2.	Terwujudnya kebersihan dan kesehatan lingkungan di wilayah Kelurahan
3.	Meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat	3.	Terciptanya masyarakat yang sejahtera
4	Meningkatkan ketertiban dan keamanan lingkungan	4	Terciptanya suasana aman dan tertib di wilayah Kelurahan

2. Sasaran

Karakteristik Sasaran dapat digambarkan dengan SMART sebagai berikut :

- ❑ **Spesific**, yang berarti jelas dan spesifik menunjukkan sasaran apa yang ingin dicapai
- ❑ **Measurable**, yang berarti dapat diukur, sehingga memudahkan dalam penyusunan LAKIP dan evaluasinya
- ❑ **Acceptable**, yang berarti masih bisa dicapai oleh instansi yang bersangkutan
- ❑ **Result**, yang berarti berorientasi pada pencapaian hasil
- ❑ **Timeliness**, yang berarti dapat dicapai dalam hitungan waktu, misalnya tahunan, semesteran maupun triwulanan.

Sasaran dari masing – masing tujuan yang telah ditetapkan oleh Kelurahan Gunung Samarinda Baru Kecamatan Balikpapan Utara untuk tahun 2013 adalah :



No	Tujuan Strategik	No	Sasaran Strategik
1.	Terciptanya tertib administrasi pemerintahan dan kelembagaan	1.	Meningkatnya Kualitas dan Kuantitas Pelayanan Kepada Masyarakat
		2.	Peningkatan peran serta RT dan Masyarakat
2	Terwujudnya kebersihan dan kesehatan lingkungan di wilayah Kelurahan	3	Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam perencanaan pembangunan dan kegiatan pembangunan
		4	Meningkatnya kualitas kebersihan dan kesehatan lingkungan pemukiman
3	Terciptanya masyarakat yang sejahtera	5	Meningkatnya perekonomian dan kesejahteraan masyarakat.
		6	Meningkatnya kesehatan Ibu, Bayi dan Balita
4	Terciptanya suasana aman dan tertib di wilayah Kelurahan	7	Meningkatnya keamanan dan ketertiban lingkungan

Untuk melakukan penilaian terhadap keberhasilan pencapaian sasaran yang telah ditetapkan di atas, maka ditetapkan indikator pencapaian sasaran. Indikator sasaran ini antara lain digunakan untuk memudahkan perhitungan kinerja pada penyusunan LAKIP setiap tahunnya.

Indikator kinerja masing – masing sasaran tersebut di atas adalah sebagai berikut:

Sasaran		Indikator Kinerja	
1		2	
1.	Meningkatnya Kualitas dan Kuantitas Pelayanan Kepada Masyarakat	1	Prosentase keluhan atas pelayanan yang ditindaklanjuti
2.	Meningkatnya kualitas SDM Aparatur Kelurahan dan Ketua RT	2	Rata-rata waktu penyelesaian surat pengantar/surat keterangan
		3	Jumlah surat pengantar/keterangan bidang pelayanan
		4	Prosentase kehadiran pada Rapat Koordinasi RT
		5	Prosentase RT yang mengelola administrasi RT dengan baik
3	Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam perencanaan pembangunan dan kegiatan pembangunan	6	Jumlah swadaya masyarakat dalam pembangunan wilayah kelurahan
4	Meningkatnya kualitas	7	Jumlah peserta yang ikut dalam musyawarah perencanaan



Sasaran		Indikator Kinerja	
1		2	
	kebersihan dan kesehatan lingkungan pemukiman		pembangunan
		8	Jumlah RT yang menerapkan konsep CGH
		9	Jumlah KK yang menerapkan PHBS
		10	Jumlah Bank Sampah
5	Meningkatnya perekonomian dan kesejahteraan masyarakat.	11	Jumlah Keluarga Miskin
6	Meningkatnya kesehatan Ibu, Bayi dan Balita	12	Jumlah UMKM
		13	Jumlah Pengurus PKK Kelurahan yang aktif
		14	Jumlah peserta Lomba STQ
		15	Jumlah anak putus sekolah
		16	Jumlah bayi/balita dengan gizi buruk
		17	Angka kematian Balita
		18	Jumlah Peserta KB
		19	Jumlah Posyandu aktif
		20	Angka kematian Ibu melahirkan
7	Meningkatnya keamanan dan ketertiban lingkungan	21	Jumlah keaktifan Pos Kamling
		22	Angka kriminalitas di wilayah kelurahan

3 STRATEGI : CARA PENCAPAIAN TUJUAN DAN SASARAN

Strategi merupakan cara yang dilakukan mencapai tujuan dan sasaran, yang meliputi Kebijakan dan Program

Kebijakan

Dari konsep Kebijakan dapat diberikan definisi yang menyangkut Kebijakan dan Kebijakan Publik. Kebijakan sebagai perilaku dari sejumlah aktor (Pejabat, Kelompok, Instansi Pemerintah) atau serangkaian indikator dalam suatu bidang tertentu untuk dijadikan acuan atau pedoman dalam suatu kegiatan yang berbentuk perubahan, pengembangan serta dalam pelaksanaan program-program.

Implementasi Kebijakan

Implementasi Kebijakan sesungguhnya bukanlah sekedar bersangkut paut dengan mekanisme penjabaran keputusan-keputusan politik ke dalam prosedur rutin lewat saluran –saluran birokrasi melainkan lebih dari itu menyangkut masalah-masalah konflik, keputusan dan siapa yang memperoleh apa dari suatu kebijakan. Oleh karena itu implementasi kebijakan merupakan aspek yang penting dari keseluruhan kebijakan.

Beberapa Kebijakan yang dituangkan dalam program kegiatan Pemerintah Kelurahan Gunung Samarinda Baru Kecamatan Balikpapan Utara meliputi sebagai berikut :

1. Memberikan bimbingan dan dorongan kepada aparatur untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan dalam rangka peningkatan mutu pelayanan kepada masyarakat
2. Memberi motivasi kepada seluruh masyarakat untuk menjaga kebersihan dan kesehatan lingkungan
3. Memberikan bimbingan dan motivasi kepada masyarakat agar menjadi mandiri dan produktif
4. Mendorong masyarakat untuk berpartisipasi dalam menjaga keamanan dan ketertiban lingkungan.

Program

Program merupakan proses awal secara global dari suatu Rencana kegiatan tertentu yang disusun secara sistematis untuk menentukan arah dan sasaran kegiatan yang diinginkan guna mendapatkan hasil yang maksimal dengan mengacu pada kebijakan-kebijakan yang telah ditetapkan.

Beberapa program Kelurahan Gunung Samarinda Baru Kecamatan Balikpapan Utara untuk Tahun 2013 yang meliputi :

- ❑ Bidang Pemerintahan
- ❑ Bidang Pembangunan
- ❑ Bidang Kemasyarakatan

Ketiga Bidang tugas Pemerintah Kelurahan tersebut selanjutnya dituangkan menjadi Program-program sebagai berikut :

- 1) Pelayanan Administrasi Perkantoran
- 2) Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur
- 3) Program Pelayanan kesehatan anak Balita
- 4) Program Pengembangan Data Informasi
- 5) Program Perencanaan Pembangunan Daerah
- 6) Program Penyelenggaraan Balikpapan Bersih, Hijau dan Sehat
- 7) Program Pengelolaan Sampah/Pengangkutan Sampah Rumah Tangga dan Kebersihan Drainase lingkungan kelurahan
- 8) Program Penataan administrasi Kependudukan
- 9) Program Pembinaan lembaga kemasyarakatan Kelurahan
- 10) Program Pembinaan dan Fasilitasi MTQ

5. Kegiatan

Kegiatan merupakan implementasi dari program. Penjabaran program dalam kegiatan – kegiatan akan dituangkan dalam rencana kinerja tahunan yang disusun setiap tahun. Selanjutnya, dari rencana kinerja tahunan inilah yang akan dipertanggungjawabkan dalam LAKIP agar dapat diperoleh gambaran tingkat pencapaian / keberhasilan suatu kegiatan yang dilakukan instansi pemerintah, baik secara kualitatif maupun kuantitatif.

Kegiatan yang ditetapkan dan dilaksanakan untuk Tahun 2013 adalah sebagai berikut:

1. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
2. Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor
3. Penyediaan Alat Tulis Kantor
4. Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
5. Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor
6. Penyediaan Bahan Bacaan Dan Peraturan Perundang-undangan
7. Penyediaan Makanan dan Minuman



8. Rapat-rapat koordinasi dan Konsultasi Luar Daerah
9. Pengadaan Peralatan Gedung Kantor
10. Pengadaan Sewa Kendaraan Dinas
11. Pengadaan Sewa Gedung Kantor
12. Pengadaan Sewa Rumah Dinas
13. Pelaksanaan Rapat Koordinasi Rukun Tetangga (RT)
14. Pembinaan Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Rukun Tetangga (RT)
15. Fasilitasi Penyelenggaraan Posyandu Kelurahan
16. Penyusunan Profile Kelurahan
17. Penyusunan AKIP
18. Kerja Bakti Massal di Kelurahan
19. Pengawasan dan Pendataan Penyebaran Tumpukan Sampah, Pengawasan RTHKP, Pemantauan/Tindakan Pengupasan Lahan Tanpa Izin
20. Penyelenggaraan Musyawarah Rencana Pembangunan
21. Penyelenggaraan Pengelolaan Sampah/Pengangkutan Sampah Rumah Tangga dan Kebersihan Drainase lingkungan Kelurahan
22. Pemutakhiran data penduduk Kota Balikpapan yang terkait Program Pengembangan Kesejahteraan Sosial
23. Fasilitasi Penyelenggaraan Seleksi Tilawatil Quran
24. Pembinaan dan Fasilitasi Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi PKK Kelurahan
25. Koordinasi dan Penyelenggaraan Keamanan dan Ketertiban Umum di wilayah Kecamatan dan Kelurahan
26. Penataan dan Peremajaan Lembaga Kemasyarakatan rukun Tetangga (RT)
27. Pembinaan Penilaian dan pemberian Reward RT Terbaik Tingkat Kelurahan
28. Pelaksanaan Komunikasi, Informasi, Edukasi Sosial kepada Masyarakat tentang Kebijakan Program Pemerintah.
29. Monitoring, Pendataan, Koordinasi. Fasilitasi serta Evaluasi dan Pelaporan Pelaksanaan Pemeliharaan Prasarana dan Fasilitas Pelayanan Umum Wilayah
30. Partisipasi Masyarakat untuk ikut serta dalam kegiatan pembangunan lingkungan Kelurahan.

B. PENETAPAN KINERJA TAHUN 2013

Pada dasarnya Penetapan Kinerja Tahun 2013 menguraikan target kinerja yang hendak dicapai oleh Kelurahan Gunung Samarinda Baru Kecamatan Balikpapan Utara selama tahun 2013. Penetapan kinerja mempresentasikan nilai kuantitatif yang harus dicapai dalam tahun 2013 dari semua indikator kinerja yang melekat pada tingkat sasaran maupun tingkat kegiatan.

Penetapan kinerja pada tingkat sasaran akan dijadikan *benchmark* dalam mengukur keberhasilan organisasi di dalam upaya pencapaian misi dan visinya. Sedangkan Penetapan kinerja untuk tingkat kegiatan didefinisikan dalam Rencana Kerja Tahun 2013 untuk tujuan pengukuran efisiensi dan efektifitas kegiatan.

Untuk tahun 2013, Kantor Kelurahan Gunung Samarinda Baru Kecamatan Balikpapan Utara menetapkan 7 (Tujuh) Sasaran yang hendak dicapai. Sasaran dan ikhtisar target kinerja masing – masing sasaran yang hendak dicapai dalam tahun 2013 adalah, sebagai berikut :

Tabel. Penetapan Kinerja Tahun 2013

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Ket
1	2	3	4	5	6
1.	Meningkatnya Kualitas dan Kuantitas Pelayanan Kepada Masyarakat	1 Prosentase keluhan atas pelayanan yang ditindaklanjuti	%	100	



No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Ket
1	2	3	4	5	6
2.	Meningkatnya kualitas SDM Aparatur Kelurahan dan Ketua RT	2 Rata-rata waktu penyelesaian surat pengantar/surat keterangan 3 Jumlah surat keterangan bidang pelayanan 4 Prosentase kehadiran pada Rapat koordinasi RT 5 Jumlah RT dengan sistem administrasi RT yang baik	Menit surat % RT	10 6050 100 26	
3	Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam perencanaan pembangunan dan kegiatan pembangunan	6 Jumlah swadaya masyarakat dalam pembangunan wilayah kelurahan	Rupiah	Rp.,-268710595	
4	Meningkatnya kualitas kebersihan dan kesehatan lingkungan pemukiman	7 Jumlah peserta yang ikut dalam musyawarah perencanaan pembangunan 8 Jumlah RT yang menerapkan konsep CGH 9 Jumlah Kepala Keluarga yang menerapkan Perilaku Hidup Bersih dan Sehat (PHBS) 10 Jumlah Bank Sampah	Orang RT KK Unit	120 26 3523 0	
5	Meningkatnya perekonomian dan kesejahteraan masyarakat.	11 Jumlah Keluarga Miskin	KK	56	
6	Meningkatnya kesehatan Ibu, Bayi dan Balita	12 Jumlah UMKM 13 Jumlah Pengurus PKK Kelurahan yang aktif 14 Jumlah peserta Lomba STQ 15 Jumlah anak putus sekolah 16 Jumlah bayi/balita dengan gizi buruk 17 Angka kematian bayi/balita	Buah Orang Orang Orang Orang Orang	10 15 30 0 0 0	



No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target	Ket
1	2	3		4	5	6
		18	Jumlah peserta program KB	PUS	2315	
		19	Jumlah Posyandu aktif	Buah	26	
		20	Angka kematian Ibu melahirkan	Orang	0	
7	Meningkatnya keamanan dan ketertiban lingkungan	21	Jumlah keaktifan Pos Kamling	Buah	26	
		22	Angka kriminalitas di wilayah kelurahan	kali	0	

Strategi untuk mencapai sasaran tersebut dapat dilihat pada lampiran Pengukuran Kinerja.



BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. EVALUASI KINERJA

Evaluasi kinerja dimulai dengan pengukuran kinerja yang merupakan penetapan indikator kinerja dan penetapan capaian indikator kinerja dengan menggunakan formulir Penetapan Kinerja yang dilanjutkan dengan Pengukuran Kinerja.

Pencapaian Kinerja dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel Pengukuran Kinerja Tahun 2013

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	% Pencapaian target	Ket
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Meningkatnya Kualitas dan Kuantitas Pelayanan Kepada Masyarakat	1 Prosentase keluhan atas pelayanan yang ditindaklanjuti	%	100	100	100	
		2 Rata-rata waktu penyelesaian surat pengantar/surat keterangan	Menit	10	15	150	
	2. Meningkatkan kualitas SDM Aparatur Kelurahan dan Ketua RT	3 Jumlah surat keterangan bidang pelayanan	surat	6050	5066	50,51	
		4 Prosentase kehadiran pada Rapat koordinasi RT	%	100	95	95	
		5 Jumlah RT dengan sistem administrasi RT yang baik	RT	26	19	48,27	
3	Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam perencanaan	6 Jumlah swadaya masyarakat dalam pembangunan wilayah kelurahan	Rupiah	268710595	176663300	99.64	
4	pembangunan dan kegiatan pembangunan Meningkatkan kualitas kebersihan dan kesehatan lingkungan pemukiman	7 Jumlah peserta yang ikut dalam musyawarah perencanaan pembangunan	Orang	120	105	87,5	
		8 Jumlah RT yang menerapkan konsep CGH	RT	26	21	58.62	
		9 Jumlah Kepala Keluarga yang menerapkan Perilaku Hidup Bersih dan Sehat (PHBS)	KK	3523	2465	60,38	
		10 Jumlah Bank Sampah	Unit	0	0		



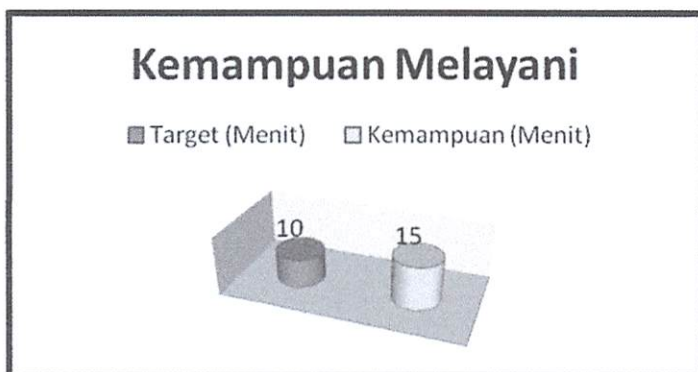
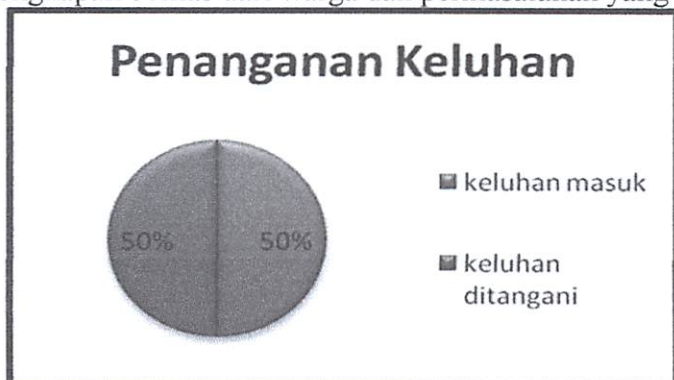
5	Meningkatnya perekonomian dan kesejahteraan masyarakat.	11	Jumlah Keluarga Miskin	KK	56	45	98.10	
6	Meningkatnya kesehatan Ibu, Bayi dan Balita	12	Jumlah UMKM	Buah	10	5	50,0	
		13	Jumlah Pengurus PKK Kelurahan yang aktif	Orang	15	15	100	
		14	Jumlah peserta Lomba STQ	Orang	30	25	98	
		15	Jumlah anak putus sekolah	Orang	-	-		
		16	Jumlah bayi/balita dengan gizi buruk	Orang	-	-		
		17	Jumlah bayi dan balita yang meninggal	Orang	-	-		
		18	Jumlah partisipasi dalam kepesertaan program KB	PUS	2315	1432	72.49	
		19	Jumlah Posyandu aktif	Buah	26	20	86.20	
		20	Angka kematian Ibu melahirkan	Orang	-	-		
7	Meningkatnya keamanan dan ketertiban lingkungan	21	Jumlah keaktifan Pos Kamling	Buah	26	20	45	
		22	Angka kriminalitas di wilayah kelurahan	kali	0	0	0	

B. ANALISIS AKUNTABILITAS KINERJA

Sasaran yang akan dicapai dalam pelaksanaan kegiatan dan program pada tahun 2013 adalah sebanyak 7 (Tujuh) sasaran. Bila dilihat pada tingkat pencapaian sasaran yang didasarkan pada pencapaian masing – masing indikator kinerja sasaran, maka secara umum sasaran – sasaran yang dicapai dalam tahun 2013 dapat dicapai dengan baik sesuai target. Pencapaian sasaran dapat digambarkan sebagai berikut :

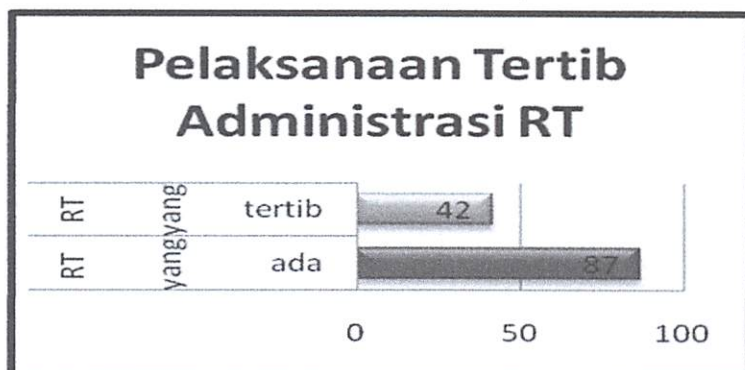
1. Meningkatkan kualitas dan pelayanan terhadap masyarakat

Dalam rangka meningkatkan kualitas dan pelayanan terhadap masyarakat diupayakan untuk dapat mengatasi seluruh keluhan yang masuk berkaitan dengan bidang pelayanan. Dari 4 keluhan yang masuk melalui kotak saran berkisar dari keluhan atas petugas pelayanan yang sudah berusia di atas 50 tahun, hal ini hanya dapat diatasi dengan memohon pengertian warga bahwa faktor usia tidak menjadi penghambat dalam memberikan pelayanan karena yang bersangkutan sudah sangat berpengalaman. Rata-rata waktu penyelesaian ditargetkan sekitar 10 menit per surat, namun hal ini belum dapat dicapai karena proses penyelesaian berkas juga bergantung dari kelengkapan berkas dari warga dan permasalahan yang harus diatasi.



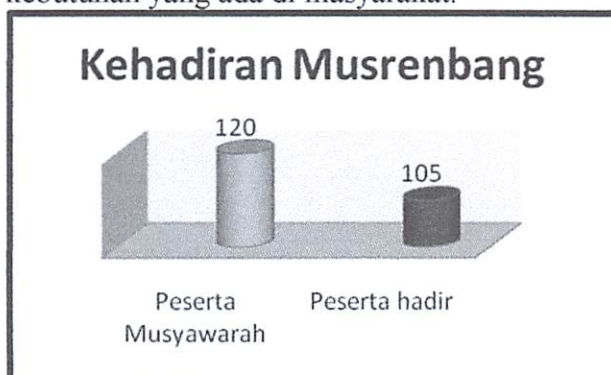
2. Peningkatan peran serta RT dan masyarakat

Peran RT senantiasa diupayakan untuk dapat meningkat setiap tahunnya khususnya dalam mendukung Kelurahan dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat ternyata untuk Kegiatan pembinaan RT masih belum terpenuhinya RT yang memiliki dan menjalankan tertib administrasi. baik Administrasi Kependudukan maupun Administrasi Umum RT. Ketua RT telah dibekali dengan Buku-buku administrasi yaitu Buku Induk Penduduk, Buku Surat Masuk, Buku Surat Keluar, Buku Tanah, Buku Tamu, Buku Kekayaan dan Inventaris, Buku Pengurus RT, Buku Data Penduduk Pendaftar Baru, Buku Data Penduduk Pendaftar Sementara, Buku Rekapitulasi Data Kependudukan, Buku Kepengurusan Kependudukan RT dan Buku Kegiatan Swadaya Masyarakat. Ternyata dari 26 RT yang ada tidak seluruh RT yang mengisi buku administrasi tersebut. Berdasarkan hasil monitoring ternyata masih ada sekitar 10 RT yang tidak mengisi buku administrasi dengan baik dan lengkap. Sementara untuk pelaporan perkembangan penduduk RT, seharusnya dilaporkan oleh Ketua RT pada setiap akhir bulan.



3. Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam perencanaan dan pelaksanaan pembangunan.

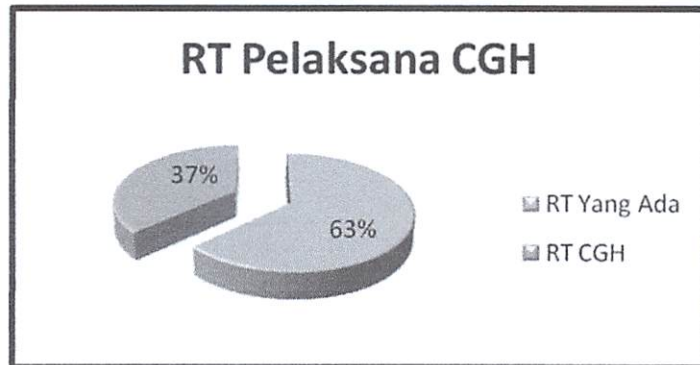
Partisipasi masyarakat senantiasa meningkat setiap tahunnya khususnya dalam kegiatan pembangunan di wilayah masing-masing. Untuk kegiatan perencanaan pembangunan melalui Musyawarah Perencanaan Pembangunan (Musrenbang) jumlah peserta Musyawarah yang hadir hanya berkisar 81,67 % dari jumlah undangan yang ditargetkan. Walaupun demikian penyusunan Daftar Usulan Rencana Pembangunan tetap dapat berjalan dan mengakomodir kebutuhan yang ada di masyarakat.



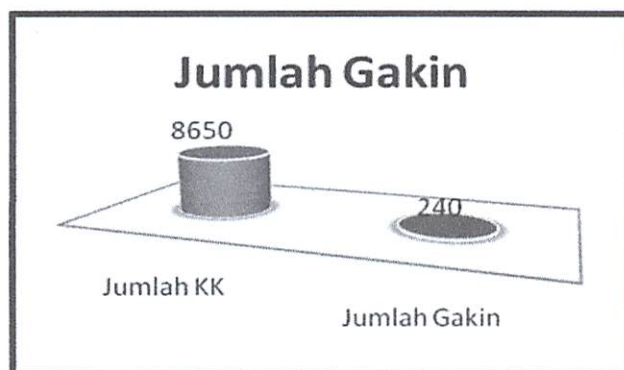
4. Meningkatnya kualitas kebersihan dan kesehatan lingkungan pemukiman RT yang menerapkan CGH hanya 21 RT dari 26 RT yang ada sedangkan penerapan PHBS untuk Tahun 2013 adalah sebagaimana daftar berikut :

NO	URAIAN INDIKATOR	PROSENTASE
1	Pertolongan persalinan oleh Tenaga Kesehatan	100%
2	Bayi dan beri ASI eksklusif	83,50%
3	Menimbang bayi/balita	80,60%
4	Ketersediaan air bersih	100%
5	Mencuci Tangan	99,5%
6	Menggunakan Jamban	100%
7	Memberantas Jentik	100%
8	Makan buah dan sayur setiap hari	99,94%
9	Melakukan Aktifitas fisik (olahraga) setiap hari	99,50%
10	Tidak Merokok	75,60%

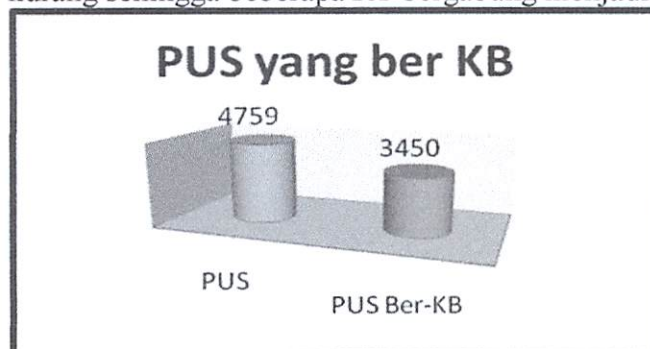
Untuk Bank Sampah belum terbentuk hingga sekarang.



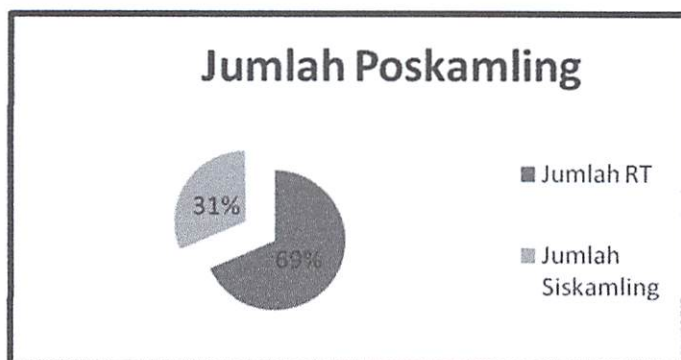
5. Meningkatnya perekonomian dan kesejahteraan masyarakat
Jumlah Gakin masih sebanyak 56 KK belum dapat diantaskan seluruhnya, bentuk pelatihan bagi keluarga miskin masih perlu diberikan agar para gakin dapat menambah pengetahuan, keterampilan dan akhirnya membuka kesempatan mereka untuk berusaha dan memperbaiki perekonomiannya.



6. Meningkatnya kesehatan Ibu, bayi dan Balita
Kesehatan Ibu, bayi dan balita di Kelurahan Gunung Samarinda Baru cukup baik, untuk target Akseptor KB belum semua Pasangan Usia Subur (PUS) ikut ber KB dapat dikarenakan keinginan para PUS untuk memiliki anak sehingga tidak ikut berKB. Jumlah posyandu aktif adalah sekitar 20 posyandu, tidak semua RT memiliki Posyandu karena jumlah bayi dan balita yang masih kurang sehingga beberapa RT bergabung menjadi satu posyandu.



7. Meningkatnya keamanan dan ketertiban lingkungan
Dari 26 RT yang ada tidak semua membuat kelompok Siskamling. Hanya 20 RT saja yang aktif menjalankan Siskamling hal ini dapat disebabkan kurangnya pemahaman masyarakat akan pentingnya menjaga keamanan secara swadaya.



C. ASPEK KEUANGAN

Anggaran dan realisasi keuangan baik dana rutin maupun dana pembangunan Kelurahan Gunung Samarinda Baru Kecamatan Balikpapan Utara untuk tahun 2013 adalah sebagai berikut :

I. Anggaran Rutin			Anggaran	Realisasi	%
1.	Belanja Pegawai	Rp	1.493.080.000,00	1.089.643.587,00	74,83
2.	Belanja Operasional dan Pelaksanaan Program Kerja	Rp	547.970.500,00	431.803.216,00	96,86
3.	Bantuan kepada RT	Rp	156.000.000,00	156.000.000,00	100
4.	Belanja Pembangunan/Penyaluran Dana P2LPK	Rp	268.710.595,00	176.663.300.000,	95,29
Jumlah		Rp	2.465.761.095	1.854.110.103	87,32



BAB VI PENUTUP

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kelurahan Gunung Samarinda Baru Kecamatan Balikpapan Utara Tahun 2013 merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan tahun 2013. Laki ini disusun sebagai tindak lanjut dari Instruksi Presiden RI nomor 7 tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor : 239/IX/6/8/2003 tanggal 25 Maret 2003, Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 Tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja Dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah serta petunjuk dari Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja Dan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) di lingkungan pemerintah kota Balikpapan.

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah ini diharapkan dapat memacu terlaksananya Good Governance dan Clean Government yang melibatkan Stake Holder yang ada sehingga ke depan akan tercipta sasaran dan hasil kerja yang dapat dipertanggungjawabkan, berdaya guna dan berhasil guna.

Akhirnya, semoga LAKIP ini dapat dapat berguna untuk menjadi bahan informasi sebagai bentuk transparansi terhadap masyarakat.

LAMPIRAN- LAMPIRAN

**PENGUKURAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah
Tahun Anggaran

: Kelurahan Gunung Samarinda Baru
: 2013

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)
1	Meningkatnya kualitas dan pelayanan terhadap masyarakat	1. Prosentase keluhan atas Pelayanan yang ditindaklanjuti	100%	100	100
		2. Rata-rata waktu penyelesaian surat pengantar/surat keterangan	10 menit/surat	15	150
		3. Jumlah Surat Pengantar /Keterangan Bidang Pelayanan	6050 surat	5066	50,51
2	Peningkatan Peran Serta RT dan Masyarakat	1. Persentase kehadiran pada rapat Koordinasi RT	100%	95%	95%
		2. Jumlah RT yang mengelola administrasi dengan baik	26 RT	22	48,27
3	Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam perencanaan dan Pelaksanaan pembangunan	1. Jumlah dana Partisipasi masyarakat dalam pembangunan wilayah Kelurahan	Rp 268,710,595	Rp 176,663,300	99,64
		2. Jumlah peserta yang ikut dalam musyawarah perencanaan pembangunan wilayah kelurahan	120 orang	105	87,5
4	Meningkatnya kualitas kebersihan & kesehatan lingkungan pemukiman	1. Jumlah RT yang menerapkan konsep CGH	26 RT	21	58,62
		2. Jumlah KK yang menerapkan PHBS	3523 KK	2465	60,38
		3. Jumlah Bank Sampah	Unit	0	0
5	Meningkatnya perekonomian dan Kesejahteraan Masyarakat	1. Jumlah Keluarga Miskin	56 KK	45	98,10
		2. Jumlah UMKM	10 UMKM	5	50,0
		3. Jumlah Pengurus PKK Kelurahan yang aktif	15 orang	15	100
		4. Jumlah Peserta Lomba STQ	30 orang	25	58
		5. Jumlah Anak Putus Sekolah	0	0	0
6	Meningkatnya kesehatan Ibu, bayi dan balita	1. Jumlah bayi/balita dengan gizi buruk	0	0	0
		2. Angka Kematian Balita	0	0	0
		3. Jumlah peserta KB	2315 PUS	1432	72,49
		4. Jumlah Posyandu Aktif	26 Unit	20	86,20
		5. Angka Kematian Ibu Melahirkan	0	0	0
7	Meningkatnya keamanan dan ketertiban lingkungan	1. Jumlah pos kamling Aktif	26 RT	20	45,98
		2. Angka kriminalitas di wilayah Kelurahan	0	0	0

Indikator Kinerja Utama (IKU)
Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD)

Satuan Kerja Perangkat Daerah
Tahun Anggaran

: Kelurahan Gunung Samarinda Baru
: 2013

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Sumber Data
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kualitas dan pelayanan terhadap masyarakat	1. Prosentase keluhan atas Pelayanan yang ditindaklanjuti 2. Rata-rata waktu penyelesaian surat pengantar/surat keterangan 3. Jumlah Surat Pengantar /Keterangan Bidang Pelayanan	- Surat keluhan di kotak saran/kotak aduan - Buku-buku register pelayanan
2	Peningkatan Peran Serta RT, dan Masyarakat	1. Persentase kehadiran pada rapat Koordinasi RT 2. Jumlah RT yang mengelola administrasi dengan baik	- Laporan pelaksanaan kegiatan
3.	Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam perencanaan dan Pelaksanaan pembangunan	1. Jumlah dana Partisipasi masyarakat dalam pembangunan wilayah Kelurahan 2. Jumlah peserta yang ikut dalam musyawarah perencanaan pembangunan wilayah kelurahan	- Laporan pelaksanaan kegiatan
4	Meningkatnya kualitas kebersihan & kesehatan lingkungan pemukiman	1. Jumlah RT yang menerapkan konsep CGH 2. Jumlah KK yang menerapkan PHBS 3. Jumlah Bank Sampah	- Laporan hasil kegiatan
5	Meningkatnya perekonomian dan Kesejahteraan Masyarakat	1. Jumlah Keluarga Miskin 2. Jumlah UMKM 3. Jumlah Pengurus PKK Kelurahan yang aktif 4. Jumlah Peserta Lomba STQ 5. Jumlah Anak Putus Sekolah	- Laporan hasil kegiatan
6	Meningkatnya kesehatan Ibu, bayi dan balita	1. Jumlah bayi/balita dengan gizi buruk 2. Angka Kematian Balita 3. Jumlah peserta KB 4. Jumlah Posyandu Aktif 5. Angka Kematian Ibu Melahirkan	- Laporan hasil kegiatan
7	Meningkatnya keamanan dan ketertiban lingkungan	1. Jumlah keaktifan pos kamling 2. Angka kriminalitas di wilayah Kelurahan	- Laporan hasil kegiatan - Laporan masyarakat

**PENETAPAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

ian Kerja Perangkat Daerah : Kelurahan Gunung Samarinda Baru
un Anggaran : 2013

Sasaran Strategis (1)	Indikator Kinerja (2)		Target (3)	Program/Kegiatan (4)	Anggaran (5)
Meningkatnya Kualitas Pelayanan terhadap masyarakat	1	Prosentase Keluhan masyarakat	100%	1 Penyediaan Jasa Komunikasi,Sumber Daya Air & Listrik	43.500.000
	2	Jumlah Surat Pengantar Pelayanan	100%	2 Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	6.780.000
	3	Jumlah Surat Keterangan	100%	3 Penyediaan Alat tulis Kantor	19.212.000
	4	Prosentase Kecepatan/Waktu Penyelesaian Pelayanan	100%	4 Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	13.968.000
	a.	Surat Pengantar : KTP,Pendatang Baru,Pindah,Kelahiran, Kematian,SKCK	100%	5 Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	3.250.000
	b.	Surat Keterangan (PBB,Domisili Usaha,DLL),Pengantar Nikah Pernyataan Ahli Waris.	100%	6 Penyediaan Bahan Bacaan dan Persturan Perundang-undangan	4.630.000
			100%	7 Penyediaan Makan dan Minum	37.412.500
			100%	8 Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Dalam dan keluar Daerah	49.875.000
			100%	9 Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	6.100.000
			100%	10 Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	45.700.000
			100%	11 Pengadaan Sewa Kendaraan Dinas	74.704.000
			100%	12 Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	12.850.000
			100%	13 Pengadaan Sewa Gedung Kantor	90.400.000
			100%	14 Pengadaan Sewa Rumah dinas	29.440.000
			100%	15 Penyusunan AKIP	4.550.000
Peningkatan Peran Serta RT,Lembaga Kemasyarakatan dan Masyarakat	1	Jumlah aparat yang mampu mengoperasikan komputer/aplikasi IT	100%	1 Penataan dan Peremajaan Lembaga Kemasyarakatan Rukun Tetangga	14.040.000
	2	Prosentase kehadiran pada Rapat Koordonasi		2 Pembinaan Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi RT	162.250.000
	a.	Rakor RT	100%	3 Pembinaan,Penilaian dan Pemberian Reward RT Terbaik Tingkat Kelurahan	6.550.000
	b.	Rakor PKK/Posyandu	100%	4 Pelaksanaan Komunikasi,Informasi,Edukasi Sosial kepada Masyarakat tentang Program dan Kebijakan Pemerintah	35.530.000
	3	Prosentase RT dengan pengelolaan administrasi yanag baik		5 Penyusunan Profil Kelurahan	5.150.000
	4	Jumlah Peserta STQ	100%	6 Pembinaan dan Fasilitasi Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi PKK Kelurahan	23.250.000
			100%	7 Fasilitasi Penyelenggaraan STQ	15.065.000
Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam perencanaan pembangunan	1	Jumlah swadaya masyarakat dalam pembangunan wilayah Kelurahan	100%	1 Monitoring Pendataan Kordinasi,Fasilitas,Serta Evaluasi dan Pelaporan Pelaksanaan Pemeliharaan Prasarana dan	15.790.000

	2	Jumlah peserta yang ikut dalam musyawarah perencanaan pembangunan wilayah kelurahan	100%	2	Fasilitasi Pelayanan Umum Wilayah	8.025.000
	3	Jumlah Usulan RT yang diteruskan dalam Musrenbang Kecamatan	100%	3	Penyelenggaraan Musrenbang Kelurahan	268.710.595
	4	Jumlah Realisasi Fisik Kegiatan Partisipasi masyarakat untuk ikut serta dalam kegiatan pembangunan lingkungan Kelurahan			Partisipasi Masyarakat Untuk Ikut Serta Dalam Kegiatan Pembangunan Lingkungan Kelurahan	
	5	Jumlah Realisasi fisik Kegiatan PNPM Mandiri				
tingkatnya Keamanan dan tertiban Lingkungan	1	Jumlah Poskamling	100%	1	Koordinasi dan Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum di Wilayah Kecamatan dan Kelurahan	148.960.000
	2	Prosentase Angka Kriminalitas				
	3	Angka Validasi Monitoring Kamtibmas				
tingkatnya kualitas kebersihan & hatan lingkungan pemukiman	1	Jumlah RT yang menerapkan Konsep CGH	100%	1	Kerja Bakti Massal di Wilayah Kelurahan	21.232.000
	2	Jumlah KK yang menerapkan PHBS	100%	2	Pengawasan dan Pendataan Penyebaran Tumpukan Sampah, Pengawasan RTHKP, Pemantauan/Tindakan Pengupasan Lahan Tanpa Ijin	44.420.000
	3	Prosentase Pengolahan Sampah pada Bank Sampah dan Rumah Kompos				
	4	Angka Partisipasi Masyarakat pada KBM(Kerja Bhakti Massal)	100%	3	Pengelolaan/Pengangkutan Sampah dan Kebersihan Drainase	43.150.000
tingkatnya perekonomian danjahteraan masyarakat	1	Angka Validasi Data Penduduk a. Penyandang Cacat b. Lansia c. Putus Sekolah d. Buta Huruf	100%	1	Pemutakhiran Data Penduduk Kota Balikpapan Yang Terkait Program Pengembangan Kesejahteraan	8.950.000
	2	Jumlah UMKM				
	3	Jumlah Keluarga Miskin				
tingkatnya kesehatan bayi/balita Ibu	1	Prosentase bayi/balita dengan gizi buruk Prosentase bayi/balita yang meninggal Jumlah bayi partisipasi dalam kegiatan Posyandu (Penimbangan) Jumlah partisipasi dala kepesertaan program KB Jumlah Posyandu Aktif Jumlah Ibu Meninggal Melahirkan	100%	1	Fasilitasi Penyelenggaraan Posyandu di Kelurahan	28.450.000

Walikota Balikpapan

H.M.Rizal Effendi,SE

Lurah Gunung Samarinda Baru



Muji Unggul Subowo
NIP. 19650621 198601 1 001

RENCANA KINERJA TAHUNAN
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH (SKPD)

Satuan Kerja Perangkat Daerah
Tahun Anggaran

: Kelurahan Gunungsamarinda Baru
: 2013

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)
1. Meningkatnya kualitas dan kuantitas pelayanan terhadap masyarakat	1. Prosentase keluhan atas Pelayanan yang ditindaklanjuti 2. Rata-rata waktu penyelesaian surat pengantar/surat keterangan 3. Jumlah Surat Pengantar /Keterangan Bidang Pelayanan	12 keluhan/tahun 10 menit/surat 6050 surat
2. Peningkatan Peran Serta RT dan Masyarakat	1. Persentase kehadiran pada rapat Koordinasi RT 2 RT yang mengelola administrasi dengan baik	20 orang 26 RT
3. Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam perencanaan pembangunan & pembangunan	1. Jumlah dana Partisipasi masyarakat dalam pembangunan wilayah Kelurahan 2 Jumlah peserta yang ikut dalam musyawarah perencanaan pembangunan wilayah kelurahan	Rp 268,710,595 120 orang
4. Meningkatnya kualitas kebersihan & kesehatan lingkungan pemukiman	1. Jumlah RT yang menerapkan konsep CGH 2. Jumlah KK yang menerapkan PHBS 3. Jumlah Bank Sampah	26 RT 3523 KK 0 Unit
5. Meningkatnya perekonomian dan kesejahteraan masyarakat	1. Jumlah Keluarga Miskin 2 Jumlah UMKM 3 Jumlah Pengurus PKK Kelurahan yang aktif 4 Jumlah Peserta Lomba STQ 5 Jumlah Anak Putus Sekolah	56 KK 10 15 orang 30 orang 0
6. Meningkatnya kesehatan Ibu, bayi dan balita	1. Jumlah bayi/balita dengan gizi buruk 2. Angka Kematian Balita 3. Angka Kematian Ibu Melahirkan 4. Jumlah Peserta KB 5. Jumlah Posyandu Aktif	0 0 0 2315 PUS 26 Unit
7. Meningkatnya keamanan dan ketertiban lingkungan	1. Jumlah keaktifan pos kamling 2. Angka kriminalitas di wilayah Kelurahan	26 RT 0

**TUJUAN DAN SASARAN JANGKA MENENGAH
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH (SKPD)**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Kelurahan Gunung Samarinda Baru
Tahun Anggaran : 2013

NO	Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja Pada Tahun Ke-				
				1	2	3	4	5
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Terciptanya tertib administrasi pemerintahan dan kelembagaan	1 Meningkatnya kualitas dan pelayanan terhadap masyarakat	1. Prosentase keluhan atas Pelayanan yang ditindaklanjuti	100%	100%	100%	100%	100%
			2. Rata-rata waktu penyelesaian surat pengantar/surat keterangan	10 menit/surat	10 menit/surat	10 menit/surat	10 menit/surat	10 menit/surat
			3. Jumlah Surat Pengantar /Keterangan Bidang Pelayanan	6050 surat	7050 surat	8250 surat	1020 surat	1200 surat
		2 Peningkatan Peran Serta RT, dan Masyarakat	1 Persentase kehadiran pada rapat Koordinasi RT	100%	100%	100%	100%	100%
			2 Jumlah RT yang mengelola administrasi dengan baik	26 RT	26 RT	26 RT	26 RT	26 RT
2	Terwujudnya kebersihan dan kesehatan lingkungan di wilayah kelurahan	3. Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam perencanaan pembangunan & kegiatan pembangunan	1. Jumlah swadaya masyarakat dalam pembangunan wilayah Kelurahan	Rp 268,710,595	Rp 350,000,000	Rp 375,000,000	Rp 400,000,000	Rp 450,000,000
			2 Jumlah peserta yang ikut dalam musyawarah perencanaan pembangunan wilayah kelurahan	120 orang	130 orang	140 orang	150 orang	160 orang
		4 Meningkatnya kualitas kebersihan & kesehatan lingkungan pemukiman	1. Jumlah RT yang menerapkan konsep CGH	26 Unit	26 Unit	26 Unit	26 Unit	26 Unit
			2. Jumlah KK yang menerapkan PHBS	3523 KK	3523 KK	3523 KK	3523 KK	73523 KK
			3 Jumlah Bank Sampah	2	3	4	5	6
3	Terciptanya masyarakat yang sejahtera	5. Meningkatnya perekonomian dan Kesejahteraan Masyarakat	1. Jumlah Keluarga Miskin	56 KK	50 KK	40 KK	35 KK	25 KK
			2 Jumlah UMKM	10 UMKM	25	40	60	80
			3 Jumlah Pengurus PKK Kelurahan yang aktif	15 orang	15 orang	15 orang	15 orang	15 orang
			4 Jumlah Peserta Lomba STQ	30 orang	40 orang	60 orang	70 orang	90 orang
			5 Jumlah Anak Putus Sekolah	0	0	0	0	0
		6 Meningkatnya kesehatan Ibu, bayi dan balita	1. Jumlah bayi/balita dengan gizi buruk	0	0	0	0	0
			2. Angka Kematian Balita	0	0	0	0	0
			3 Jumlah peserta KB	2315 PUS	2315 PUS	2315 PUS	2315 PUS	2315 PUS
			4 Jumlah Posyandu Aktif	26 Unit	26 Unit	26 Unit	26 Unit	26 Unit
			5 Angka Kematian Ibu Melahirkan	0	0	0	0	0
4.	Terciptanya suasana aman dan tertib di wilayah kelurahan	7 Meningkatnya keamanan dan ketertiban lingkungan	1. Jumlah keaktifan pos kamling	26 Unit	26 Unit	26 Unit	26 Unit	26 Unit
			2. Angka kriminalitas di wilayah Kelurahan	Tidak ada	Tidak ada	Tidak ada	Tidak ada	Tidak ada

[illegible]



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2013 LURAH GUNUNG SAMARINDA BARU

Dalam rangka mewujudkan tata pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil (*good governance*), kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MUJI UNGGUL SUBOWO**

Jabatan : **LURAH GUNUNG SAMARINDA BARU**

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **H.M. RIZAL EFFENDI**

Jabatan : **WALIKOTA BALIKPAPAN**

Selanjutnya disebut pihak kedua.

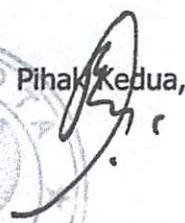
Pihak pertama berjanji :

1. mewujudkan target kinerja tahun 2013 sebagaimana yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan dan dokumen pelaksanaan anggaran;
2. mewujudkan Balikpapan sebagai kawasan Zona Integritas melalui :
 - a. Komitmen SKPD yang bersih dan bebas KKN;
 - b. Peningkatan kualitas pelayanan publik;
 - c. Melaksanakan pembinaan dan peningkatan disiplin aparatur serta tertib administrasi pada SKPD.
3. menyampaikan laporan pelaksanaan target kinerja sebagaimana point 1 dan 2 per 3 bulan kepada Walikota.

Indikator capaian sebagaimana dimaksud pada point 1 dan 2 di atas adalah terlampir dan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari lembar perjanjian ini.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama dan pihak pertama bersedia menerima sanksi atas kegagalan dalam pencapaian kinerja.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Pihak Kedua,

H.M. RIZAL EFFENDI

Balikpapan, 14 Januari 2013
Pihak Pertama,


MUJI UNGGUL SUBOWO