

Lakip

(laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah)
Kelurahan Sepinggán tahun 2013



KELURAHAN SEPINGGAN

Jl. SMU IV Sepinggán Baru RT 33 Tlp. 780218 Kode Pos 76115
BALIKPAPAN

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, dan atas ijinNya juga maka Laporan Akuntabilitas Instansi Pemerintah (LAKIP) Kantor Kelurahan Sepinggan Kecamatan Balikpapan Selatan Kota Balikpapan Tahun 2013 dapat terselesaikan dengan baik.

Penyusunan LAKIP ini berpedoman pada Inpres Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Instansi Pemerintah.

Diharapkan dengan adanya LAKIP ini, kegiatan yang dilaksanakan oleh Kantor Kelurahan Sepinggan Kecamatan Balikpapan Selatan dapat tergambar dengan jelas, sehingga dapat memudahkan bagi para Stakeholder untuk menilai kinerja pelaksanaan kegiatan – kegiatan tersebut.

Selanjutnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan LAKIP ini, tak lupa kami ucapkan terima kasih

Balikpapan, 17 Februari 2014.


Lurah Sepinggan
NYOTO HARSONO
NIP. 19690402.199002.1.004

RINGKASAN EKSEKUTIF

Sejalan dengan perubahan paradigma Pemerintahan ke arah transparansi dan pelayanan masyarakat yang partisipatif dan akuntabel, yang bermuara pada meningkatnya peran dan kesadaran masyarakat akan hak dan kewajibannya, maka Pemerintah mengeluarkan Inpres No. 7 tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang mewajibkan instansi dengan Eselon II ke atas untuk menyusun Laporan Akuntabilitas Instansi Pemerintah (LAKIP) yang merupakan salah satu kebutuhan nyata untuk mengatasi persoalan dan menjawab perubahan paradigma tersebut.

Menyadari hal tersebut diatas dan sejalan dengan kebijakan yang digariskan oleh Pemerintah Kota Balikpapan bahwa LAKIP juga diwajibkan bagi instansi di bawah Eselon II.

Selanjutnya Kantor Kelurahan Sepinggang Kecamatan Balikpapan Selatan selaku ujung tombak pelayanan Pemerintah pada masyarakat di wilayah Kelurahan Sepinggang Kecamatan Balikpapan Selatan menyadari bahwa untuk melaksanakan kegiatannya secara transparansi dan akuntabel diperlukan suatu media pertanggung jawaban (akuntabilitas) hal tersebut mendasari disusunnya Dokumen Perencanaan Strategik (Renstra) Kantor Kelurahan Sepinggang Kecamatan Balikpapan Selatan.

Dalam Tahun 2009 lalu, Kantor Kelurahan Sepinggang Kecamatan Balikpapan Selatan telah berusaha mencapai 8 (Delapan) sasaran, yaitu :

1. Bertambahnya sarana dan prasarana untuk Kelurahan Sepinggang
2. Terpeliharanya sarana dan prasarana umum masyarakat
3. Menurunnya Pelanggaran Peraturan Daerah
4. Terpeliharanya Lingkungan dan Pemukiman
5. Terbinanya Kelompok Masyarakat dan Organisasi Masyarakat
6. Terpeliharanya Iman dan Taqwa Masyarakat
7. Terpeliharanya Kamtibmas
8. Terpenuhinya Kebutuhan Dasar Masyarakat

Dengan adanya LAKIP ini, diharapkan dapat meningkatkan peran bagi Kantor Kelurahan Sepinggang untuk mendukung terciptanya " Good Governance " atau pemerintahan yang baik, yang akhirnya bermuara pada terlaksananya Pelayanan Prima bagi masyarakat.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	1
RINGKASAN EKSEKUTIF	2
DAFTAR ISI	
BAB I	PENDAHULUAN	3
	A. LATAR BELAKANG.....	3
	B. TUGAS POKOK DAN FUNGSI.....	3
	C. ASPEK STRATEGIS.....	4
	D. STRUKTUR ORGANISASI.....	4
	E. SISTEMATIKA PENULISAN.....	5
BAB II	RENCANA STRATEGI DAN PENETAPAN KINERJA	6
	A. RENCANA STRATEGI (RENSTRA).....	6
	a. VISI DAN MISI.....	6
	b. TUJUAN DAN SASARAN.....	7
	c. STRATEGI DAN KEBIJAKAN.....	10
	d. RENCANA KINERJA TAHUNAN	12
	B. INDIKATOR KINERJA UTAMA.....	15
	C. PENETAPAN KINERJA TAHUN 2013	16
BAB III	AKUNTABILITAS KINERJA.....	19
	A. PENGUNGKAPAN AKUNTABILITAS KINERJA.....	19
	B. PENGUNGKAPAN AKUNTABILITAS KEUANGAN	28
BAB IV	PENUTUP.....	29
	A. KESIMPULAN.....	29
	B. SARAN.....	30
LAMPIRAN-LAMPIRAN	A. SK INDIKATOR KINERJA UTAMA	
	B. PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2013	
	C. PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2013	

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang.

Sejalan dengan dikeluarkannya inpres No.7 tahun 1999 tentang Akuntabilitas kinerja Instansi Pemerintahan yang mewajibkan instansi dengan eselon II ke atas untuk menyusun Laporan akuntabilitas instansi pemerintah (LAKIP) yang merupakan salah satu kebutuhan nyata untuk mengatasi persoalan dan perubahan paradigma tersebut.

Menyadari hal tersebut diatas dan sejalan dengan kebijakan yang digariskan oleh Pemerintah Kota Balikpapan bahwa LAKIP juga diwajibkan bagi instansi dibawah eselon II.

Dengan demikian maka Kantor Kelurahan Sepinggang Kecamatan Balikpapan Selatan selaku ujung tombak pelayanan pemerintah kepada masyarakat di wilayah Kelurahan Sepinggang Kecamatan Balikpapan Selatan menyadari bahwa untuk melaksanakan kegiatan secara transparansi dan akuntabel diperlukan suatu media pertanggung jawaban (akuntabilitas) hal tersebut mendasari disusunnya dokumen perencanaan strategic (Renstra) kantor kelurahan Sepinggang Kecamatan Balikpapan Selatan.

Dengan adanya LAKIP ini, diharapkan dapat meningkatkan peran bagi kantor Kelurahan Sepinggang untuk mendukung terciptanya " Good Governance " atau pemerintahan yang baik, yang akhirnya bermuara pada terlaksananya pelayanan prima bagi masyarakat.

B. Tugas Pokok dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Daerah Kota Balikpapan Nomor 4 Tahun 2001 Tentang Pembentukan dan Susunan Organisasi Kecamatan dan Kelurahan, tugas pokok dan fungsi Kantor Kelurahan Sepinggang adalah melaksanakan sebagian kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan oleh Camat.

Untuk melaksanakan tugas pokok tersebut Kelurahan mempunyai fungsi:

- a. Penyelenggaraan Pemerintahan.
- b. Penyelenggaraan Pembangunan.
- c. Penyelenggaraan Sosial Kemasyarakatan.

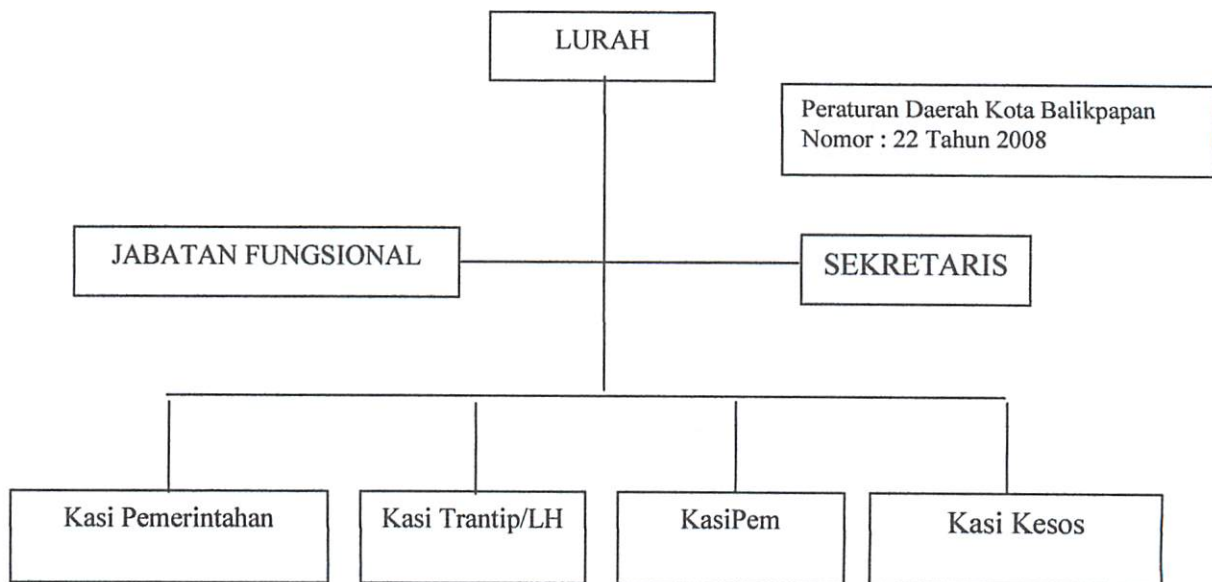
C. Aspek Strategis.

Berikut 7 (Tujuh) aspek strategis Kantor Kelurahan Sepinggan Kecamatan Balikpapan Selatan.

- A. Meningkatnya kualitas dan kuantitas pelayanan terhadap masyarakat.
- B. Meningkatnya kualitas SDM aparat Kelurahan dan Ketua RT.
- C. Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam perencanaan pembangunan.
- D. Meningkatnya kualitas kebersihan dan kesehatan lingkungan pemukiman
- E. Meningkatnya perekonomian dan kesejahteraan masyarakat.
- F. Meningkatnya kesehatan ibu, bayi dan balita.
- G. Meningkatnya keamanan dan ketertiban lingkungan.

D. Struktur Organisasi

Susunan organisasi Kantor Kelurahan Sepinggan Kecamatan Balikpapan Selatan adalah sebagai berikut:



Sumber: Perda Nomor 22 Tahun 2012

E. Sistematika Penulisan.

Penyajian LAKIP Kelurahan Sepinggan Kecamatan Balikpapan Selatan Kota Balikpapan terdiri dari 4 (empat) Bab, yaitu :

Kata Pengantar

Daftar isi.

Ringkasan Eksekutif.

Bab I Pendahuluan

Menguraikan Latar Belakang, Tugas pokok dan fungsi, Aspek strategis, Struktur organisasi, Sistematika Penulisan.

Bab II Rencana Strategi dan penetapan kinerja

Menguraikan tentang Renstra, IKU, Penetapan kinerja tahun 2013.

Bab III Akuntabilitas Kinerja

Menguraikan tentang Pengungkapan akuntabilitas kinerja, dan Pengungkapan akuntabilitas keuangan.

Bab IV Penutup

Menguraikan tentang Kesimpulan dan Saran.

Lampiran-Lampiran

1. SK Indikator Kinerja Utama (IKU);
2. Pernyataan perjanjian Kinerja tahun 2013;
3. Pengukuran Kinerja Tahun 2013.

BAB II

RENCANA STRATEGIK

I. VISI DAN MISI

A. VISI

Visi merupakan gambaran masa depan yang berisikan cita-cita dan harapan yang ingin segera diwujudkan. Dengan terbentuknya suatu visi diharapkan mampu untuk segera melakukan pembenahan dan menyempurnakan kekurangan-kekurangan dalam hal memberikan pelayanan terhadap masyarakat.

Untuk mendukung Visi Kota Balikpapan yaitu Menata kembali dan membangun Balikpapan dengan Prinsip Good Governance dan Masyarakat Madani serta Visi Kecamatan Balikpapan Selatan dengan Terwujudnya Pelayanan Prima kepada masyarakat dalam Nuansa Wilayah Kondusif, Kelurahan Sepinggán menetapkan Visi sebagai berikut :

**" TERWUJUDNYA PELAYANAN PRIMA KEPADA MASYARAKAT KELURAHAN
SEPINGGAN "**

Pelayanan Prima dimaksud adalah memberikan pelayanan dengan lebih berorientasi kepada kepuasan masyarakat serta kepastian dalam memperoleh pelayanan, ketepatan waktu, efisien, serta transparan sehingga masyarakat benar-benar merasakan rasa aman dan nyaman pada saat berurusan . Dan memangkas birokrasi yang selama ini menjadi paradigma masyarakat bahwa untuk berurusan ke kantor pemerintah selalu dipersulit.

B. MISI

Misi adalah sesuatu yang harus dilaksanakan oleh instansi pemerintah agar tujuan organisasi dapat terlaksana dan berhasil..

Misi merupakan penjabaran dari Visi yang telah ditetapkan.

Adapun Misi yang ditetapkan adalah sebagai berikut :

- a. Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kepada Masyarakat
- b. Melaksanakan Program-program Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat
- c. Meningkatkan Pemberdayaan Masyarakat
- d. Penyediaan data yang akurat dan terkini
- e. Meningkatkan Keterampilan Aparatur Kelurahan dalam Rangka Pengembangan Sumber Daya Manusia

2. TUJUAN DAN SASARAN

A. Penetapan Tujuan

Tujuan merupakan penjabaran dari pernyataan Visi dan Misi. Karakteristik Tujuan dapat diartikan sebagai berikut :

1. Idealis : yaitu mengandung nilai – nilai keluhuran dan keinginan yang kuat agar berhasil.
2. Jangkauan ke depan : yaitu dicapai dalam jangka waktu tertentu sebagaimana ditetapkan organisasi. Untuk Kantor Kelurahan Sepinggan ditetapkan jangka waktu 5 (lima) tahun.
3. Abstrak : yaitu tujuan yang belum dapat dikuantisir, melainkan menunjuk suatu kondisi yang ingin dicapai di masa yang akan datang.
4. Konsisten : yaitu tidak berubah-ubah sesuai dengan tupoksi yang ada.

Untuk menjabarkan Misi Kantor Kelurahan Sepinggan dalam Tahun 2013 s.d 2017 mendatang diarahkan pencapaian tujuan masing – masing Misi sebagai berikut :

No	Misi	No	Tujuan Strategik
1	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kepada Masyarakat	1	Terwujudnya Pelayanan yang cepat dan mudah sesuai dengan ketentuan yang berlaku
2.	Melaksanakan Program-program Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat	1. 2.	Meningkatkan taraf hidup dan kesejahteraan masyarakat Memfasilitasi Pelayanan Kesehatan yang di butuhkan oleh masyarakat
3.	Meningkatkan Pemberdayaan Masyarakat	1.	Memfasilitasi pelaksanaan keterampilan masyarakat dengan pelatihan kerja.
4.	Penyediaan data yang akurat dan terkini	1.	Menyediakan data-data yang dibutuhkan oleh masyarakat
5.	Meningkatkan Keterampilan Aparatur Kelurahan dalam rangka Pengembangan Sumber Daya Manusia	1.	Meningkatkan pengetahuan wawasan dan keterampilan aparatur Kelurahan

B. Sasaran

Karakteristik Sasaran dapat digambarkan dengan SMART sebagai berikut :

- ❑ **Spesific** : yang berarti jelas dan spesifik menunjukkan sasaran apa yang ingin dicapai.
- ❑ **Measurable** : yang berarti dapat diukur, sehingga memudahkan dalam penyusunan LAKIP dan evaluasinya.
- ❑ **Acceptable** : yang berarti masih bisa dicapai oleh Instansi yang bersangkutan.
- ❑ **Result** : yang berarti berorientasi pada pencapaian hasil.
- ❑ **Timeliness** : yang berarti dapat dicapai dalam hitungan waktu, misalnya Tahunan, Semesteran maupun Triwulanan.

Sasaran dari masing – masing tujuan yang telah ditetapkan oleh Kantor Kelurahan Sepinggan untuk Tahun 2013 – 2017 adalah :

No	Tujuan Strategik	No	Sasaran Strategik
1	Terwujudnya Pelayanan yang cepat dan mudah sesuai dengan ketentuan yang berlaku	1. 2. 3.	Meningkatkan Profesionalisme Tersedianya Sarana dan Prasarana Terpeliharanya Sarana dan parasarana
1. 2.	Meningkatkan taraf hidup dan kesejahteraan masyarakat Memfasilitasi Pelayanan Kesehatan yang di butuhkan oleh masyarakat	1. 2. 3.	Terpenuhinya kebutuhan dasar masyarakat Terpenuhinya Kesehatan masyarakat Terpeliharanya lingkungan yang bersih dan sehat
1.	Memfasilitasi pelaksanaan keterampilan masyarakat dengan pelatihan kerja.	1. 2.	Meningkatkan kemandirian masyarakat Peningkatan kualitas keterampilan dan keahlian masyarakat
1.	Menyediakan data-data yang dibutuhkan oleh masyarakat	1. 2.	Abdateting data-data sebagai sumber informasi pihak lain Penyajian data-data yang mudah diakses
1.	Meninghkatkan pengetahuan dan wawasan serta keterampilan aparatur Kelurahan	1.	Peningkatan pengetahuan, wawasan dan keterampilan aparatur kelurahan

Namun demikian untuk Tahun 2013 sasaran yang telah dilaksanakan adalah :

1. Bertambahnya sarana dan prasarana untuk Kelurahan Sepinggan
2. Terpeliharanya sarana dan prasarana
3. Menurunnya Pelanggaran Peraturan Daerah
4. Menurunnya Pelanggaran Peraturan Daerah
5. Terepeliharanya Pemukiman dan Lingkungan
6. Meningkatnya kesehatan masyarakat

Untuk melakukan penilaian terhadap keberhasilan pencapaian sasaran yang telah ditetapkan di atas, maka ditetapkan indikator pencapaian sasaran.

Indikator sasaran ini antara lain digunakan untuk memudahkan perhitungan kinerja pada penyusunan LAKIP setiap Tahunnya. Indikator kinerja masing – masing sasaran tersebut di atas adalah sebagai berikut:

No	Sasaran Strategik	Indikator Kinerja
1. 2. 3.	Meningkatkan Profesionalisme Tersedianya Sarana dan Prasarana Terpeliharanya Sarana dan prasarana	1. Frekuensi program pelatihan 2. Jumlah peserta pelatihan 3. Jumlah sarana dan prasarana terpenuhi
1. 2. 3.	Terpenuhinya kebutuhan dasar masyarakat Terpenuhinya Kesehatan masyarakat Terpeliharanya lingkungan yang bersih dan sehat	1. Terdistribusinya kebutuhan pokok masyarakat 2. Tertatanya lingkungan pemukiman 3. Kondisi kebersihan lingkungan tetap terjaga
1. 2.	Meningkatkan kemandirian masyarakat Peningkatan kualitas keterampilan dan keahlian masyarakat	1. Jumlah gakin berkurang
1. 2.	Abdateting data-data sebagai sumber informasi pihak lain Penyajian data-data yang mudah diakses	1. Data yang tersedia akurat 2. Penerbitan buku-buku 3. Papan data
1.	Peningkatan pengetahuan, wawasan dan keterampilan aparatur kelurahan	1. Kemampuan aparatur didalam melaksanakan tugas-tugas 2. Keterampilan mengoperasikan perangkat teknologi

- g. Pengembangan Data/informasi
- h. Perencanaan Pembangunan Daerah
- i. Pengembangan kinerja pengelolaan persampahan
- j. Pengendalian pencemaran dan perusakan lingkungan hidup
- k. Penataan Administrasi Kependudukan
- l. Pengelolaan Keragaman Budaya
- m. Pemeliharaan Kantrantibmas dan pencegahan tindak kriminal

C. Kegiatan

Kegiatan merupakan implementasi dari program serta penjabaran program dalam kegiatan – kegiatan yang akan dituangkan dalam rencana kinerja Tahunan yang disusun setiap tahun.

Selanjutnya, dari rencana Kinerja Tahunan inilah yang akan di pertanggung jawabkan dalam LAKIP agar dapat diperoleh gambaran tingkat pencapaian / keberhasilan suatu kegiatan yang dilakukan Instansi Pemerintah, baik secara kualitatif maupun kuantitatif .

Kegiatan yang ditetapkan untuk Tahun 2013 adalah sebagai berikut:

- a. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
- b. Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor
- c. Penyediaan Alat Tulis Kantor (ATK)
- d. Penyediaan Barang Cetak dan Pengadaan
- e. Penyediaan komponen instalasi / penerangan bangunan kantor
- f. Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan
- g. Penyediaan Makanan dan Minuman
- h. Rapat-rapat koordinasi, konsultasi ke dalam dan ke luar daerah
- i. Pengadaan perlengkapan gedung kantor
- j. Pengadaan peralatan gedung kantor
- k. Pemeliharaan rutin / berkala gedung kantor
- l. Pemeliharaan rutin / berkala peralatan gedung kantor
- m. Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP)
- n. Penyelenggaraan lomba administrasi RT
- o. Pelaksanaan Rapat Koordinasi RT
- p. Penyediaan Dana Operasional RT
- q. Peningkatan pelayanan social masyarakat
- r. Dana Perbaikan dan pemeliharaan lingkungan pemukiman Kelurahan (DP2LPK)
- s. Penyusunan profile kelurahan

- t. Penyelenggaraan Musrenbang Kelurahan
- u. Monitoring Proyek pembangunan (APBN, APBD Pro[pinsi, APBD Kota dan Swasta)
- v. Peningkatan kebersihan kota
- w. Pemeliharaan, evaluasi kebersihan dan penghijauan lingkungan
- x. Koordinasi pelaksanaan kebersihan, keindahan dan ketertiban kota (K4)
- y. Kerja Bhakti Massal di wilayah Kelurahan
- z. Pemutakhiran data penduduk Kota Balikpapan yang terkait program pengembangan kesejahteraan social
- aa. Fasilitasi penyelenggaraan Seleksi Tilawatil Qur'an (STQ)
- bb. Penyuluhan, monitoring dan evaluasi pelaksanaan kamtibmas.

4. RENCANA KINERJA TAHUNAN 2013

Pada dasarnya Rencana Kinerja (Performance Plan) Tahun 2013 menguraikan target kinerja yang hendak dicapai oleh Kantor Kelurahan Sepinggán selama Tahun 2013. Target kinerja ini mempresentasikan nilai kuantitatif yang harus dicapai dalam Tahun 2013 dari semua indikator kinerja yang melekat pada tingkat sasaran maupun tingkat kegiatan.

Target kinerja pada tingkat sasaran akan dijadikan *benchmark* dalam mengukur keberhasilan organisasi di dalam upaya pencapaian Visi dan Misinya. Adapun target kinerja untuk tingkat kegiatan didefinisikan dalam Rencana Kerja Tahun 2013 untuk tujuan pengukuran efisiensi dan efektifitas kegiatan.

Untuk Tahun 2013 Kantor Kelurahan Sepinggán menetapkan 7 (Tujuh) sasaran yang hendak dicapai, Sasaran dan ikhtisar target kinerja masing – masing sasaran yang hendak dicapai dalam Tahun 2013 adalah, sebagai berikut :

Tabel. Target Kinerja Sasaran Tahun 2013

NO.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya kualitas dan kuantitas pelayanan terhadap masyarakat.	*. Jumlah keluhan masyarakat terhadap pelayanan kelurahan. *. Jumlah surat pengantar pelayanan administrasi kependudukan *. Jumlah surat keterangan bidang pelayanan	0% 9285 Surat 75%
2.	Meningkatnya kualitas SDM aparat Kelurahan dan Ketua RT	*. Jumlah aparat yang mampu mengoperasikan computer aplikasi IT *. Jumlah RT dengan sistem administrasi yang baik	15 orang 49 RT
3.	Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam perencanaan pembangunan	*. Jumlah swadaya masyarakat dalam pembangunan wilayah kelurahan *. Jumlah peserta yang ikut dalam musyawarah perencanaan pembangunan wilayah kelurahan	75% 125 orang
4.	Meningkatnya kualitas kebersihan dan kesehatan lingkungan pemukiman	*. Jumlah RT yang menerapkan konsep CGH *. Jumlah KK yang menerapkan PHBS *. Jumlah bank sampah	49 RT 9800 KK 3 Unit
5.	Meningkatnya perekonomian dan kesejahteraan masyarakat	*. Jumlah keluarga miskin *. Jumlah UMKM *. Jumlah pengurus PKK kelurahan yang aktif *. Jumlah peserta lomba STQ *. Jumlah anak putus sekolah	0% 115 Unit 25 orang 55 orang 0%
6.	Meningkatnya kesehatan ibu, bayi, dan balita	*. Jumlah bayi/balita dengan gizi buruk *. Jumlah bayi/balita yang meninggal *. Jumlah partisipasi dalam kepesertaan program KB *. Jumlah posyandu aktif	0% 0% 3201 PUS 49 RT
7.	Meningkatnya keamanan dan ketertiban lingkungan	*. Jumlah keaktifan pos kamling *. Angka kriminalitas di wilayah kelurahan	49 RT 0%

--	--	--	--

(Indikator kinerja dan target diisi sesuai lampiran RKT)

Sasaran tersebut akan dicapai dengan pelaksanaan program yang dijabarkan dalam kegiatan pada Tahun 2013. Strategik untuk mencapai sasaran tersebut, dapat dilihat pada lampiran Pengukuran Kinerja Kegiatan (PKK).

B. Indikator Kinerja Utama

Berikut kami uraikan Indikator Kinerja Utama Kelurahan Sepinggán Kecamatan Balikpapan Selatan.

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SUMBER DATA
1.	Meningkatnya kualitas dan kuantitas pelayanan terhadap masyarakat.	1. jumlah keluhan masyarakat terhadap pelayanan kelurahan	1. surat keluhan dikotak saran/kotak aduan
		2. Jumlah surat pengantar pelayanan administrasi kependudukan	2. buku-buku register pelayanan.
		3. Jumlah surat pengantar bidang pelayanan	
2.	Meningkatnya kualitas SDM aparat Kelurahan dan Ketua RT.	1. jumlah aparat yang mampu mengoperasikan aplikasi IT	1. laporan hasil kegiatan
		2. jumlah RT dengan sistem administrasi yang baik	
3.	Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam perencanaan pembangunan	1. jumlah swadaya masyarakat dalam pembangunan wilayah kelurahan	1. laporan hasil kegiatan
		2. jumlah peserta yang ikut dalam musyawarah perencanaan pembangunan wilayah keluraha	
4.	Meningkatnya kualitas kebersihan dan kesehatan lingkungan pemukiman	1. jumlah RT yang menerapkan konsep CGH	1. laporan hasil kegiatan
		2. jumlah KK yang	

		menerapkan PHBS	
		3. jumlah bank sampah	
5.	Meningkatnya perekonomian dan kesejahteraan masyarakat	1. jumlah keluarga miskin	1. laporan hasil kegiatan
		2. jumlah UMKM	
		3. jumlah pengurus PKK yang aktif	
		4. Jumlah peserta STQ	
		5. Jumlah anak putus sekolah	
6.	Meningkatnya kesehatan ibu,bayi dan balita	1. jumlah bayi balita dengan gizi buruk	1. laporan hasil kegiatan
		2. jumlah bayi,balita yang meninggal	
		3. jumlah partisipasi dalam kepersertaan program KB	
		4. jumlah posyandu aktif	
7.	Meningkatnya keamanan dan ketertiban lingkungan	1. jumlah keaktifan poskamling	1. laporan hasil kegiatan
		2. jumlah kriminalitas diwilayah kelurahan.	2. laporan masyarakat.

c. Penetapan Kinerja Tahun 2013.

Berikut kami uraikan penetapan kinerja tahunan SKPD Kelurahan Sepinggan Kecamatan Balikpapan Selatan Tahun 2013.

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN
1.	Meningkatnya kualitas dan pelayanan terhadap masyarakat	1. Presenatse keluhan atas pelayanan yang ditindaklanjuti 2. Jumlah surat pengantar administrasi kependudukan 3. Jumlah surat pengantar keterangan bidang pelayanan	0 9285 surat 9285 surat	1. Menyediakan papan informasi mengenai pelayanan dan prosedurnya. 2. Membuat dan menerapkan standar pelayanan minimal (SPM) terhadap pelayanan. 3. Menyediakan kotak saran/aduan.	Rp. 369.575.000
2.	Peningkatan peran serta RT dan masyarakat	1. Jumlah kehadiran pada rapat koordinasi RT. 2. Jumlah RT yang mengelola administrasi dengan baik.	49 RT 49 RT	1. Penyelenggaraan lomba administrasi RT. 2. Rapat koordinasi RT.	Rp. 378.275.000
3.	Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam perencanaan dan pelaksanaan pembangunan	1. Jumlah dana partisipasi masyarakat dalam pembangunan wilayah kelurahan. 2. Jumlah peserta yang ikut dalam musyawarah perencanaan pembangunan wilayah kelurahan	Rp.2.825.000.000 100 orang	1. Pemberian bantuan stimulant untuk perbaikan pemeliharaan lingkungan pemukiman kelurahan. 2. Penyelenggaraan musrenbang tingkat kelurahan	Rp. 353.813.000

4.	Meningkatnya kualitas kebersihan dan kesehatan lingkungan pemukiman	<p>1. Jumlah RT yang menerapkan konsep CGH</p> <p>2. Jumlah KK yang menerapkan PHBS</p> <p>3. Jumlah bank sampah.</p>	<p>49 RT</p> <p>8805 KK</p> <p>5 unit</p>	<p>1. Melaksanakan kerja bakti masal (KBM)</p> <p>2. Melaksanakan koordinasi pelaksanaan kebersihan,keindahan ,dan ketertiban kota (K4).</p> <p>3. pemeliharaan evaluasi kebersihan dan penghijauan lingkungan</p> <p>4. Melaksanakan usaha peningkatan kebersihan kota</p>	Rp. 91.385.200
5.	Meningkatnya perekonomian dan kesejahteraan masyarakat	<p>1. Jumlah keluarga miskin</p> <p>2. Jumlah UMKM</p> <p>3. Jumlah pengurus PKK kelurahan yang aktif</p> <p>4. Jumlah peserta lomba STQ</p> <p>5. Jumlah anak putus sekolah</p>	<p>0</p> <p>115 UMKM</p> <p>22 orang</p> <p>40 orang</p> <p>0</p>	<p>1. Pemutakhiran data penduduk terkait prog. Pengembangan kesejahteraan social.</p> <p>2. penilaian UMKM bekerja sama dengan pihak terkait seperti PNPM/LKM Sepingga</p> <p>3. pembinaan PKK</p> <p>4. Menyelenggarakan seleksi tilawatil Qur'an tingkat kelurahan</p>	Rp. 50.680.000
6.	Meningkatnya kesehatan ibu bayi dan balita	1. jumlah bayi balita dengan gizi buruk	0	1. Melaksanakan lomba bayi balita tingkat kelurahan	

		2. Jumlah kematian balita	0	2. Menggiatkan BKB dan kegiatan KB melalui PKB Kelurahan	Rp. 39.330.000
		3. Jumlah peserta KB	3201 PUS		
		4. Jumlah posyandu aktif	49 RT		
		5. Jumlah kematian ibu meklahirkan	0		
7.	Meningkatnya keamanan dan ketertiban lingkungan	1. Jumlah keaktifan poskamling	49 RT	1. penyuluhan monitoring dan evaluasi pelaksanaan kamtibmas	Rp. 118.080.000
		2. Jumlah kriminalitas di wilayah kelurahan	0	2. Melaksanakan koordinasi intensif dengan unsure babinsa dan babinkantibmas	

Jumlah anggaran tahun 2013 : 1.401.138.200,00

Program pelayanan administrasi perkantoran: Rp. 193.978.000

Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur: Rp. 170.597.000

Program pembinaan lembaga kemasyarakatan kelurahan: Rp. 340.375.000

Program pemberdayaan masyarakat diwilayah kecamatan dan kelurahan: Rp. 249.900.000

Program pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum wilayah kecamatan dan kelurahan: Rp. 15.790.000

Program peningkatan

Program peningkatan pelayanan kesehatan anak balita: Rp. 39.330.000

Program pengembangan data/informasi: Rp. 9.455.000

Program perencanaan pembangunan daerah: Rp. 11.510.000

Program penyelenggaraan Balikpapan bersih,hijau dan sehat: Rp. 91.385.200

Program penyelenggaraan pengelolaan sampah pengangkutan sampah rumah tangga kebersihan drainase: Rp. 72.158.000

Program penataan administrasi kependudukan: Rp. 10.000.000

Program pengelolaan keragaman budaya: Rp. 15.680.000

Program pembinaan kegiatan posyandu, pelayanan keluarga berencana dan PKK kecamatan dan kelurahan: Rp. 25.000.000

Program penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum diwilayah kecamatan dan kelurahan: Rp. 118.080.000

Program pemberdayaan masyarakat diwilayah kecamatan dan kelurahan: Rp. 37.900.000

TOTAL: Rp. 1.401.138.200,00

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. Pengungkapan Akuntabilitas Kinerja

Berikut diuraikan tentang informasi pencapaian sasaran strategic kelurahan.

SASARAN 1.

NO.	IKU	TARGET	REALISASI	%	PROGRAM KEGIATAN
1.	Jumlah keluhan atas pelayanan yang ditindaklanjuti	1	1	100%	Menyediakan papan informasi mengenai pelayanan dan prosedurnya
2.	Jumlah surat pengantar pelayanan bidang administrasi kependudukan	9285 surat	9285 surat	100%	Membuat dan menerapkan standar pelayanan minimal (SPM) terhadap pelayanan.
3.	Jumlah surat pengantar/keterangan bidang pelayanan	525 surat	525 surat	100%	Menyediakan kotak saran / aduan.

	administrasi dengan baik				
--	--------------------------	--	--	--	--

Penjelasan: Peran serta ketua RT untuk dapat menghadiri berbagai Rapat-rapat koordinasi yang diselenggarakan oleh kelurahan dan dapat bekerja sama dengan baik dengan Kelurahan Sepinggan dan LPM serta Karang Taruna, membuat kerja Kelurahan Sepinggan dan ketua RT itu sendiri menjadi lebih mudah untuk memahami Aturan-aturan yang telah berlaku.

Pencapaian sasaran strategis kedua ini, jika dibandingkan dengan capaian tahunan adalah sebagai berikut.

SASARAN 2.

IKU	TAHUN 2012	TAHUN 2013
Jumlah kehadiran pada rapat koordinasi RT	126 RT	49 RT
Jumlah RT yang mengelola administrasi dengan baik	126	49 RT

SASARAN 3.

NO.	IKU	TARGET	REALISASI	%	PROGRAM KEGIATAN
1.	Jumlah dana partisipasi masyarakat dalam pembangunan wilayah kelurahan	Rp.2.825.000	Rp.2.825.000	100%	Pemberian bantuan stimulant untuk perbaikan pemeliharaan lingkungan pemukiman kelurahan

2.	Jumlah peserta yang ikut dalam musyawarah perencanaan pembangunan wilayah kelurahan	49 RT	49 RT	100%	Penyelenggaraan musrenbang tingkat kelurahan
----	---	-------	-------	------	--

Penjelasan: Untuk pembangunan wilayah Kelurahan Sepinggan Kecamatan Balikpapan Selatan, sejauh ini cukup baik dan ini berkat peran serta masyarakat serta ketua RT di lingkungan Kelurahan Sepinggan Kecamatan Balikpapan Selatan.

Pencapaian sasaran strategis ketiga ini jika dibandingkan dengan capaian tahunan adalah sebagai berikut:

SASARAN 3.

IKU	TAHUN 2012	TAHUN 2013
Jumlah dana partisipasi masyarakat dalam pembangunan wilayah kelurahan	335.748.000.	243.878.675.
Jumlah peserta yang ikut dalam musyawarah perencanaan pembangunan wilayah kelurahan	126 RT	49 RT

SASARAN 4.

NO.	IKU	TARGET	REALISASI	%	PROGRAM KEGIATAN
1.	Jumlah RT yang menerapkan konsep CGH	49 RT	17 RT	35%	Melaksanakan kerja bakti masal (KBM)
2.	Jumlah KK yang menerapkan PHBS	9800 KK	2400 KK	20%	Melaksanakan koordinasi pelaksanaan kebersihan,keindahan ,dan ketertiban kota (K4)
3.	Jumlah bank sampah	5 Unit	3 Unit	80%	Pemeliharaan evaluasi kebersihan dan penghijauan lingkungan. Melaksanakan usaha peningkatan kebersihan kota.

Penjelasan: Dengan berpegang pada acuan Bersih,Indah, Aman dan Nyaman, maka Kelurahan Sepinggan Kecamatan Balikpapan Selatan bekerja sama dengan RT setempat dan masyarakat di wilayah Kelurahan Sepinggan untuk sama-sama menjaga lingkungan tempat tinggal .

Pencapaian sasaran strategis keempat ini jika dibandingkan dengan capaian tahunan adalah sebagai berikut:

SASARAN 4.

IKU	TAHUN 2012	TAHUN 2013
Jumlah RT yang menerapkan konsep CGH	10	12
Jumlah KK yang menerapkan PHBS		2400 PUS

Jumlah bank sampah	2	3 Unit
--------------------	---	--------

SASARAN 5.

NO.	IKU	TARGET	REALISASI	%	PROGRAM KEGIATAN
1.	Jumlah keluarga miskin	0	386 KK	0	Pemutakhiran data penduduk terkait prog.pengembangan kesejahteraan social
2.	Jumlah UMKM	115 UMKM	115 UMKM	100%	Pelatihan UMKM bekerja sama dengan pihak terkait seperti PNPB/LKM
3.	Jumlah pengurus PKK kelurahan yang aktif	22 Orang	22 Orang	100%	Sepinggalan. Pembinaan PKK
4.	Jumlah peserta lomba STQ	50 Orang	30 Orang	85%	Menyelenggarakan seleksi tilawatil
5.	Jumlah anak putus sekolah	0	0	0	Qur'an tingkat kelurahan

Penjelasan: Demi meningkatkan penghasilan para individu maka Kelurahan Sepinggalan Kecamatan Balikpapan Selatan memberikan pelatihan serta bantuan baik berupa uang ataupun barang, dan tidak melupakan nilai keagamaan maka Kelurahan

Sepinggan Kecamatan Balikpapan Selatan pun mengadakan pelatihan di bidang pendidikan keagamaan.

Pencapaian sasaran strategis kelima ini jika dibandingkan dengan capaian tahunan adalah sebagai berikut:

SASARAN 5.

IKU	TAHUN 2012	TAHUN 2013
Jumlah keluarga miskin	286 KK	386 KK
Jumlah UMKM	115 UMKM	115 UMKM
Jumlah pengurus PKK kelurahan yang aktif	20 org.	22 Orang
Jumlah peserta STQ	45 org.	30 Orang
Jumlah anak putus sekolah	0	0

SASARAN 6.

NO.	IKU	TARGET	REALISASI	%	PROGRAM KEGIATAN
1.	Jumlah bayi balita dengan gizi buruk	0	0	0	Melaksanakan lomba bayi balita tingkat kelurahan
2.	Jumlah kematian balita	0	0	0	Menggiatkan BKB dan kegiatan KB melalui PKB kelurahan

3.	Jumlah peserta KB				
4.	Jumlah posyandu aktif	49 RT	49 RT	100%	
5.	Jumlah kematian ibu melahirkan	0	0	0	

Penjelasan: Dengan tidak mengurangi keaktifan seluruh kader – kader PKK kelurahan untuk selalu aktif melaksanakan kegiatan posyandu, kelurahan Sepinggan pun memberikan penyuluhan-penyuluhan pasca dan sebelum melahirkan.

Pencapaian sasaran strategis keenam ini jika dibandingkan dengan capaian tahunan adalah sebagai berikut:

SASARAN 6.

IKU	TAHUN 2012	TAHUN 2013
Jumlah bayi balita dengan gizi buruk	0	0
Jumlah kematian balita	0	0
Jumlah peserta KB		
Jumlah posyandu aktif	126 RT	49 RT
Jumlah kematian ibu melahirkan	0	0

SASARAN 7.

NO.	IKU	TARGET	REALISASI	%	PROGRAM KEGIATAN
1.	Jumlah keaktifan pos kamling	49 RT	40 RT	90%	Penyuluhan monitoring dan evaluasi pelaksanaan kamtibmas
2.	Jumlah kriminalitas di wilayah kelurahan	0	0	0	Melaksanakan koordinasi intensif dengan unsure babinsa dan babinkantibmas

Penjelasan: Peran serta masyarakat, Ketua RT, dan babinsa di Kelurahan Sepinggan merupakan pendukung terselenggaranya wilayah Kelurahan Sepinggan Kecamatan Balikpapan Selatan menjadi wilayah yang nyaman dihuni.

Pencapaian sasaran strategis ketujuh ini jika dibandingkan dengan capaian tahunan adalah sebagai berikut:

SASARAN 7.

IKU	TAHUN 2012	TAHUN 2013
Jumlah keaktifan pos kamling	25 RT	40 RT
Jumlah kriminalitas di wilayah kelurahan	0	0

B. Pengungkapan akuntabilitas keuangan.

Sasaran yang akan dicapai dalam pelaksanaan kegiatan dan program pada Tahun 2013 adalah sebanyak sasaran. Bila dilihat pada tingkat pencapaian sasaran yang didasarkan pada pencapaian masing – masing indikator kinerja sasaran, maka secara umum sasaran – sasaran yang dicapai dalam Tahun 2013 dapat dicapai dengan baik sesuai target.

Presiden Republik Indonesia nomor 7 Tahun 1999 tentang Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) dan Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor : 239/IX/6/8/2003 tanggal 25 Maret 2003.

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) ini diharapkan dapat memacu pelaksanaan Good Corporate Governance dan Clear Government yang melibatkan Stake Holder sehingga ke depan akan tercipta sasaran dan hasil kerja yang dapat dipertanggungjawabkan.

Atas bimbingan Tuhan Yang Maha Esa dan bantuan dari seluruh pihak, maka LAKIP ini dapat disusun untuk dapat dipergunakan sebagai bentuk transparansi terhadap masyarakat.

A. Kesimpulan.

Untuk mengetahui secara menyeluruh kegiatan (Program) yang Sudah terealisasi / terlaksana serta cakupan yang masih berupa program Yang belum teealisasi dalam penyusunan LAKIP. Laporan akuntabilitas kinerja ini suau pemaparan kegiatan dalam Berbagai bidang terutama dan di Utamakan dalam hal pelayanan kepada Masyarakat dengan prima (Memuaskan).

B. Saran.

Apabila dalam penyusunan LAKIP ini jauh dari kata kesempurnaan, di mohon kepada SKPD , yang terkait untuk tidak bosan-bosanya memberikan kami arahan serta contoh yang mudah dipahami agar laporan Akuntabilitas Kinerja ini dapat disusun secara baik dan sesuai ketentuan yang ada.



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2013 LURAH SEPINGGAN

Dalam rangka mewujudkan tata pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil (*good governance*), kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **NYOTO HARSONO**

Jabatan : **LURAH SEPINGGAN**

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **H.M. RIZAL EFFENDI**

Jabatan : **WALIKOTA BALIKPAPAN**

Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji :

1. mewujudkan target kinerja tahun 2013 sebagaimana yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan dan dokumen pelaksanaan anggaran;
2. mewujudkan Balikpapan sebagai kawasan Zona Integritas melalui :
 - a. Komitmen SKPD yang bersih dan bebas KKN;
 - b. Peningkatan kualitas pelayanan publik;
 - c. Melaksanakan pembinaan dan peningkatan disiplin aparatur serta tertib administrasi pada SKPD.
3. menyampaikan laporan pelaksanaan target kinerja sebagaimana point 1 dan 2 per 3 bulan kepada Walikota.

Indikator capaian sebagaimana dimaksud pada point 1 dan 2 di atas adalah terlampir dan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari lembar perjanjian ini.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama dan pihak pertama bersedia menerima sanksi atas kegagalan dalam pencapaian kinerja.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

H.M. RIZAL EFFENDI

Balikpapan, 14 Januari 2013

Pihak Pertama,

NYOTO HARSONO



PEMERINTAH KOTA BALIKPAPAN
KECAMATAN BALIKPAPAN SELATAN
KELURAHAN SEPINGGAN

JL. SMA IV Sepinggan Baru RT. 033 Telp. (0542) 780218 Fax. (0542) 780218 Balikpapan
Kode Pos.76115

Kepala Kelurahan Sepinggan
Kota Balikpapan
NOMOR : 970 / 14 / SPGN

TENTANG
INDIKATOR KINERJA UTAMA
RENCANA STRATEGIS (RENSTRA)
KELURAHAN SEPINGGAN TAHUN 2011-2016

KEPALA KELURAHAN SEPINGGAN KOTA BALIKPAPAN,

- Menimbang :
- a. Bahwa demi terarahnya pencapaian visi dan misi Kepala Kelurahan Sepinggan Kota Balikpapan Tahun 2011-2016 yang termuat dalam RENSTRA Kelurahan Sepinggan Kota Balikpapan tahun 2011 – 2016 maka diperlukan tolak ukur yang jelas dan sistematis untuk mengukur kinerja pembangunan pada setiap tahun perencanaannya.
 - b. Bahwa dalam rangka penguatan terhadap RENSTRA Kelurahan Sepinggan Kota Balikpapan Tahun 2011 – 2016 maka diperlukan penetapan Sasaran strategis sebagai acuan dalam Indikator Kinerja utama Kelurahan Sepinggan Kota Balikpapan Tahun 2011 – 2016.
 - c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf A dan B, maka perlu menetapkan dalam surat keputusan kepala Kelurahan Sepinggan Kota Balikpapan Tentang Indikator kinerja utama Rencana Strategis (RENSTRA) Kepala Kelurahan Sepinggan Kota Balikpapan Tahun 2011 - 2016.
- Mengingat :
1. Undang-undang Nomor 27 tahun 1959 tentang Penetapan undang-undang Darat nomor 3 tahun 1953 tentang pembentukan daerah tingkat II di Kalimantan (Lembaran Negara Tahun 1953 Nomor 9) Sebagai undang-undang (Lembaran Negara Tahun 1959, Tambahan Lembaran Negara Nomor 1820);
 2. Undang-undang nomor 17 tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
 3. Undang-undang Nomor 28 tahun 2009 tentang pajak Daerah dan Retribusi Daerah;
 4. Peraturan pemerintah Nomor 38 tahun 2007 tentang Pembagian urusan pemerintahan antara pemerintah, Pemerintahan urusan pemerintahan antara pemerintah, Pemerintahan daerah provinsi dan pemerintahan daerah Kabupaten /kota (Lembaran Negara Republik Indonesia tahun 2007 nomor 82, tambahan lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4014);
 5. Peraturan pemerintahan Nomor 41 tahun 2007 tentang organisasi Perangkat daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia tahun 2007 nomor 89, tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4741)

6. Peraturan pemerintah nomor 8 Tahun 2008 Tentang tahapan, cara, penyusunan, pengendalian, dan evaluasi Pelaksanaan Rencana pembangunan daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
7. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 Tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah diubah Beberapa kali terakhir dengan peraturan menteri dalam negeri Nomor 21 Tahun 2011 tentang perubahan kedua atas peraturan Menteri dalam negeri Nomor 13 tahun 2006 tentang pedoman Pengelolaan keuangan daerah;
8. Peraturan menteri dalam negeri Nomor 54 tahun 2010 tentang Pelaksanaan peraturan pemerintah Nomor 8 tahun 2008 tentang Tahapan, tatacara penyusunan, pengendalian dan evaluasi Pelaksanaan Rencana pembangunan daerah;
9. Peraturan Daerah Kota Balikpapan Nomor 2 tahun 2008 Tentang Urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan kota Balikpapan (Lembaran daerah tahun 2008 Nomor 2 Seri E Nomor 02 tanggal 8 Oktober 2008);
10. Perda Nomor 17 tahun 2008 tentang pembentukan Organisasi Dinas – Dinas Daerah
11. Peraturan walikota Balikpapan, Nomor : 27 Tahun 2010 Tentang uraian Tugas dan fungsi Kelurahan Sepinggian Kota Balikpapan.
12. Peraturan Walikota Balikpapan Nomor 7 Tahun 2013 Tentang indikator kinerja utama Rencana Pembangunan Jangka menengah daerah (RPJMD) Kota Balikpapan Tahun 2011 – 2016.

MEMUTUSKAN

Menetapkan

INDIKATOR KINERJA UTAMA RENCANA STRATEGIS (RENSTRA
DINAS PENDAPATAN DAERAH KOTA BALIKPAPAN TAHUN 2011 –
2016.

Pasal 1

- (1). Indikator Kinerja utama Rencana strategis (RENSTRA) Kelurahan Sepinggian kota Balikpapan Tahun 2011 – 2016 adalah dokumen Perencanaan strategis Kelurahan Sepinggian Kota Balikpapan yang Berisi sasaran strategis dan indikator kinerja utama untuk kurun Waktu 2011 – 2016 yang merupakan penjabaran dari target kinerja Rencana Strategis (RENSTRA) Kelurahan Sepinggian kota Balikpapan Tahun 2011 – 2016.
- (2). Indikator kinerja utama Rencana Strategis (RENSTRA) Kelurahan Sepinggian kota Balikpapan tahun 2011 – 2016 sebagaimana Dimaksud pada ayat (1) Adalah sebagai berikut :

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	SUMBER DATA
1	2	3	4
1.	Meningkatkan profesionalisme.	Frekuensi program pelatihan.	RT.
2.	Tersedianya Sarana dan Prasarana.	Jumlah peserta pelatihan.	RT.
3.	Terpeliharanya Sarana dan Prasarana.	Jumlah sarana dan prasarana terpenuhi.	KELURAHAN.
4.	Terpenuhinya kebutuhan dasar Masyarakat.	Terdistribusinya kebutuhan pokok masyarakat.	KELURAHAN.
5.	Terpenuhinya Kesehatan Masyarakat.	Tertatanya lingkungan pemukiman.	RT.
6.	Terpeliharanya Lingkungan yang bersih dan sehat.	Kondisi kebersihan lingkungan tetap terjaga.	RT.
7.	Meningkatkan kemandirian Masyarakat.	Jumlah gakin berkurang.	RT.
8.	Peningkatan kualitas Keterampilan dan keahlian Masyarakat.	Data yang tersedia akurat.	RT.
9.	Abdateting Data-data Sebagai Sumber informasi pihak lain.	Penerbitan Buku-buku	KELURAHAN.
10.	Penyajian Data-data yang mudah diakses.	Papan Data.	KELURAHAN.
11.	Peningkatan pengetahuan, wawasan dan keterampilan aparaturnya kelurahan.	Kemampuan aparaturnya didalam melaksanakan tugas-tugas.	KELURAHAN.
		Keterampilan mengoperasikan perangkat teknologi.	RT.

Pasal 2

Unit kerja di lingkungan Kelurahan Sepinggan Kota Balikpapan Dalam Merencanakan program, kegiatan dan indikator kinerjanya wajib mengacu Pada indikator kinerja utama Rencana Strategis (RENSTRA) Kelurahan Sepinggan Kota Balikpapan Tahun 2011-2016 yang diatur dalam Surat keputusan ini.

Pasal 3

Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan .

Ditetapkan di : Balikpapan
Pada tanggal : 30 Januari 2014

Lurah Sepinggan

Nyoto Harsono

NIP. 19690402.199002.1.004

PENYELARASAN DOKUMEN AKIP

VISI KOTA	VISI	MISI	TUJUAN
<p>Mewujudkan kota Balikpapan nyaman dihuni Menuju madinatul iman.</p>	<p>Memantapkan Kelurahan sepinggan sebagai pelayanan prima dan terwujudnya kawasan pemukiman berwawasan lingkungan.</p>	<p>Meningkatkan kualitas pelayanan kepada masyarakat, melaksanakan program-program peningkatan kesejahteraan masyarakat, meningkatkan pemberdayaan masyarakat, meningkatkan kualitas kehidupan dan kualitas lingkungan permukiman.</p>	<ul style="list-style-type: none"> *. Terwujudnya pelayanan yang cepat dan mudah sesuai dengan ketentuan yang berlaku. *. Meningkatkan kualitas SDM dalam memberikan pelayanan. *. Meningkatkan taraf hidup dan kesejahteraan masyarakat. *. Memfasilitasi pelayanan kesehatan yang dibutuhkan oleh masyarakat. *. Memfasilitasi peningkatan keterampilan masyarakat dengan pelatihan kerja. *. Mengadakan program program kemandirian masyarakat. *. Mengadakan program penyuluhan ,bimbingan dan pembinaan kelompok masyarakat. *. Meningkatkan sarana dan prasarana serta pemenuhan fasilitas umum standar. *. Meningkatkan program penghijauan dalam mendukung kualitas lingkungan permukiman. *. Meningkatkan pengetahuan, wawasan dan keterampilan aparatur kelurahan. *. Meningkatkan etos kerja dan disiplin kerja.

SASARAN PADA RENSTRA	INDIKATOR SASARAN PADA RENSTRA	SASARAN PADA LAKIP	INDIKATOR SASARAN PADA LAKIP
<ul style="list-style-type: none"> *. Standarisasi Administrasi Pelayanan *. Tersedianya sarana dan prasarana loket *. Tersedianya sarana dan prasarana kantor. *. Kualifikasi petugas loket yang memenuhi standar minimal pelayanan. *. Kemampuan petugas loket dalam mengoperasikan memahami perangkat IT. *. Terpenuhinya kebutuhan dasar masyarakat. *. Terpenuhinya kebutuhan Kesehatan masyarakat. *. Terpeliharanya lingkungan yang bersih dan sehat. *. Kualitas pemenuhan standar hidup masyarakat yang layak. *. Tumbuhnya jiwa wirausaha di lingkungan kelompok masyarakat. *. Peningkatan pengetahuan manajerial, organisasi, soliditas dan peran 	<ul style="list-style-type: none"> *. Jumlah aparatur yang lulus : Diklat Fungsional. Diklat struktural, tugas belajar, Kursus lainnya. *. Sarana dan Prasarana yang tersedia : Computer , Perangkat keras layanan, Sarana IT. *. Tersedianya dana pemeliharaan sarana dan prasarana computer , perangkat pendukung, perangkat IT. *. Terdistribusinya kebutuhan pokok pada masyarakat pada rumah tangga sasaran. *. Pelayanan administrasi bidang kesehatan. *. Tertatanya lingkungan pemukiman dan kebersihan lingkungan tetap terjaga. *. Berkurangnya angka 	<ul style="list-style-type: none"> *. Meningkatkan profesionalisme *. Tersedianya sarana dan prasarana *. Terpeliharanya sarana dan prasarana *. Terpenuhinya kebutuhan dasar masyarakat *. Terpenuhinya kesehatan masyarakat. *. Terpeliharanya lingkungan yang bersih dan sehat *. Meningkatkan kemandirian masyarakat *. Peningkatan kualitas keterampilan dan keahlian masyarakat *. Abadeting data-data sebagai sumber informasi pihak lain *. Penyajian data-data yang mudah diakses *. Peningkatan pengetahuan, wawasan dan keterampilan aparatur kelurahan. 	<ul style="list-style-type: none"> *. Frekuensi program pelatihan *. Jumlah peserta pelatihan *. Jumlah sarana dan prasarana terpenuhi *. Terdistribusinya kebutuhan pokok masyarakat *. Tertatanya lingkungan pemukiman *. Kondisi kebersihan lingkungan tetap terjaga *. Jumlah gakin berkurang *. Data yang tersedia akurat *. Penerbitan buku-buku *. Papan data *. Kemampuan aparatur didalam melaksanakan tugas-tugas *. Keterampilan mengoperasikan perangkat teknologi.

**PENGUKURAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah
Tahun Anggaran

: Kelurahan Sepinggan
: 2013

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1 Meningkatkan kualitas dan pelayanan terhadap masyarakat	1. Prosentase keluhan atas Pelayanan yang ditindaklanjuti	0	0	0
	2. Jumlah surat pengantar pelayanan administrasi kependudukan	9285 Surat	9285 Surat	100%
	3. Jumlah Surat Pengantar /Keterangan Bidang Pelayanan	9285 Surat	9285 Surat	100%
2 Peningkatan Peran Serta RT, dan Masyarakat	1 • Jumlah kehadiran pada rapat Koordinasi RT	49 RT	49 RT	100%
	2 Jumlah RT dengan sistem administrasi yang baik	49 RT	49 RT	100%
3. Meningkatkan partisipasi masyarakat dalam perencanaan dan Pelaksanaan pembangunan	1. Jumlah dana Partisipasi masyarakat dalam pembangunan wilayah Kelurahan	Rp 249,900,000	Rp243,878,675	98%
	2 Jumlah peserta yang ikut dalam musyawarah perencanaan pembangunan wilayah kelurahan	120 orang	100 orang	85%
4 Meningkatkan kualitas kebersihan & kesehatan lingkungan pemukiman	1. Jumlah RT yang menerapkan konsep CGH	49 RT	12 RT	15%
	2. Jumlah KK yang menerapkan PHBS	9800 KK	2400 KK	15%
	3. Jumlah Bank Sampah	3 Unit	2 Unit	95%
5 Meningkatkan perekonomian dan Kesejahteraan Masyarakat	1. Jumlah Keluarga Miskin		386 KK	0
	2 Jumlah UMKM	115 UMKM	115 UMKM	100%
	3 Jumlah Pengurus PKK Kelurahan yang aktif	22 orang	22 orang	100
	4 Jumlah Peserta Lomba STQ	50 orang	29 orang	55%
	5 Jumlah Anak Putus Sekolah	Tidak ada	0	0

6 Meningkatkan kesehatan Ibu, bayi dan balita	1. Jumlah bayi/balita dengan gizi buruk	Tidak Ada	Tidak Ada	0
	2. Jumlah Kematian Balita	Tidak Ada	Tidak Ada	0
	3 Jumlah peserta KB	3201 PUS	3201 PUS	100%
	4 Jumlah Posyandu Aktif	49 Unit	49 Unit	100%
	5 Jumlah kematian ibu melahirkan			
7 Meningkatnya keamanan dan ketertiban lingkungan	1. Jumlah pos kamling Aktif	49 RT	40 RT	95%
	2. Jumlah kriminalitas di wilayah Kelurahan	Tidak ada	Tidak ada	0