



**PEMERINTAH KOTA BALIKPAPAN  
KELURAHAN KLANDASAN ULU**

**LAPORAN AKUNTABILITAS  
KINERJA INSTANSI  
PEMERINTAH ( LAKIP )  
TAHUN 2013**

## KATA PENGANTAR

Pelaksanaan pemerintah yang lebih berdayaguna, berhasil guna, bersih dan bertanggungjawab merupakan cita-cita yang hendak diwujudkan. Disisi lain tuntutan masyarakat akan transparansi kinerja pemerintah juga semakin tinggi. Berangkat dari hal tersebut serta dalam rangka memenuhi amanat Inpres nomor 7 tahun 1999 tentang akuntabilitas kinerja instansi pemerintah, LAKIP ini kami susun sebagai bentuk pertanggungjawaban dalam pelaksanaan tugas dan fungsi. Melalui LAKIP berbagai capaian serta kendala yang kami hadapi dalam merealisasikan berbagai program yang diamanatkan dapat terlihat dengan jelas.

Perlu kami sampaikan bahwa Kelurahan Klandasan Ulu mengemban tugas : menyelenggarakan urusan pemerintahan, pembangunan dan pembinaan kemasyarakatan dalam satu wilayah Kelurahan yang berada di wilayah kerja keluarahan serta melaksanakan urusan pemerintahan yang dilimpahkan oleh Walikota. Tugas tersebut kami terjemahkan dalam program-program yang diemban oleh 5 seksi di lingkungan SKPD, dan dilaksanakan oleh 10 Pegawai PNS dan 4 Pegawai Non PNS.

Akhirnya, melalui pelaksanaan pelaporan, pengukuran dan evaluasi pencapaian kinerja ini dapat memberikan informasi yang transparan dan akuntabel bagi semua pihak serta bermanfaat bagi kejayaan bangsa.

Balikpapan, 28 Pebruari 2014



**SULIANSYAH, S.Sos**

NIP. 19640601 198601 1 007

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

RINGKASAN EKSEKUTIF

BAB I           PENDAHULUAN

- A. LATAR BELAKANG
- B. TUGAS POKOK DAN FUNGSI
- C. ASPEK STRATEGIS
- D. STRUKTUR ORGANISASI
- E. SISTEMATIKA PENULISAN

BAB II           RENCANA STRATEGIS DAN PENETAPAN KINERJA

- A. RENCANA STRATEGI (RENSTRA)
  - 1. VISI DAN MISI
  - 2. TUJUAN DAN SASARAN
  - 3. STRATEGI DAN KEBIJAKAN
  - 4. RENCANA KINERJA TAHUNAN TAHUN 2013
- B. INDIKATOR KINERJA UTAMA
- C. PENETAPAN KINERJA TAHUN 2013

BAB III          AKUNTABILITAS KINERJA

- A. PENGUNGKAPAN AKUNTABILITAS KINERJA
- B. PENGUNGKAPAN AKUNTABILITAS KEUANGAN

BAB IV          PENUTUP

- A. KESIMPULAN
- B. SARAN

LAMPIRAN – LAMPIRAN

1. SK INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
2. RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2013
3. PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2013

## IKHTISAR EKSEKUTIF

Dalam mewujudkan *Good Governance*, akuntabilitas merupakan salah satu aspek penting yang harus diimplementasikan dalam manajemen pemerintahan. Akuntabilitas yang diharapkan tidak hanya akuntabilitas pemerintah kepada masyarakat tetapi juga akuntabilitas kepada presiden. Berkaitan dengan hal tersebut, Kelurahan Klandasan Ulu menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) sebagai bentuk aplikasi dari penyelenggaraan pemerintahan yang transparan dan akuntabel. LAKIP ini memberikan gambaran tentang kinerja penyelenggaraan pemerintahan pada tahun 2013, yang diformulasikan dari hasil kinerja setiap bidang seksi. Hal ini dikarenakan setiap seksi dibentuk untuk melaksanakan suatu tugas pokok dan fungsinya serta mempertanggungjawabkan program dan kegiatan kepada pihak-pihak yang berkepentingan (*stake holder*).

LAKIP tidak hanya sekedar alat akuntabilitas, tetapi juga sebagai sarana yang strategis untuk mengevaluasi diri dalam rangka peningkatan kinerja kedepan. Dengan langkah ini Kelurahan Klandasan Ulu dapat senantiasa melakukan perbaikan dalam mewujudkan praktek-praktek penyelenggaraan pemerintahan yang baik dan meningkatkan kualitas pelayanan publik.

Penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan di Kelurahan Klandasan Ulu tahun 2013 dilaksanakan dengan mengacu pada Penetapan Kinerja Tahun 2013. Penetapan Kinerja tersebut, memuat sasaran yang ingin dicapai pada tahun 2013 berikut target kinerja yang akan dicapai. Dalam pencapaian sasaran tersebut telah ditetapkan kebijakan, indikator kinerja sasaran, serta program dan kegiatan yang bersifat operasional.

LAKIP Kelurahan Klandasan Ulu Tahun 2013 disusun berdasarkan Instruksi Presiden RI Nomor 7 Tahun 1999, sedangkan penyusunannya sesuai dengan Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 239/IX/6/8/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah serta Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. LAKIP ini mengungkapkan keberhasilan dan atau kegagalan pelaksanaan program, kegiatan serta hambatan-hambatan/ kendala yang dijumpai dalam pelaksanaan, selain itu juga mengungkapkan strategi pemecahan masalah yang akan dilaksanakan di masa mendatang agar sasaran yang telah ditetapkan dapat tercapai sesuai yang direncanakan.

# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. LATAR BELAKANG

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) dibuat sebagai implementasi Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dalam rangka pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi lembaga berdasarkan perencanaan strategik yang telah ditetapkan. Dalam LAKIP ini disajikan capaian pelaksanaan program dan kegiatan pada Kelurahan Klandasan Ulu beserta analisisnya dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran pada Tahun 2013 dan difokuskan pada pencapaian kinerja selama Tahun 2013.

Kelurahan Klandasan Ulu sebagai salah satu Kelurahan di Kota Balikpapan menyelenggarakan urusan pemerintahan, pembangunan dan pembinaan kemasyarakatan dalam satu wilayah Kelurahan yang berada di wilayah kerja kelurahan serta melaksanakan urusan pemerintahan yang dilimpahkan oleh Walikota yang mempunyai kewajiban pula untuk menyusun LAKIP dalam rangka mendukung terselenggaranya tata kelola pemerintahan yang baik (*good governance*).

Penyusunan LAKIP Kelurahan Klandasan Ulu Tahun 2013 dimaksudkan sebagai bentuk peran serta Kelurahan Klandasan Ulu untuk mewujudkan akuntabilitas dan pencapaian kinerja dalam pelaksanaan visi dan misi yang telah ditetapkan serta sebagai alat untuk memperbaiki kinerja Kelurahan Klandasan Ulu yang akan datang dan berperan dalam melaksanakan sebagian urusan pemerintahan yang dilimpahkan oleh Walikota.

Program kerja dan kegiatan setiap tahun diarahkan dalam rangka memenuhi target hasil yang telah ditetapkan pada awal tahun anggaran berdasarkan hasil laporan dan evaluasi kinerja tahun sebelumnya. Untuk itu hasil kinerja tahun 2013 perlu disampaikan untuk kemudian dievaluasi dan ditindaklanjuti.

Lebih terperinci tentang tugas pokok dan fungsi Kelurahan diatur dalam Peraturan Walikota Nomor : 18 Tahun 2009 tentang Uraian Tugas dan Fungsi Kelurahan.

## B. TUGAS POKOK DAN FUNGSI

Kedudukan dan Fungsi Kelurahan Klandasan Ulu tertuang dalam Peraturan Walikota Balikpapan Nomor : 18 Tahun 2009 tentang Uraian Tugas dan Fungsi Kelurahan. Kelurahan mempunyai tugas menyelenggarakan urusan pemerintahan, pembangunan dan pembinaan kemasyarakatan dalam satu wilayah Kelurahan yang berada di wilayah kerja kelurahan serta melaksanakan urusan pemerintahan yang dilimpahkan oleh Walikota.

Dalam melaksanakan tugas pokok tersebut Kelurahan mempunyai fungsi :

- a. Pelaksanaan kegiatan pemerintahan kelurahan ;
- b. Pelaksanaan program dan kegiatan pemberdayaan masyarakat ;
- c. Penyelenggaraan pelayanan masyarakat di wilayah kelurahan ;
- d. Penyelenggaraan dan pembinaan ketentraman dan ketertiban wilayah pelaksanaan pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum di wilayah kelurahan;
- e. Pelaksanaan pembinaan dan fasilitasi peningkatan pertumbuhan ekonomi masyarakat di wilayah kelurahan;
- f. Penyusunan dan sinkronisasi usulan program dan kegiatan pembangunan dan kemasyarakatan;
- g. Pembinaan lembaga sosial kemasyarakatan dan swadaya gotong royong masyarakat;
- h. Pelaksanaan tugas lainnya yang diberikan oleh atasan/pimpinan sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Adapun uraian tugas dan fungsi masing – masing seksi adalah sebagai berikut :

NO	SEKSI	TUGAS
1	Sekretariat Kelurahan	<ol style="list-style-type: none"><li>a. Mengoordinasikan penyusunan rencana kegiatan tahunan kelurahan;</li><li>b. Melaksanakan pelayanan administrasi umum dan ketatausahaan;</li><li>c. Melaksanakan pengelolaan keuangan kantor;</li><li>d. Menyelenggarakan administrasi kepegawaian;</li><li>e. Menyiapkan dan memproses usulan diklat aparatur kelurahan;</li><li>f. Melaksanakan urusan perlengkapan, rumah tangga dan keamanan kantor;</li><li>g. Melaksanakan tertib administrasi, dokumentasi dan kearsipan;</li><li>h. Melaksanakan pengadaan, pemeliharaan sarana, prasarana kantor dan pengelolaan inventarisasi barang;</li></ol>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>i. Melaksanakan tugas kehumasan dan keprotokolan;</li> <li>j. Menyusun bahan pembinaan kedisiplinan pegawai;</li> <li>k. Menyusun laporan pelaksanaan program dan kegiatan kelurahan;</li> <li>l. Melaksanakan tugas lainnya yang diberikan oleh atasan/pimpinan sesuai dengan peraturan yang berlaku.</li> </ul>
2	Pemerintahan	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Menyusun program dan kegiatan di bidang pemerintahan;</li> <li>b. Melaksanakan kegiatan pelayanan di bidang pemerintahan;</li> <li>c. Melaksanakan pelayanan administrasi kependudukan dan administrasi pertanahan di wilayah kelurahan;</li> <li>d. Melaksanakan pemberian layanan rekomendasi / surat keterangan dilingkup seksi pemerintahan sesuai dengan peraturan perundang-undangan;</li> <li>e. Melaksanakan pembinaan lembaga-lembaga kemasyarakatan di Kelurahan;</li> <li>f. Melaksanakan tertib administrasi dan pendataan kependudukan;</li> <li>g. Melaksanakan pembinaan Rukun Tetangga (RT) di wilayah kelurahan;</li> <li>h. Menyusun profil dan monografi Kelurahan;</li> <li>i. Memfasilitasi pelaksanaan kegiatan pemilihan umum (PEMILU) di wilayah kelurahan;</li> <li>j. Menyusun laporan pelaksanaan kegiatan seksi;</li> <li>k. Melaksanakan tugas lainnya yang diberikan oleh atasan/pimpinan sesuai dengan peraturan yang berlaku.</li> </ul>
3	Ketentraman, Ketertiban dan Lingkungan Hidup	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Menyusun program dan kegiatan ketentraman dan ketertiban dan lingkungan hidup;</li> <li>b. Melaksanakan pemberian layanan di bidang ketentraman dan ketertiban serta pemberian layanan rekomendasi izin pertunjukan dan keramaian di wilayah kelurahan;</li> <li>c. Mengoordinasikan pelaksanaan pembinaan ketentraman dan ketertiban wilayah kelurahan;</li> <li>d. Melaksanakan pengadministrasian dan pelaporan data eks. G.30.S.PKI;</li> </ul>

		<p>e. Melaksanakan pengawasan umum terhadap kegiatan mendirikan bangunan, membuka lahan, galian C dan kegiatan lainnya yang tidak memiliki perizinan di wilayah kelurahan;</p> <p>f. Melaksanakan monitoring dan pengendalian kebersihan lingkungan di wilayah kelurahan;</p> <p>g. Melaksanakan pembinaan kepada masyarakat untuk berpartisipasi dalam memelihara ketentraman, ketertiban dan kelestarian lingkungan hidup;</p> <p>h. Memfasilitasi rapat penyelesaian permasalahan di bidang tramtib, lingkungan hidup dan perizinan lainnya di wilayah kelurahan;</p> <p>i. Melaksanakan pemberian layanan administrasi perijinan yang berhubungan dengan keamanan dan ketertiban wilayah;</p> <p>j. Melaksanakan koordinasi dengan instansi terkait, lembaga masyarakat, tokoh agama, LSM, RT;</p> <p>k. Menyusun laporan pelaksanaan kegiatan seksi;</p> <p>l. Melaksanakan tugas lainnya yang diberikan oleh atasan / pimpinan sesuai dengan peraturan yang berlaku.</p>
4	<b>Pembangunan Masyarakat</b>	<p>a. Menyusun program dan kegiatan di bidang pemberdayaan masyarakat, pemberdayaan ekonomi kerakyatan dan pembangunan di wilayah kelurahan;</p> <p>b. Menyelenggarakan musyawarah pembangunan kelurahan bersama dengan LPM;</p> <p>c. Melaksanakan pelayanan kepada masyarakat di bidang usaha ekonomi kemasyarakatan dan pembangunan;</p> <p>d. Melaksanakan pembinaan dan peningkatan, swadaya masyarakat, budaya gotong royong serta pendayagunaan teknologi tepat guna (TTG) di wilayah kelurahan;</p> <p>e. Melaksanakan pembinaan dan fasilitasi peningkatan usaha ekonomi kemasyarakatan dan pembangunan;</p> <p>f. Melaksanakan pembinaan penataan pembangunan permukiman penduduk di wilayah kelurahan;</p>

		<p>g. Melakukan monitoring dan pengawasan pelaksanaan pembangunan di wilayah kelurahan;</p> <p>h. melaksanakan pemberian layanan rekomendasi persyaratan perizinan tertentu yang berhubungan dengan perekonomian dan pembangunan sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku;</p> <p>i. Menyusun laporan pelaksanaan kegiatan seksi;</p> <p>j. Melaksanakan tugas lainnya yang diberikan oleh atasan/ pimpinan sesuai dengan peraturan yang berlaku.</p>
5	<b>Kesejahteraan Sosial</b>	<p>a. Menyusun program dan kegiatan di bidang kesejahteraan sosial;</p> <p>b. Melaksanakan pemberian layanan rekomendasi / surat keterangan yang berhubungan dengan kesejahteraan sosial sesuai dengan peraturan perundang-undangan;</p> <p>c. Memfasilitasi pembinaan kerukunan hidup antar warga dan antar umat bergama di wilayah kelurahan;</p> <p>d. Melaksanakan pendataan terhadap masyarakat yang rentan masalah sosial dan keluarga miskin di wilayah kelurahan;</p> <p>e. Melaksanakan pengawasan terhadap pelaksanaan bantuan, program dan kegiatan kesejahteraan sosial di wilayah kelurahan;</p> <p>f. Memfasilitasi rapat sosialisasi program pemerintah di bidang kesejahteraan sosial kemasyarakatan di wilayah kelurahan;</p> <p>g. Melaksanakan pembinaan dan fasilitasi program kegiatan usaha kesehatan sekolah dan organisasi sosial kemasyarakatan di wilayah kelurahan;</p> <p>h. Melaksanakan pembinaan dan fasilitasi kegiatan / program kesehatan masyarakat, kesehatan Ibu dan anak serta keluarga berencana di wilayah kelurahan;</p> <p>i. Melaksanakan fasilitasi terhadap usaha-usaha kesejahteraan rakyat dan penanggulangan korban bencana alam;</p>

		<p>j. Melaksanakan evaluasi dan pelaporan pelaksanaan program dan kegiatan usaha kesejahteraan rakyat;</p> <p>k. Menyusun laporan pelaksanaan kegiatan seksi;</p> <p>l. Melaksanakan tugas lainnya yang diberikan oleh atasan/ Pimpinan sesuai dengan peraturan yang berlaku.</p>
--	--	---

### C. ASPEK STRATEGIS

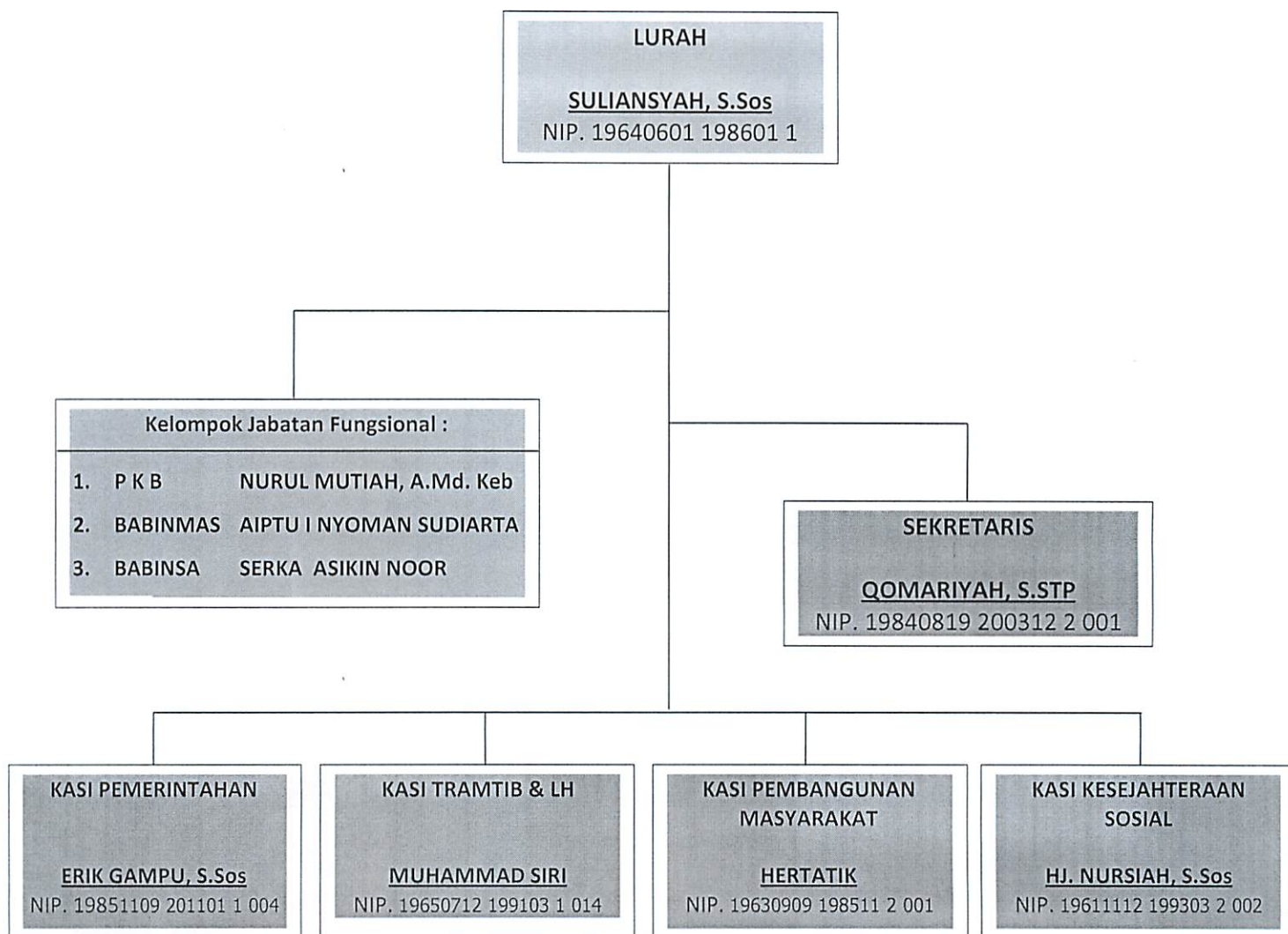
Isu-isu strategis yang berpengaruh terhadap perencanaan strategis Kelurahan Klandasan Ulu timbul baik dari sudut kelebihan maupun kekurangan yang disebabkan oleh faktor internal dan eksternal. Adapun isu – isu strategis tersebut yaitu :

1. Kurangnya kualitas maupun kuantitas SDM aparatur Kelurahan Klandasan Ulu.
2. Belum adanya Standar Operasional Pelayanan (SOP) di Kelurahan Klandasan Ulu.
3. Belum optimalnya pemanfaatan IT dalam pelaksanaan tupoksi masing – masing seksi.
4. Belum tertibnya administrasi dalam pelayanan kepada masyarakat, terutama dalam hal pengarsipan berkas – berkas pelayanan.
5. Kurangnya tingkat partisipasi aktif masyarakat dalam pembangunan, keamanan dan ketertiban, lingkungan hidup serta kesejahteraan sosial masyarakat.

### D. STRUKTUR ORGANISASI

Berdasarkan Peraturan Daerah Kota Balikpapan Nomor 22 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kecamatan dan Kelurahan, Struktur Organisasi Kelurahan Klandasan Ulu terdiri dari :

**STRUKTUR ORGANISASI PEMERINTAH KELURAHAN KLANDASAN ULU  
KECAMATAN BALIKPAPAN KOTA**



**E. SISTEMATIKA PENULISAN**

Sistematika penulisan dari Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kelurahan Klandasan Ulu adalah sebagai berikut :

IKHTISAR EKSEKUTIF

DAFTAR ISI

BAB. I      PENDAHULUAN

- A. Latar Belakang
- B. Tugas Pokok dan Fungsi
- C. Aspek Strategis

- D. Struktur Organisasi
- E. Sistematika Penulisan

BAB. II RENCANA STRATEGI DAN PENETAPAN KINERJA

- A. Rencana Strategi (RENSTRA)
  - 1. Visi dan Misi
  - 2. Tujuan dan Sasaran
  - 3. Strategi dan Kebijakan
- B. Indikator Kinerja Utama (IKU)
- C. Penetapan Kinerja Tahun 2013

BAB. III AKUNTABILITAS KINERJA

- A. Pengungkapan Akuntabilitas Kinerja
- B. Pengungkapan Akuntabilitas Keuangan

BAB. IV PENUTUP

- A. Kesimpulan
- B. Saran

Lampiran – Lampiran

1. SK. Indikator Kinerja Utama (IKU);
2. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2013;
3. Pengukuran Kinerja Tahun 2013.

## BAB II

### RENCANA STRATEGI DAN PENETAPAN KINERJA

#### A. RENCANA STRATEGI (RENSTRA)

Rencana Strategi merupakan jalan dari pelaksanaan program maupun kegiatan di suatu lembaga maupun instansi yang berpedoman kepada RPJMN dan RPJMD yang telah ditetapkan oleh kepala Negara maupun kepala daerah sebagai suatu proses otonomi daerah dimana RENSTRA Kelurahan Klandasan Ulu memiliki visi dan misi yang sejalan dengan visi dan misi RPJMD Kota Balikpapan Tahun 2011-2016. Visi dan misi RENSTRA Kelurahan Klandasan Ulu sebagai berikut :

##### 1. VISI DAN MISI

Dengan memperhatikan Tugas Pokok dan Fungsi yang dimiliki serta kondisi dan proyeksi yang diinginkan ke depan, maka visi Kelurahan Klandasan Ulu Kecamatan Balikpapan Kota, adalah :

**“ TERWUJUDNYA KELURAHAN KLANDASAN ULU SEBAGAI PUSAT PERDAGANGAN DAN JASA TERPADU KOTA BALIKPAPAN “**

Pernyataan visi di atas dimaksudkan untuk menjadikan Kelurahan Klandasan Ulu sebagai kelurahan yang berkompeten dalam pelayanan prima dan profesional kepada masyarakat dengan tetap memperhatikan peraturan perundangan yang berlaku sesuai dengan tuntutan global dalam melayani masyarakat dengan transparan, akuntabel dan partisipatif untuk mendukung terwujudnya *Kota Balikpapan menjadi kota yang nyaman dihuni menuju madinatul iman.*

Untuk mencapai visi maka ada beberapa misi yang harus dicapai dalam rangka mewujudkan Kelurahan Klandasan Ulu sebagai kawasan perdagangan, jasa dan pendidikan Kota Balikpapan 2011 - 2016, yaitu :

1. Meningkatkan pelayanan kepada masyarakat yang berprinsip pada pelayanan prima.
2. Menjaga stabilitas keamanan dan ketertiban masyarakat sehingga tercipta kondusifitas perdagangan dan jasa di wilayah Kel. Klandasan Ulu
3. Meningkatkan kualitas kesehatan masyarakat di wilayah Kelurahan Klandasan Ulu.
4. Meningkatkan kesejahteraan masyarakat melalui pembangunan yang berkesinambungan.

## 2. TUJUAN DAN SASARAN

Adapun bentuk tujuan dan sasaran yang akan dicapai sebagai wujud dari berjalannya misi guna mewujudkan visi, adalah sebagai berikut :

<b>Misi 1 :</b>	<b>Meningkatkan pelayanan kepada masyarakat yang berprinsip pada pelayanan prima</b>	
	<b>Tujuan :</b> Meningkatnya pelayanan kepada masyarakat	<b>Sasaran :</b> 1. Meningkatnya kualitas pelayanan terhadap masyarakat 2. Peningkatan peran serta RT, Lembaga Kemasyarakatan dan Masyarakat
<b>Misi 2 :</b>	<b>Menjaga stabilitas keamanan dan ketertiban masyarakat sehingga tercipta kondusifitas perdagangan dan jasa di wilayah Kel. Klandasan Ulu</b>	
	<b>Tujuan :</b> Meningkatnya stabilitas keamanan dan ketertiban masyarakat sehingga tercipta kondusifitas perdagangan dan jasa	<b>Sasaran :</b> 1. Meningkatnya keamanan dan ketertiban lingkungan
<b>Misi 3 :</b>	<b>Meningkatkan kualitas kesehatan masyarakat di wilayah Kelurahan Klandasan Ulu</b>	
	<b>Tujuan :</b> Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat di wilayah Kelurahan Klandasan Ulu	<b>Sasaran :</b> 1. Meningkatnya kualitas kebersihan & kesehatan lingkungan pemukiman 2. Meningkatnya Kesehatan Bayi/Balita dan Ibu
<b>Misi 4 :</b>	<b>Meningkatkan kesejahteraan masyarakat melalui pembangunan yang berkesinambungan</b>	
	<b>Tujuan :</b> Meningkatnya kesejahteraan masyarakat melalui pembangunan yang berkesinambungan	<b>Sasaran :</b> 3. Meningkatnya kualitas kebersihan & kesehatan lingkungan pemukiman

### **3. STRATEGI DAN KEBIJAKAN**

Strategi merupakan cara yang dilakukan mencapai tujuan dan sasaran, yang meliputi Kebijakan dan Program. Dari konsep Kebijakan dapat diberikan definisi yang menyangkut Kebijakan dan Kebijakan Publik. Kebijakan sebagai perilaku dari sejumlah aktor (Pejabat, Kelompok, Instansi Pemerintah) atau serangkaian indikator dalam suatu bidang tertentu untuk dijadikan acuan atau pedoman dalam suatu kegiatan yang berbentuk perubahan, pengembangan serta dalam pelaksanaan program-program.

Implementasi Kebijakan sesungguhnya bukanlah sekedar bersangkut paut dengan mekanisme penjabaran keputusan-keputusan politik ke dalam prosedur rutin lewat saluran-saluran birokrasi melainkan lebih dari itu menyangkut masalah-masalah konflik, keputusan dan siapa yang memperoleh apa dari suatu kebijakan. Oleh karena itu implementasi kebijakan merupakan aspek yang penting dari keseluruhan kebijakan.

Beberapa Kebijakan yang dituangkan dalam program kegiatan Pemerintah Kelurahan Klandasan Ulu Kecamatan Balikpapan Kota meliputi sebagai berikut :

1. Peningkatan kualitas pelayanan dengan mengacu pada Standar Operasional Pelayanan Kelurahan Klandasan Ulu
2. Peningkatan SDM Aparatur dan Kelembagaan Masyarakat melalui pengikutsertaan pegawai dalam diklat teknis dan non teknis, maupun bimtek.
3. Peningkatan keamanan dan ketertiban di wilayah Kelurahan Klandasan Ulu sehingga tercapainya iklim perdagangan, jasa dan pendidikan yang kondusif.
4. Peningkatan keterampilan masyarakat melalui pemberian pendidikan dan pelatihan guna mengembangkan kemandirian ekonomi masyarakat (wirausaha).

### **4. RENCANA KINERJA TAHUNAN TAHUN 2013**

Perencanaan kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam rencana strategis yang akan dilaksanakan oleh instansi pemerintah melalui berbagai kegiatan tahunan. Di dalam rencana kinerja ditetapkan rencana capaian kinerja tahunan untuk seluruh indikator kinerja yang ada pada tingkat sasaran dan kegiatan.

Penyusunan rencana kinerja dilakukan seiring dengan agenda penyusunan dan kebijakan anggaran serta merupakan komitmen bagi instansi untuk mencapainya dalam tahun tertentu. Adapun Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Kelurahan Klandasan Ulu Tahun 2013 sebagai berikut :

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target
(1)	(2)	(3)		(4)
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan terhadap masyarakat	1.	Jumlah surat aduan/keluhan masyarakat yang masuk	7 surat
		2.	Prosentase Kecepatan / waktu Penyelesaian Pelayanan	80%
2.	Peningkatan Peran Serta RT, Lembaga Kemasyarakatan dan Masyarakat	1.	Angka Kehadiran Ketua RT pada Rapat Koordinasi Rukun Tetangga	40 RT
		2.	Jumlah RT dengan pengelolaan administrasi yang baik	29 RT
3.	Meningkatnya keamanan dan ketertiban lingkungan	1.	Jumlah poskamling yang aktif	85%
		2.	Angka kriminalitas	30 Kejadian
		3.	Angka Validasi Monitoring Kamtibmas	75%
4.	Meningkatnya kualitas kebersihan & kesehatan lingkungan pemukiman	1.	Angka Partisipasi Masyarakat pada KBM (Kerja Bhakti Massal)	75%
		2.	Jumlah RT yang menerapkan konsep CGH	33 RT
5.	Meningkatnya kesehatan bayi/balita dan ibu	1.	Jumlah Posyandu Aktif	38 RT
6.	Meningkatkan database kependudukan terkait kesejahteraan sosial	1.	Angka Validasi Pemutakhiran Data Penduduk	75%
		2.	Angka Penduduk Miskin	500 jiwa
7.	Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam perencanaan pembangunan	1.	Jumlah swadaya masyarakat dalam pembangunan di wilayah Kelurahan Klandasan Ulu	Rp. 1,2 M
		2.	Jumlah peserta yang ikut dalam musyawarah perencanaan pembangunan wilayah kelurahan Klandasan Ulu	79 orang

## B. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Kelurahan Klandasan Ulu juga telah menetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU) secara berjenjang, sebagai ukuran keberhasilan organisasi secara dalam mencapai sasaran strategis organisasi. Penetapan IKU telah mengacu pada Renstra Kelurahan Klandasan Ulu serta RPJMD Kota Balikpapan tahun 2011-2016. Indikator kinerja utama ditetapkan dengan memilih indikator-indikator kinerja yang ada dalam Renstra Kelurahan Klandasan Ulu tahun 2011-2016 yang memiliki fokus pada perspektif *stakeholder*, sedangkan yang fokusnya pada internal bussines proses (peningkatan kapasitas internal organisasi) tidak dijadikan sebagai Indikator Kinerja Utama. Indikator kinerja utama Kelurahan Klandasan Ulu yang akan digunakan untuk periode waktu tahun 2011-2016 sesuai periode Renstra telah ditetapkan oleh Lurah Klandasan Ulu, sebagai berikut :

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Alasan / Sumber Data
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan terhadap masyarakat	a. Prosentase Keluhan Masyarakat. b. Jumlah Surat Pengantar Pelayanan c. Jumlah Surat Keterangan d. Prosentase kecepatan / waktu Penyelesaian Pelayanan	a. Jumlah keluhan yang disampaikan tiap bulan. b. Buku Register Kependudukan c. Buku Register Surat Keterangan d. Kuesioner Masyarakat
2.	Peningkatan Peran Serta RT, Lembaga Kemasyarakatan dan Masyarakat	a. Prosentase kehadiran pada Rapat Koordinasi Rukun Tetangga. b. Prosentase RT dengan pengelolaan administrasi yang baik c. Jumlah Peserta STQ	a. Daftar Hadir Rakor RT b. Laporan Kegiatan Pembinaan Administrasi RT
3.	Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam perencanaan pembangunan	a. Jumlah swadaya masyarakat dalam pembangunan di wilayah Kelurahan Klandasan Ulu b. Jumlah peserta yang ikut dalam musyawarah perencanaan pembangunan wilayah Kelurahan Klandasan Ulu c. Jumlah usulan RT yang diteruskan dalam musrenbang Kecamatan	a. Laporan swadaya masyarakat b. Daftar Hadir Musrenbang Tingkat Kelurahan c. Laporan Hasil Musrenbang Tingkat Kecamatan

		d. Jumlah Realisasi Fisik Kegiatan DP2LPK	d. Laporan Bulanan Kegiatan DP2LPK
4.	Meningkatnya keamanan dan ketertiban lingkungan	a. Jumlah Poskamling yang aktif b. Prosentase angka kriminalitas c. Angka Validasi Monitoring Kamtibmas	a. Laporan kegiatan poskamling RT b. Laporan Kejadian Ketua RT
5.	Meningkatnya kualitas kebersihan dan kesehatan lingkungan pemukiman	a. Jumlah RT yang menerapkan konsep CGH b. Jumlah KK yang menerapkan PHBS c. Prosentase Pengolahan Bank Sampah dan Rumah Kompos d. Angka Partisipasi Masyarakat pada KBM (Kerja Bhakti Massal)	a. Laporan Kegiatan CGH b. PLKB c. Laporan Kegiatan Rumah Kompos di Wilayah Kel. Klandasan Ulu d. Daftar Hadir KBM
6.	Meningkatnya perekonomian dan kesejahteraan masyarakat	a. Angka validasi data penduduk terkait kesejahteraan sosial (cacat, lansia...dst) b. Jumlah UMKM c. Jumlah Keluarga Miskin	a. Laporan kegiatan pemutakhiran penduduk b. Laporan Pendataan UMKM c. Data Gakin
7.	Meningkatnya kesehatan bayi/balita dan ibu	a. Jumlah bayi/balita dengan gizi buruk b. Jumlah bayi/balita yang meninggal c. Jumlah bayi partisipasi dalam kegiatan posyandu (penimbangan)	Laporan Bulanan Posyandu

### C. PENETAPAN KINERJA TAHUN 2013

Penetapan Kinerja merupakan amanat Inpres Nomor 5 Tahun 2004 tentang Penetapan Kinerja. Penetapan kinerja pada dasarnya adalah pernyataan komitmen yang merepresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelolanya.

Tujuan khusus penetapan kinerja antara lain adalah untuk: meningkatkan akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur; sebagai wujud nyata komitmen antara penerima amanah dengan pemberi amanah; sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi; menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur; dan sebagai dasar pemberian *reward* atau penghargaan dan sanksi.

Kelurahan Klandasan Ulu telah membuat penetapan kinerja tahun 2013 secara berjenjang sesuai dengan tugas dan fungsi yang ada. Penetapan kinerja ini telah mengacu pada Renstra Kelurahan Klandasan Ulu dan serta RJMD tahun 2011-2016. Oleh karena itu indikator – indikator kinerja dan target tahunan yang digunakan dalam penetapan kinerja ini adalah indikator kinerja utama tingkat Kelurahan yang telah ditetapkan dan telah diintegrasikan dalam Renstra Kelurahan Klandasan Ulu tahun 2011-2016. Penetapan Kinerja tingkat Kelurahan Klandasan Ulu Tahun 2013 yang telah ditandatangani pada bulan Januari 2013 adalah sebagai berikut :

**PENETAPAN KINERJA  
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah  
Tahun Anggaran

: Kelurahan Klandasan Ulu  
: 2013

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program/Kegiatan	Anggaran
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(5)
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan terhadap masyarakat	1. Jumlah surat aduan/keluhan Masyarakat yang masuk	7 surat	1. Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	47.400.000,00
		2. Prosentase Kecepatan / waktu Penyelesaian Pelayanan	80%	2. Penyediaan jasa kebersihan kantor	6.850.000,00
				3. Penyediaan Alat Tulis Kantor	15.632.000,00
				4. Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	8.275.000,00
				5. Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	4.130.000,00
				6. Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	4.570.000,00
				7. Penyediaan makanan dan minuman	35.725.000,00
				8. Rapat-rapat koordinasi, konsultasi ke dalam dan ke luar daerah	54.625.000,00
				9. Pengadaan perlengkapan rumah jabatan/dinas	9.800.000,00
				10. Pengadaan perlengkapan gedung kantor	36.530.000,00
				11. Pengadaan peralatan rumah jabatan/dinas	7.550.000,00
				12. Pengadaan peralatan Gedung Kantor	57.800.000,00
				13. Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	9.800.000,00
				14. Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	10.250.000,00
				15. Penyediaan Rumah Jabatan Camat dan Lurah	29.440.000,00

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program/Kegiatan	Anggaran
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(5)
2.	Peningkatan Peran Serta RT, Lembaga Kemasyarakatan dan Masyarakat	1. Angka Kehadiran Ketua RT pada Rapat Koordinasi RT	40 RT	1. Penataan dan Peremajaan Lembaga Kemasyarakatan Rukun Tetangga	4.620.000,00
		2. Jumlah RT dengan pengelolaan administrasi yang baik	29 RT	2. Pembinaan Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi RT	276.750.000,00
				3. Pembinaan, Penilaian dan Pemberian Reward Pengelola Administrasi RT Terbaik Tingkat Kelurahan	6.450.000,00
				4. Pelaksanaan komunikasi/informasi/edukasi sosial, sosialisasi kepada masyarakat tentang program dan kebijakan Pemerintah	35.530.000,00
				5. Fasilitasi Penyelenggaraan Seleksi Tilawatil Qur'an (STQ)	11.465.000,00
3.	Meningkatnya keamanan dan ketertiban lingkungan	1. Jumlah poskamling yang aktif	85%	1. Koordinasi dan Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum di Wilayah Kecamatan dan Kelurahan	220.890.000,00
		2. Angka kriminalitas	30 kejadian		
		3. Angka Validasi Monitoring Kamtibmas	75%		
4.	Meningkatnya kualitas kesehatan dan	1. Angka Partisipasi Masyarakat pada Kerja Bhakti Massal	75%	1. Kerja Bakti Massal di Wilayah Kelurahan <i>37.647.750</i>	30.035.200,00
	kebersihan masyarakat di wilayah Kelurahan Klandasan Ulu	2. Jumlah RT yang menerapkan konsep CGH	33 RT	2. Pengawasan dan Pendataan Penyebaran Tumpukan Sampah, Pengawasan RTHKP, Pemantauan/Tindakan Pengupasan Lahan Tanpa Izin	55.560.000,00
				3. Pengelolaan/Pengangkutan sampah dan kebersihan drainase	43.150.000,00
5.	Meningkatnya kesehatan bayi/balita dan ibu	1. Jumlah Posyandu Aktif	38 RT	1. Fasilitasi Penyelenggaraan Posyandu di Kelurahan	36.730.000,00
				2. Pembinaan dan Fasilitasi Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi PKK Kelurahan	25.000.000,00

(1)	Sasaran Strategis (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)	Program/Kegiatan (5)	Anggaran (5)
6.	Meningkatkan database kependudukan terkait kesejahteraan sosial	1. Angka Validasi Pemutakhiran Data Penduduk 2. Angka Penduduk Miskin	75% 500 Jiwa	1. Pemutakhiran data penduduk Kota Balikpapan terkait program Pengembangan Kesejahteraan	10.250.000,00
7.	Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam perencanaan pembangunan	1. Jumlah swadaya masyarakat dalam DP2LPK 2. Jumlah peserta yang ikut dalam musyawarah perencanaan	Rp. 1,2 M 79 orang	1. Penyusunan Profile Kelurahan 2. Penyusunan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) 3. Penyelenggaraan Musrenbang Kelurahan 4. Pelaporan Pelaksanaan Pemeliharaan Prasarana dan Fasilitas Pelayanan Umum 5. Partisipasi Masyarakat Untuk Ikut Serta dalam Kegiatan Pembangunan Lingkungan Kelurahan	4.750.000,00 5.000.000,00 6.300.000,00 15.790.000,00 253.580.000,00

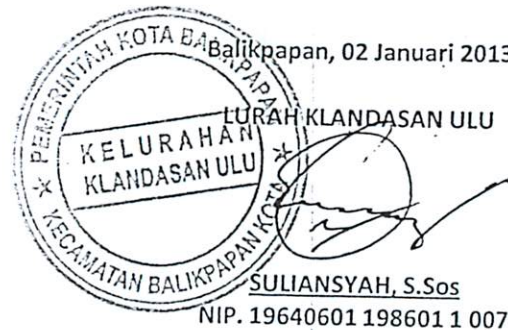
Jumlah Anggaran Program

: Rp. 1.380.227.200,00

WALIKOTA BALIKPAPAN



H.M. RIZAL EFFENDI, SE



**BAB III**  
**AKUNTABILITAS KINERJA**

**A. PENGUNGKAPAN AKUNTABILITAS KINERJA**

Analisis dan capaian kinerja Kelurahan Klandasan Ulu tahun 2013 dapat dijelaskan sebagai berikut :

➤ **SASARAN 1 : Meningkatnya kualitas Pelayanan Masyarakat**

NO	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET	REALISASI
1.	Jumlah surat aduan/keluhan Masyarakat yang masuk	7 surat	4 surat
2.	Prosentase Kecepatan / waktu Penyelesaian Pelayanan	80%	70%

Adapun perbandingan capaian kinerja sasaran 1 pada tahun 2012 – 2013 adalah sebagai berikut :

NO.	INDIKATOR KINERJA	2012	2013
1.	Jumlah surat aduan/keluhan Masyarakat yang masuk	6 surat	4 surat
2.	Prosentase Kecepatan / waktu Penyelesaian Pelayanan	75%	70%

➤ **SASARAN 2 : Peningkatan Peran Serta RT, Lembaga Kemasyarakatan dan Masyarakat**

NO	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET	REALISASI
1.	Angka Kehadiran Ketua RT pada Rapat Koordinasi RT	40 RT	41 RT

2.	Jumlah RT dengan pengelolaan administrasi yang baik	29 RT	31 RT
----	---	-------	-------

Adapun perbandingan capaian kinerja sasaran 1 pada tahun 2012 – 2013 adalah sebagai berikut :

NO.	INDIKATOR KINERJA	2012	2013
1.	Angka Kehadiran Ketua RT pada Rapat Koordinasi RT	38 RT	39 RT
2.	Jumlah RT dengan pengelolaan administrasi yang baik	25 RT	30 RT

➤ **SASARAN 3 : Meningkatnya keamanan dan ketertiban lingkungan**

NO	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET	REALISASI
1.	Jumlah Poskamling yang aktif	85%	85%
2.	Angka Kriminalitas	30 Kejadian	24 Kejadian
3.	Angka Validasi Monitoring Kamtibmas	75%	80%

Adapun perbandingan capaian kinerja sasaran 3 pada tahun 2012 – 2013 adalah sebagai berikut :

NO.	INDIKATOR KINERJA	2012	2013
1.	Jumlah Poskamling yang aktif	85%	85%
2.	Angka Kriminalitas	32 kejadian	24 Kejadian
3.	Angka Validasi Monitoring Kamtibmas	60%	80%

- **SASARAN 4 : Meningkatkan kualitas kesehatan dan kebersihan masyarakat di wilayah Kelurahan Klandasan Ulu**

NO	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET	REALISASI
1.	Angka Partisipasi Masyarakat pada Kerja Bhakti Massal	75%	75%
2.	Jumlah RT yang menerapkan konsep CGH	33 RT	34 RT

Adapun perbandingan capaian kinerja sasaran 4 pada tahun 2012 – 2013 adalah sebagai berikut :

NO.	INDIKATOR KINERJA	2012	2013
1.	Angka Partisipasi Masyarakat pada Kerja Bhakti Massal	72%	75%
2.	Jumlah RT yang menerapkan konsep CGH	30 RT	33 RT

- **SASARAN 5 : Meningkatkan Kesehatan Bayi/Balita dan Ibu**

NO	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET	REALISASI
1.	Jumlah Posyandu Aktif	38 RT	38 RT

Adapun perbandingan capaian kinerja sasaran 5 pada tahun 2012 – 2013 adalah sebagai berikut :

NO.	INDIKATOR KINERJA	2012	2013
1.	Jumlah Posyandu Aktif	36 RT	38 RT

➤ **SASARAN 6 : Meningkatnya database kependudukan terkait kesejahteraan sosial**

NO	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET	REALISASI
1.	Angka Validasi Pemutakhiran Data Penduduk	75%	75%
2.	Angka Penduduk Miskin	500 jiwa	642 jiwa

Adapun perbandingan capaian kinerja sasaran 5 pada tahun 2012 – 2013 adalah sebagai berikut :

NO.	INDIKATOR KINERJA	2012	2013
1.	Angka Validasi Pemutakhiran Data Penduduk	60%	75%
2.	Angka Penduduk Miskin	546 jiwa	642 jiwa

➤ **SASARAN 7 : Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam perencanaan pembangunan**

NO	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET	REALISASI
1.	Jumlah swadaya masyarakat dalam DP2LPK	Rp. 1,2 M	Rp. 79.000.000,00
2.	Jumlah peserta yang ikut dalam musyawarah perencanaan Pembangunan Kelurahan	79 orang	62 orang

Adapun perbandingan capaian kinerja sasaran 7 pada tahun 2012 – 2013 adalah sebagai berikut :

NO.	INDIKATOR KINERJA	2012	2013
1.	Jumlah swadaya masyarakat dalam DP2LPK	Rp. 1,11 M	Rp. 79.000.000,00
2.	Jumlah peserta yang ikut dalam musyawarah perencanaan Pembangunan Kelurahan	60 orang	62 orang

Secara umum, capaian kinerja Kelurahan Klandasan Ulu pada tahun 2013 cukup memuaskan walaupun terdapat capaian kinerja pada beberapa sasaran yang menurun dibandingkan pada tahun 2012, diantaranya sebagai berikut :

1. Capaian kinerja pada sasaran ke-5 pada indikator kinerja angka penduduk miskin mengalami kenaikan berarti terjadi peningkatan jumlah penduduk miskin di Kelurahan Klandasan Ulu. Bertambahnya jumlah penduduk miskin ini disebabkan karena alasan kesehatan dimana warga yang terkena penyakit yang penyembuhan butuh secara berkelanjutan dikategorikan sebagai penduduk miskin, juga dikarenakan penduduk yang berstatus janda dikategorikan sebagai penduduk miskin.
2. Capaian kinerja pada sasaran ke-7 pada indikator kinerja jumlah swadaya masyarakat dalam DP2LPK dan jumlah peserta yang ikut dalam musyawarah perencanaan pembangunan kelurahan mengalami penurunan. Hal ini disebabkan karena prosedur dan tata cara pelaksanaan kegiatan DP2LPK (tahun 2012) yang kini disebut SPGRM (Stimulan Partisipasi Gotong Royong Masyarakat) mengalami perubahan, dimana pada tahun sebelumnya RT menerima bantuan berupa uang, sekarang hanya menerima bantuan langsung berupa bahan baku material bangunan. Sehingga usulan masyarakat menjadi berkurang.

## B. PENGUNGKAPAN AKUNTABILITAS KEUANGAN

Sesuai APBD Kota Balikpapan, pada tahun 2013 Kelurahan Klandasan Ulu mendapatkan alokasi anggaran Rp. 2.561.803.200,00 (setelah APBD Perubahan) dengan rincian Belanja Langsung untuk program kegiatan yang dilaksanakan sebesar Rp. 1.380.227.200,00. Secara Definitif Alokasi anggaran tersebut mengalami kenaikan sebesar 29.52 % atau Rp. 972.771.000,00 dibandingkan alokasi anggaran tahun 2012.

Untuk mengetahui realisasi anggaran Kelurahan Klandasan Ulu Tahun Anggaran 2013 secara ringkas akuntabilitas keuangan disajikan per sasaran :

NO	SASARAN	TARGET ANGGARAN (Rp)	REALISASI ANGGARAN (Rp)	%
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan terhadap masyarakat	338.377.000,00	313.579.142,00	92.67%
2.	Peningkatan Peran Serta RT, Lembaga Kemasyarakatan dan Masyarakat	334.815.000,00	322.713.050,00	96.38%
3.	Meningkatnya keamanan dan ketertiban lingkungan	220.890.000,00	200.599.050,00	90.81%
4.	Meningkatnya kualitas kesehatan dan kebersihan masyarakat di wilayah Kelurahan Klandasan Ulu	128.745.200,00	130.670.650,00	101.49%
5.	Meningkatnya kesehatan bayi/balita dan ibu	61.730.000,00	59.059.300,00	95.67%
6.	Meningkatkan database kependudukan terkait kesejahteraan sosial	10.250.000,00	7.044.400,00	68.72%
7.	Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam perencanaan pembangunan	285.420.000,00	193.783.560,00	67.89%

Capaian akuntabilitas keuangan pada tahun 2013 secara umum memuaskan, walaupun terdapat realisasi keuangan yang belum memuaskan, disebabkan salah satunya efisiensi besaran honorarium pada kegiatan – kegiatan yang terdapat dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran Tahun 2013.

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **A. KESIMPULAN**

1. Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kelurahan Klandasan Ulu Tahun 2013 ini menyajikan berbagai capaian strategis baik yang mencapai target maupun yang belum mencapai target. Berbagai capaian strategis tersebut tercermin dalam capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) maupun analisis kinerja berdasarkan tujuan dan sasaran.
2. Secara umum hasil capaian kinerja sasaran telah dapat memenuhi target dan sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan hanya ada beberapa yang belum mencapai target dan dapat menjadi bahan perbaikan untuk tahun 2014.
3. Dalam hal pelaksanaan anggaran, secara umum tidak terdapat hambatan dan kendala, akan tetapi secara khusus ada sedikit kendala, yaitu mengenai pelaksanaan kegiatan Stimulan Partisipasi Gotong Royong Masyarakat (SPGRM) dimana penyerapan anggarannya belum mencapai target dikarenakan kurangnya partisipasi masyarakat untuk mendukung kegiatan tersebut dengan swadaya masyarakat.
4. Secara umum tujuan, sasaran dan program kerja pelayanan administrasi Penduduk di Kelurahan Klandasan Ulu dapat dilaksanakan dengan baik, namun demikian capaian yang diperoleh tersebut masih perlu ditingkatkan, guna merespon tuntutan pelayanan publik yang semakin meningkat. Sangat disadari bahwa peningkatan kualitas pelayanan belum mampu memenuhi semua tuntutan berbagai pihak. Namun setidaknya, dengan adanya Standar Operasional Pelayanan ini merupakan salah satu perwujudan nyata perbaikan kinerja dan pelayanan yang berkesinambungan di Kelurahan Klandasan Ulu.

#### **B. SARAN**

Dalam upaya meningkatkan kinerja Kelurahan Klandasan Ulu pada tahun mendatang, beberapa langkah strategis yang akan dilakukan antara lain :

1. Menerbitkan regulasi (standar operasional pelayanan) sebagai upaya untuk meningkatkan profesionalisme pegawai baik di dalam pelayanan-pelayanan pada masyarakat maupun dalam peningkatan SDM.
2. Memperluas cakupan sosialisasi dan capacity building terhadap masyarakat / kalangan dunia usaha untuk lebih meningkatkan partisipasi dalam penyelenggaraan pembangunan;

Demikian Laporan Akuntabilitas Kelurahan Klandasan Ulu sebagai realisasi dari Program Kerja Tahun 2013. Realisasi pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kelurahan Klandasan Ulu yang diuraikan dalam laporan ini adalah merupakan hasil kerja keras dari semua unsur yang terkait, mulai dari Pimpinan, Pejabat Struktural dan Fungsional serta seluruh staf, yang telah berupaya seoptimal mungkin untuk mencapai target sesuai program kerja yang telah tersusun. Kami menyadari masih ada beberapa program kerja yang belum dapat diselesaikan sesuai dengan target yang diprogramkan. Akan tetapi secara umum pelaksanaan tugas pokok menunjukkan angka cukup memuaskan, sebagaimana uraian dalam laporan ini.



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2013 LURAH KLANDASAN ULU

Dalam rangka mewujudkan tata pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil (*good governance*), kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SULIANSYAH**  
Jabatan : **LURAH KLANDASAN ULU**

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **H.M. RIZAL EFFENDI**  
Jabatan : **WALIKOTA BALIKPAPAN**

Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji :


1. mewujudkan target kinerja tahun 2013 sebagaimana yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan dan dokumen pelaksanaan anggaran;
2. mewujudkan Balikpapan sebagai kawasan Zona Integritas melalui :
  - a. Komitmen SKPD yang bersih dan bebas KKN;
  - b. Peningkatan kualitas pelayanan publik;
  - c. Melaksanakan pembinaan dan peningkatan disiplin aparatur serta tertib administrasi pada SKPD.
3. menyampaikan laporan pelaksanaan target kinerja sebagaimana point 1 dan 2 per 3 bulan kepada Walikota.

Indikator capaian sebagaimana dimaksud pada point 1 dan 2 di atas adalah terlampir dan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari lembar perjanjian ini.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama dan pihak pertama bersedia menerima sanksi atas kegagalan dalam pencapaian kinerja.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

  
Pihak Kedua,  
**H.M. RIZAL EFFENDI**

Balikpapan, 14 Januari 2013  
Pihak Pertama,  
  
**SULIANSYAH**



PEMERINTAH KOTA BALIKPAPAN  
**KELURAHAN KLANDASAN ULU**

Jl. Jend. Sudirman RT. 1 No. 51 Telp. 731804  
BALIKPAPAN

**KEPUTUSAN LURAH KLANDASAN ULU**

Nomor : 188.47 - 32 / KldU

Tentang

**INDIKATOR KINERJA UTAMA  
RENCANA STRATEGIS (RENSTRA)  
KELURAHAN KLANDASAN ULU TAHUN 2011 - 2016**

LURAH KLANDASAN ULU,

- Menimbang : a. Bahwa demi terarahnya pencapaian visi dan misi Lurah Klandasan Ulu Tahun 2011 – 2016 yang termuat dalam RENSTRA Kelurahan Klandasan Ulu Tahun 2011 – 2016 maka diperlukan tolak ukur yang jelas dan sistematis untuk mengukur kinerja pembangunan pada setiap tahun perencanaannya;
- b. Bahwa dalam rangka penguatan terhadap RENSTRA Kelurahan Klandasan Ulu tahun 2011 – 2016 maka diperlukan penetapan sasaran strategis sebagai acuan dalam Indikator Kinerja Utama Kelurahan Klandasan Ulu 2011 – 2016;
- c. Bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a dan b, maka perlu menetapkan dalam Surat Keputusan Lurah Klandasan Ulu tentang Indikator Kinerja Utama Rencana Strategis (RENSTRA) Kelurahan Klandasan Ulu Tahun 2011-2016.
- Mengingat : 1. Undang – Undang Nomor 27 Tahun 1959 tentang Penetapan Undang-Undang Darurat Nomor 3 Tahun 1953 tentang Pembentukan Daerah Tingkat II di Kalimantan (Lembaran Negara Tahun 1953 Nomor 9) sebagai Undang-Undang (Lembaran Negara Tahun 1959, Tambahan Lembaran Negara Nomor 1820);
2. Undang – Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286) ;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan Antara Pemerintah, Pemerintahan Urusan Pemerintahan Antara Pemerintah, Pemerintahan Daerah Provinsi dan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4014);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 41 Tahun 2007 tentang Organisasi Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 89, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4741);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara, Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);

6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
7. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah);
8. Peraturan Walikota Balikpapan Nomor 18 Tahun 2009 Tentang Uraian Tugas dan Fungsi Kelurahan Kota Balikpapan
9. Peraturan Walikota Balikpapan Nomor 7 Tahun 2013 tentang Indikator Kinerja Utama Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Balikpapan Tahun 2011 - 2016.

### MEMUTUSKAN

Menetapkan : INDIKATOR KINERJA UTAMA RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) KELURAHAN KLANDASAN ULU TAHUN 2011 - 2016

#### Pasal 1

- (1) Indikator Kinerja Utama Rencana Strategis (RENSTRA) Kelurahan Klandasan Ulu Tahun 2011 - 2016 adalah dokumen perencanaan strategis dan indikator kinerja utama untuk kurun waktu 2011-2016 yang merupakan penjabaran dari target kinerja Rencana Strategis (RENSTRA) Kelurahan Klandasan Ulu Tahun 2011 - 2016.
- (2) Indikator Kinerja Utama Rencana Strategis (RENSTRA) Kelurahan Klandasan Ulu Tahun 2011 - 2016 sebagaimana dimaksud pada ayat (1) adalah sebagai berikut :

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	SUMBER DATA
1	2	3	4
1	Meningkatnya kualitas pelayanan terhadap masyarakat	1. Prosentase Keluhan Masyarakat 2. Jumlah Surat Pengantar Pelayanan 3. Jumlah Surat Keterangan 4. Prosentase Kecepatan/Waktu Penyelesaian Pelayanan	Kelurahan Klandasan Ulu
2	Peningkatan Peran Serta RT, Lembaga Kemasyarakatan dan Masyarakat	1. Prosentase Kehadiran pada Rapat Koordinasi Rukun Tetangga 2. Prosentase RT dengan pengelolaan administrasi yang baik 3. Jumlah Peserta STQ	Kelurahan Klandasan Ulu

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	SUMBER DATA
1	2	3	4
3	Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam perencanaan pembangunan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Jumlah swadaya masyarakat dalam pembangunan di wilayah Kelurahan Klandasan Ulu</li> <li>2. Jumlah peserta yang ikut dalam musyawarah perencanaan pembangunan wilayah kelurahan Klandasan Ulu</li> <li>3. Jumlah Usulan RT yang diteruskan dalam Musrenbang Kecamatan.</li> <li>4. Jumlah Realisasi Fisik Kegiatan SPGRM.</li> </ol>	Kelurahan Klandasan Ulu
4	Meningkatnya keamanan dan ketertiban lingkungan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Jumlah poskamling yang aktif</li> <li>2. Prosentase Angka kriminalitas</li> <li>3. Angka Validasi Monitoring Kamtibmas</li> </ol>	Kelurahan Klandasan Ulu
5	Meningkatnya kualitas kebersihan & kesehatan lingkungan pemukiman	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Jumlah RT yang menerapkan konsep CGH</li> <li>2. Jumlah KK yang menerapkan PHBS</li> <li>3. Prosentase Pengolahan Sampah pada Bank Sampah dan Rumah Kompos</li> <li>4. Angka Partisipasi Masyarakat pada KBM (Kerja Bhakti Massal).</li> </ol>	Kelurahan Klandasan Ulu
6	Meningkatnya perekonomian dan kesejahteraan masyarakat	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Angka Validasi Data Penduduk Terkait Kesejahteraan Sosial (Cacat, Lansia... dst)</li> <li>2. Jumlah UMKM</li> <li>3. Jumlah Keluarga Miskin</li> </ol>	Kelurahan Klandasan Ulu
7	Meningkatnya kesehatan bayi/balita dan ibu	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Jumlah bayi/balita dengan gizi buruk</li> <li>2. Jumlah bayi/balita yang meninggal</li> <li>3. Jumlah bayi partisipasi dalam kegiatan Posyandu (penimbangan)</li> <li>4. Jumlah partisipasi dalam kepesertaan program KB</li> <li>5. Jumlah Posyandu Aktif</li> </ol>	Kelurahan Klandasan Ulu

Pasal 2

Unit kerja di lingkungan Kelurahan Klandasan Ulu dalam merencanakan program, kegiatan dan indikator kinerjanya wajib mengacu pada Indikator Kinerja Utama Rencana Strategis (RENSTRA) Kelurahan Klandasan Ulu Tahun 2011 – 2016 yang diatur dalam Surat Keputusan ini.

Pasal 3

Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di : Balikpapan

Pada tanggal : 20 Desember 2013

  
LURAH KLANDASAN ULU,  
**SULIANSYAH, S.Sos**  
NIP. 19640601 198601 1 007

**RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)  
TAHUN 2013**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target
(1)	(2)	(3)		(4)
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan terhadap masyarakat	1.	Jumlah surat aduan/keluhan masyarakat yang masuk	7 surat
		2.	Prosentase Kecepatan / waktu Penyelesaian Pelayanan	80%
2.	Peningkatan Peran Serta RT, Lembaga Kemasyarakatan dan Masyarakat	1.	Angka Kehadiran Ketua RT pada Rapat Koordinasi Rukun Tetangga	40 RT
		2.	Jumlah RT dengan pengelolaan administrasi yang baik	29 RT
3.	Meningkatnya keamanan dan ketertiban lingkungan	1.	Jumlah poskamling yang aktif	85%
		2.	Angka kriminalitas	30 Kejadian
		3.	Angka Validasi Monitoring Kamtibmas	75%
4.	Meningkatnya kualitas kebersihan & kesehatan lingkungan pemukiman	1.	Angka Partisipasi Masyarakat pada KBM (Kerja Bhakti Massal)	75%
		2.	Jumlah RT yang menerapkan konsep CGH	33 RT
5.	Meningkatnya kesehatan bayi/balita dan ibu	1.	Jumlah Posyandu Aktif	38 RT
6.	Meningkatkan database kependudukan terkait kesejahteraan sosial	1.	Angka Validasi Pemutakhiran Data Penduduk	75%
		2.	Angka Penduduk Miskin	500 jiwa
7.	Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam perencanaan pembangunan	1.	Jumlah swadaya masyarakat dalam pembangunan di wilayah Kelurahan Klandasan Ulu	Rp. 1,2 M
		2.	Jumlah peserta yang ikut dalam musyawarah perencanaan pembangunan wilayah kelurahan Klandasan Ulu	79 orang

**FORMULIR PENGUKURAN KINERJA  
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah  
Tahun Anggaran

: Kelurahan Klandasan Ulu  
: 2013

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan terhadap masyarakat	1. Jumlah surat aduan/keluhan Masyarakat yang masuk	7 surat	4 surat	6
		2. Prosentase Kecepatan / waktu Penyelesaian Pelayanan	80%	70%	88
2.	Peningkatan Peran Serta RT, Lembaga Kemasyarakatan dan Masyarakat	1. Angka Kehadiran Ketua RT pada Rapat Koordinasi RT	40 RT	41 RT	100
		2. Jumlah RT dengan pengelolaan administrasi yang baik	29 RT	31 RT	100
3.	Meningkatnya keamanan dan ketertiban lingkungan	1. Jumlah Kelompok Siskamling yang aktif	85%	85%	100
		2. Angka kriminalitas	30 kejadian	24 kejadian	80
		3. Prosentase Validasi Monitoring Kamtibmas	75%	80%	107
4.	Meningkatnya kualitas kesehatan dan kebersihan masyarakat di wilayah Kelurahan Klandasan Ulu	1. Angka Partisipasi Masyarakat pada Kerja Bhakti Massal	75%	75%	100
		2. Jumlah RT yang menerapkan konsep CGH	33 RT	34 RT	97
5.	Meningkatnya kesehatan bayi/balita dan ibu	1. Jumlah Posyandu Aktif	38 RT	38 RT	100
6.	Meningkatkan database kependudukan terkait kesejahteraan sosial	1. Angka Validasi Pemutakhiran Data Penduduk	75%	75%	100
		2. Angka Penduduk Miskin	500 Jiwa	642 Jiwa	128
7.	Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam perencanaan pembangunan	1. Jumlah swadaya masyarakat dalam DP2LPK	Rp. 1,2 M	Rp. 79 juta	101
		2. Jumlah peserta yang ikut dalam musyawarah perencanaan Pembangunan Kelurahan	79 orang	62 orang	78

Jumlah Anggaran Kegiatan Tahun 2013

: Rp. 1.380.227.200,00 (sebelum perubahan)

Rp. 1.429.325.200 (setelah perubahan)

Jumlah Realisasi Anggaran Kegiatan Tahun 2013

: Rp. 1.241.506.952,00